

Report di sostenibilità

2023



Indice

Highlights	3
Lettera agli Stakeholders	4
Nota metodologica	5
<u>GNUTTI CIRILLO S.p.A.</u>	
La storia	7
Il profilo	8
Il nostro Purpose	11
La governance	13
Etica, integrità e compliance	14
Gestione dei rischi	18
Gli stakeholders	23
La matrice di materialità	24
I Sustainable Development Goals	27
Progetti per l’ambiente	30

People

Forza lavoro	33
Clienti	42
Comunità locali e territorio	44

Planet

Materie	46
Energia	48
Rifiuti	51
Risorse idriche	52
Mitigazione impatti ambientali e biodiversità	53
Emissioni	54

Prosperity

Mercato, prodotti e processi	56
Certificazioni	60
Gestione sostenibile della catena di fornitura	61
Ricerca e sviluppo	64
Performance economica	66

Tabelle

Recap Tabelle	68
---------------	----

GNUTTI CIRILLO S.p.A. a Socio unico
Sede legale:
in Via Ruca, 96
25065 Lumezzane – (Brescia) Italy
T +39 030 8928511
Email: esg@gnutticirillo.it

Iscrizione Registro Imprese di Brescia
e Codice Fiscale n. 03387080173
Partita Iva 01951630985

Capitale Sociale Euro 7.000.000 - int. vers.
Società soggetta ad attività di direzione e coordinamento
di Giuliano Gnutti Holding S.r.l.

Highlights

Dati a fine 2023 (vs dati a fine 2022)



People

400

Dipendenti
(404)

6,5%

Tasso di assunzione
(10,4%)

61

Ore di formazione
pro-capite erogata
(25)

99,7%

Dipendenti con contratto
a tempo indeterminato
(100%)

2.588

Ore di formazione
erogata
(1.571)



Certificazioni

UNI EN ISO 9001:2015
Certificazione di qualità

UNI EN ISO 14001
Certificazione dei sistemi
di gestione ambientale



Planet

104.971

GJ Consumi energetici
(92.895 GJ)

8.814

ton CO₂ Emissioni di Scope 1
+ Scope 2 Location based
(8.058)

12.867

Emissioni di Scope 1
+ Scope 2 Market based
(13.500)



Prosperity

129,9

Milioni di ricavi €
(Euro 155,4 milioni)

13,3

Milioni di margine €
(Euro 18,7 milioni)

24.698

Ton • Produzione totale
(29.463 ton)

Lettera agli Stakeholders

Sempre protesa alla creazione di valore, GNUTTI CIRILLO S.p.A. prosegue nel suo percorso preparatorio per affrontare i prossimi nuovi adempimenti di rendicontazione di sostenibilità che interverranno con il recepimento della Corporate Sustainability Reporting Directive (Dir. UE 2022/2464), direttiva che estende gli obblighi di rendicontazione di sostenibilità a carico delle imprese oltre l'attuale ambito di applicazione della Dichiarazione Non Finanziaria di cui all' art. 2 del D. Lgs. 2016/254.

Il Report di Sostenibilità 2023 è stato implementato con la finalità di essere sempre più trasparenti verso il mercato, adottando la struttura dei tre pilastri "People, Planet, Prosperity". Esso illustra i principali risultati ottenuti dall'azienda nel corso del 2023 e il contributo ai tre pilastri ed ai 17 Sustainable Development Goals (SDGs) delle Nazioni Unite, attraverso la loro interconnessione con la strategia aziendale e le tematiche materiali individuate.

I "Ricavi delle vendite" conseguiti nel corso dell'esercizio 2023 presentano una contrazione del 16% rispetto al risultato conseguito nel corso dell'esercizio precedente. Tale decremento ha riguardato principalmente le vendite domestiche -18% e le vendite nelle aree geografiche extra UE -29%. Le azioni attuate dal Gruppo al fine di generare risorse finanziarie attraverso la riduzione delle rimanenze di magazzino, hanno generato

minori ricavi delle vendite tra la GNUTTI CIRILLO S.p.A. e le proprie Società controllate in Italia e negli Stati Uniti.

Va infatti precisato che le vendite effettuate dalla GNUTTI CIRILLO S.p.A. verso i clienti terzi, hanno subito una flessione del 2,9% principalmente dovuta dall'effetto prezzo generato dall'andamento della quotazione della materia prima ottone.

Dal punto di vista della marginalità, il margine operativo lordo della GNUTTI CIRILLO S.p.A. si è attestato su un valore di Euro 13,3 milioni, in calo rispetto a quanto rilevato alla fine dell'esercizio 2022 (Euro 18,7 milioni).

La scelta di dotarsi di un Report di Sostenibilità conferma la volontà di GNUTTI CIRILLO S.p.A. di continuare a contribuire fattivamente alla decarbonizzazione ed all'efficientamento energetico, condividendo con gli stakeholders l'importanza dell'impegno collettivo per un futuro sostenibile a fronte dei rischi derivanti dal climate change.

Lumezzane, 21 giugno 2024



Giuliano Gnutti
(Presidente)

Nota metodologica

Il Report di Sostenibilità 2023 di GNUTTI CIRILLO S.p.A. ha l'obiettivo di comunicare in modo trasparente l'approccio alla sostenibilità dell'azienda e le sue performance in ambito di sostenibilità ambientale, sociale ed economica.

Esso relaziona sulle attività di impresa, sul suo andamento, sui suoi risultati e sull'impatto dalla stessa prodotta, in merito ai temi ambientali, sociali, attinenti al personale, alla lotta contro la corruzione attiva e passiva e al rispetto dei diritti umani.

Il periodo di reporting va dal 1° gennaio 2023 al 31 dicembre 2023; i dati degli anni precedenti sono riportati a fini comparativi. I contenuti sono stati selezionati sulla base di quanto emerso

dal processo di analisi di materialità che ha previsto un raffronto dei temi materiali con le best practice di settore e rappresentati seguendo liberamente lo schema dei "GRI Standards" definiti dal Global Reporting Initiative.

Il presente Report di Sostenibilità rappresenta il secondo esercizio di rendicontazione di sostenibilità dell'azienda GNUTTI CIRILLO S.p.A.

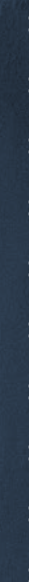
Per ulteriori informazioni, chiarimenti o suggerimenti: **esg@gnutticirillo.it**





GNUTTI CIRILLO S.p.A.

- La storia
- Il profilo
- Il nostro Purpose
- La governance
- Etica, integrità e compliance
- Gestione dei rischi
- Gli stakeholders
- La matrice di materialità
- I Sustainable Development Goals
- Progetti per l'ambiente

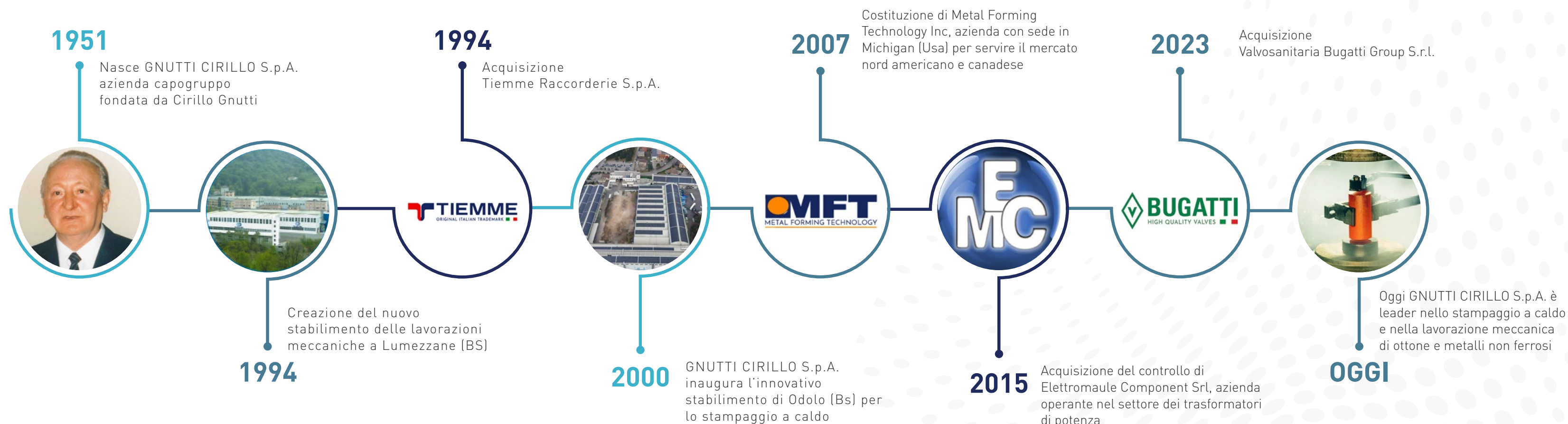


La Storia

GNUTTI CIRILLO S.p.A. è l'azienda capogruppo del Gruppo Gnutti fondata nel 1951 da Cirillo Gnutti come azienda meccanica per la costruzione di attrezzature e stampi, oggi è leader mondiale nello stampaggio a caldo nella lavorazione meccanica dell'ottone e di altri metalli non ferrosi.

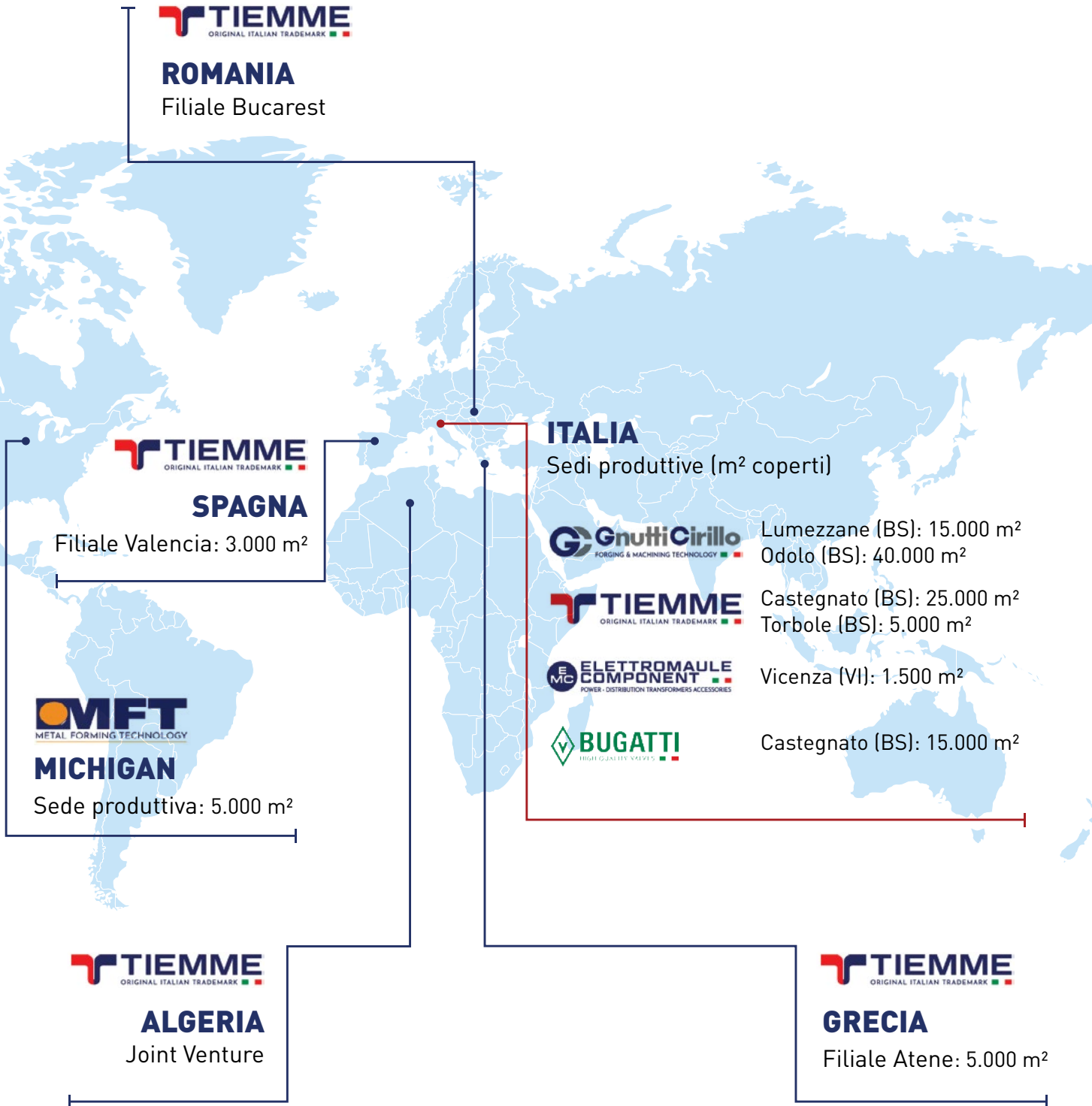
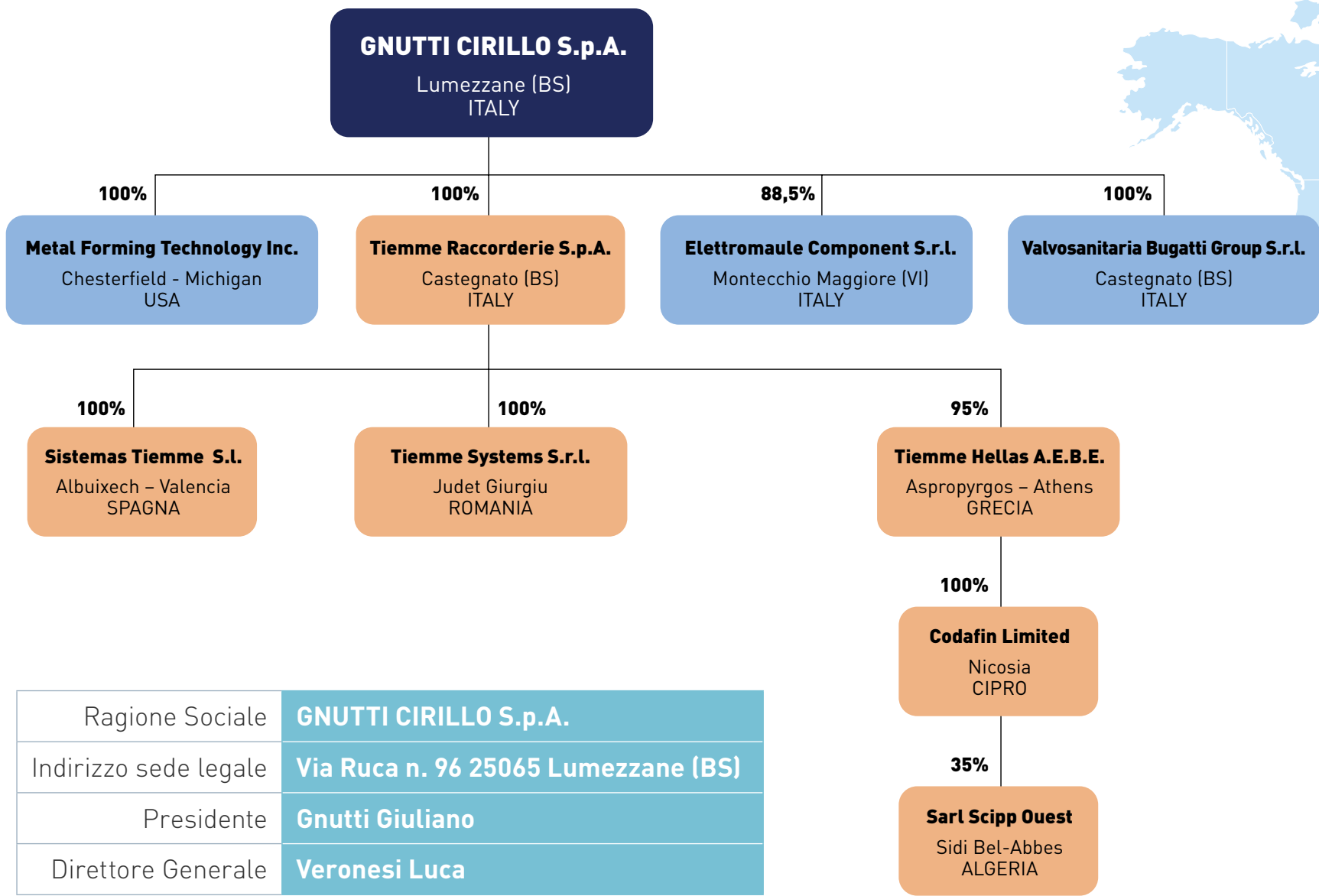
GNUTTI CIRILLO S.p.A. ha sviluppato un'elevata competenza tecnica che le permette di

soddisfare qualsiasi richiesta grazie all'autosufficienza nella filiera produttiva, dalla progettazione, costruzione attrezzature e utensileria totalmente realizzate internamente, stampaggio a caldo dell'ottone, lavorazioni, trattamenti superficiali, assemblaggi automatici al confezionamento del prodotto finito: il tutto personalizzato secondo le specifiche del cliente.

