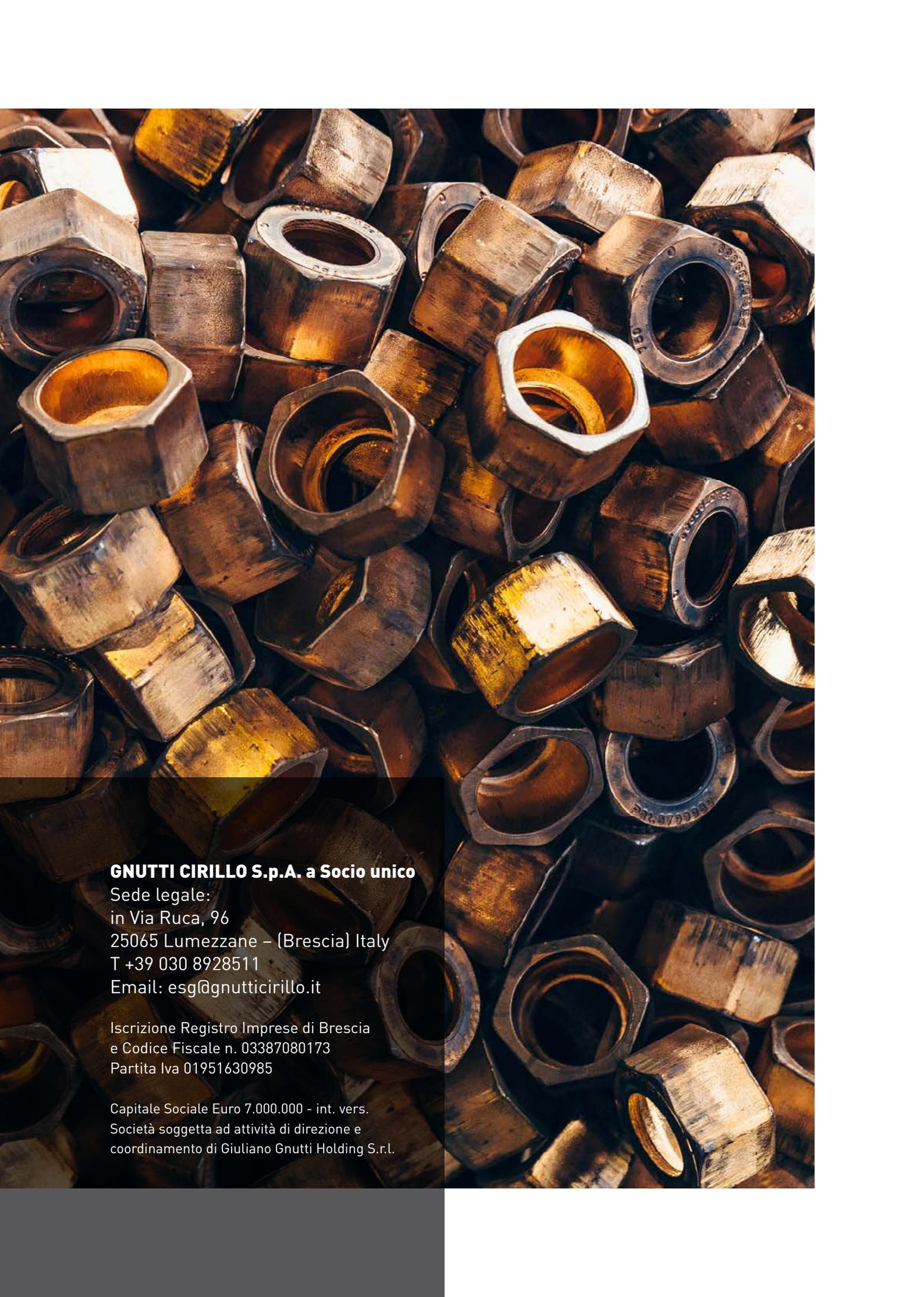




# REPORT DI SOSTENIBILITÀ 2022



**GNUTTI CIRILLO S.p.A. a Socio unico**

Sede legale:

in Via Ruca, 96

25065 Lumezzane – (Brescia) Italy

T +39 030 8928511

Email: [esg@gnutticirillo.it](mailto:esg@gnutticirillo.it)

Iscrizione Registro Imprese di Brescia  
e Codice Fiscale n. 03387080173

Partita Iva 01951630985

Capitale Sociale Euro 7.000.000 - int. vers.  
Società soggetta ad attività di direzione e  
coordinamento di Giuliano Gnutti Holding S.r.l.

