



# Policy sui Diritti Umani

*“Trasformiamo l’ottone in soluzioni affidabili al servizio dell’industria e del progresso per il benessere delle persone”*



# INDICE

	<b>PREMESSA</b>	<b>3</b>
	L'IMPEGNO DI GNUTTI GROUP NEL RISPETTO DEI DIRITTI UMANI	3
<b>01</b>	<b>AMBITO DI APPLICAZIONE E QUADRO DI RIFERIMENTO</b>	<b>3</b>
	I DESTINATARI	3
	CONVENZIONI, PRINCIPI E LINEE GUIDA INTERNAZIONALI DI RIFERIMENTO	3
<b>02</b>	<b>I PRINCIPI</b>	<b>4</b>
<b>03</b>	<b>IL RISPETTO DEI DIRITTI UMANI NELLA CATENA DEL VALORE</b>	<b>5</b>
<b>04</b>	<b>SEGNALAZIONE DI VIOLAZIONI E CONSEGUENZE SANZIONATORIE</b>	<b>5</b>
	SEGNALAZIONE DI VIOLAZIONI	5
	CONSEGUENZE SANZIONATORIE	5
<b>05</b>	<b>RUOLI E RESPONSABILITA'</b>	<b>6</b>
<b>06</b>	<b>DIFFUSIONE, FORMAZIONE E MONITORAGGIO</b>	<b>6</b>
<b>07</b>	<b>APPROVAZIONE E REVISIONE</b>	<b>6</b>

# PREMESSA

## L'IMPEGNO DI GNUTTI GROUP NEL RISPETTO DEI DIRITTI UMANI

Gnutti Group (di seguito anche il “Gruppo”) è fermamente convinta che il rispetto dei diritti umani non debba essere un’operazione formale, ma un impegno tangibile e continuo.

Per Gnutti Group si intendono le società controllate da Gnutti Cirillo S.p.a. (la capogruppo) e le società sottoposte a direzione e coordinamento.

Gnutti Group riconosce la pari dignità di ogni essere umano e si impegna a contribuire al benessere degli individui e delle comunità in cui opera, in conformità con i principi guida delle Nazioni Unite sui diritti umani. Questa visione rappresenta una componente fondamentale della cultura aziendale e strategia operativa del Gruppo, riflettendone l’approccio al business e contribuendo a integrare gli obiettivi di sviluppo sostenibile del Gruppo medesimo con l’Agenda 2030 delle Nazioni Unite.

La professionalità di Gnutti Group è fondata sul valore delle persone, patrimonio di efficienza insostituibile e prezioso. Mettere le persone al centro significa per Gnutti Group avere a cuore la salute e sicurezza delle persone, valorizzare le diversità, l’inclusione e condannare ogni forma di discriminazione.

La dignità umana è un valore irrinunciabile.

Gnutti Group si impegna a collaborare attivamente con le autorità nazionali e gli enti governativi per promuovere l’attuazione delle rispettive agende sui diritti umani.

Gnutti Group è fermamente convinta che i propri impegni ESG debbano includere necessariamente il rispetto dei diritti umani. Questi valori non sono solo una parte integrante della cultura aziendale del Gruppo, ma ne rappresentano anche un fondamento essenziale per il suo successo a lungo termine. La visione del Gruppo è quella di creare un ambiente di lavoro inclusivo e rispettoso, dove ogni individuo possa contribuire e prosperare.

Con queste consapevolezza, Gnutti Group ha adottato la presente Policy sui Diritti Umani (di seguito anche la “Policy”), il cui obiettivo è sancire la propria posizione verso il rispetto dei diritti umani di tutti coloro che, direttamente o indirettamente, sono coinvolti nelle attività svolte dal Gruppo. Gli impegni e i valori delineati nella Policy sono centrali per la cultura aziendale di Gnutti Group e costituiscono le basi dei principi di integrità aziendale che ispirano anche il Codice Etico di Gruppo, le cui previsioni devono essere parimenti osservate.