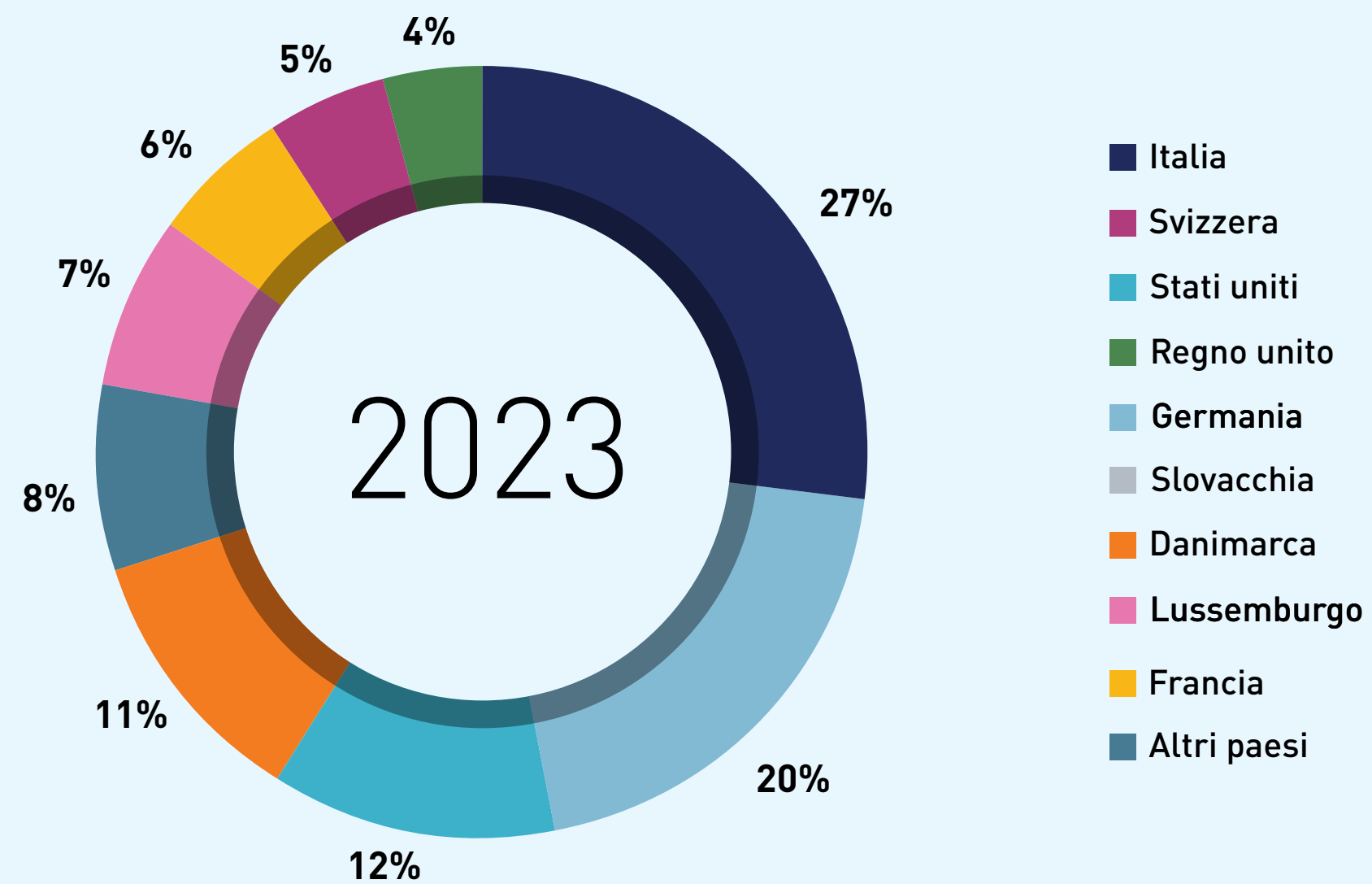
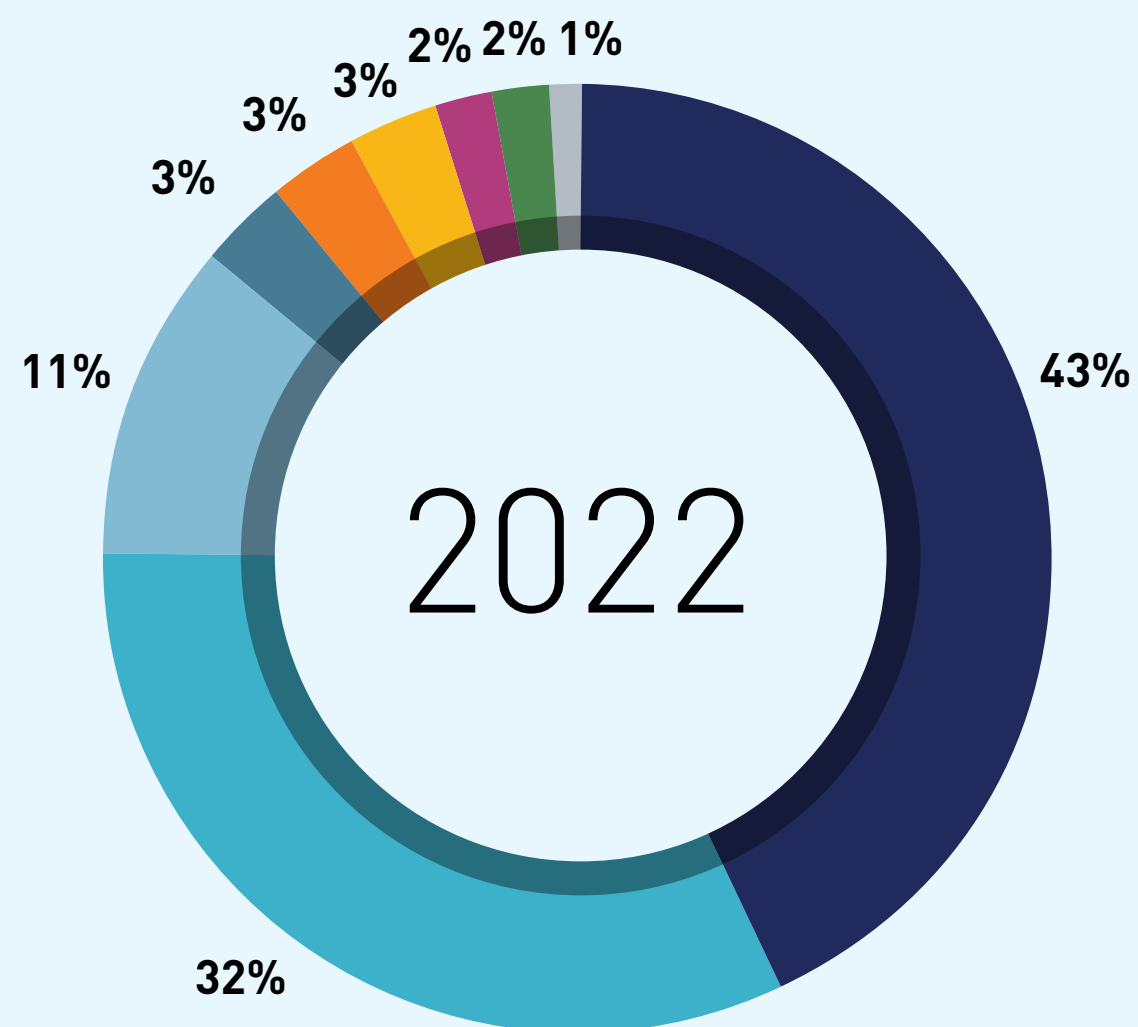


Il profilo

GNUTTI CIRILLO S.p.A. è l'azienda capogruppo del Gruppo Gnutti composto dalle seguenti aziende:



Evoluzione dei Clienti per paese dal 2022 al 2023



Stabilimento di Lumezzane

Indirizzo sito produttivo

Via Ruca n. 96 - 25065 Lumezzane (BS)

Classificazione area di ubicazione dell'insediamento

B5 - Zona Industriale

Anno di costruzione

1991

Superficie complessiva

Circa 15.000 mq

Organico totale

257 persone (169 operai, 78 impiegati, 4 quadri e 6 dirigenti)

Orario di lavoro:

Orario continuato su tre turni. Dal lunedì al venerdì. I turni sono così articolati: 6.00 - 14.00; 14.00 - 22.00; 22.00 - 6.00.



Stabilimento di Odolo

Indirizzo sito produttivo

Via Brescia n. 7 - 25076 Odolo (BS)

Classificazione area di ubicazione dell'insediamento

B5 - Zona Industriale

Anno di costruzione

1999

Superficie complessiva

40.000 mq

Organico totale

143 persone (120 operai, 22 impiegati e 1 quadro)

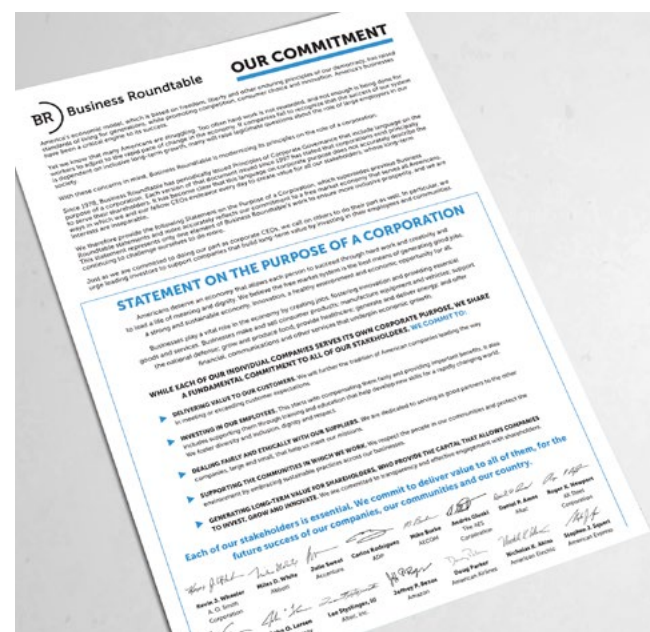
Orario di lavoro:

Orario continuato su due turni. Dal lunedì al venerdì. I turni sono così articolati: 6.00 - 14.00; 14.00 - 22.00.

Il nostro purpose

GNUTTI CIRILLO S.p.A. ha fatto proprio il Purpose Statement formulato dal Business Roundtable nel 2019 riconoscendo:

- il ruolo vitale del business nella creazione di nuovi posti di lavoro, nel promuovere l'innovazione e nel fornire beni e servizi essenziali alle comunità
- il ruolo centrale che gli stakeholders devono avere nella vita e strategia d'impresa
- l'importanza di approfondire un impegno costante nel tempo volto a creare valore per tutti gli stakeholders, operando per il perseguimento di un successo sostenibile di lungo termine d'impresa, della comunità e del Paese



BR Business Roundtable

OUR COMMITMENT

Since 1979, Business Roundtable has periodically issued statements of its members' shared purpose for the United States. Each year, the members of the Business Roundtable, which includes the CEOs of the nation's leading companies, gather to discuss and reaffirm their commitment to the American people and the future of the United States.

STATEMENT ON THE PURPOSE OF A CORPORATION

Americans deserve an economy that allows each person to succeed through hard work and creating and sustaining jobs. The economy is the lifeblood of our nation, and it is the responsibility of corporations to create and sustain jobs, to provide the goods and services that we need, and to ensure that the economy is strong and growing.

Businesses play a vital role in the economy by creating jobs, providing innovation and products, and generating growth. Businesses create and sell consumer products, manufacture essential and critical goods and services, grow and produce food, provide healthcare, generate and store energy, and offer financial, communications and other services that sustain our nation's growth.

Therefore, corporations have a responsibility to create value for all stakeholders, not just shareholders. We commit to:

- ▶ **HELPING VALUE TO OUR CUSTOMERS:** We are committed to serving our customers and providing them with the products and services they need to succeed.
- ▶ **INVESTING IN OUR EMPLOYEES:** We are committed to providing our employees with the training and development they need to succeed.
- ▶ **BEARING FAIRLY AND ETHICALLY WITH OUR SUPPLIERS:** We are committed to providing our suppliers with the products and services they need to succeed.
- ▶ **SUPPORTING THE COMMUNITIES IN WHICH WE OPERATE:** We are committed to providing the products and services that our communities need to succeed.
- ▶ **GENERATING LONG-TERM VALUE FOR SHAREHOLDERS:** We are committed to providing the products and services that our shareholders need to succeed.

Each of our stakeholders is essential. We commit to deliver value to all of them, for the future success of our companies, our communities and our country.

Signatures of Business Roundtable members



Documento di Purpose

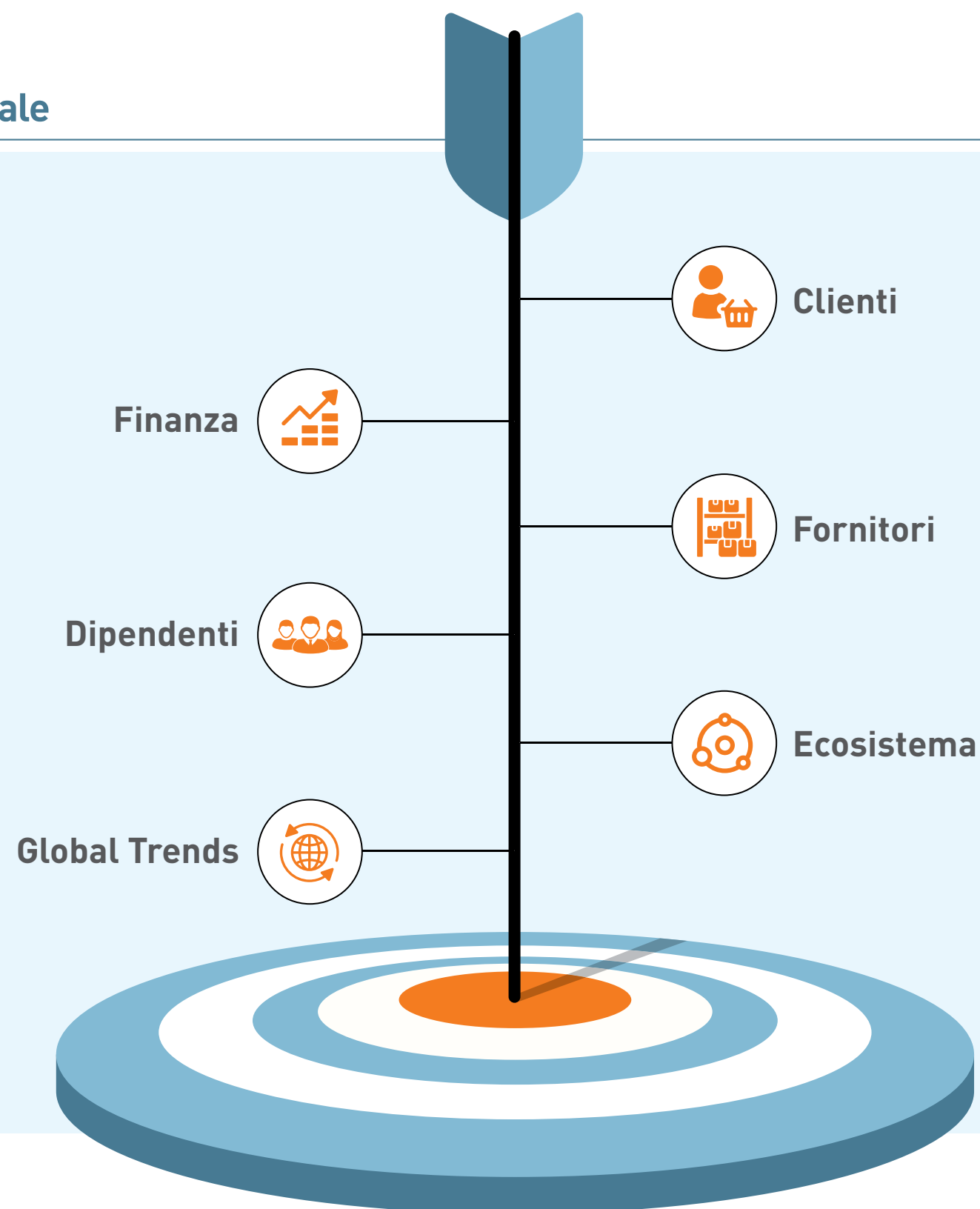
Scarica PDF



La formazione del Purpose aziendale

GNUTTI CIRILLO S.p.A. è consapevole che il Purpose aziendale è direttamente collegato ed influenzato dalle necessità, aspettative, rischi, opportunità dei mercati, dei sistemi e di tutti gli stakeholders.

In quest'ottica GNUTTI CIRILLO S.p.A. intende riesaminare continuamente il proprio Purpose tenendo conto delle aggiornate richieste, necessità ed aspettative dei propri stakeholders.



Fonte: Bain & Company (elaborazione)

In quest'ottica la Policy di Sostenibilità, redatta nel 2023, definisce i principi e le linee guida in materia di sostenibilità che l'azienda intende perseguire.

Attraverso di essa, GNUTTI CIRILLO S.p.A. rende esplicite le intenzioni e le strategie che attuerà nei prossimi anni per garantire uno sviluppo e una crescita sostenibili.

La governance

GNUTTI CIRILLO S.p.A. affida la gestione ad un Consiglio di Amministrazione composto da un Presidente e tre Consiglieri; le funzioni di vigilanza ex art 2403 c.c. sono svolte dal Collegio Sindacale, mentre la revisione legale ex art. 2409-bis c.c. è stata affidata ad una Società di revisione appositamente incaricata.

L'azienda ha adottato un Codice Etico ed un proprio Modello Organizzativo ex D. Lgs. 231/2001 (di seguito anche "Modello 231"), aggiornato da ultimo nel 2022. Grazie a questi strumenti, l'impresa conferma la propria volontà di orientare la governance alla correttezza, alla trasparenza e ai massimi standard di qualità gestionale.

In quest'ottica GNUTTI CIRILLO S.p.A., pur non avendo ad oggi azioni quotate, sta adeguando le proprie pratiche corporate governance a quelle auspiccate dal dettato del nuovo Codice di Corporate Governance del 2020 di Borsa Italiana.

Lo stimolo è arrivato sia dalla proprietà e management d'impresa, che dall'indicazione dell'OCSE –

attualmente impegnata nella revisione dei principi di corporate governance del G20/OCSE – secondo cui il rafforzamento della corporate governance delle Società non quotate può dare un impulso significativo alla crescita della produttività e supportare la formazione di decisioni strategiche maggiormente informate.

Infine, il Consiglio di Amministrazione prende visione della politica di sostenibilità e dei successivi aggiornamenti, verificando il lavoro del Comitato ESG nella realizzazione dei progetti di Sostenibilità.



Composizione del Consiglio di Amministrazione

Presidente
e Consigliere Delegato
Giuliano Gnutti

Consigliere
Delegato
Alberto Gnutti

Consigliere
Franco Veronesi

Consigliere
Guido Riccardi

Etica, integrità e compliance

[Informativa 2-27 Conformità a leggi e regolamenti, GRI 205 Anticorruzione, GRI 206 Comportamento Anti-competitivo]

GNUTTI CIRILLO S.p.A. tiene in massima considerazione il rispetto della dignità umana sotto ogni sua forma, la cura e la tutela della salute e dell'integrità fisica e morale dei lavoratori, la correttezza nei rapporti commerciali con fornitori e clienti e la trasparenza dei rapporti con la Pubblica Amministrazione e gli organi di vigilanza in ogni loro forma ed espressione.

La reputazione che GNUTTI CIRILLO S.p.A. può vantare, a partire dal territorio in cui opera, è il risultato di una correttezza operativa e gestionale costante nel tempo e di un approccio rigoroso ai temi di compliance, di gestione dei rischi e di sistemi di controllo, elementi che hanno permesso all'azienda di accrescere il proprio valore, anche nei rapporti con gli stakeholders.

Al fine di garantire una condotta etica e responsabile, l'azienda si è dotata di numerosi strumenti, tra i quali il Codice Etico, il Modello Organizzativo ex D. Lgs. 231/01 ed una specifica procedura di whistleblowing, quest'ultima in ottemperanza al D. Lgs. 24/2023.



Modello di Organizzazione, Gestione e Controllo ai sensi del D. Lgs. 231/2001

L'adozione del Modello di Organizzazione, Gestione e Controllo ai sensi del D. Lgs. 231/2001, già a partire dal 2014, è una dimostrazione tangibile della volontà dell'azienda di impostare la propria governance nel rispetto dei più evoluti standard in materia di compliance.