# SOMMARIO

Highlights	4
Lettera agli Stakeholder	6
Nota metodologica	8
<b>1 GNUTTI CIRILLO S.p.A.</b>	
1.1 La storia	12
1.2 Il profilo	14
1.3 Il nostro Purpose	17
1.4 La governance	19
1.5 Etica, integrità e compliance	21
1.6 Gestione dei rischi	26
1.7 Gli stakeholder	31
1.8 La matrice di materialità	32
1.9 I Sustainable Development Goals	34
1.10 Progetti per l'ambiente	39
<b>2 PEOPLE</b>	
2.1 Forza lavoro	42
2.2 Clienti	50
2.3 Comunità locali e territorio	51
<b>3 PLANET</b>	
3.1 Materie	54
3.2 Energia	56
3.3 Rifiuti	58
3.4 Risorse idriche	59
3.5 Mitigazione impatti ambientali e biodiversità	60
3.6 Emissioni	61
<b>4 PROSPERITY</b>	
4.1 Mercato, prodotti e processi	64
4.2 Certificazioni	67
4.3 Gestione sostenibile della catena di fornitura	68
4.4 Ricerca e sviluppo	70
4.5 Performance economica	71
Tabelle	72



## HIGHLIGHTS

Dati a fine 2022 (verso dati a fine 2021)



### People

**404 dipendenti (401; +0,7%)**

**100% dei dipendenti con contratto a tempo indeterminato (97,8%)**

**10,4% tasso di assunzione (10,1%)**

**1.571 ore di formazione erogata (838; +87,4%)**

**3,9 ore di formazione pro-capite erogata (2,1 +86,2%)**



## Prosperity



**155,4 milioni di euro di ricavi (Euro 135,4 mln, +15%)**

**18,7 milioni di euro di margine operativo lordo (Euro 12,9 milioni, +45,5%)**



## Planet

**92.895 GJ Consumi energetici (99.927 GJ)**

**8.059 tCO<sub>2</sub> Emissioni di Scope 1 + Scope 2 Location-based (8.739; -7,8%)**

**13.499 tCO<sub>2</sub> Emissioni di Scope 1 + Scope 2 Market-based (14.593; -7,5%)**

**11.266 m<sup>3</sup>/kg di intensità idrica (12.300 m<sup>3</sup>/kg)**



# Lettera agli Stakeholder

◀ Giuliano Gnutti, presidente  
◀ Alberto Gnutti, amministratore delegato

**S**empre protesa alla creazione di valore, GNUTTI CIRILLO S.p.A. ha deciso di implementare il suo primo Report di Sostenibilità 2022, come esercizio preparatorio per avviare il cambio di passo necessario ad affrontare i prossimi nuovi adempimenti di rendicontazione di sostenibilità che interverranno con il recepimento della Corporate Sustainability Reporting Directive (Dir. UE 2022/2464), direttiva che estende gli obblighi di rendicontazione di sostenibilità a carico delle imprese oltre l'attuale ambito di applicazione della Dichiarazione Non Finanziaria di cui all' art. 2 del D. Lgs. 2016/254.

Il Report di Sostenibilità 2022 è stato implementato con la finalità di essere sempre più trasparenti verso il mercato, adottando la struttura dei tre pilastri "People, Planet, Prosperity". Esso illustra i principali risultati ottenuti dall'azienda nel corso del 2022 e il contributo ai tre pilastri ed ai 17 Sustainable Development Goals (SDGs) delle Nazioni Unite, attraverso la loro interconnessione con la strategia aziendale e le tematiche materiali individuate.

Nell'esercizio 2022 la società ha ottenuto significativi risultati di produzione, economici e finanziari. I ricavi hanno registrato un incremento del 15% rispetto al valore conseguito nel corso dell'esercizio precedente, passando da Euro 135,4 milioni ad Euro 155,4 milioni. In decisa cre-

scita risultano le vendite di Prodotti finiti (+28%), principale attività della società.

Dal punto di vista della marginalità, il margine operativo lordo della GNUTTI CIRILLO S.p.A. si è attestato su un valore di Euro 18,8 milioni, in crescita rispetto a quanto rilevato alla fine dell'esercizio 2021 (Euro 12,9 milioni).

Questi risultati confermano l'applicazione di un approccio sempre più incentrato sul concetto di creazione del valore senza precludere l'analoga possibilità per le generazioni future per il fatto di consumare in modo responsabile le risorse impiegate.

La scelta di dotarsi di un Report di Sostenibilità rappresenta anche la conferma della volontà di GNUTTI CIRILLO S.p.A. di continuare a contribuire fattivamente alla decarbonizzazione e all'efficientamento energetico, condividendo con gli stakeholder l'importanza dell'impegno collettivo per un futuro sostenibile a fronte dei rischi derivanti dal climate change.

Lumezzane, 21 giugno 2023



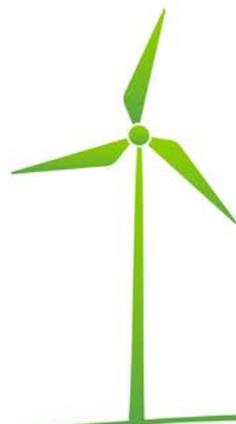
Giuliano Gnutti  
(Presidente)

# NOTA METODOLOGICA



Il Report di Sostenibilità 2022 di GNUTTI CIRILLO S.p.A. ha l'obiettivo di comunicare in modo trasparente l'approccio alla sostenibilità dell'azienda e le sue performance in ambito di sostenibilità ambientale, sociale ed economica.

Esso relaziona sulle attività di impresa, sul suo andamento, sui suoi risultati e sull'impatto dalla stessa prodotta, in merito ai temi ambientali, sociali, attinenti al personale, alla lotta contro la corruzione attiva e passiva e al rispetto dei diritti umani.



