

Politica aziendale ESG

“Qualità, salute e sicurezza, ambiente ed energia”

	POLITICA AZIENDALE ESG QUALITÀ, SALUTE E SICUREZZA, AMBIENTE ED ENERGIA	ALL. 01 AL MGI	
	Revisione: 05 Data Revisione: 03.11.2025	Pag. 1 di 2	

POLITICA AZIENDALE ESG QUALITÀ, SALUTE E SICUREZZA, AMBIENTE ED ENERGIA

Radicati in Valgobbia e nella provincia di Brescia, orientati verso i mercati globali, adottiamo processi produttivi e gestionali ispirati ai principi della sostenibilità, dell'eccellenza manifatturiera e della centralità delle persone. Trasformiamo l'ottone in soluzioni affidabili al servizio dell'industria e del progresso per il benessere delle persone.

Con oltre settant'anni di esperienza, Gnutt Cirillo ha costruito un modello industriale unico nella lavorazione dell'ottone, caratterizzato dal controllo verticale completo della filiera: dallo stampaggio a caldo alla lavorazione meccanica, dalla realizzazione interna degli stampi, dagli assemblaggi automatizzati a prodotti finiti (OEM). La presente Politica si applica presso gli stabilimenti di Lumezzane (via Ruca, 96) e Odolo (via Brescia, 7), nei quali vengono implementati e mantenuti i principi e gli impegni qui espressi.

Alla base del nostro agire quotidiano vi sono valori che definiscono chi siamo:

- **Persone:** il nostro capitale più prezioso. Valorizziamo il talento umano, promuovendo sicurezza, salute, inclusione e crescita continua.
- **Ingegno:** la cultura del lavoro che dal 1951 ci contraddistingue per passione e resilienza manifatturiera e soluzioni industriali su misura.
- **Eccellenza:** la qualità come impegno quotidiano, attraverso controlli rigorosi, tecnologie avanzate e miglioramento continuo.
- **Sostenibilità:** operiamo con rispetto verso l'ambiente, il territorio e le comunità, attraverso la gestione responsabile dell'ottone e l'impegno per la riduzione dei propri impatti ambientali.

Gnutt Cirillo adotta un sistema di gestione integrato certificato secondo le norme internazionali UNI EN ISO 9001:2015 (Qualità), UNI EN ISO 14001:2015 (Ambiente), UNI EN ISO 45001:2023 (Salute e Sicurezza) e UNI EN ISO 50001:2018 (Energia), garantendo la coerenza e l'efficacia di tutti i processi aziendali.

Il nostro operato si fonda su una rigorosa applicazione del *risk-based thinking*, che ci consente di prevenire e gestire in anticipo i rischi e le opportunità legati alla qualità dei prodotti, alla tutela ambientale e alla prestazione energetica.

Il modello produttivo si caratterizza per il controllo verticale completo della filiera, dall'ingresso del materiale, allo stampaggio a caldo fino alla consegna del prodotto finito, assicurando standard elevati in ogni fase. La nostra mission è: "supportare i nostri clienti fornendo componenti in ottone di alta qualità, consegnati con puntualità, competenza e responsabilità".

La salvaguardia della salute e della sicurezza sul lavoro rappresenta una priorità costante, perseguita attraverso la valutazione continua dei rischi e la promozione di una cultura della prevenzione attiva a tutti i livelli aziendali. Gnutt Cirillo rafforza la propria responsabilità sociale, mantenendo un forte radicamento territoriale, sostenendo le comunità locali e valorizzando le persone come elemento centrale della propria crescita.

	POLITICA AZIENDALE ESG QUALITÀ, SALUTE E SICUREZZA, AMBIENTE ED ENERGIA	ALL. 01 AL MGI	
	Revisione: 05 Data Revisione: 03.11.2025	Pag. 2 di 2	

L'azienda opera in piena trasparenza e compliance, applicando il Modello Organizzativo 231/2001 e il proprio Codice Etico, che orientano le azioni quotidiane alla correttezza, all'integrità e al rispetto delle normative vigenti.

La Direzione si impegna a:

- **Soddisfare** le esigenze dei clienti offrendo un'ampia gamma di articoli, disponibilità a magazzino, consegne rapide e gestione puntuale dei reclami
- **Garantire** un'elevata qualità dei prodotti, una realizzazione precisa, la validazione dei processi produttivi e collaudi dedicati.
- **Promuovere** un clima aziendale positivo, basato su formazione continua, welfare aziendale e valorizzazione della diversità.
- **Garantire** ambienti di lavoro sicuri e salubri, attraverso una rigorosa valutazione dei rischi e una cultura condivisa della sicurezza.
- **Integrare** nelle strategie aziendali i principi ESG
- **Monitorare e ridurre** la nostra Carbon Footprint aziendale (Scope 1, 2, 3) secondo gli standard del GHG Protocol e della norma ISO 14067:2018
- **Investire** nell'autoproduzione energetica attraverso impianti fotovoltaici e adottare tecnologie efficienti, favorendo l'approvvigionamento da fonti rinnovabili.
- **Incentivare** modelli di economia circolare e riduzione dei rifiuti.
- **Prevenire e ridurre** l'inquinamento ambientale generato dalle nostre attività.

Siamo impegnati a presentare regolarmente il report di Sostenibilità e a mantenere attivi i sistemi di gestione certificati secondo le norme internazionali. Gnuttì Cirillo integra conformità normativa, miglioramento continuo e coinvolgimento con gli stakeholder, interni ed esterni, nella propria cultura organizzativa.

In Gnuttì Cirillo, migliorare continuamente significa perfezionare ogni fase della nostra filiera integrata, innovare costantemente nella specializzazione sull'ottone circolare e creare valore duraturo per i nostri clienti, per i nostri lavoratori, per le comunità in cui operiamo e per l'ambiente.

Responsabilità:

tutti i lavoratori Gnuttì Cirillo, a tutti i livelli, sono responsabili di supportare i principi contenuti nella seguente politica migliorando sia le performance qualitative aziendali sia quelle di salute e sicurezza-ambientali-energetiche. In particolare, la Direzione con il supporto del management è responsabile della diffusione, del coinvolgimento e soprattutto del monitoraggio del livello di consapevolezza nelle proprie aree di responsabilità.

Questa politica viene revisionata in occasione di cambiamenti significativi dell'organizzazione, al fine di garantirne la continua adeguatezza, efficacia e coerenza con gli obiettivi aziendali.

La presente Politica è comunicata a tutti i livelli ed è disponibile sul sito www.gnutticirillo.com

Lumezzane, 3 novembre 2025

La Direzione Generale