Al di là delle finalità specifiche previste dal D. Lgs. 231/2001, un Modello Organizzativo di questo genere favorisce una maggiore consapevolezza da parte delle risorse umane rispetto ai propri ambiti d'azione, anche attraverso il costante aggiornamento e adeguamento dei presidi posti in essere al fine di prevenire la commissione di reati. Non di meno, relativamente allo specifico tema della corruzione, all'interno del Codice Etico viene fatto preciso riferimento alla necessità che ogni attività attuata debba essere condotta in modo responsabile, legittimo e coerente con gli obiettivi e le norme di comportamento dell'azienda.

In particolar modo, i rapporti con la Pubblica Amministrazione sono di esclusiva competenza delle funzioni a ciò delegate, chiamate a rispettare principi di indipendenza, imparzialità, trasparenza e correttezza espressi nei Modelli Organizzativi. In coerenza con i principi sopra esposti, la corruzione, attiva o passiva, è fermamente proibita dal Codice Etico della Società, sia verso controparti facenti parte della Pubblica Amministrazione, sia verso soggetti privati.

GNUTTI CIRILLO S.p.A. ha l'obiettivo di essere percepita dalle comunità locali come una fonte di risorse e opportunità per il territorio. In quest'ottica, la compagine aziendale pone quindi la massima attenzione agli eventuali reclami, siano essi legati a tematiche ambientali o ad altri impatti sul territorio.



Rapporti interni

I contratti del personale rispettano tutte le normative vigenti.

La selezione dei profili è condotta nell'ottica di rispondere alle effettive esigenze della Società, evitando favoritismi e agevolazioni di ogni sorta.

Gli apicali si impegnano a perseguire una politica volta al riconoscimento dei meriti, nel rispetto delle pari opportunità, e favoriscono lo sviluppo delle competenze del personale.

In caso di comportamenti incompatibili con il Codice Etico da parte di terzi esterni alla Società, i dipendenti li segnalano all'Organismo di Vigilanza, che adotta i provvedimenti necessari.

Rapporti esterni

Pubblica Amministrazione:

- rispetto dei principi di correttezza, veridicità, trasparenza, efficienza e collaborazione
- sono tenuti dai soggetti aventi delega o procura idonea
- rispettano le norme del Codice Etico, a titolo di esempio, divieto di:
 - offerte di denaro a funzionari della Pubblica Amministrazione al fine di favorire l'azienda
 - offerta o accettazione di benefici al fine di ottenere trattamenti favorevoli nei rapporti con la Pubblica Amministrazione
 - nel corso di rapporti con la Pubblica Amministrazione, intraprendere azioni quali:
 - esaminare o proporre opportunità che possano avvantaggiare dipendenti della Pubblica Amministrazione a titolo personale
 - sollecitare o ottenere informazioni riservate

Verso fornitori

I fornitori sono selezionati al fine di trovare il miglior equilibrio tra vantaggio economico e qualità della prestazione. Nei rapporti con i fornitori, ci si attiene a principi di trasparenza, eguaglianza, lealtà e libera concorrenza.

I Destinatari dei rapporti con i fornitori sono tenuti a:

- instaurare relazioni efficienti, trasparenti e collaborative, in linea con le migliori consuetudini commerciali
- ottenere la collaborazione dei fornitori nell'assicurare costantemente il più conveniente rapporto tra qualità, costo e tempi di consegna
- esigere l'applicazione delle condizioni contrattualmente previste
- richiedere ai fornitori di attenersi ai principi del presente Codice Etico
- operare nell'ambito della normativa vigente e richiederne il puntuale rispetto (es. rifiuto di omaggi e agevolazioni)

Verso partiti politici ed organizzazioni sindacali

Valgono le stesse regole fissate per i rapporti con la Pubblica Amministrazione.

Consentite forme di collaborazione di tipo strettamente istituzionale:

- convegni
- seminari
- studi
- ricerche
- altri

Verso i clienti

Lo stile di comportamento di GNUTTI CIRILLO S.p.A. nei confronti della clientela è improntato alla disponibilità, alla chiarezza, al rispetto, alla cortesia ed alla massima comprensione delle esigenze.

Ai clienti è vietato offrire omaggi o agevolazioni ai dipendenti della Società che possano indurli a comportamenti in contrasto con gli interessi, anche morali, della Società stessa.

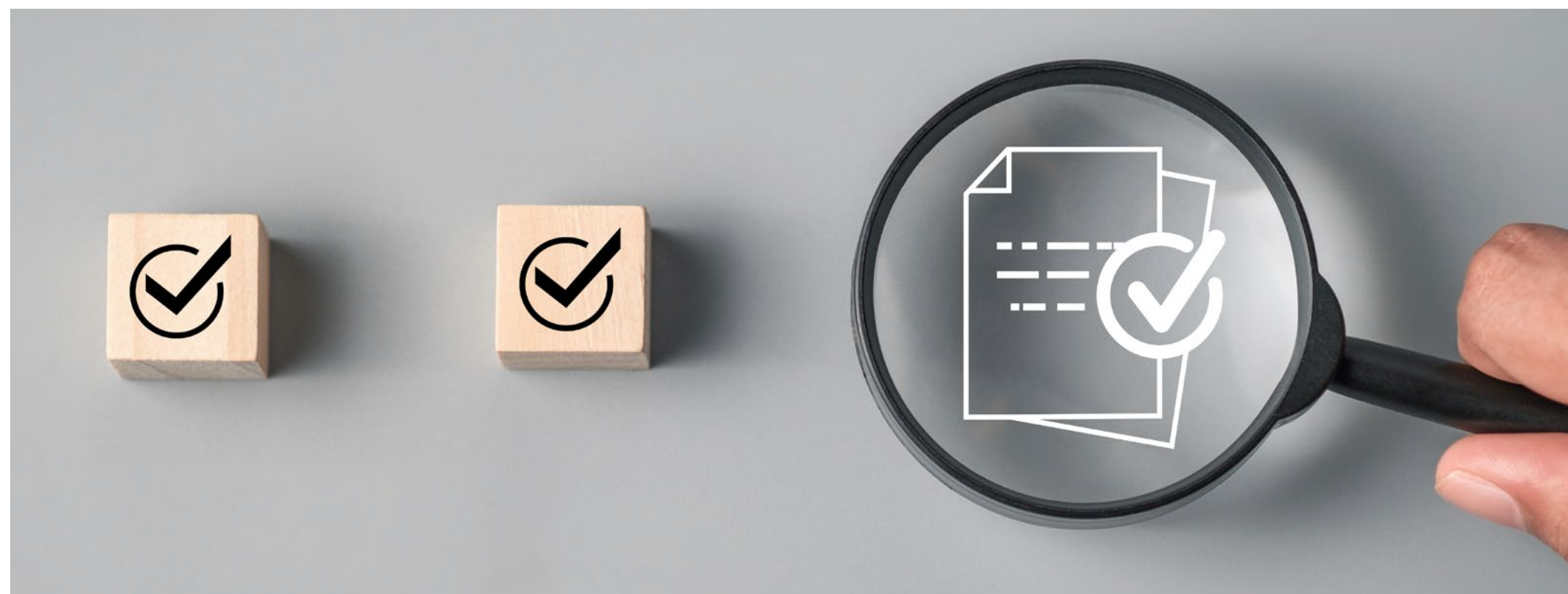
Miglioramento continuo del servizio, monitoraggio della Customer Satisfaction, Qualità Totale sono alcuni dei principali obiettivi che GNUTTI CIRILLO S.p.A. persegue nel rapporto con i clienti.

L'Organismo di Vigilanza della Società

L'Organismo di Vigilanza (anche "OdV") ha il compito di vigilare su:

- **il funzionamento e l'osservanza del Codice Etico**
- **l'osservanza, efficacia, attuazione ed aggiornamento del Modello di Organizzazione, Gestione e Controllo ai sensi del D. Lgs. 231/2001 nella sua interezza**

L'OdV è dotato di autonomi poteri di iniziativa e controllo, nominato dal Consiglio di Amministrazione della Società ai sensi del D.lgs. 231/2001 e s.m.i. fermo restando il rispetto di ogni tutela prevista dalle normative o dai contratti collettivi vigenti e fatti salvi gli obblighi di legge, l'OdV è legittimato a ricevere richieste di chiarimenti, nonché notizie di potenziali o attuali violazioni del presente Codice.



L'OdV è obbligato alla massima riservatezza e si adopera secondo imparzialità, autorità, continuità, professionalità e autonomia. L'Organismo di Vigilanza opera, inoltre, con ampia discrezionalità e con il completo appoggio dei vertici della Società, con i quali collabora in assoluta indipendenza.

Gestione dei rischi

Principali rischi da fronteggiare

GNUTTI CIRILLO S.p.A. ritiene fondamentale integrare ed applicare alla propria Politica e Visione Aziendale un approccio “Risk-based Thinking” al fine di comprendere quali siano i rischi (e le opportunità) del proprio business. I principali rischi monitorati dall’azienda sono:

Rischi connessi
alle condizioni
generali dell’economia

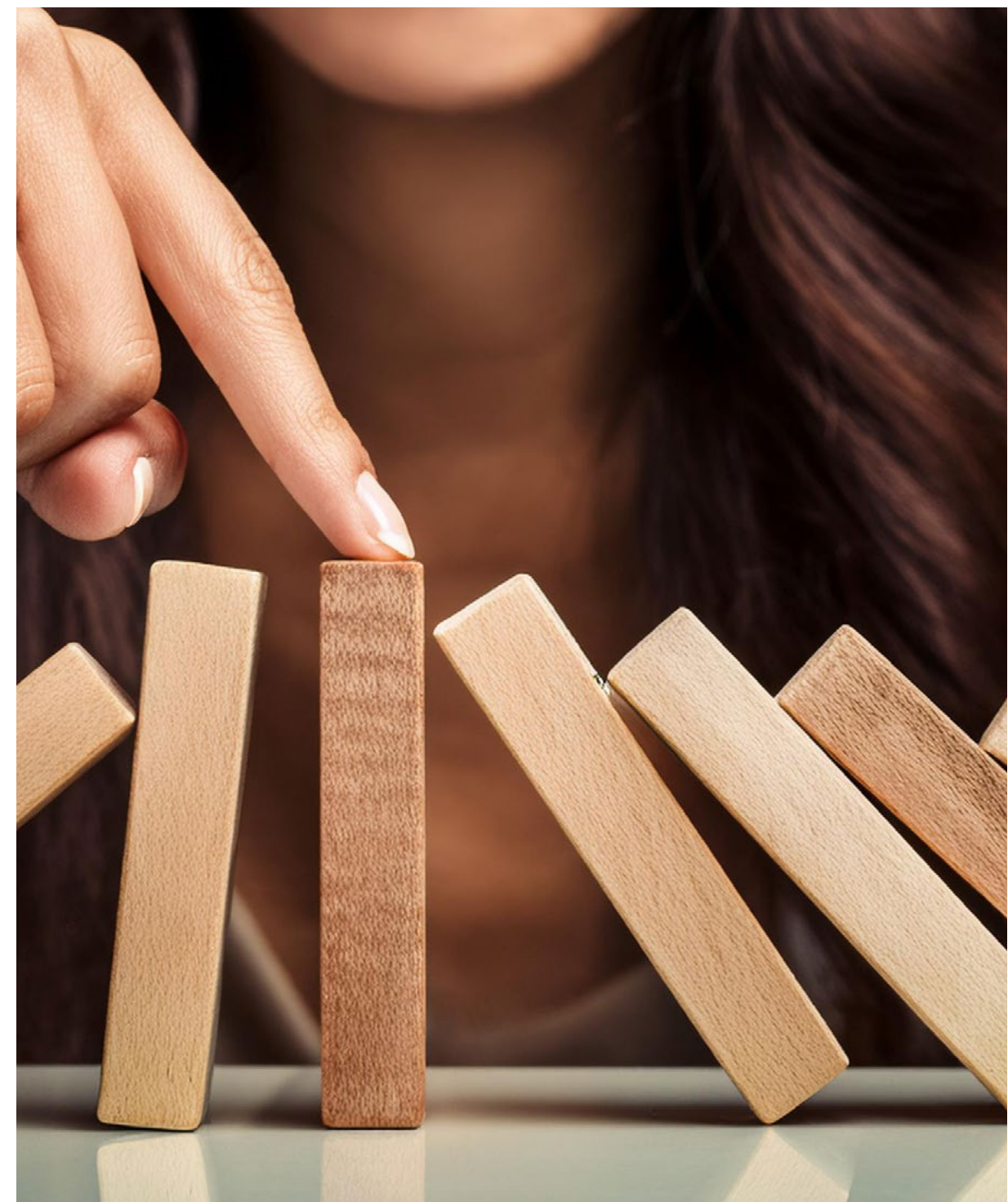
Rischi connessi
al mercato in cui
la Società opera

Rischio
di credito

Rischio
di liquidità

Rischio
di mercato

Rischi relativi
all’ambiente
e al personale



Sistema di gestione dei rischi

GNUTTI CIRILLO S.p.A. gestisce gli obiettivi strategici in ottemperanza al proprio Sistema di Gestione della Qualità, Ambiente, Salute e Sicurezza, nonché ai processi che lo costituiscono.

Per tale motivo l'azienda ha deciso di:

- **produrre le evidenze che dimostrano che i rischi sono stati identificati e che sono state previste le azioni proporzionali alle conseguenze**
- **effettuare attività di riesame delle stesse**

GNUTTI CIRILLO S.p.A. affronta la gestione del rischio secondo i principi della NORMA UNI ISO 31000:2018 consapevole che:

- **crea e protegge il valore**
- **è parte integrante di tutti i processi dell'organizzazione**
- **è parte del processo decisionale**
- **tratta esplicitamente l'incertezza**
- **è sistematica, strutturata e tempestiva**

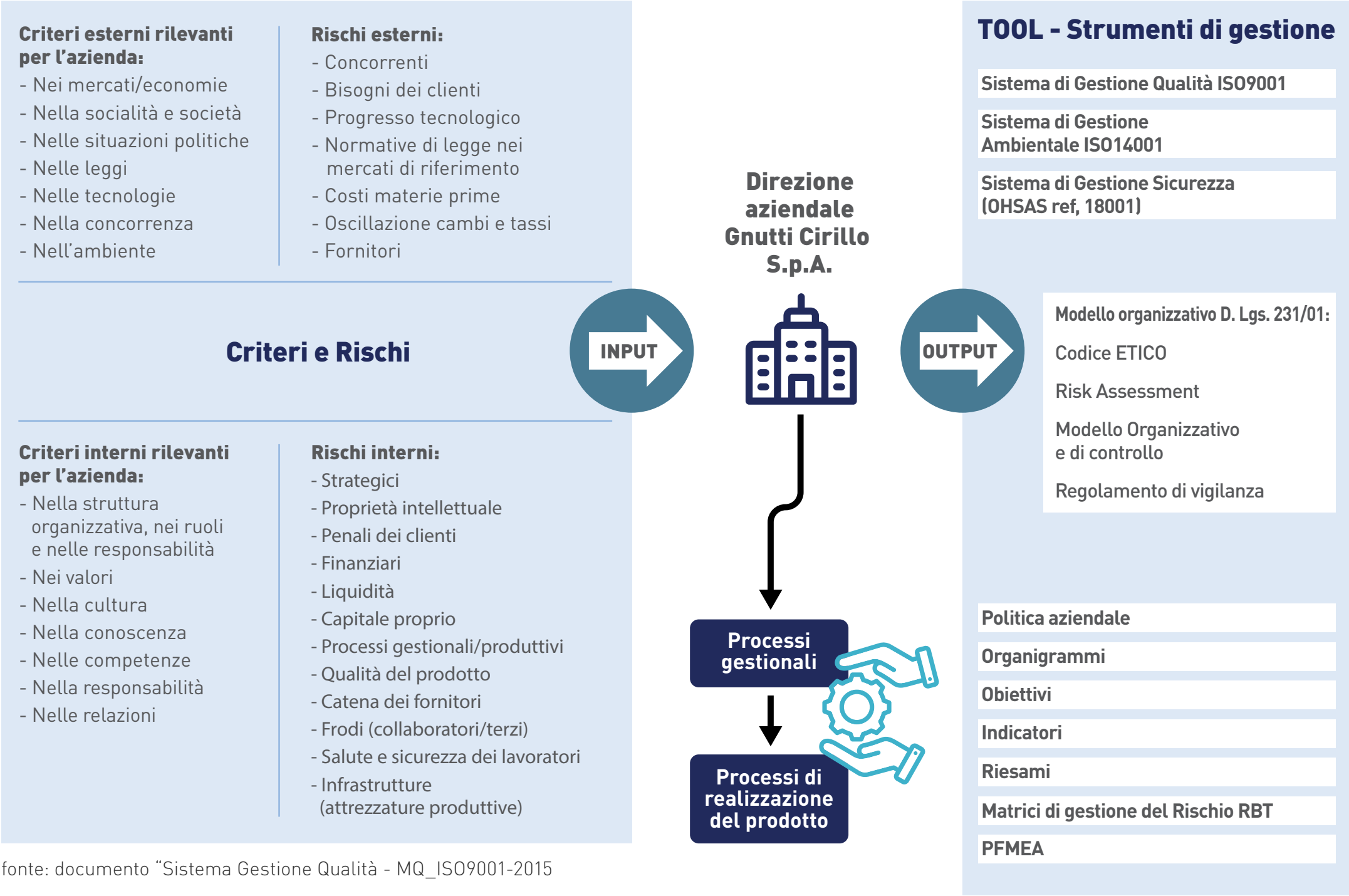
A tal proposito, GNUTTI CIRILLO S.p.A. ha implementato e mantiene attivo un Sistema di Gestione Qualità ed Ambiente secondo i requisiti delle Norme internazionali UNI EN ISO 9001:2015, UNI EN ISO 14001:2015.



Processo di analisi del rischio

La gestione dei rischi dell'azienda si basa sul principio dell'accountability secondo il quale il rischio stesso è gestito dal responsabile del processo aziendale direttamente coinvolto.

Processo di identificazione Criteri e Rischi – “Risk-based Thinking”



I rischi principali vengono riportati e discussi a livello di Direzione d'Impresa al fine di creare i presupposti per la loro gestione, copertura, assicurazione e valutazione del rischio residuale.

I rischi sono monitorati anche mediante un insieme di sistemi con relative procedure, fra cui:

- **Sistema di Gestione Qualità ISO9001**
- **Sistema di Gestione Ambientale ISO14001**
- **Sistema di Gestione Sicurezza OHSAS REF. 18001**
- **Modello Organizzativo 231/2001**
- **Matrici di gestione del Rischio RBT**
- **Processo FMEA (analizza ogni fase del processo)**

Rischi di Qualità

GNUTTI CIRILLO S.p.A. si impegna ad una corretta gestione del Sistema Qualità con l'obiettivo della piena soddisfazione del cliente attraverso miglioramenti che coinvolgono l'intera azienda.

La qualità dei prodotti è il risultato dell'impegno di tutti i reparti e si basa sulla valorizzazione delle risorse umane, grazie a sistematici programmi di training che coinvolgono tutti i livelli dell'azienda.