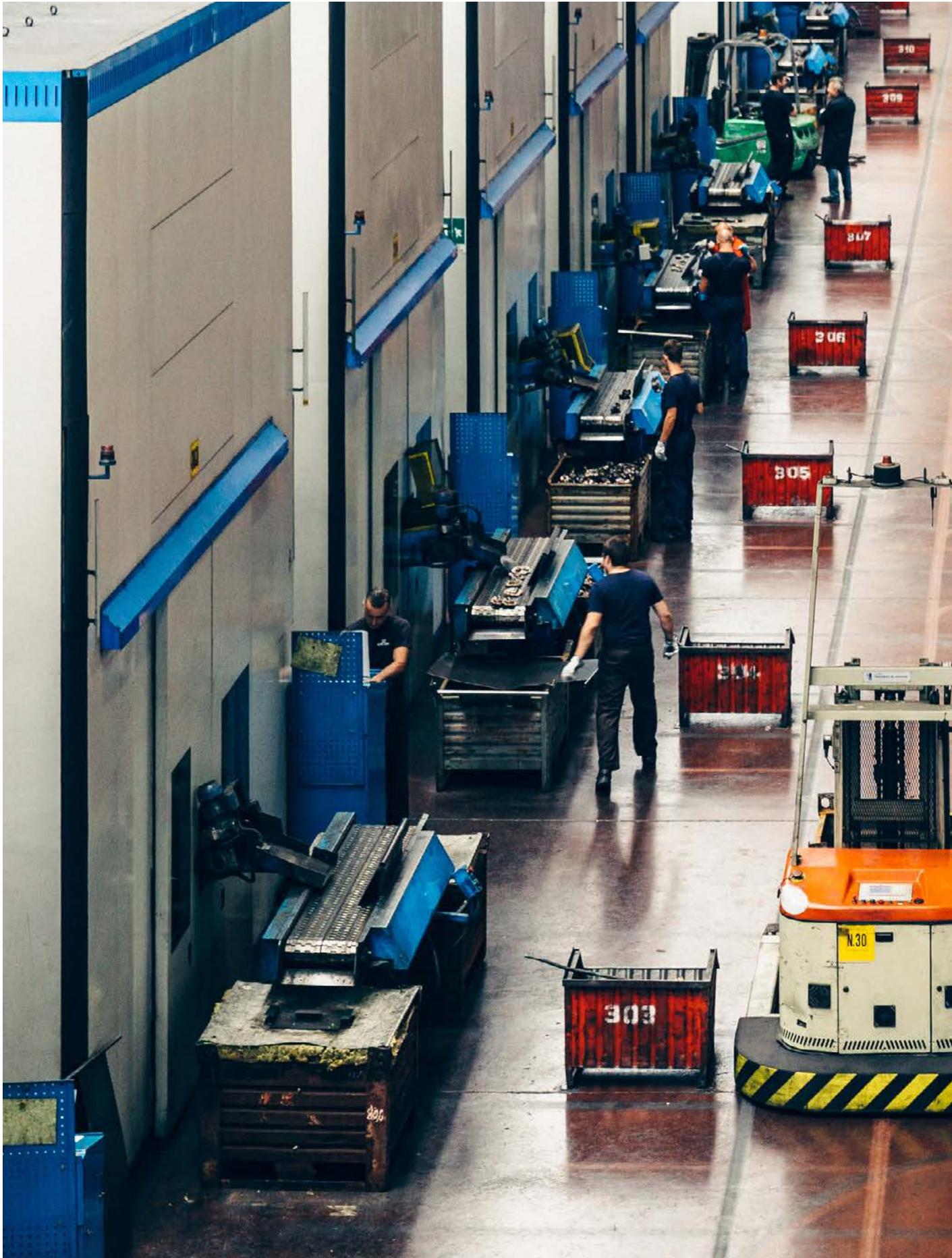
Il periodo di reporting va dal 1° gennaio 2022 al 31 dicembre 2022; i dati degli anni precedenti sono riportati, dove disponibili, a fini comparativi.

I contenuti sono stati selezionati sulla base di quanto emerso dal processo di analisi di materialità che ha previsto un raffronto dei temi materiali con le best practice di settore e rappresentati seguendo liberamente lo schema dei “GRI Standards” definiti dal Global Reporting Initiative.

Il presente Report di Sostenibilità rappresenta il primo esercizio di rendicontazione di sostenibilità dell’azienda GNUTTI CIRILLO S.p.A., ad espressione della volontà dell’azienda di avviare un percorso che favorisca il continuo miglioramento della rendicontazione di sostenibilità, favorendo così la trasparenza verso il mercato e inclusione degli stakeholder.