# 01

## AMBITO DI APPLICAZIONE E QUADRO DI RIFERIMENTO

### I DESTINATARI

Gnutti Group si impegna a rispettare e promuovere i diritti umani in tutte le sue attività e si aspetta che anche i suoi partner commerciali adottino pratiche analoghe. Questo impegno si estende non solo alle attività svolte direttamente dal Gruppo, ma anche a quelle eseguite nel suo interesse da terzi, garantendo così un approccio coerente lungo tutta la catena del valore.

Sono pertanto destinatari della presente Policy (i “Destinatari”) e, in quanto tali, obbligati al rispetto dei suoi contenuti, tutti i componenti degli organi di amministrazione e controllo delle società del Gruppo, i dipendenti e collaboratori, i fornitori, i consulenti, i distributori, i partner commerciali e in generale chiunque intrattenga una relazione d’affari con il Gruppo, a prescindere dalla natura giuridica del rapporto.

Tutti i Destinatari sono tenuti a conoscere i contenuti della Policy e a contribuire attivamente alla sua attuazione. Eventuali violazioni potranno essere sanzionate nei termini indicati al paragrafo 4.

### CONVENZIONI, PRINCIPI E LINEE GUIDA INTERNAZIONALI DI RIFERIMENTO

La presente Policy è stata redatta prendendo in considerazione gli standard e le convenzioni internazionali in materia di diritti umani a cui Gnutti Group si ispira nello svolgimento delle proprie attività e in particolare:

- la Carta Internazionale dei diritti umani dell’Organizzazione delle Nazioni Unite (“ONU”):
  - Dichiarazione Universale dei diritti dell’uomo (1948);
  - Patto internazionale sui diritti civili e politici (1966);
  - Patto internazionale sui diritti economici, sociali e culturali (1966);
- i principi guida per le imprese e i diritti umani dell’ONU (2011);

- i principi del Global Compact delle Nazioni Unite (2000);
- la Dichiarazione dell'Organizzazione Internazionale del Lavoro (ILO) sui principi e diritti fondamentali del lavoro (1998);
- le Convenzioni fondamentali dell'ILO in materia di lavoro: n. 29 (lavoro forzato - 1930); n. 87 (libertà sindacale - 1948); n. 98 (diritto all'organizzazione e alla negoziazione collettiva - 1949); n. 100 (uguaglianza di retribuzione - 1951); n. 105 (abolizione lavoro forzato - 1957); n. 111 (discriminazione - 1958); n. 138 (età minima - 1973) e n. 182 (lavoro minorile - 1999);
- la Convenzione delle Nazioni Unite sui diritti dell'infanzia (1989);
- i Principi di Emancipazione delle Donne (WEP-2010);
- i Principi di Dacca per una migrazione con dignità (2012);
- le Linee Guida dell'Organizzazione per la Cooperazione e lo Sviluppo Economico (OCSE) per le imprese multinazionali (2023).

## 02 I PRINCIPI

Gnutti Group si impegna a rispettare i diritti umani universalmente riconosciuti e in particolare:

- **Promozione della diversità ed eliminazione di ogni forma di discriminazione in ambito lavorativo e occupazionale.** Gnutti Group non discrimina per genere, religione, nazionalità, etnia, opinioni politiche, orientamento sessuale, status sociale, disabilità o età né per ogni altra caratteristica individuale. Gnutti Group è un gruppo globale con una visione internazionale e riconosce che le persone, i paesi e le culture diverse apportano valore e successo alla competitività aziendale a livello globale. Valutare le differenze culturali, di età e di genere come un patrimonio rappresenta una parte essenziale dell'identità del Gruppo e della cultura dell'inclusività che guida i comportamenti garantendo rispetto, parità di trattamento e opportunità per tutti coloro che interagiscono con Gnutti Group.
- **Libertà di associazione e riconoscimento del diritto alla contrattazione collettiva.** Gnutti Group vieta esplicitamente qualsiasi forma di discriminazione nei confronti dei rappresentanti dei lavoratori, consente l'accesso in azienda a rappresentanti sindacali non dipendenti e mantiene una posizione neutra riguardo alla scelta dei dipendenti di unirsi a un'organizzazione sindacale, di rimanere membri, di cambiare organizzazione o di interrompere il loro rapporto.
- **Eliminazione di tutte le forme di lavoro forzato od obbligatorio e di qualsiasi forma di schiavitù moderna.** Gnutti Group vieta ogni forma di lavoro forzato, obbligatorio o prestato sotto il vincolo della restituzione di un debito nonché ogni forma di schiavitù moderna, compreso il traffico di esseri umani e in generale ogni forma di lavoro in condizioni di coercizione psicologica o fisica. Nessun lavoratore può essere costretto a depositare documenti personali, denaro o cauzioni e ciascuno deve essere libero di recedere dal contratto di assunzione senza ritorsioni.
- **Abolizione del lavoro minorile.** Gnutti Group condanna ogni forma di sfruttamento del lavoro minorile. Possono essere impiegati solamente i lavoratori che abbiano compiuto l'età minima prevista dalla normativa vigente per la tipologia di inserimento.
- **Dignità ed equità dei salari.** Per Gnutti Group i salari devono essere conformi a quanto previsto dalla normativa o dalla contrattazione collettiva, anche in riferimento al riconoscimento di straordinari e benefit. I salari devono inoltre essere corrisposti secondo logiche di imparzialità, pari opportunità e meritocrazia, evitando forme di discriminazione e assicurando un tenore di vita dignitoso.
- **Sicurezza negli ambienti di lavoro.** Gnutti Group promuove ambienti di lavoro sicuri e salubri e la formazione dei lavoratori quale strumento di sensibilizzazione alla cultura della sicurezza nei luoghi di lavoro, al fine di rendere le persone consapevoli dei rischi professionali correlati alle loro attività e di conseguenza responsabili dei comportamenti corretti da assumere.
- **Promozione equilibrio vita-lavoro.** Gnutti Group richiede il rispetto della normativa applicabile in materia di orario di lavoro e congedi, con l'obiettivo di garantire un bilanciamento tra esigenze lavorative e personali.
- **Crescita professionale.** Gnutti Group si impegna ad assicurare meritocrazia nello sviluppo e crescita professionale del personale, senza discriminazione alcuna, valorizzando le conoscenze e la professionalità di ciascuno.

- **Protezione dei dati personali e tutela delle libertà personali.** Gnutti Group riconosce il diritto alla protezione dei dati personali di coloro con cui interagisce, sia all'interno che all'esterno del Gruppo. I dati personali devono essere trattati nel rispetto di ogni normativa di riferimento e protetti da accessi non autorizzati. Nessuno deve subire interferenze arbitrarie nella propria vita privata o subire lesioni del proprio onore e reputazione.

- **Rispetto dell'ambiente e dei diritti delle comunità locali.** Gnutti Group è consapevole che il rispetto dei diritti umani passa anche attraverso il rispetto dell'ambiente. Proteggere l'ambiente, le risorse naturali e le biodiversità, minimizzare le emissioni e gli sprechi di risorse, significa rispettare le persone. Gnutti Group si impegna a riconoscere i diritti delle comunità locali e a contribuire alla loro crescita economica e sociale, minimizzando gli impatti negativi dei propri siti produttivi.

- **Contrasto alla violenza, alle molestie e alle pratiche di mobbing.** Gnutti Group si impegna a mantenere un ambiente di lavoro libero da ogni forma di violenza e molestia fisica, psicologica o verbale, attuata anche con strumenti digitali, o da atteggiamenti comunque riconducibili a pratiche di mobbing che sono tutti, senza eccezione, proibiti.

## 03

### IL RISPETTO DEI DIRITTI UMANI NELLA CATENA DEL VALORE

Gnutti Group richiede il rispetto dei diritti umani lungo tutta la catena del valore.

I fornitori, i consulenti, i distributori, i partner commerciali e quanti intrattengano una relazione d'affari con il Gruppo devono prendere visione della presente Policy, impegnandosi contrattualmente al rispetto dei principi e delle regole di comportamento in essa contenuti e promuovendone attivamente la diffusione tra i propri dipendenti e collaboratori. Allo stesso tempo, il Gruppo si impegna a collaborare con i propri clienti per garantire la tutela dei diritti umani e prevenire qualsiasi forma di violazione lungo l'intera catena di fornitura.