Relativamente al Sistema di Gestione per la Qualità sono stati definiti i seguenti obiettivi:

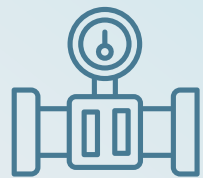
- **Soddisfare le esigenze del proprio personale interno attraverso:**
 - percorsi di crescita
 - fidelizzazione del personale
- **Soddisfare le esigenze dei clienti attraverso:**
 - completezza gamma articoli
 - disponibilità prodotti a magazzino
 - tempestività nelle consegne
 - corretta gestione dei reclami

- **Garantire la qualità dei prodotti forniti attraverso:**
 - corretta progettazione
 - precisa realizzazione
 - validazione dei processi produttivi
 - collaudi dedicati sui processi produttivi
- **Garantire la corretta gestione degli impianti attraverso:**
 - rinnovamento del parco macchine
 - corretta manutenzione del parco macchine
 - misura e controllo dell'efficienza dei processi produttivi
 - progetti di miglioramento
- **Garantire fornitori affidabili attraverso:**
 - coinvolgimento costante

Rischio ambientale

GNUTTI CIRILLO S.p.A. è pienamente consapevole dell'importanza che deve essere attribuita al rispetto per l'ambiente ed alla prevenzione dell'inquinamento, pertanto si impegna affinché questi valori diventino parte integrante della cultura dell'organizzazione, al fine di coinvolgere tutto il personale nelle azioni volte alla salvaguardia dell'ambiente.

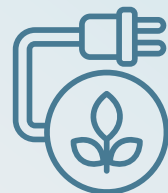
Elenco rischi ambientali



**Monitoraggio
consumi idrici**



**Riduzione attiva
dell'inquinamento**



**Utilizzo di
tecnologie sostenibili**



**Trasparenza
comunicativa all'esterno**



**Diffusione della cultura di responsabilità
e sostenibilità ai dipendenti**



**Divulgazione delle
politiche HR virtuose**



**Coinvolgimento della supply
chain sui temi ambientali**

Rischi di sicurezza sul lavoro

GNUTTI CIRILLO S.p.A. ha definito inoltre delle procedure interne, in conformità alla norma internazionale UNI EN ISO 45001:2018, al fine di tutelare la salute e la sicurezza dei lavoratori.

Tutti i lavoratori dell'azienda, a tutti i livelli, ne sono responsabili attraverso il miglioramento delle performance qualitative aziendali e ambientali, ove possibile.

In particolare, il management è responsabile della diffusione, del coinvolgimento e soprattutto del monitoraggio del livello di consapevolezza nelle proprie aree di responsabilità.

Gli stakeholders

GNUTTI CIRILLO S.p.A. ambisce a costruire, sviluppare e mantenere nel tempo un rapporto di fiducia e un dialogo trasparente con i propri stakeholders, individui, gruppi, enti e organizzazioni, il cui apporto è necessario per realizzare la missione dell'azienda, tenendo in considerazione i loro bisogni, le loro aspettative e le loro esigenze, con l'obiettivo di creare valore in modo sostenibile.

Di seguito i principali stakeholders mappati dall'azienda:

- **Ambiente (integrato rispetto alla matrice di materialità)**
- **Clienti**
- **Competitors**
- **Comunità locale e territorio**
- **Fornitori, partner, aziende in filiera**
- **Lavoratori e collaboratori dell'azienda**
- **Mercato finanziario**
- **Pubblica Amministrazione e Istituzioni**
- **Shareholders (integrato rispetto alla matrice di materialità)**

GNUTTI CIRILLO S.p.A. ha iniziato nel 2023 a diffondere attivamente agli stakeholders il proprio posizionamento in termini di sostenibilità, con pubblicità sul proprio sito web e inoltrando il Report di Sostenibilità 2022 ai clienti che hanno richiesto – attraverso questionari o altre forme – aggiornamenti sul percorso della Società in ottica ESG.



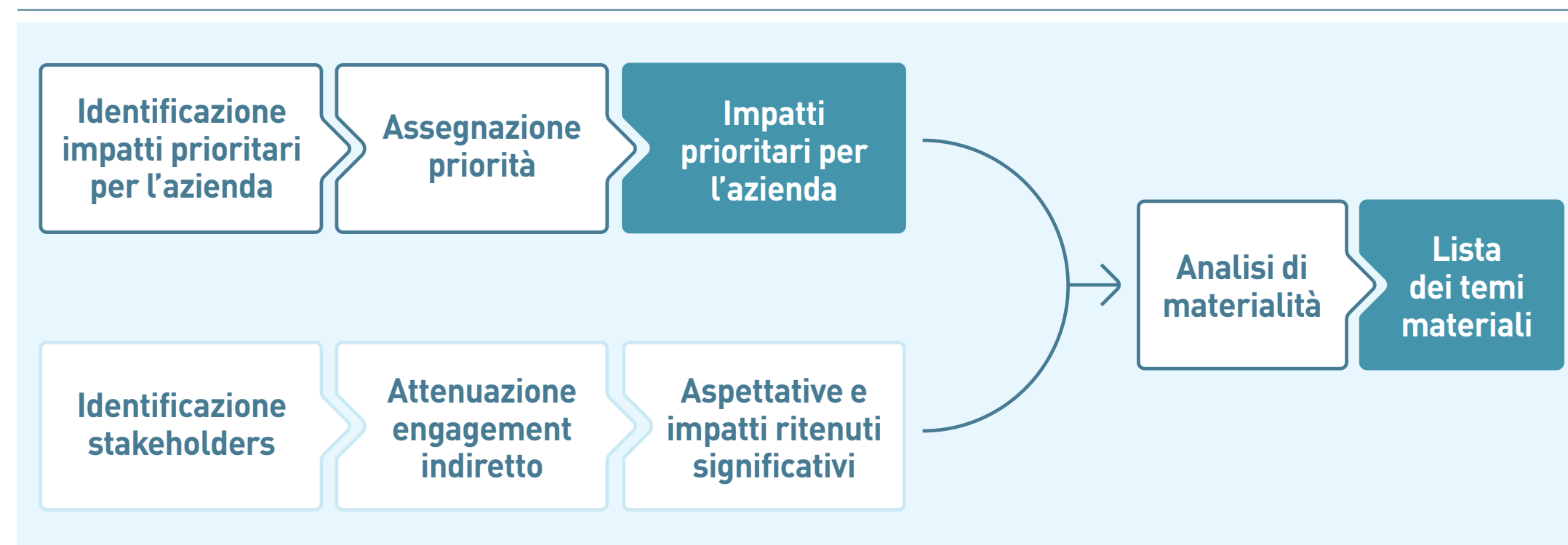
La matrice di materialità

GNUTTI CIRILLO S.p.A. ha identificato gli “aspetti materiali” in linea con gli Standard GRI (Global Reporting Initiative). Gli aspetti materiali sono definiti come quelle tematiche che hanno un’elevata rilevanza in ambito economico, sociale e ambientale e hanno un’influenza sulle valutazioni e decisioni sia dell’azienda sia degli stakeholders.

La matrice di materialità identifica i temi rilevanti attraverso una metodologia su due percorsi paralleli:

- **Individuazione degli impatti, effettivi e potenziali, positivi e negativi, dell’organizzazione sull’economia, l’ambiente, le persone e i loro diritti umani, mediante il coinvolgimento dell’alta dirigenza aziendale**
- **Individuazione delle aspettative degli stakeholders mediante il coinvolgimento dei portatori d’interesse aziendali dei quali si raccoglie il punto di vista relativo all’identificazione degli impatti e alla loro prioritizzazione**

Approccio metodologico alla formazione della matrice di materialità

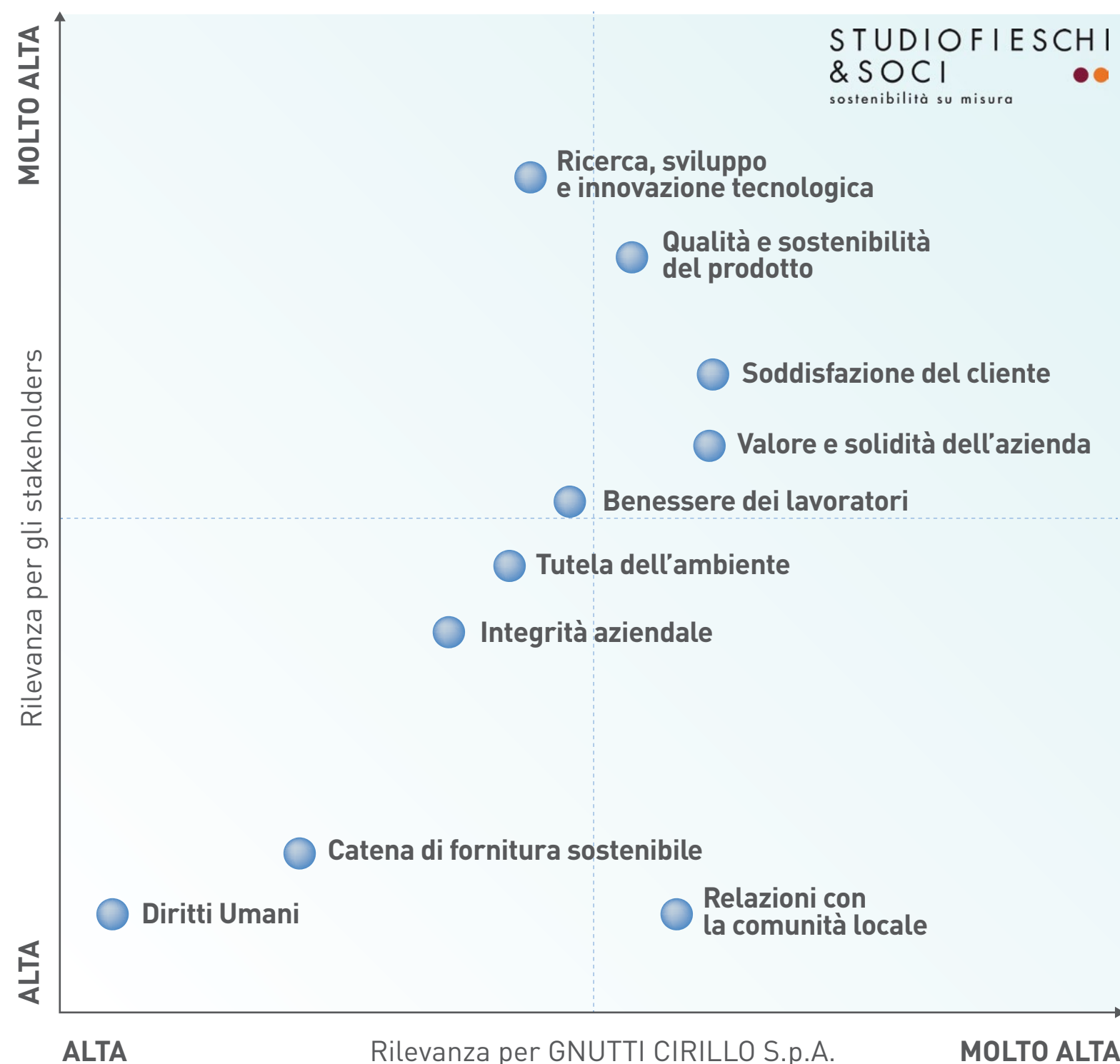


Il risultato di tale analisi è stata la formazione di un elenco di temi materiali che riflette le tematiche i cui impatti sono rilevanti per l’organizzazione e sui quali focalizzare gli impegni di azione e rendicontazione.

Elenco dei temi materiali per GNUTTI CIRILLO S.p.A.

TEMA PRIORITARIO	DEFINIZIONE
Valore e solidità dell’azienda	La capacità di generare valore per ridistribuirlo all’interno e all’esterno dei confini aziendali, anche grazie alla competenza commerciale
Integrità aziendale	Agire con trasparenza e responsabilità nel pieno rispetto di standard, normative e policy internazionali, nazionali e aziendali
Qualità e sostenibilità del prodotto	Il rispetto delle attese dei clienti attraverso la fornitura di prodotti che rispettano i più alti livelli di qualità, curando anche gli aspetti di sostenibilità
Ricerca, sviluppo e innovazione tecnologica	La ricerca e l’innovazione come elementi strategici per incrementare la competitività dell’azienda e il suo posizionamento sul mercato
Tutela dell’ambiente	Gestire correttamente la realizzazione delle attività aziendali cercando di ridurre, per quanto possibile, gli impatti sull’ambiente e sulle risorse
Catena di fornitura sostenibile	Il rispetto dei principi etici e di sostenibilità ambientale e sociale all’interno della propria catena del valore
Benessere dei lavoratori	La protezione della salute e della sicurezza dei collaboratori e la promozione della loro soddisfazione attraverso la valorizzazione delle competenze
Diritti umani	Non tollerare il lavoro minorile, forzato o obbligatorio e includere pratiche di valutazione del rispetto di tali diritti
Soddisfazione del cliente	Assicurare al cliente prodotti di qualità, attraverso il continuo ascolto delle sue esigenze e la comunicazione trasparente
Relazioni con la comunità locale	Mantenere uno stretto legame con il territorio, favorendo lo sviluppo e la crescita della comunità locale

Matrice di materialità di GNUTTI CIRILLO S.p.A.



Su tale elenco è stato raccolto il riscontro del management aziendale prima e degli stakeholders dopo in termini di rilevanza, formando così la matrice di materialità (grafico a lato).

Utilizzando la metodologia sopra descritta del doppio coinvolgimento del management e degli stakeholders, GNUTTI CIRILLO S.p.A. provvederà ad aggiornare periodicamente la matrice di materialità sottoponendo all'attenzione del management e degli stakeholders ulteriori spunti e temi integrativi che, se ritenuti rilevanti, verranno integrati nella matrice di materialità.

Qui di seguito a titolo di esempio non esaustivo:

- Governance
- Economia circolare e materie prime rinnovabili
- Protezione dei dati
- Energia ed emissioni
- Rifiuti e scarti
- Compliance
- Sicurezza sul lavoro
- Formazione
- Performance economica
- Diversità e pari opportunità

I Sustainable Development Goals

Da tempo GNUTTI CIRILLO S.p.A. si impegna verso una gestione responsabile dell'attività d'impresa, che non si limita alla compliance normativa e al contenimento delle esternalità negative, ma si concentra sulla promozione di una cultura aziendale orientata alla creazione di valore duraturo per i propri stakeholders.

L'azienda svolge la propria attività produttiva secondo un approccio basato sull'utilizzo responsabile e sostenibile delle risorse, promuovendo lo sviluppo socioeconomico del territorio in cui opera, la valorizzazione delle proprie risorse umane, l'adozione di certificazioni volontarie, adottando i principi dell'economia circolare e perseguendo uno sviluppo sostenibile.

La strategia di sostenibilità di GNUTTI CIRILLO S.p.A. si basa sui valori e principi di comportamento contenuti nel Codice Etico, guarda alle iniziative internazionali più rilevanti, quale il Global Compact, e contribuisce al raggiungimento di diversi dei 17 Sustainable Development Goals delle Nazioni Unite (UNSDGs), favorendo lo sviluppo sostenibile attraverso le proprie realtà e il proprio contesto produttivo, identificando per ciascuno impegni ed indicatori di performance.

Qui accanto gli UNSDGs su cui l'azienda è impegnata:



Target, indicatori e azioni identificate da GNUTTI CIRILLO S.p.A.

OB. SELEZIONATI	TARGET IDENTIFICATI	INDICATORI RILEVANTI	CONTRIBUTI ED AZIONI
	Raggiungere una copertura sanitaria universale, compresa la protezione dai rischi finanziari, l'accesso a servizi sanitari essenziali di qualità e l'accesso a medicinali e vaccini essenziali sicuri, efficaci, di qualità e convenienti per tutti	Copertura dei servizi sanitari essenziali	Sviluppare un welfare aziendale che favorisca l'accesso dei dipendenti e collaboratori ai servizi sanitari essenziali Promuovere e sostenere iniziative che favoriscano l'accesso ai servizi dislocati in diversi luoghi a beneficio delle diverse dislocazioni dei dipendenti
	Entro il 2030, garantire che tutti acquisiscano le conoscenze e le competenze necessarie per promuovere lo sviluppo sostenibile, compreso, tra l'altro, l'educazione allo sviluppo sostenibile e agli stili di vita sostenibili, i diritti umani, l'uguaglianza di genere, la promozione di una cultura di pace e non violenza, cittadinanza e apprezzamento della diversità culturale e del contributo della cultura allo sviluppo sostenibile	Misura in cui l'educazione alla cittadinanza globale e l'educazione per lo sviluppo sostenibile, compresi l'uguaglianza di genere e i diritti umani, sono integrati a tutti i livelli in: (a) politiche educative nazionali, (b) curricula (c) formazione degli insegnanti e (d) valutazione degli studenti	Piani di formazione continua per tutto il personale in materia ESG
	Garantire piena ed effettiva partecipazione femminile e pari opportunità di leadership ad ogni livello decisionale in ambito politico, economico e della vita pubblica	Percentuale di donne in posizioni manageriali / dirigenziali	Procedure di selezione del personale assicurando a tutti pari opportunità Piani di allineamento della RAL
	Aumentare considerevolmente entro il 2030 la quota di energie rinnovabili nel consumo totale di energia Raddoppiare entro il 2030 il tasso globale di miglioramento dell'efficienza energetica	Quota di energia rinnovabile sul consumo energetico finale totale Intensità energetica misurata in termini di energia primaria e PIL	Adottare una politica di controllo e miglioramento dell'efficienza energetica all'interno degli immobili strumentali e negli spazi di lavoro della Società Incrementare la quota di energia da fonti rinnovabili Valorizzare gli immobili strumentali pianificando ed apportando i necessari interventi finalizzati al risparmio energetico, al contenimento dei consumi ed al miglioramento dell'efficienza energetica Operare al fine di abbattere le emissioni prodotte, dirette ed indirette