Per ulteriori informazioni, chiarimenti o suggerimenti: [esg@gnutticirillo.it](mailto:esg@gnutticirillo.it)

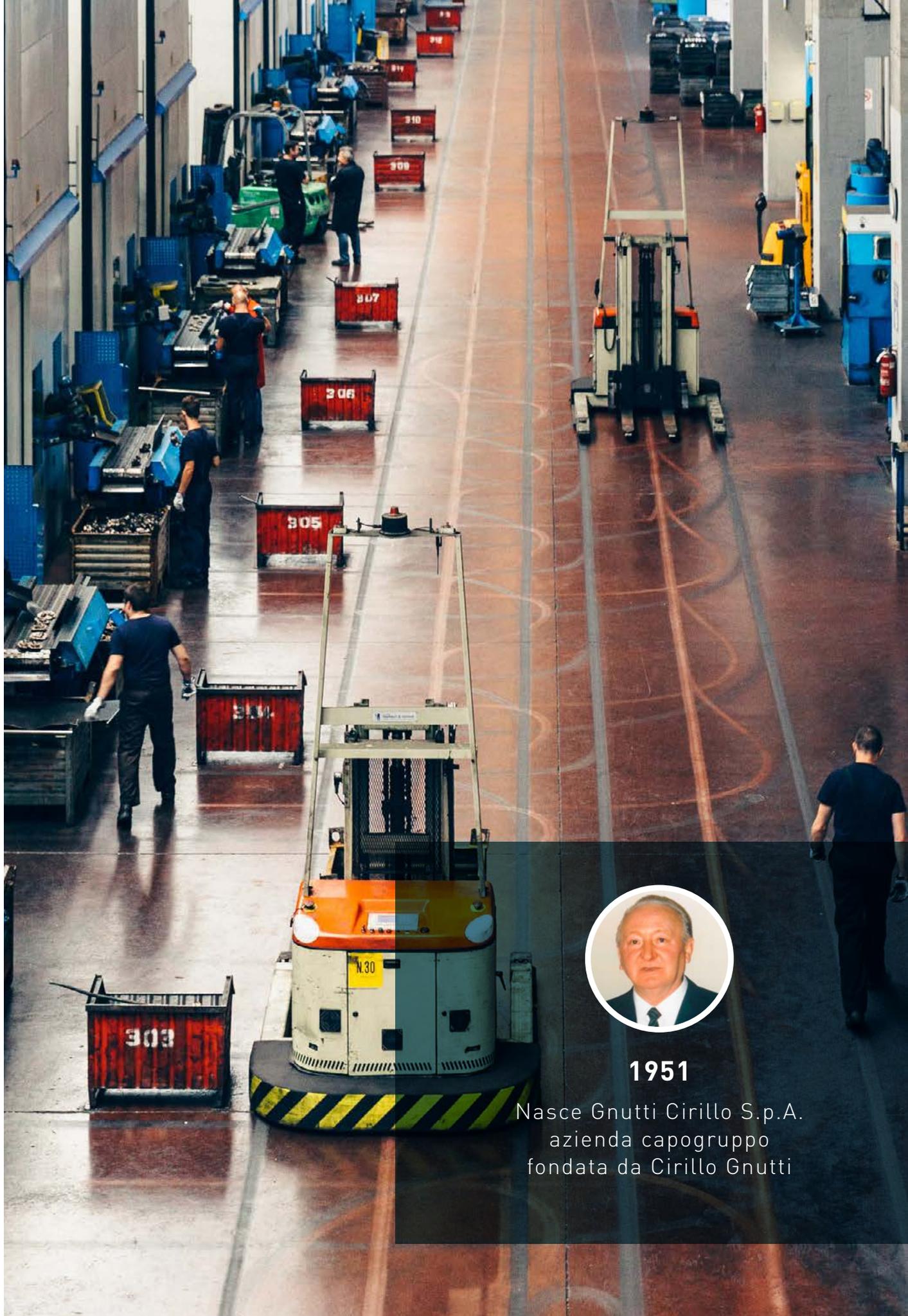






1

GNUTTI CIRILLO S.P.A.



**1951**

Nasce Gnutti Cirillo S.p.A.  
azienda capogruppo  
fondata da Cirillo Gnutti

## 1.1 La storia

**G** NUTTI CIRILLO S.p.A. è l'azienda capogruppo del Gruppo Gnutti Cirillo. Fondata nel 1951 da Cirillo Gnutti come azienda meccanica per la costruzione di attrezzature e stampi, oggi è leader mondiale nello stampaggio a caldo e nella lavorazione meccanica dell'ottone e di altri metalli non ferrosi.

GNUTTI CIRILLO S.p.A. ha sviluppato un'elevata competenza tecnica che le permette di soddisfare qualsiasi richiesta grazie all'autosufficienza nella filiera produttiva, dalla progettazione, costruzione attrezzature e utensileria totalmente realizzate internamente, stampaggio a caldo dell'ottone, lavorazioni, trattamenti superficiali, assemblaggi automatici e al confezionamento del prodotto finito: il tutto personalizzato secondo le specifiche del cliente. Nel 1994 entra a far parte del Gruppo Gnutti Cirillo l'azienda Tiemme Raccorderie S.p.A., situata in Castegnato (BS). Tiemme Raccorderie dapprima

impegnata nella produzione e distribuzione di raccordi, valvole in ottone e tubazioni, amplia il proprio business attraverso lo sviluppo di sistemi integrati nell'ambito del riscaldamento.