## 04

### SEGNALAZIONE DI VIOLAZIONI E CONSEGUENZE SANZIONATORIE

#### SEGNALAZIONE DI VIOLAZIONI

I Destinatari devono segnalare tempestivamente qualsiasi violazione, effettiva o presunta, della presente Policy. Le segnalazioni dovranno essere inviate all'indirizzo e-mail [gnutticirillo@gestore-segnalazioni.it](mailto:gnutticirillo@gestore-segnalazioni.it) e dovranno essere fondate su elementi precisi e concordanti, oltre che essere circostanziate e dettagliate. Le stesse saranno valutate dagli uffici preposti, intraprendendo, se necessario, le azioni più opportune come descritte al successivo paragrafo.

Sarà garantita la massima riservatezza dell'identità dei segnalanti, dei segnalati e del contenuto della segnalazione in generale, al fine di evitare atteggiamenti ritorsivi o qualsiasi altra forma di discriminazione o penalizzazione nei confronti dei soggetti coinvolti.

#### CONSEGUENZE SANZIONATORIE

L'osservanza della presente Policy deve considerarsi parte essenziale delle obbligazioni contrattuali del personale di Gnutti Group. Eventuali violazioni potranno pertanto comportare l'applicazione di provvedimenti disciplinari in conformità alla normativa applicabile, con ogni conseguenza di legge anche con riguardo alla conservazione del rapporto di lavoro e all'eventuale risarcimento dei danni derivanti dalla violazione medesima.

Il rispetto dei principi della presente Policy forma altresì parte essenziale delle obbligazioni contrattuali assunte da tutti coloro che intrattengono rapporti di affari con Gnutti Group. In conseguenza, la violazione della Policy potrà costituire inadempimento contrattuale, con ogni conseguenza di legge con riguardo alla risoluzione del contratto e al conseguente risarcimento dei danni derivanti.

# 05

## **RUOLI E RESPONSABILITA'**

Gnutti Group ha attribuito al “Comitato Strategico ESG” di Gnutti Cirillo S.p.A. il ruolo di organo di indirizzo e controllo per le politiche sulla tutela dei diritti umani all'interno del Gruppo. Tali politiche sono promosse e sviluppate dagli uffici “Human Resources” ed “ESG – Sustainability” della Capogruppo.

Le società del Gruppo adotteranno la presente Policy promuovendone i principi, gli impegni e gli obiettivi. Ciascuna società ne garantirà la corretta e costante applicazione, la formazione specifica al personale e il monitoraggio, in collaborazione e coordinamento con l'Ufficio “ESG – Sustainability” della Capogruppo.

# 06

## **DIFFUSIONE, FORMAZIONE E MONITORAGGIO**

Gnutti Group considera le attività di informazione e sensibilizzazione sui contenuti della presente Policy come elementi chiave del proprio impegno nel rispetto dei diritti umani.

A tal fine, si adopera per la promozione e diffusione della conoscenza dei contenuti della Policy, garantendo al personale aziendale adeguata formazione sui suoi contenuti e assicurandone la conoscenza da parte dei terzi, tramite pubblicazione sul sito internet del Gruppo ([www.gnuttigroup.com](http://www.gnuttigroup.com)) e nei siti delle aziende.

Inoltre, Gnutti Group condivide la presente Policy con i responsabili delle risorse umane del Gruppo, per rafforzare ulteriormente i relativi programmi di formazione e per assicurarne la consegna al personale neoassunto.

In caso di dubbi o necessità di chiarimenti in ordine ai contenuti della presente Policy è possibile inviare una mail all'indirizzo: [esg@gnutticirillo.it](mailto:esg@gnutticirillo.it)

Periodicamente l'Ufficio “ESG – Sustainability” verifica il rispetto della Policy da parte di tutti i Destinatari e la coerenza del sistema di controllo del Gruppo nella prevenzione di violazioni dei diritti umani attraverso report almeno annuali.

# 07

## **APPROVAZIONE E REVISIONE**

La presente Policy è approvata dal Consiglio di Amministrazione di Gnutti Cirillo S.p.A. Eventuali modifiche saranno tempestivamente portate a conoscenza delle società del Gruppo per le opportune adozioni da parte dei rispettivi organi amministrativi.



[www.gnutti.com](http://www.gnutti.com) - [info@gnuttigroup.com](mailto:info@gnuttigroup.com)