OB. SELEZIONATI	TARGET IDENTIFICATI	INDICATORI RILEVANTI	CONTRIBUTI ED AZIONI
	Migliorare progressivamente, entro il 2030, l'efficienza globale nel consumo e nella produzione di risorse e tentare di scollegare la crescita economica dalla degradazione ambientale, in conformità al Quadro decennale di programmi relativi alla produzione e al consumo sostenibile, con i Paesi più sviluppati in prima linea Proteggere il diritto al lavoro e promuovere un ambiente lavorativo sano e sicuro per tutti i lavoratori, inclusi gli immigrati, in particolare le donne e i precari	Impronta materiale, impronta materiale pro capite e impronta materiale per PIL Consumo interno di materiali, consumo interno di materiali pro capite e consumo interno di materiali per PIL Tassi di frequenza degli infortuni sul lavoro mortali e non mortali, per sesso e status di migrante Aumento della conformità nazionale dei diritti del lavoro (libertà di associazione e contrattazione collettiva) sulla base delle fonti testuali dell'Organizzazione internazionale del lavoro (ILO) e della legislazione nazionale, per sesso e status di migrante	Promuovere un consumo responsabile, adottare e promuovere politiche e meccanismi di economia circolare e di riuso Aumentare la sicurezza sul lavoro, migliorare le condizioni dei dipendenti e della comunità Assicurare piena conformità rispetto agli obblighi di legge in materia di lavoro e di sicurezza nei luoghi di lavoro Adottare un piano d'azione atto a migliorare le condizioni lavorative, secondo le esigenze derivanti da riunioni con i dipendenti
	Migliorare entro il 2030 le infrastrutture e riconfigurare in modo sostenibile le industrie, aumentando l'efficienza nell'utilizzo delle risorse e adottando tecnologie e processi industriali più puliti e sani per l'ambiente, facendo sì che tutti gli stati si mettano in azione in relazione alle loro rispettive capacità	Emissioni di CO₂ per unità di valore aggiunto	Valorizzare gli immobili gestiti pianificando ed apportando i necessari interventi finalizzati al risparmio energetico, al contenimento dei consumi ed al miglioramento dell'efficienza energetica Operare al fine di abbattere le emissioni prodotte, dirette ed indirette Adottare politiche di Investimento Responsabile anche basate su criteri di esclusione Promuovere progetti finalizzati alla creazione di una mobilità sostenibile, incentivando riunioni a distanza e l'impiego di mezzi meno inquinanti tra i dipendenti (veicoli elettrici, biciclette, mezzi pubblici, car sharing etc) Sviluppare un piano di transizione verso la decarbonizzazione degli asset

OB. SELEZIONATI	TARGET IDENTIFICATI	INDICATORI RILEVANTI	CONTRIBUTI ED AZIONI
	Entro il 2030, potenziare e promuovere l'inclusione sociale, economica e politica di tutti, indipendentemente da età, sesso, disabilità, razza, etnia, origine, religione o condizione economica o di altro tipo Garantire pari opportunità e ridurre le disuguaglianze di risultato, anche eliminando leggi, politiche e pratiche discriminatorie e promuovendo leggi, politiche e azioni appropriate in tal senso	Percentuale di persone che vivono al di sotto del 50% del reddito medio, per sesso, età e persone con disabilità Percentuale di popolazione che ha riferito di essersi sentita personalmente discriminata o molestata nei 12 mesi precedenti sulla base di un motivo di discriminazione vietato dal diritto internazionale dei diritti umani	Sviluppare politiche aziendali che favoriscano l'inclusione sociale, economica e politica di tutti i dipendenti e collaboratori Promuovere e sostenere iniziative che favoriscano l'inclusione sociale, economica e politica di tutti a favore delle comunità locali
	Entro il 2030, raggiungere la gestione sostenibile e l'utilizzo efficiente delle risorse naturali Entro il 2030, ridurre in modo sostanziale la produzione di rifiuti attraverso la prevenzione, la riduzione, il riciclo e il riutilizzo Incoraggiare le imprese, in particolare le grandi aziende multinazionali, ad adottare pratiche sostenibili e ad integrare le informazioni sulla sostenibilità nei loro resoconti annuali	Impronta materiale, impronta materiale pro capite e impronta materiale per PIL Consumo interno di materiali, consumo interno di materiali pro capite e consumo interno di materiali per PIL Tasso di riciclaggio nazionale, tonnellate di materiale riciclato Numero di Società che pubblicano il Report di Sostenibilità	Promuovere un consumo responsabile, adottare e promuovere politiche e meccanismi di economia circolare e di riuso Adottare politiche di raccolta e gestione differenziata dei rifiuti, volte ad arrecare il minimo danno alla comunità ed a incrementare la quota di riciclo
	Rafforzare in tutti i Paesi la capacità di ripresa e di adattamento ai rischi legati al clima ed ai disastri naturali Integrare le misure di cambiamento climatico nelle politiche, strategie e pianificazione nazionali	Numero di morti, dispersi e persone colpite da calamità (per ogni 100.000 persone) Numero di Paesi con strategie nazionali e locali di riduzione del rischio di catastrofi Percentuale di governi locali che adottano e attuano strategie territoriali di riduzione del rischio di catastrofi in linea con le strategie nazionali di riduzione del rischio di catastrofi Numero di Paesi che hanno comunicato l'istituzione o l'attuazione di una politica/strategia/piano integrato che aumenti la loro capacità di adattamento agli impatti negativi dei cambiamenti climatici e promuova la resilienza climatica e lo sviluppo a basse emissioni di gas serra in un modo che non minacci il ciclo di produzione (compreso un piano nazionale di adattamento, un contributo determinato a livello nazionale, una comunicazione nazionale, un rapporto di aggiornamento biennale o altro)	Promuovere una politica di riduzione e controllo dei consumi e di gestione sostenibile dell'energia all'interno degli immobili strumentali e negli spazi di lavoro della Società Aumentare la quota di energia da fonti rinnovabili Valorizzare gli immobili con interventi finalizzati al risparmio energetico e al contenimento dei consumi Mitigare e compensare ovunque possibile le emissioni prodotte nelle attività di impresa Promuovere progetti finalizzati alla creazione di una mobilità sostenibile Incentivare l'utilizzo di una mobilità sostenibile tra i dipendenti della Società

Progetti per l'ambiente

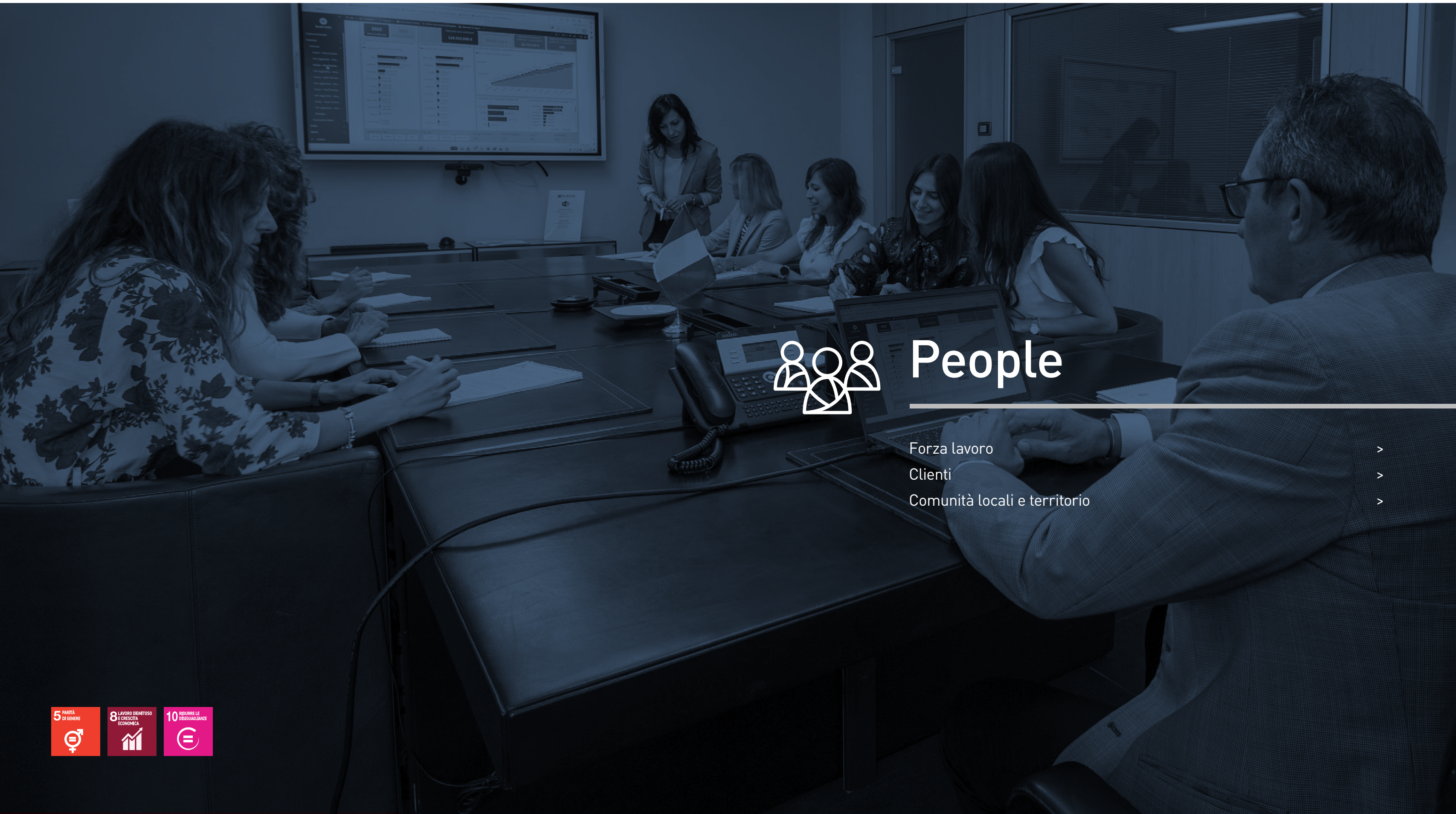
La strategia di GNUTTI CIRILLO S.p.A. mira alla creazione di valore anche attraverso l'integrazione dei fattori Environmental, Social and Governance (ESG).

Nell'anno 2023 l'azienda ha progredito nel suo percorso volto a migliorare il proprio impatto ambientale attraverso azioni di efficientamento energetico e di riduzione delle emissioni CO₂ quali ad esempio:

- **progetto di implementazione della Normativa ISO 50001 (efficienza energetica)**
- **progetto volto ad equilibrare i fumi prodotti internamente dai macchinari e le emissioni in atmosfera**
- **avvio dell'installazione di un impianto fotovoltaico della potenza di 2,2 MW presso lo stabilimento di Odolo**
- **progetto di relamping dello stabilimento di Lumezzane, per un risparmio annuo stimato di 42.236 kw/h**
- **acquisto energia verde certificata**
- **rifacimento del tetto dello stabilimento di Lumezzane, con conseguente riqualificazione energetica**

Nel 2024 e negli anni a seguire l'azienda continuerà ad implementare altre progettualità con l'obiettivo di aumentare progressivamente il proprio contributo ai 17 Sustainable Development Goals delle Nazioni Unite. Fra queste, l'azienda intende migliorare il proprio impegno nella raccolta differenziata.





People

- Forza lavoro >
- Clienti >
- Comunità locali e territorio >

Forza lavoro

Gestione e numerosità

[GRI 401 Occupazione, GRI 405 Diversità e pari opportunità, GRI 406 Non discriminazione]

GNUTTI CIRILLO S.p.A. crede fortemente che le risorse umane siano un bene imprescindibile e fondamentale: l’esperienza e le competenze delle persone rappresentano elementi distintivi e contribuiscono in modo determinante alla costruzione del vantaggio competitivo, ancor più nel contesto internazionale in cui l’azienda opera.

Al 31 dicembre 2023 i dipendenti dell’azienda ammontano a 396 risorse (erano 404 al 31 dicembre 2022), nella tabella seguente i dati medi nei 2 anni:

Forza lavoro per categoria professionale e genere al 31/12

Categoria Professionale	2023			2022		
	Uomini	Donne	Totale	Uomini	Donne	Totale
Dipendenti	331	69	400	335	69	404
Dirigenti	6	0	6	7	0	7
Quadri	5	0	5	4	0	4
Impiegati	52	48	100	55	47	102
Operai	268	21	289	269	22	291
Collaboratori esterni	10	7	17	12	2	14
Somministrati	10	7	17	12	2	14
Totale forza lavoro	341	76	417	347	71	418

A Livello di Stabilimento, la suddivisione della forza lavoro è composta come mostra la tabella a lato (si escludono dalla rappresentazione i collaboratori esterni e i somministrati).

In ottica di sviluppo sostenibile delle Comunità territoriali, è interessante notare che il 99,4% dei dipendenti di GNUTTI CIRILLO S.p.A. è domiciliato nella Provincia di Brescia.

Nella gestione dei dipendenti, l'azienda è tenuta a rispettare le normative vigenti e il CCNL di riferimento, e ad avvalersi delle linee guida riportate nel Codice Etico, oltre a far riferimento a norme e regolamenti interni in materia di sicurezza e tutela della salute del lavoratore. GNUTTI CIRILLO S.p.A. ha adottato una procedura di selezione, assunzione e gestione del personale e da sempre mantiene un rapporto costruttivo e di dialogo con le rappresentanze sindacali, perseguendo l'obiettivo dell'equilibrio tra i bisogni delle risorse e gli obiettivi aziendali. Al 31 dicembre 2023 il 22,5% (18,32% al 31 dicembre 2022) dei dipendenti era iscritto a organizzazioni sindacali, mentre la percentuale di dipendenti coperta da accordi di contrattazione collettiva era pari al 100 % dei contratti gestiti (100 % al 31 dicembre 2022).

Dipendenti per stabilimento, tipologia contrattuale e area geografica al 31/12

	2023			2022		
	Uomini	Donne	Totale	Uomini	Donne	Totale
Lumezzane (BS)	190	67	257	190	67	257
Dirigenti	6	0	6	6	0	6
Quadri	4	0	4	3	0	3
Impiegati	32	46	78	36	45	81
Operai	148	21	169	145	22	167
Odolo (BS)	141	2	143	145	2	147
Dirigenti	0	0	0	1	0	1
Quadri	1	0	1	1	0	1
Impiegati	20	2	22	19	2	21
Operai	120	0	120	124	0	124
Totale	331	69	400	335	69	404

L'azienda valuta il personale da assumere nel rispetto delle pari opportunità per tutti i soggetti interessati. Di seguito due tabelle riepilogative del tasso di assunzione e di turnover per fascia di età medio annuo:

Tasso di assunzione per fasce di età

	2023 (%)				2022 (%)			
	< 30	30-50	> 50	Totale	< 30	30-50	> 50	Totale
A tempo indeterminato	2,00	2,25	1,50	5,75	4,00	5,20	1,00	10,20
A tempo determinato	0,75	0,00	0,00	0,75	0,20	0,00	0,00	0,20
Totale	2,75	2,25	1,50	6,50	4,20	5,20	1,00	10,40

Tasso di turnover (dati di uscita del personale) per fasce di età

	2023 (%)				2022 (%)			
	< 30	30-50	> 50	Totale	< 30	30-50	> 50	Totale
A tempo indeterminato	0,50	3,25	3,75	7,50	1,20	5,40	3,00	9,60
A tempo determinato	0,50	0,00	0,00	0,50	0,20	0,00	0,00	0,20
Totale	1,00	3,25	3,75	8,00	1,40	5,40	3,00	9,80

Il turnover è calcolato come il rapporto tra i dipendenti in uscita e il totale dei dipendenti a fine anno

Dipendenti per stabilimento, tipologia contrattuale e genere al 31/12

	2023			2022		
	Uomini	Donne	Totale	Uomini	Donne	Totale
Lumezzane (BS)	188	69	257	190	67	257
a tempo determinato	0	1	1	0	0	0
a tempo indeterminato	188	68	256	190	67	257
Odolo (BS)	141	2	143	145	2	147
a tempo determinato	0	0	0	0	0	0
a tempo indeterminato	141	2	143	145	2	147
Totale	329	71	400	335	69	404
a tempo determinato	0	1	1	0	0	0
a tempo indeterminato	329	70	399	335	69	404

Benessere dei dipendenti

Retribuzione di tutti i dipendenti superiore al minimo del CCNL di riferimento

(CONTRATTO INTEGRATIVO – CONTRATTO DI SECONDO LIVELLO)

Formazione obbligatoria, generica e specifica

(corso Excel, lingue, tecnica, sicurezza informatica etc..)

Servizio mensa

Benefit aziendali per alcuni dipendenti (auto aziendale)

Welfare per dipendenti esposti a rischi di mobilità

(copertura assicurazione rischi professionali)

In caso di viaggi e spostamenti coperture aziendali, rimborso spese sostenute

Gestione ferie collettive in accordo con sindacati

Gestione semplificata rapporti con personale

Iniziative mirate di team building

Progetto infortuni zero



Diversità e pari opportunità

GNUTTI CIRILLO S.p.A. considera la diversità un elemento di ricchezza aziendale, tema alla base dei principi espressi nel Codice Etico dell’azienda. Al 31 dicembre 2023 la forza lavoro maschile presso lo stabilimento di Lumezzane era pari al 73,1%, presso lo stabilimento di Odolo era pari al 98,6% (nello stabilimento di Lumezzane era pari al 73,9%, presso lo stabilimento di Odolo era pari al 98,6% al 31 dicembre 2022).

L’impegno dell’azienda al mantenimento di un ambiente di lavoro basato sull’equità e la tutela della diversità è stato formalizzato all’interno del Codice Etico approvato nel 2022. Tale politica è in linea con i principi espressi nella Dichiarazione Universale dei Diritti Umani delle Nazioni Unite.

Le iniziative a tutela della diversità ed inclusione in GNUTTI CIRILLO S.p.A. sono nell’ambito, ad esempio, delle politiche di reclutamento e selezione, compensazione e benefici, sviluppo e formazione professionale, promozioni, trasferimenti, licenziamenti e cessazioni del rapporto.

Forza lavoro per categoria professionale e genere al 31/12

	2023			2022		
	Uomini	Donne	Totale	Uomini	Donne	Totale
Dirigenti	6	0	6	7	0	7
Quadri	5	0	5	4	0	4
Impiegati	52	48	100	55	47	102
Operai	268	21	289	269	22	291
Totale	331	69	400	335	69	404
%	82,8%	17,2%	100,0%	82,9%	17,1%	100,0%

Numero dipendenti per categoria professionale e fascia d'età al 31/12

	2023				2022			
	< 30	30-50	> 50	Totale	< 30	30-50	> 50	Totale
Dirigenti	0	1	5	6	0	1	6	7
Quadri	0	2	3	5	0	2	2	4
Impiegati	12	57	31	100	11	65	26	102
Operai	55	148	86	289	72	137	82	291
Totale	67	208	125	400	83	205	116	404
%	16,8%	52,0%	31,2%	100,0%	20,6%	50,7%	28,7%	100,0%

Come previsto nel Codice Etico, GNUTTI CIRILLO S.p.A. è massimamente attenta ad evitare qualsiasi forma di discriminazione nei confronti dei propri dipendenti e collaboratori facendo in modo che tutti possano godere di un trattamento equo e paritario, indipendentemente da sesso, età, nazionalità, religione, etnia in fase di selezione del personale o, in seguito, nella crescita professionale all'interno dell'azienda. L'accesso a ruoli e incarichi è stabilito in considerazione delle competenze e delle capacità che la Società si impegna a promuovere.

L'azienda agevola l'inserimento di persone con disabilità all'interno delle proprie attività aziendali secondo quanto prescritto dalla legge 68/99 e successive modifiche. Le persone appartenenti a categorie protette alla data del 31 dicembre 2023 sono 8, di cui 0 dirigenti, 2 impiegati e 6 operai.

La Società registra una permanenza media dei dipendenti pari a 13 anni al 31 dicembre 2023 (al 31 dicembre 2022 la permanenza media era pari a 12,9 anni).