Alla sede storica di Lumezzane (BS), Gnutti Cirillo S.p.A., nel 2000 aggiunge lo stabilimento di Odolo (BS): importante e moderno complesso industriale specializzato nello stampaggio a caldo, grazie a impianti moderni di ultima generazione.

Negli anni il processo di internazionalizzazione del gruppo è proseguito con la costituzione di Metal Forming Technology Inc. situata nello stato del Michigan (USA), MFT ha raggiunto elevati standard di efficienza nella produzione di articoli in ottone stampati a caldo e lavorati, secondo le specifiche del cliente.

L'azienda funge inoltre come centro logistico e di customer care per conto di GNUTTI CIRILLO S.p.A. per il mercato nord-americano e canadese.



**1994**

Creazione del nuovo stabilimento delle lavorazioni meccaniche a Lumezzane (BS)



**2000**

Gnutti Cirillo S.p.A. inaugura l'innovativo stabilimento di Odolo (Bs) per lo stampaggio a caldo



## 1.2 Il profilo

**G** NUTTI CIRILLO S.p.A. è l'azienda capogruppo del Gruppo Gnutti Cirillo composto dalle seguenti aziende:

- **GNUTTI CIRILLO S.p.A.**
- **MFT – Metal Forming Technology Inc.**
- **Tiemme Raccorderie S.p.A**
- **Elettromaule Component SRL**

### **GNUTTI CIRILLO S.p.A.**

GNUTTI CIRILLO S.p.A. è l'azienda capogruppo, fondata nel 1951 da Cirillo Gnutti come azienda meccanica per la costruzione di attrezzature e stampi, oggi è leader mondiale nello stampaggio a caldo e nella lavorazione meccanica dell'ottone e di altri metalli non ferrosi.

GNUTTI CIRILLO S.p.A. ha raggiunto un'elevata competenza tecnica che le permette di soddisfare qualsiasi richiesta grazie all'autosufficienza nella filiera produttiva, dalla progettazione, costruzione attrezzature e utensileria totalmente realizzate internamente, stampaggio a caldo dell'ottone, lavorazioni, trattamenti superficiali, assemblaggi automatici e al confezionamento del prodotto finito: il tutto personalizzato secondo le specifiche del cliente.

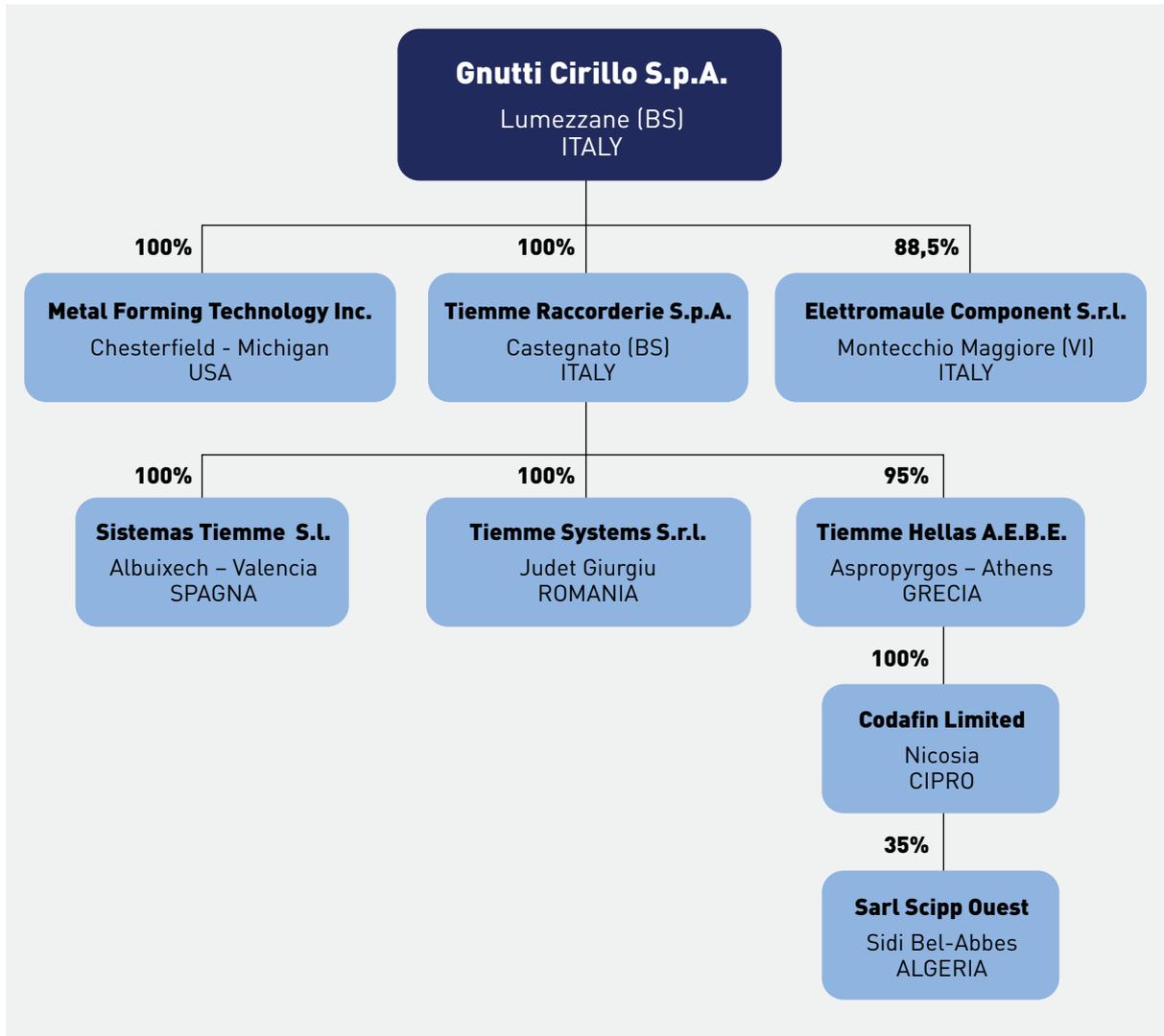
Il mercato geografico di riferimento per azienda è l'Italia che rappresenta circa il 43% delle vendite (49% nel 2021), seguito dagli Stati Uniti con il 32% delle vendite (24% nel 2021) e Germania stabile all'11%.

Ragione Sociale  
**GNUTTI CIRILLO S.p.A.**

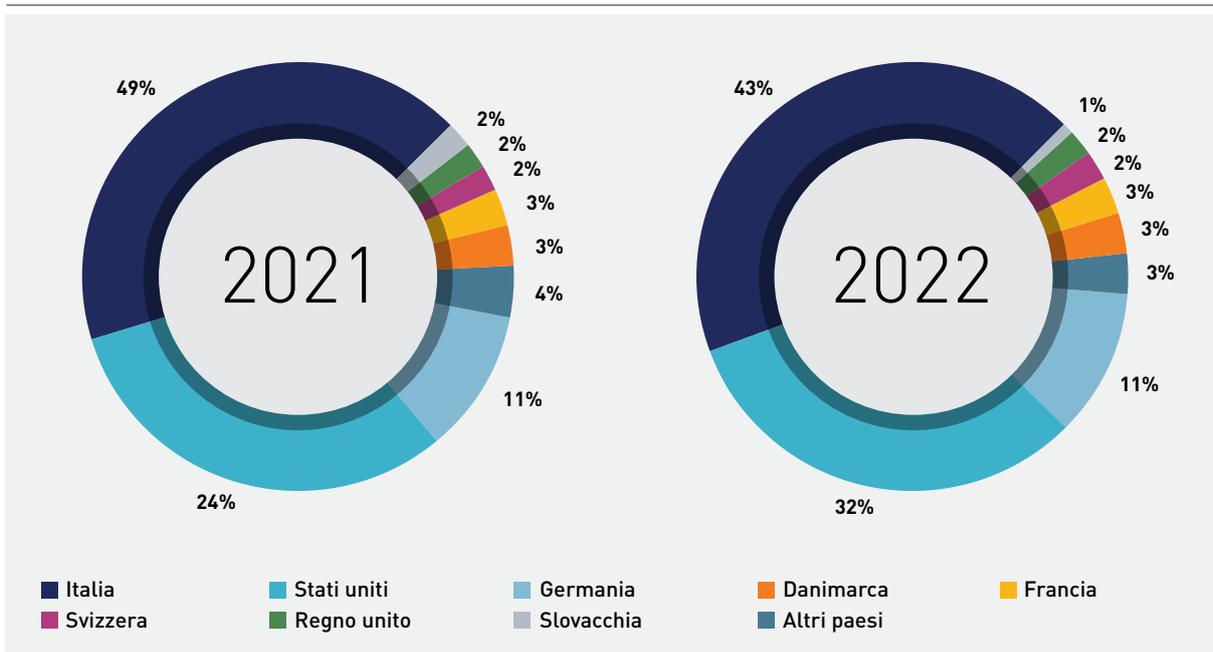
Indirizzo sede legale  
**Via Ruca n. 96, 25065 Lumezzane (BS)**

Presidente  
**Giuliano Gnutti**

Direttore Generale  
**Luca Veronesi**



### Evoluzione dei Clienti per paese dal 2021 al 2022



## **MFT – Metal Forming Technology Inc.**

Negli anni il processo di internazionalizzazione del gruppo è proseguito con la costituzione di Metal Forming Technology Inc. situata nello stato del Michigan (USA) MFT ha raggiunto elevati standard di efficienza nella produzione di articoli in ottone stampati a caldo e lavorati secondo le specifiche del cliente. L'azienda funge, inoltre, come centro logistico e di customer care per conto di GNUTTI CIRILLO S.p.A. per il mercato nordamericano e canadese.

## **Tiemme Raccorderie S.p.A.**

Tiemme Raccorderie, nasce negli anni '80 come azienda che produce e distribuisce raccordi, valvole in ottone e tubazioni. Nel 1994 entra a far parte del Gruppo Gnutti Cirillo, anno in cui l'azienda conosce una svolta radicale.