Si segnala che nella storia dell'azienda non si sono mai registrati episodi di discriminazione.

Selezione del personale

La risorsa viene inserita in azienda dopo varie fasi di selezione, articolate differentemente a seconda che si tratti di un inserimento diretto o in somministrazione, e del tipo di profilo.

Per i profili senior o manageriali l'inserimento in azienda avviene dopo almeno 3 interviste di selezione. Nel percorso di selezione si utilizzano Società di selezione specializzate.

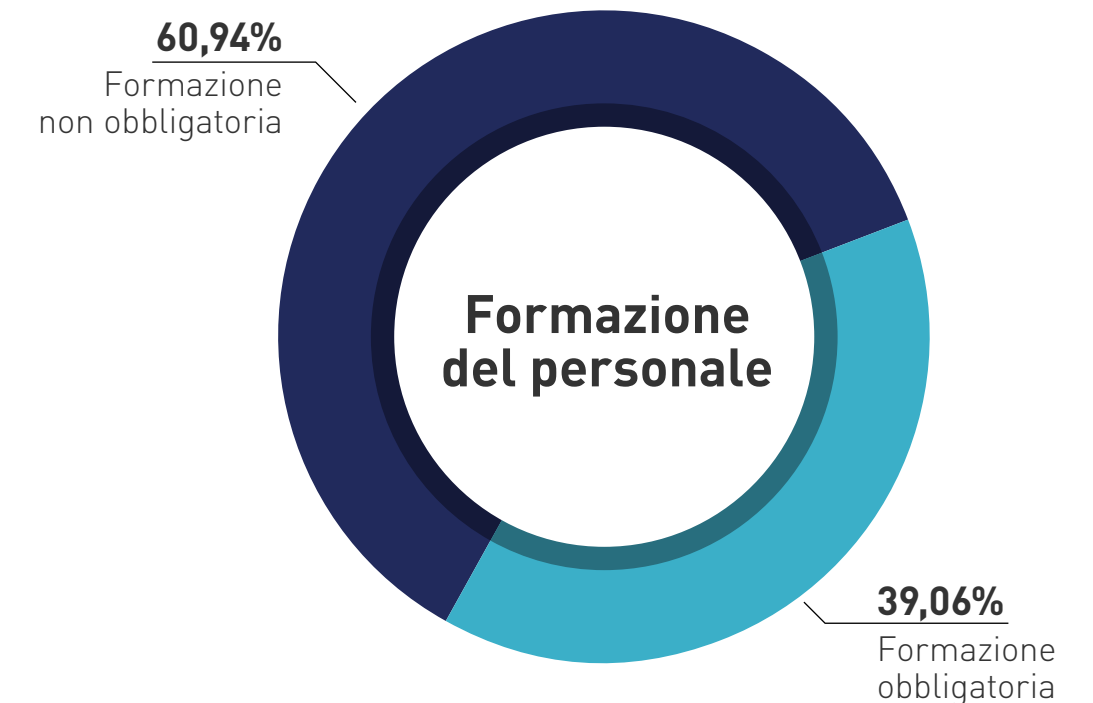


Formazione del personale

[GRI 404 Formazione ed istruzione]

Tutte le attività formative prevedono, per loro natura, il raggiungimento di obiettivi volti al consolidamento e all'implementazione delle conoscenze professionali acquisite per il miglioramento delle performance aziendali.

L'azienda mette a disposizione le risorse necessarie ad attivare collaborazioni e consulenze esterne, acquistare/noleggiare le attrezzature necessarie, coinvolgere le funzioni interne per eventuali attività di docenza.



GNUTTI CIRILLO S.p.A. pone particolare attenzione al continuo miglioramento dell’efficienza della organizzazione tramite elaborazione ed analisi dei dati di assenteismo, malattia, infortunio sottoposti in sede di riesame alla direzione e da cui progettare strategie di raggiungimento degli obiettivi di gestione ottimale del personale.

Nel corso del 2023 si sono intensificate le attività di formazione rivolte ai dipendenti: oltre all’erogazione della formazione soggetta ad obblighi di legge, i dipendenti hanno preso parte a corsi professionalizzanti su input dell’azienda e/o dagli stessi richiesti. Oltre ai corsi di formazione legati ai temi di salute e sicurezza sul lavoro previsti dalla legge, che hanno rappresentato il 39,06% (1.011 ore) sul totale della formazione erogata, nel 2023 l’azienda ha organizzato percorsi di formazione tecnica, per offrire ai propri dipendenti la possibilità di accrescere le proprie competenze anche in relazione a fasi e progetti di riorganizzazione e implementazione dei processi produttivi e tecnologici.

Nel 2023, l’azienda ha erogato nel complesso 2.588 ore di formazione (1.571 ore nel 2022), incrementando significativamente il proprio focus sulla crescita delle competenze interne.

Per gli anni a seguire, l’azienda pone attenzione sulla necessità di migliorare le competenze tecniche e di

Ore di formazione per categoria professionale e genere al 31/12/2023

	Uomini		Donne		Totale	
	N. ore	Media pro-capite	N. ore	Media pro-capite	N. ore	Media pro-capite
Dirigenti	110	18	0	0	110	18
Quadri	46	9	0	0	46	9
Impiegati	804	16	463	10	1.267	26
Operai	1.079	4	86	4	1.165	8
Totale	2.039	47	549	14	2.588	61

2.588

Le ore di formazione erogate da GNUTTI CIRILLO S.p.A. ai propri dipendenti nel 2023

soft skills di alcune figure strategiche, tra i quali i dirigenti ed il middle management, al fine di gestire al meglio i rischi e le nuove opportunità nel contesto globale.

Le attività di formazione vengono gestite e monitorate dall’azienda attraverso un apposito software fornito da un partner leader nell’erogazione di servizi per le risorse umane (Zucchetti, JOB 81- solo per formazione obbligatoria).

Salute e sicurezza

[GRI 403 Salute e sicurezza sul lavoro]

GNUTTI CIRILLO S.p.A. pone al centro delle proprie attività la salute e la sicurezza dei lavoratori, stimolando i propri collaboratori affinché pongano la massima attenzione alla propria salute ed incolumità.

A tale scopo GNUTTI CIRILLO S.p.A. promuove il rispetto delle disposizioni aziendali e delle indicazioni di legge in materia di salute e sicurezza sul lavoro, oltre che a quanto indicato nel CCNL di settore. Per esempio, non a titolo esaustivo, nel 2023 ha operato un potenziamento nello stabilimento di Lumezzane, aggiornando e migliorando il set di dispositivi antincendio in dotazione.

Sono stati installati 3 nuovi filtri aspiratori nell'impianto di Odolo nel 2023, per l'abbattimento delle nebbie COV-alto bollenti, al fine di migliorare l'aria negli ambienti di lavoro. La portata totale dei filtri è pari a 135.000 m³/ora.

Infortuni occorsi nel 2023

Nel corso del 2023 il numero totale di infortuni sul lavoro registrabili ammonta a 4 di lieve entità, tutti da annoverare all'interno della forza lavoro dipendente.

Infortuni sul lavoro (dipendenti e collaboratori)

Numero di incidenti	2023	2022
N. totale dei decessi dovuti a infortuni sul lavoro	0	0
N. totale di infortuni sul lavoro gravi (esclusi i decessi)	0	0
N. totale di infortuni sul lavoro registrabili	4	8
Totale	4	8



Clienti

[GRI 416 Salute e sicurezza dei clienti, GRI 417 Marketing ed etichettatura, GRI 418 Privacy dei clienti]

La soddisfazione dei clienti rappresenta un elemento centrale della strategia di GNUTTI CIRILLO S.p.A., componente indispensabile nel processo di creazione di valore e del successo dell'azienda, che intende stabilire e mantenere nel tempo consolidate relazioni con i propri clienti, ponendosi come partner di riferimento, affidabile e propositivo, fornendo un servizio completo e all'altezza dei migliori standard del settore.

Soddisfazione dei clienti

I clienti ed i potenziali clienti vengono coinvolti nei processi aziendali tramite azioni commerciali attraverso le quali si illustrano i prodotti, la qualità, i servizi distintivi. Ai clienti più importanti viene somministrato con cadenza annuale un questionario di soddisfazione che analizza diversi aspetti legati alla qualità del prodotto e del servizio offerto.

Nel 2023 il questionario è stato somministrato a 158 clienti (100 nel 2022) ed ha avuto un tasso di risposta del 62% (75% nel 2022). Il giudizio medio è stato di 4,58 su una scala da 1 a 5 (3,5 su 4 nel 2022).



Per presidiare la soddisfazione dei clienti, l'azienda si è dotata inoltre di un apposito processo di gestione dei reclami cliente che prevede:

- **Registrazione**
- **Azioni di contenimento**
- **Analisi del reclamo**
- **Azioni correttive**
- **Condivisione con il cliente**

Per garantire il livello qualitativo GNUTTI CIRILLO S.p.A. si è dotata di procedure di controllo per materiali in ingresso (verifica fornitori) e procedure monitoraggio per la produzione interna.

Analisi dei dati della Customer Satisfaction

I clienti strategici vengono valutati in base alle risposte fornite dal questionario vigente secondo la procedura dedicata. I dati elaborati vengono presentati in sede di riesame della direzione per l'analisi. In caso di valutazioni "Insoddisfatto" si deve provvedere a contattare il cliente al fine di individuare le possibili azioni da intraprendere.

Feedback & Soft Facts

A supporto dell'azienda vengono valutate e riesaminate anche tutte le altre "informazioni di ritorno" che vengono raccolte, durante le visite clienti mediante interviste, ed integrate in un modulo di sintesi. Ad esigenza e/o periodicamente Clienti-Enti Terzi incaricati da loro effettuano audit di valutazione del sistema e processo.

Privacy e gestione dei dati

GNUTTI CIRILLO S.p.A. si è dotata di adeguate misure di sicurezza atte a garantire la protezione e la tutela dei dati personali e dei diritti e delle libertà fondamentali degli interessati. Tutte le informazioni rilevanti sono trattate nel pieno rispetto delle norme adottate dall'azienda in materia di tutela dei dati personali e in conformità con la normativa applicabile, in particolare agli art. 13 e 14 del Regolamento (UE) 2016/679 sulla Protezione dei Dati Personali, e non si sono mai registrate denunce riguardanti le violazioni della privacy e/o perdita di dati dei clienti.

Comunità locali e territorio

[GRI 413 Comunità locali]

GNUTTI CIRILLO S.p.A. considera indispensabile essere sempre disponibile al dialogo e al confronto con le comunità e i territori in cui è inserita.

La corretta e regolare gestione di tutti gli aspetti normativi relativi alle attività, insieme alle linee di indirizzo assunte nel tempo, hanno fatto sì che fosse possibile instaurare un collaborativo confronto con Enti, Associazioni e Autorità locali.

Formazione sul territorio

In linea con il principio di buone relazioni con il territorio, l'azienda ha instaurato percorsi di stage formativi rivolti agli studenti delle scuole superiori del territorio.

Liberalità a favore della comunità e iniziative di carattere sociale e culturale

Attraverso liberalità e donazioni GNUTTI CIRILLO S.p.A. partecipa attivamente alla vita della comunità locale, sostenendo iniziative di carattere sociale e culturale.

Di seguito si riportano le principali iniziative promosse o a cui l'azienda ha partecipato per l'anno 2023:

- **associazioni (A.N.M.I.L., Vigili del Fuoco, A.N.M.I., Gruppo Alpini, Protezione Civile)**
- **varie ONLUS**
- **varie associazioni sportive sul territorio**



Planet

- Materie >
- Energia >
- Rifiuti >
- Risorse idriche >
- Mitigazione impatti ambientali e biodiversità >
- Emissioni >

Materie

[GRI 301 Materiali]

GNUTTI CIRILLO S.p.A. considera l'approccio della MacArthur Foundation come elemento guida del suo modo di agire per rispondere contemporaneamente alle esigenze del mercato senza compromettere i bisogni delle generazioni future.

Qualifica e controllo del prodotto

Per la propria produzione, Gnutti Cirillo S.p.A. impiega come materia prima quasi totalmente barra di ottone.

In occasione della valutazione delle capacità tecniche del fornitore di materia prima, l'Ufficio Acquisti richiede sempre una campionatura. Il controllo della campionatura, documentale (certificati) e dimensionale, viene eseguito dal Controllo di Qualità Accettazione in collaborazione con l'Ufficio Tecnico ed eventuali reparti coinvolti.



L'economia circolare è “un'economia pensata per potersi rigenerare da sola”

Ellen MacArthur Foundation

Sostenibilità ed economia circolare

[GRI 302 Energia, GRI 305 Emissioni]

L'azienda ha avviato un processo di progressivo avvicinamento alle logiche dell'economia circolare nell'utilizzo di materie prime rinnovabili ed il riuso degli scarti lungo l'intero ciclo produttivo e distributivo.

GNUTTI CIRILLO S.p.A. vede un utilizzo marginale delle materie rinnovabili, utilizzate prevalentemente per imballi, mentre beneficia di una riciclabilità quasi totale degli sfridi di produzione, che riguardano le diverse fasi di lavorazione dell'ottone.

L'ente internazionale GRI (Global Reporting Initiative) definisce materia prima rinnovabile tutto ciò che deriva da risorse abbondanti che si ricostituiscono rapidamente tramite cicli ecologici o processi agricoli; mentre materia prima non rinnovabile sono risorse che non si rigenerano in brevi periodi di tempo come per esempio gas, metalli, minerali, petrolio.

Nella tabella è riportato l'utilizzo di materia prima rinnovabile e non rinnovabile degli ultimi due anni.

Utilizzo di materia prima rinnovabile e non rinnovabile

	Unità di misura	2023	2022
Materie prime rinnovabili	Kg.	262.578	329.033
Materie prime non rinnovabili	Kg.	13.371.450	12.494.037
Totale	Kg.	13.634.028	12.823.070

95-97% Grado di riciclabilità dell'ottone nelle produzioni di GNUTTI CIRILLO S.p.A.

Energia

[GRI 302 Energia, GRI 305 Emissioni]

GNUTTI CIRILLO S.p.A., consapevole che l'aumento della concentrazione di gas serra nell'atmosfera rappresenta uno dei principali fattori d'innalzamento della temperatura media del nostro pianeta, punta ad efficientare e migliorare i processi produttivi al fine di ridurre gli impatti generati sull'ambiente. Si segnala a tal proposito l'acquisto di 1 GWh di energia verde certificata nel 2023.

Ai sensi della normativa vigente, GNUTTI CIRILLO S.p.A. ha l'obbligo di richiedere e ottenere il rilascio di permessi e autorizzazioni per lo svolgimento della propria attività. GNUTTI CIRILLO S.p.A. si è dotata di un impianto di fotovoltaico da un 2.2 MW che consente di ottenere l'autosufficienza elettrica e termica nell'ordine del 10% per l'azienda (15% per il solo stabilimento di Odolo).

Sempre con l'intento di ridurre le proprie emissioni, l'azienda ha avviato conversazioni con alcuni principali fornitori per valutare una collaborazione/partnership per la realizzazione di progetti condivisi con l'obiettivo della piena compensazione delle emissioni di CO₂, eventualmente graduato nell'arco del triennio 2023-2025.



Nel 2023 i consumi energetici di GNUTTI CIRILLO S.p.A. ammontano a 104.970,69 GJ (92.895,00 GJ nel 2022), di cui il 77% da fonti non rinnovabili (dati sull’energia rinnovabile non mappati nel 2022).

GNUTTI CIRILLO S.p.A., presso lo stabilimento di Lumezzane, applica un sistema di recupero del calore prodotto dai compressori, ciò permette il riscaldamento dei locali, evitando in parte il consumo di gas metano legato all’accessione delle caldaie.

Scomposizione consumi di energia

Tipologia di consumo	Unità di misura	2023	2022
Energia rinnovabile	GJ	24.344,82	Non mappato
Energia non rinnovabile	GJ	80.625,87	92.895,00
% energia non rinnovabile sul totale	%	76,8%	100,0%
Totale	GJ	104.970,69	92.895,00

Il tema delle emissioni richiama quello dei trasporti e della logistica. L’azienda pone la massima attenzione alla scelta dei fornitori di questo servizio.

GNUTTI CIRILLO S.p.A. tiene in considerazione anche gli impatti ambientali del trasporto ottimizzando ovunque possibile i trasporti, compattando carichi e considerando le destinazioni, per conseguire sempre maggiori livelli di efficienza.

23,2%

La quota di energia utilizzata da GNUTTI CIRILLO S.p.A. nel 2023 che deriva da fonti rinnovabili

Dettaglio consumi energetici da fonti non rinnovabili

Tipologia di consumo	Unità di misura	2023		2022	
		Totale	Totale GJ	Totale	Totale GJ
COMBUSTIBILI NON RINNOVABILI					
Gas metano	Sm³	550.841,69	21.581,43	673.033,00	26.368,76
Gasolio per autotrazione	L.	104.165,28	3.840,66	90.866,91	3.350,33
ad uso esclusivo	L.	49.227,24	1.815,05	42.942,59	1.583,33
ad uso promiscuo	L.	54.938,35	2.025,62	47.924,59	1.767,02
ENERGIA ELETTRICA	KW/h	22.096.836,00	79.548,61	17.548.861,81	63.175,90
di cui da fonti rinnovabili	KW/h	6.762.450,00	24.344,82	non mappato	
di cui da fonti non rinnovabili	KW/h	15.334.386,00	55.203,79	17.548.861,81	63.175,90

Nel 2023 le emissioni dirette (Scope 1) dell’azienda sono state pari a 1.558 tonnellate di CO₂ (1.718 nel 2022) derivanti dai consumi di gas metano e gasolio per le attività produttive e l’autotrazione dei mezzi. Tra gli obiettivi di GNUTTI CIRILLO S.p.A. vi è la progressiva neutralizzazione delle emissioni di Scope 1 prodotte nel business tramite iniziative di riduzione dei consumi energetici e mitigazione e compensazione delle emissioni.

Le emissioni indirette derivanti dall’energia elettrica acquistata (Scope 2) sono state pari a 7.255 tonnellate di CO₂ sulla base del metodo di calcolo Location based (6.340 nel 2022) e pari a 11.308 tonnellate di CO₂ calcolate con il metodo Market based (11.781 nel 2022). Le emissioni totali Scope 1 e Scope 2 - Location based sono state pari a 8.814 tonnellate di CO₂ (8.058 tonnellate nel 2022), mentre le emissioni totali Scope 1 e Scope 2 – Market based sono state pari a 12.867 tonnellate di CO₂ (13.500 tonnellate nel 2022).