Gli anni 2000 rappresentano una fase di ulteriore crescita ed evoluzione dell'azienda attraverso lo sviluppo di sistemi integrati nell'ambito del riscaldamento. Nel 2012 nasce presso la sede di Castegnato "Tiemme Lab", l'innovativo laboratorio termotecnico di Tiemme. Le filiali in Spagna, Grecia e Romania vogliono rispondere ad un mercato sempre più vasto ed esigente dirigendo lo sguardo aziendale verso un'ottica di internazionalizzazione.

## **Elettromaule Component S.r.l.**

Elettromaule Component S.r.l. è una società nata nel 2011, specializzata nella progettazione, produzione e commercializzazione di accessori per trasformatori elettrici di distribuzione e potenza.



### **STABILIMENTO DI LUMEZZANE**

**Indirizzo sito produttivo**

Via Ruca n. 96 - 25065 Lumezzane (BS)

**Classificazione area di ubicazione dell'insediamento**

B5 - Zona Industriale

**Anno di costruzione**

1991

**Superficie complessiva**

Circa 15.000 mq

**Organico totale**

257 persone (167 operai, 81 impiegati, 3 quadri e 6 dirigenti)

**Orario di lavoro:**

Orario continuato su tre turni. Dal lunedì al venerdì.

I turni sono così articolati: 6.00 - 14.00; 14.00 - 22.00; 22.00 - 6.00.



### **STABILIMENTO DI ODOLO**

**Indirizzo sito produttivo**

Via Brescia n. 7 - 25076 Odolo (BS)

**Classificazione area di ubicazione dell'insediamento**

B5 - Zona Industriale

**Anno di costruzione**

1999

**Superficie complessiva**

40.000 mq

**Organico totale**

147 persone (124 operai, 21 impiegati, 1 quadri e 1 dirigenti)

**Orario di lavoro:**

Orario continuato su due turni. Dal lunedì al venerdì.

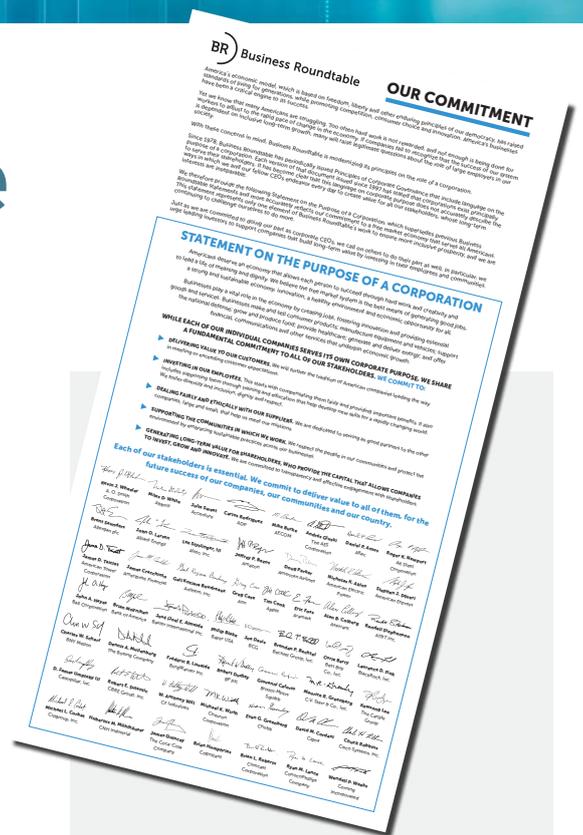
I turni sono così articolati: 6.00 - 14.00; 14.00 - 22.00.



## 1.3 Il nostro Purpose

GNUTTI CIRILLO S.p.A. ha fatto proprio il Purpose Statement formulato dal Business Roundtable nel 2019 riconoscendo:

- il ruolo vitale del business nella creazione di nuovi posti di lavoro, nel promuovere l'innovazione e nel fornire beni e servizi essenziali alle comunità;
- il ruolo centrale che gli stakeholder devono avere nella vita e strategia d'impresa;
- l'importanza di approfondire un impegno costante nel tempo volto a creare valore per tutti gli stakeholder, operando per il perseguimento di un successo sostenibile di lungo termine d'impresa, della comunità e del Paese.



Inquadra il codice QR e scarica il documento



**Pertanto, GNUTTI CIRILLO S.p.A fonda il proprio Purpose aziendale sui seguenti impegni:**

- fornire valore ai clienti, portando avanti la tradizione dell'azienda nel soddisfare o superare le aspettative;
- investire sui dipendenti e capitale umano, compensandoli equamente, fornendo adeguata formazione, supportando lo sviluppo delle competenze, promuovendo la diversità e l'inclusione, la dignità e il rispetto;
- trattare in modo corretto ed etico con i fornitori, operando come buoni partner per le altre aziende, grandi e piccole, che supportano la realizzazione della missione dell'azienda;
- sostenere la comunità circostante, rispettando le persone che ne fanno parte e proteggendo l'ambiente, adottando pratiche sostenibili in tutte le attività d'impresa;
- generare valore di lungo termine per gli shareholders, che forniscono il capitale che consente all'azienda di investire, crescere e innovare, impegnandosi sempre alla trasparenza verso gli azionisti.