- SCOPE 1:** emissioni di gas ad effetto serra da fonti detenute o controllate dall’organizzazione
- SCOPE 2:** emissioni di gas ad effetto serra risultanti dalla generazione di elettricità acquistata o diversamente acquisita, da riscaldamento, da raffreddamento e da vapore consumato dall’organizzazione
- SCOPE 3:** emissioni di gas ad effetto serra indirette non ricomprese nelle emissioni indirette di gas ad effetto serra da consumi energetici di Scope 2, che si verificano esternamente all’organizzazione, comprese le emissioni a monte e a valle. (Rilevazione di quest’ultimo non effettuata da GNUTTI CIRILLO S.p.A. per il Report 2023)



Emissioni dirette e indirette in GHG

Tipologia di emissione	Unità di misura	2023	2022
TOTALE EMISSIONI (SCOPE 1 + SCOPE 2 - Location Based)	t CO2	8.814,0	8.058,4
TOTALE EMISSIONI (SCOPE 1 + SCOPE 2 - Market Based)	t CO2	12.867,2	13.499,8

Rifiuti

[GRI 306 Rifiuti]

L'azienda si è dotata di una Procedura di Gestione Operativa dei Rifiuti attraverso la quale garantire la corretta gestione dei rifiuti all'interno dei reparti produttivi e delle aree esterne. Il grafico accanto mostra la procedura che definisce regole e modalità di gestione dei rifiuti.

Gestione Rifiuti

- 1 Individuazione dei rifiuti prodotti, del codice CER associato (Codice Europeo dei Rifiuti), delle modalità operative di gestione
- 2 identificazione delle aree di deposito temporaneo dei rifiuti e le sottostazioni di reparto
- 3 predisposizione per ciascun reparto di un raccoglitore contenente:
 - elenco dei rifiuti di reparto
 - le schede identificative dei rifiuti prodotti
 - le etichette segnaletiche per rifiuti pericolosi (dove richieste)
- 4 identificazione di tutti i contenitori utilizzati per la raccolta dei rifiuti prodotti utilizzando le schede identificative a disposizione ed apponendo le etichette necessarie
- 5 definizione delle regole di manipolazione dei rifiuti da parte degli addetti:
 - obbligo di utilizzo dei DPI previsti
 - divieto di abbandono dei rifiuti
 - divieto di miscelazione dei rifiuti di diversa tipologia
 - divieto di stoccaggio dei rifiuti liquidi in aree non dotate di bacini di contenimento
- 6 ritiro periodico dei rifiuti dalle sottostazioni di reparto e di posizionamento all'interno del deposito temporaneo
- 7 verifica del quantitativo di rifiuti presenti nel deposito temporaneo al fine di assicurare che non superino i valori massimi definiti nell'elenco rifiuti
- 8 controllo periodico al fine di verificare il corretto stoccaggio dei rifiuti sia nelle aree di deposito temporaneo che nelle sottostazioni dei reparti
- 9 al raggiungimento dei quantitativi previsti, richiesta del ritiro dei rifiuti a cura dei fornitori autorizzati
- 10 analisi periodica dei rifiuti prodotti effettuata da laboratori qualificati
- 11 gestione di rifiuti prodotti non precedentemente classificati

Risorse idriche

[GRI 303 Acque ed effluenti]

L'utilizzo di risorse idriche in GNUTTI CIRILLO S.p.A. è previsto per finalità di produzione, oltre che per motivi igienico-sanitari.

A Lumezzane l'acqua viene utilizzata, nel processo produttivo, per la formazione di emulsioni lubrorefrigeranti, così come a Odolo, dove serve anche per gli impianti di raffreddamento.

L'approvvigionamento idrico avviene a:

- **Odolo: acquedotto pubblico più derivazione torrente VRENDA**
- **Lumezzane: acquedotto pubblico**

Gli scarichi idrici avvengono:

- **A Odolo: in fognatura assimilati ai domestici e in C.I.S. (Corpo Idrico Superficiale) le acque di scarico provenienti dalle torri evaporative e la seconda pioggia**
- **A Lumezzane: in fognatura assimilabili ai domestici**

Presso lo stabilimento di Odolo, annualmente, vengono analizzate le acque di scarico di processo e si controlla la DAPHNIA MAGNA – saggio di tossicità acuta. Presso lo stabilimento di Lumezzane non si presenta la necessità perché non si hanno scarichi di acque reflue ma solo meteorologiche.

La tabella seguente riporta il consumo idrico in termini di metri cubi per kg di produzione, all'interno dei due stabilimenti.

Consumo idrico

Intensità idrica	Unità di misura	2023	2022
Intensità idrica Lumezzane	MC/Kg	0,0013	0,0017
Intensità idrica Odolo	MC/Kg	0,0015	0,0019
Intensità idrica Società	MC/Kg	0,0028	0,0036

Mitigazione impatti ambientali e biodiversità

[GRI 304 Biodiversità, Informativa 2-27]

GNUTTI CIRILLO S.p.A. è consapevole che le proprie attività produttive hanno delle esternalità specifiche sull'ambiente circostante. La gestione di tali impatti richiede la definizione di specifici obiettivi e programmi a breve, medio e lungo termine. Ad oggi GNUTTI CIRILLO S.p.A. dispone di un sistema di gestione ambientale certificato attraverso il quale sono gestiti i principali aspetti ambientali diretti e indiretti.

Gli stabilimenti di Lumezzane e Odolo sono situati in aree non sottoposte a tutela ambientale. L'area si può definire in prevalenza industriale.

L'azienda una volta completata l'analisi del contesto, delle esigenze delle parti interessate ed i requisiti legali applicabili ha identificato gli aspetti ambientali, sia diretti che indiretti, sia in condizioni normali che di emergenza, ed avviato anche la valutazione degli impatti mediante uno schema desunto dalla certificazione UNI EN ISO 14001:2015 di cui si è dotata. Le modalità operative sono riportate nelle procedure Identificazione Aspetti ambientali e Valutazione aspetti ambientali.

Per quanto riguarda l'analisi del ciclo di vita l'azienda si concentra sui seguenti elementi:

- **UPSTREAM: selezione di fornitori conformi alla normativa ambientale**
- **CORESTREAM: efficientare il processo produttivo nell'ottica del risparmio energetico e della riduzione degli impatti ambientali**
- **DOWNSTREAM: fornire ai clienti tutte le informazioni necessarie alla corretta gestione del prodotto a fine vita**

Per gli obblighi di conformità, le modalità operative sono riportate nella procedura "Gestione delle prescrizioni ambientali". Per la definizione degli obiettivi, le modalità operative sono identificate nella procedura "Politica, obiettivi ed indicatori".

Presso lo stabilimento di Odolo è stata effettuata un'operazione di MISO (Messa In Sicurezza Operativa) in fase di acquisto dalla precedente proprietà (acciaierie) garantendo le condizioni di sicurezza ambientale.

Emissioni

[GRI 305 Emissioni]

L'azienda si è dotata di una Procedura di Gestione delle Emissioni in Atmosfera attraverso la quale presidiare i livelli di emissione e la regolare manutenzione degli impianti di abbattimento installati.

La procedura definisce regole e modalità di gestione delle emissioni come segue:



Identificare

i punti di emissione e monitorare il rispetto dei limiti di agenti inquinanti emessi



Elaborare

le domande per richiedere autorizzazione ad apertura nuovi camini



Manutenere

gli impianti di abbattimento fumi e monitorare utilizzo solventi

A complemento della suddetta procedura, GNUTTI CIRILLO S.p.A. si è anche dotata di altre due procedure:

- **Procedura Gestione Apparecchi con Gas Refrigerante:** volta a garantire il monitoraggio ed il controllo degli apparecchi contenenti gas refrigerante
- **Procedura Gestione degli impianti Termici:** attraverso la quale definire le responsabilità e garantire la corretta gestione degli impianti termici presenti presso lo stabilimento



Prosperity

- Mercato, prodotti e processi >
- Certificazioni >
- Gestione sostenibile della catena di fornitura >
- Ricerca e sviluppo >
- Performance economica >

Mercato, prodotti e processi

[GRI 202 Presenza sul mercato]

Mercato

La Società GNUTTI CIRILLO S.p.A., holding del Gruppo industriale GNUTTI CIRILLO, è attiva nel settore della produzione e commercializzazione di semilavorati O.E.M. - Original Equipment Manufacturer in leghe metalliche non ferrose, attraverso processi di stampaggio a caldo e lavorazioni meccaniche; inoltre, presta attività di servizio per conto delle Società del Gruppo.

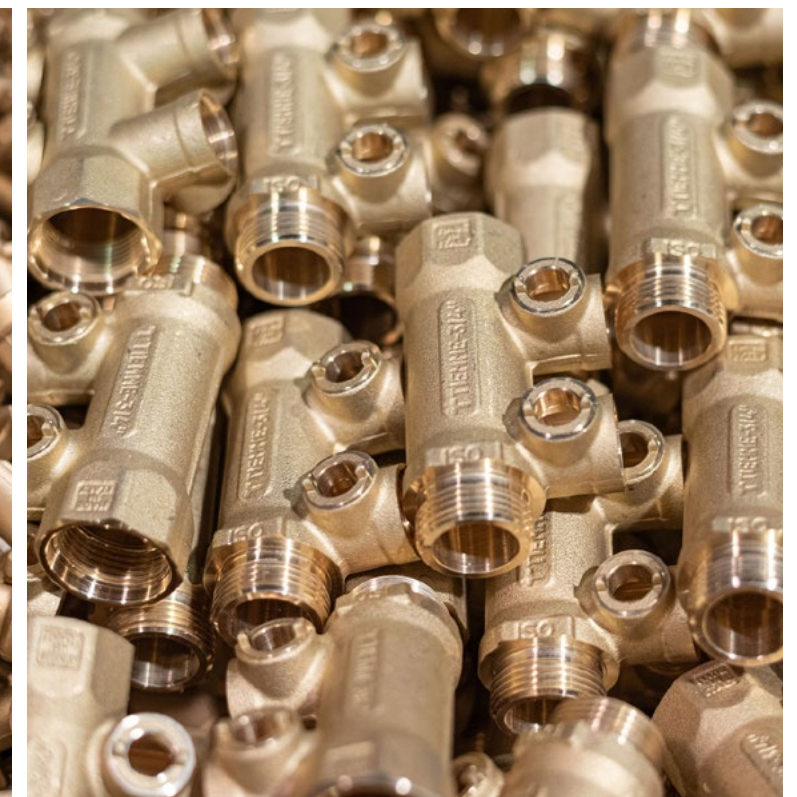
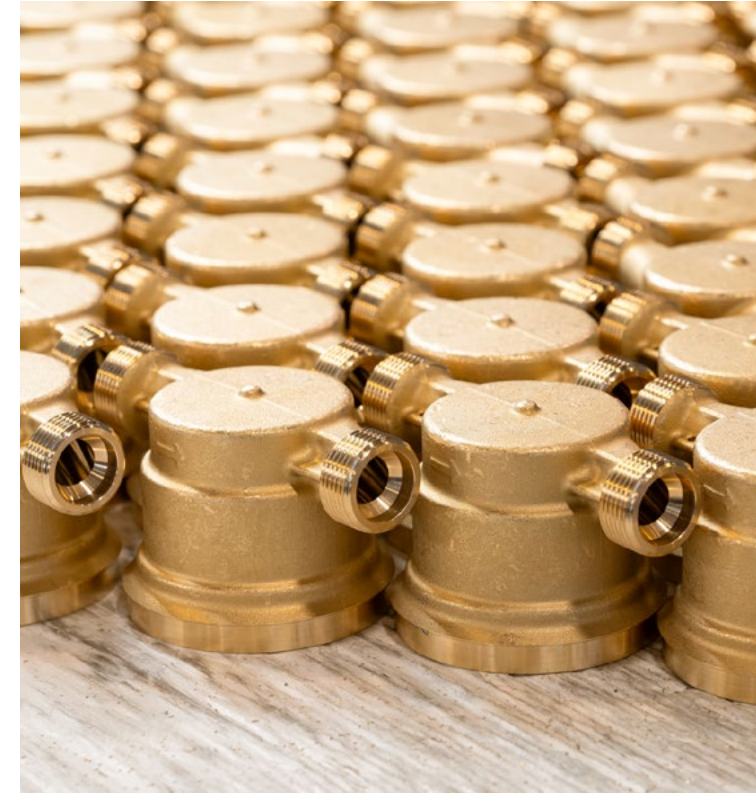
La GNUTTI CIRILLO S.p.A. opera per conto terzi (senza utilizzare un proprio marchio), i clienti acquistano direttamente da GNUTTI CIRILLO S.p.A. in base ad ordini "su commessa". Le specificità tecniche dei prodotti sono concordate direttamente fra i clienti e la GNUTTI CIRILLO S.p.A., e variano in funzione delle caratteristiche della singola commessa.



Prodotti

GNUTTI CIRILLO S.p.A. opera su base di commessa, realizzando prodotti specifici in base alle esigenze del cliente, con una gamma di articoli e servizi molto ampia che spazia in vari settori

- Antincendio
- Automotive
- Contatori acqua e gas
- Energie rinnovabili: solare, geotermica, eolica
- HVAC (riscaldamento/condizionamento)
- Idropulitrici
- Immersione subacquea
- Isolatori per trasformatori
- Macchine del caffè
- Medicale
- Navale
- Pneumatica
- Pompe
- Regolazione, misurazione e controllo flussi
- Saldatura
- Spillatori per bevande
- Staffe contatore, dadi e cannotti
- Termosanitario
- Verniciatura



Processi e attività

La Società ritiene che i risultati desiderati si raggiungano efficacemente ed efficientemente attraverso la corretta gestione sia dei processi relativi allo stampaggio a caldo di particolari in ottone e successive lavorazioni meccaniche (processo principale), che dei processi di supporto, quali la gestione delle risorse umane, delle attrezzature, delle informazioni documentate etc.

Pertanto, la gestione per processi permette di:

comprendere e soddisfare costantemente i requisiti (contrattuali e legali)

considerare i processi in termini di valore aggiunto

conseguire il raggiungimento di prestazioni efficaci dei processi

garantire il miglioramento del processo basato sulla valutazione dei dati e delle informazioni

La Società ha definito:

processi necessari per la corretta attuazione del SGA (Sistema Gestione Ambientale) e sua applicazione

i rischi e le opportunità per affrontare la programmazione strategica dell'azienda

criteri e metodi per il monitoraggio e la misurazione dei processi strategici

gli obiettivi (target da conseguire) e relativi indicatori per il monitoraggio

I processi sono descritti nelle singole procedure/istruzioni operative (qualora presenti) e relative informazioni documentate.

Processo produttivo

Il ciclo produttivo comprende progettazione, produzione di stampi, lavorazioni meccaniche e assemblaggio, ma ha come cuore il processo di stampaggio a caldo dell'ottone. In particolare, lo stabilimento di Odolo è dedicato prevalentemente alle attività di stampaggio, mentre quello di Lumezzane alle lavorazioni.

Presso lo stabilimento di Lumezzane, oltre ai reparti descritti qui sotto, è presente inoltre un reparto meccanica dove vengono costruite, modificate, mantenute le attrezzature/stampi delle macchine di produzione.

È presente anche un reparto per l'effettuazione di trattamenti termici sugli stampi. Infine, sono presenti presso lo stabilimento uffici tecnici per la progettazione, uffici amministrativi e commerciali.



Nello stabilimento di Odolo è invece presente un reparto officina meccanica, in cui vengono effettuate riparazioni e modifiche su stampi ed attrezzature.

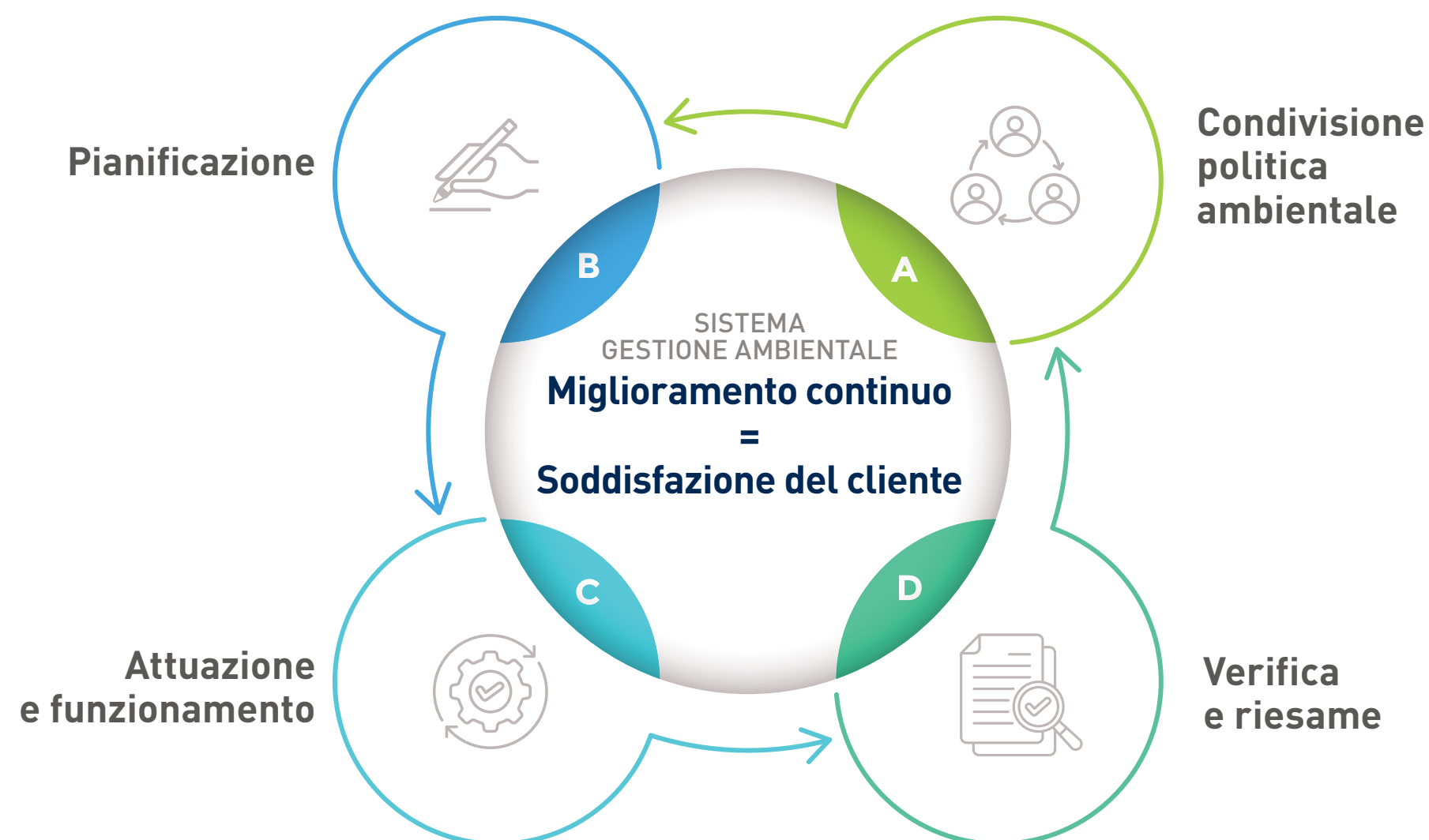
Infine, è presente una palazzina uffici per progetti futuri.

Certificazioni

GNUTTI CIRILLO S.p.A. ha implementato un Sistema di Gestione Ambientale conforme ai requisiti della norma internazionale di riferimento UNI EN ISO 14001:2015 Sistema di Gestione per l'Ambiente (vedi grafico).

Entrambi i siti produttivi di Lumezzane e Odolo sono dotati del sistema di gestione ambientale certificati UNI EN ISO 14001.

L'azienda ha anche adottato un sistema di gestione della qualità conforme alla norma ISO 9001:2015.



Gestione sostenibile della catena di fornitura

[GRI 204 Pratiche di approvvigionamento, GRI 308 Valutazione ambientale dei fornitori, GRI 414 Valutazione sociale dei fornitori]

La selezione dei fornitori costituisce per GNUTTI CIRILLO S.p.A. un fattore essenziale che contribuisce alla performance d'impresa. L'individuazione e selezione dei fornitori viene svolta con particolare cura, cercando di bilanciare le diverse necessità connesse all'approvvigionamento delle materie prime, ai servizi di assistenza tecnica ed allo smaltimento degli scarti di produzione.

L'azienda punta ad instaurare con ogni fornitore un rapporto di reciproca collaborazione, condividendo obiettivi quantitativi e qualitativi per migliorare costantemente la qualità dei prodotti.

Per GNUTTI CIRILLO S.p.A. è fondamentale che ogni fornitore rispetti le leggi e le norme di riferimento: è il punto di partenza e la premessa imprescindibile per poter sviluppare un rapporto commerciale proficuo e basato sulla fiducia.

I processi di acquisto di beni e servizi sono fondati su comportamenti precontrattuali e contrattuali tenuti nell'ottica di un'indispensabile e reciproca lealtà, trasparenza e collaborazione.

I fornitori devono assicurare ai propri dipendenti condizioni di lavoro basate sul rispetto dei diritti umani fondamentali, nel pieno rispetto delle leggi a tutela della proprietà industriale ed intellettuale, del consumatore, della libera concorrenza e del mercato, e delle leggi di contrasto ai fenomeni di riciclaggio e criminalità organizzata così come sancito nel Codice Etico.

Ricerca, individuazione e qualifica del fornitore

Il processo di qualifica e selezione del fornitore consiste in una iniziale verifica della sua struttura organizzativa e produttiva.

L'Ufficio Acquisti, sulla base di esigenze tecnico-qualitative, economiche, articoli nuovi, ecc. individua una rosa di fornitori ai quali invia una richiesta di offerta.

Da qui, valutata l'offerta, si individua il potenziale fornitore. La qualifica iniziale viene aggiornata anche ai fornitori storici in fase di avviamento del Sistema Qualità. Periodicamente l'Ufficio Acquisti, insieme al Servizio Assicurazione Qualità valutano le performances del parco fornitori.

Qualifica periodica dei fornitori

Con la prima erogazione di servizi inizia la valutazione del fornitore. L'Ufficio Acquisti indica il livello di qualità atteso del servizio, successivamente una volta l'anno il fornitore viene informato del proprio livello di qualità del servizio (solo per fornitori critico-strategici "top list" per fatturato o tipologia di fornitura – identificati in apposito elenco).

La valutazione periodica dei fornitori di materiali di produzione viene effettuata dal Servizio Assicurazione Qualità, ed è registrata dal Controllo Qualità in apposito software per l'elaborazione statistica dei dati raccolti.

I principali fornitori sono classificati per criticità e business, e valutati annualmente con un apposito modulo che facilita la fidelizzazione e il miglioramento continuo.

Audit dei fornitori

Almeno una volta ogni due anni ed ogni qualvolta lo si ritenga opportuno vengono svolti audit periodici a fornitori critico-strategici, a potenziali nuovi fornitori, a fornitori non soddisfacenti.

Il risultato dell'audit viene condiviso con il fornitore e registrato con le relative azioni correttive o di miglioramento richieste. Il documento, con la relativa verifica dell'efficacia delle azioni correttive, viene gestito dal Servizio Assicurazione Qualità in collaborazione con l'Ufficio Acquisti.

Per i fornitori della Materia Prima (Barra) viene richiesta tassativamente la Certificazione di Sistema Qualità ISO9001 e di:

- **fornire materiale rispondente alla normativa di riferimento**
- **fornire, ad ogni consegna, certificati che rispettino i requisiti riportati sull'ordine d'acquisto**

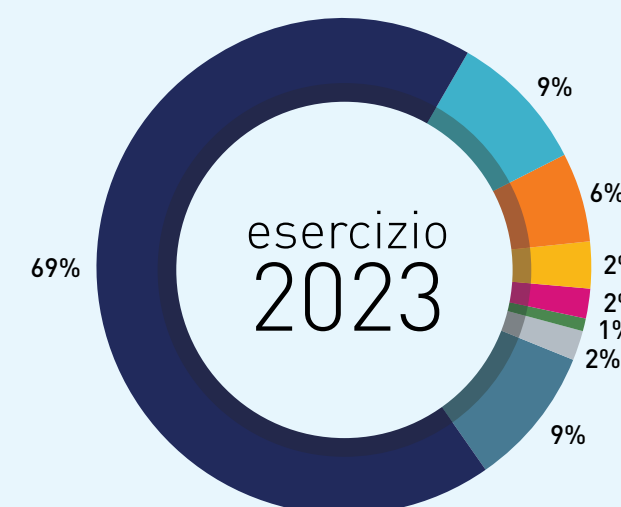
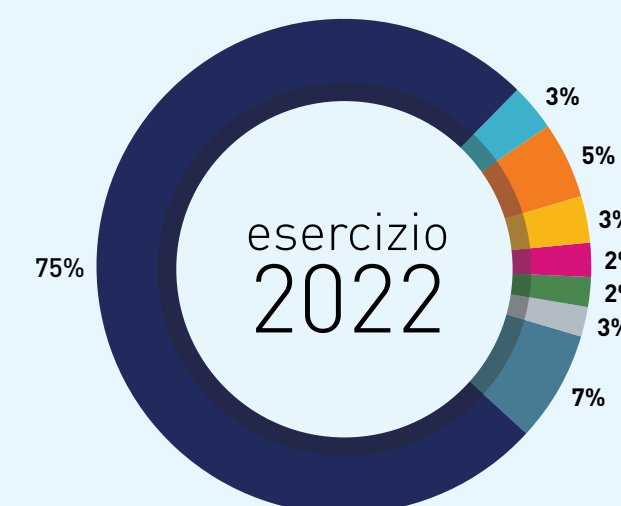
Vengono eseguiti prelievi di campioni in modo casuale ogni 3 mesi. i campioni vengono inviati presso laboratorio esterno per validazione/ conferma lega.

Nel complesso, la filiera coinvolge circa 50 fornitori principali, tra materie prime, prodotti ausiliari e servizi. Essi rappresentano circa l'80% del controvalore degli acquisti annui.

Pur rivolgendosi indistintamente a fornitori nazionali ed internazionali, nella selezione e scelta del fornitore più idoneo GNUTTI CIRILLO S.p.A. privilegia, ovunque possibile ed opportuno, fornitori locali.

Materie prime e servizi

Dal 2023, in un'ottica di maggior controllo dell'affidabilità dei fornitori, Gnutti Cirillo si avvale di servizio di valutazione KYP (Know Your Partner)



- Acquisto di materie prime e servizi di trasformazione
- Acquisto di merci e imballaggi
- Acquisto di energia elettrica e gas
- Servizi di lavorazione su prodotti
- Servizi di manutenzione su impianti e macchinari
- Servizi di trasporto merci
- Leasing e affitti
- Altri servizi

Ricerca e sviluppo

GNUTTI CIRILLO S.p.A. e le sue partecipate effettuano con continuità attività di ricerca e sviluppo indirizzando gli sforzi in particolare verso progetti ritenuti particolarmente innovativi.

Di seguito forniamo alcuni dettagli dei progetti:

Progetto 1

Attività di innovazione tecnologica legate alla revisione dei processi di stampaggio a caldo dei materiali non ferrosi (conclusosi nel 2022).

Progetto 2

Attività di innovazione tecnologica digitalizzazione 4.0 (attualmente in corso).

I progetti sono stati svolti negli stabilimenti di Lumezzane e di Odolo.

Per lo sviluppo dei progetti sopra indicati la Società ha sostenuto costi per un valore complessivo pari a Euro 949 migliaia su cui intende accedere ai benefici previsti dal Credito d'imposta per attività di ricerca, sviluppo, innovazione tecnologica, design ed ideazione estetica ai sensi dell'Art. 1, commi 198 – 209 della Legge 27 dicembre 2019, n. 160.

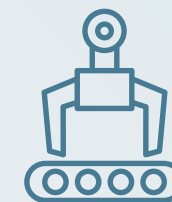
Investimenti



Terreni e fabbricati

Realizzazione di un impianto fotovoltaico della potenza nominale di 2,2 MW presso lo stabilimento di Odolo, dell'ammontare di **Euro 1.835.637**.

Attività di manutenzione straordinaria per **Euro 196.772** presso lo stabilimento di Lumezzane.



Impianti e Macchinari

Acquisti di 3 impianti per la depurazione dei fumi, 2 linee di stampaggio, una linea di lavorazione meccanica per l'importo di **Euro 6.453.449**.

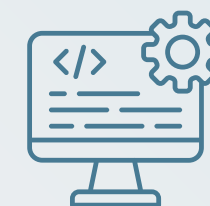
Migliorie su impianti e macchinari per **Euro 143.915**.



Altri beni materiali

Acquisto e costruzione in economia di stampi, matrici e attrezzature per la lavorazione meccanica per **Euro 1.293.526**.

Acquisto di macchine per ufficio elettroniche per **Euro 54.801**.



Software

Il nuovo software gestionale per la Società ha richiesto investimenti totali per **Euro 82.865**.

Performance economica

[GRI 201 "Performance economica"]

Il risultato d'esercizio della GNUTTI CIRILLO S.p.A. nell'anno 2023 è stato pari a un utile di Euro 29 milioni, in contrazione del 6% rispetto al risultato dell'esercizio precedente (Euro 30,8 milioni nel 2022).

I "Ricavi delle vendite" conseguiti nel corso dell'esercizio 2023 presentano una contrazione del 16% rispetto al risultato conseguito nel corso dell'esercizio precedente. Tale decremento ha riguardato principalmente le vendite domestiche -18% e le vendite nelle aree geografiche extra UE -29%. Le azioni attuate dal Gruppo al fine di generare risorse finanziarie attraverso la riduzione delle rimanenze di magazzino, hanno generato minori ricavi delle vendite tra la GNUTTI CIRILLO S.p.A. e le proprie Società controllate in Italia e negli Stati Uniti.

Va infatti precisato che le vendite effettuate dalla GNUTTI CIRILLO S.p.A. verso i clienti terzi, hanno subito una flessione del 2,9% principalmente dovuta dall'effetto prezzo generato dall'andamento della quotazione della materia prima ottone.

Dal punto di vista della marginalità, il margine operativo lordo della GNUTTI CIRILLO S.p.A. si è attestato su un valore di Euro 13,3 milioni, in calo rispetto a quanto rilevato alla fine dell'esercizio 2022 (Euro 18,7 milioni).

13,3

Il margine
operativo lordo
in milioni di euro

Prevedibile evoluzione sulla gestione futura

Le più recenti stime dell'OCSE prefigurano per il 2024 un rallentamento del PIL globale al 2,7 per cento, per effetto delle politiche monetarie restrittive e del peggioramento della fiducia di consumatori e imprese. Permangono, inoltre, elevati rischi al ribasso derivanti dalle tensioni politiche internazionali, in particolare in Medio Oriente.

Nel mese di febbraio 2023 il Consiglio di Amministrazione della Società ha provveduto ad approvare il budget per l'esercizio 2024. Il documento prevede ricavi delle vendite in leggera crescita rispetto al risultato conseguito nel corso dell'esercizio 2023, con un proporzionale incremento della marginalità operativa.

Dal punto di vista finanziario, le previsioni sviluppate permettono di constatare che la Società avrà le risorse necessarie per poter far fronte puntualmente ai propri impegni.



Forza lavoro per categoria professionale e genere al 31/12

Categoria Professionale	2023			2022		
	Uomini	Donne	Totale	Uomini	Donne	Totale
Dipendenti	331	69	400	335	69	404
Dirigenti	6	0	6	7	0	7
Quadri	5	0	5	4	0	4
Impiegati	52	48	100	55	47	102
Operai	268	21	289	269	22	291
Collaboratori esterni	10	7	17	12	2	14
Somministrati	10	7	17	12	2	14
Totale forza lavoro	341	76	417	347	71	418

Tasso di assunzione per fasce di età

	2023 (%)				2022 (%)			
	< 30	30-50	> 50	Totale	< 30	30-50	> 50	Totale
A tempo indeterminato	2,00	2,25	1,50	5,75	4,00	5,20	1,00	10,20
A tempo determinato	0,75	0,00	0,00	0,75	0,20	0,00	0,00	0,20
Totale	2,75	2,25	1,50	6,50	4,20	5,20	1,00	10,40

Dipendenti per stabilimento, tipologia contrattuale e area geografica al 31/12

	2023			2022		
	Uomini	Donne	Totale	Uomini	Donne	Totale
Lumezzane (BS)	190	67	257	190	67	257
Dirigenti	6	0	6	6	0	6
Quadri	4	0	4	3	0	3
Impiegati	32	46	78	36	45	81
Operai	148	21	169	145	22	167
Odolo (BS)	141	2	143	145	2	147
Dirigenti	0	0	0	1	0	1
Quadri	1	0	1	1	0	1
Impiegati	20	2	22	19	2	21
Operai	120	0	120	124	0	124
Totale	331	69	400	335	69	404



Approfondisci nel report

Clicca sull'icona per raggiungere la sezione di riferimento.

Tasso di turnover (dati di uscita del personale) per fasce di età

	2023 (%)				2022 (%)			
	< 30	30-50	> 50	Totale	< 30	30-50	> 50	Totale
A tempo indeterminato	0,50	3,25	3,75	7,50	1,20	5,40	3,00	9,60
A tempo determinato	0,50	0,00	0,00	0,50	0,20	0,00	0,00	0,20
Totale	1,00	3,25	3,75	8,00	1,40	5,40	3,00	9,80

Forza lavoro per categoria professionale e genere al 31/12

	2023			2022		
	Uomini	Donne	Totale	Uomini	Donne	Totale
Dirigenti	6	0	6	7	0	7
Quadri	5	0	5	4	0	4
Impiegati	52	48	100	55	47	102
Operai	268	21	289	269	22	291
Totale	331	69	400	335	69	404
%	82,8%	17,2%	100,0%	82,9%	17,1%	100,0%

Dipendenti per stabilimento, tipologia contrattuale e genere al 31/12

	2023			2022		
	Uomini	Donne	Totale	Uomini	Donne	Totale
Lumezzane (BS)	188	69	257	190	67	257
a tempo determinato	0	1	1	0	0	0
a tempo indeterminato	188	68	256	190	67	257
Odolo (BS)	141	2	143	145	2	147
a tempo determinato	0	0	0	0	0	0
a tempo indeterminato	141	2	143	145	2	147
Totale	329	71	400	335	69	404
a tempo determinato	0	1	1	0	0	0
a tempo indeterminato	329	70	399	335	69	404



Approfondisci nel report

Clicca sull'icona per raggiungere la sezione di riferimento.

Numero dipendenti per categoria professionale e fascia d'età al 31/12

	2023				2022			
	< 30	30-50	> 50	Totale	< 30	30-50	> 50	Totale
Dirigenti	0	1	5	6	0	1	6	7
Quadri	0	2	3	5	0	2	2	4
Impiegati	12	57	31	100	11	65	26	102
Operai	55	148	86	289	72	137	82	291
Totale	67	208	125	400	83	205	116	404
%	16,8%	52,0%	31,2%	100,0%	20,6%	50,7%	28,7%	100,0%

Ore di formazione per categoria professionale e genere al 31/12/2023

	Uomini		Donne		Totale	
	N. ore	Media pro-capite	N. ore	Media pro-capite	N. ore	Media pro-capite
Dirigenti	110	18	0	0	110	18
Quadri	46	9	0	0	46	9
Impiegati	804	16	463	10	1.267	26
Operai	1.079	4	86	4	1.165	8
Totale	2.039	47	549	14	2.588	61

Infortuni sul lavoro (dipendenti e collaboratori)

Numero di incidenti	2023	2022
N. totale dei decessi dovuti a infortuni sul lavoro	0	0
N. totale di infortuni sul lavoro gravi (esclusi i decessi)	0	0
N. totale di infortuni sul lavoro registrabili	4	8
Totale	4	8

Dettaglio consumi energetici da fonti non rinnovabili

Tipologia di consumo	Unità di misura	2023		2022	
		Totale	Totale GJ	Totale	Totale GJ
COMBUSTIBILI NON RINNOVABILI					
Gas metano	Sm³	550.841,69	21.581,43	673.033,00	26.368,76
Gasolio per autotrazione	L.	104.165,28	3.840,66	90.866,91	3.350,33
ad uso esclusivo	L.	49.227,24	1.815,05	42.942,59	1.583,33
ad uso promiscuo	L.	54.938,35	2.025,62	47.924,59	1.767,02
ENERGIA ELETTRICA	kW/h	22.096.836,00	79.548,61	17.548.861,81	63.175,90
di cui da fonti rinnovabili	kW/h	6.762.450,00	24.344,82	Non mappato	
di cui da fonti non rinnovabili	kW/h	15.334.386,00	55.203,79	17.548.861,81	63.175,90



Approfondisci nel report

Clicca sull'icona per raggiungere la sezione di riferimento.



Utilizzo di materia prima rinnovabile e non rinnovabile

	Unità di misura	2023	2022
Materie prime rinnovabili	Kg.	262.578	329.033
Materie prime non rinnovabili	Kg.	13.371.450	12.494.037
Totale	Kg.	13.634.028	12.823.070

Consumo idrico

Intensità idrica	Unità di misura	2023	2022
Intensità idrica Lumezzane	MC/Kg	0,0013	0,0017
Intensità idrica Odolo	MC/Kg	0,0015	0,0019
Intensità idrica Società	MC/Kg	0,0028	0,0036

Emissioni dirette e indirette in GHG

Tipologia di emissione	Unità di misura	2023	2022
TOTALE EMISSIONI (SCOPE 1 + SCOPE 2 - Location Based)	t CO2	8.814,0	8.058,4
TOTALE EMISSIONI (SCOPE 1 + SCOPE 2 - Market Based)	t CO2	12.867,2	13.499,8

Scomposizione consumi di Energia

Tipologia di consumo	Unità di misura	2023	2022
Energia rinnovabile	GJ	24.344,82	Non mappato
Energia non rinnovabile	GJ	80.625,87	92.895,00
% energia non rinnovabile sul totale	%	76,8%	100,0%
Totale	GJ	104.970,69	92.895,00

Approfondisci nel report

Clicca sull'icona per raggiungere la sezione di riferimento.