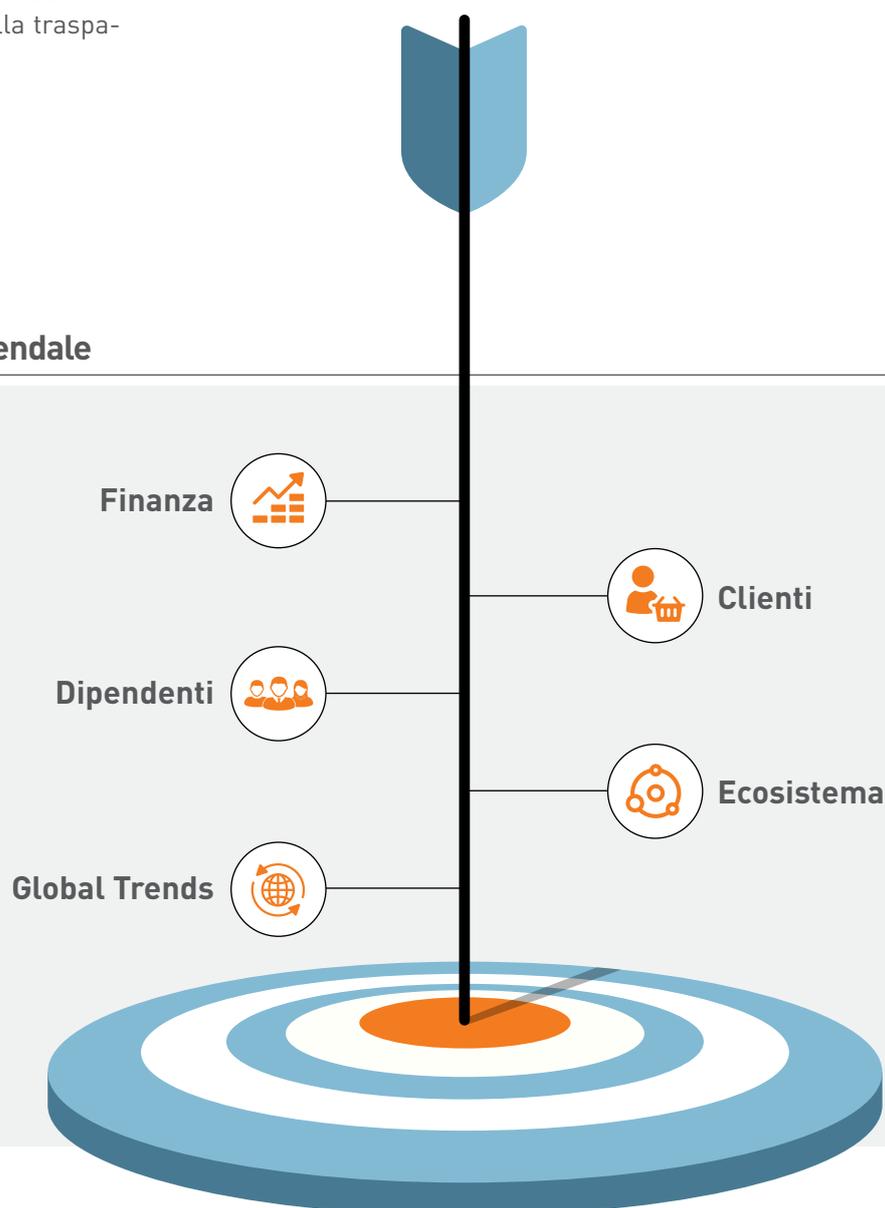
**GNUTTI CIRILLO S.p.A. è continuamente protesa a:**

- dimostrare la sua abilità nel fornire servizi conformi ai requisiti del cliente ed ai requisiti delle leggi e regolamenti applicabili in materia ambientale;
- incrementare la soddisfazione del cliente attraverso l'efficace applicazione del sistema di gestione ambientale e dei processi di miglioramento continuo, assicurando il rispetto dei requisiti indicati dal cliente e dalle leggi e regolamenti applicabili;
- identificare preliminarmente il contesto, le richieste delle parti interessate, le situazioni di rischio, nonché le opportunità di miglioramento, come richiesto dallo standard internazionale di riferimento.

**La formazione del Purpose aziendale**

GNUTTI CIRILLO S.p.A. è consapevole che il Purpose aziendale è direttamente collegato ed influenzato dalle necessità, aspettative, rischi, opportunità dei mercati, dei sistemi e di tutti i cari stakeholder. In quest'ottica GNUTTI CIRILLO S.p.A. intende riesaminare continuamente il proprio Purpose tenendo conto delle aggiornate richieste, necessità ed aspettative dei propri stakeholder.

Fonte: Bain & Company (elaborazione)



## 1.4 La governance



**G** NUTTI CIRILLO S.p.A. ha adottato un sistema di amministrazione c.d. tradizionale. Nello specifico, ha affidato la gestione ad un Consiglio di Amministrazione composto da un Presidente e tre Consiglieri; le funzioni di vigilanza ex art 2403 c.c. sono svolte dal Collegio Sindacale, mentre la revisione legale ex art. 2409-bis c.c. è stata affidata ad una società di revisione appositamente incaricata.

Il Consiglio di Amministrazione è così composto: Giuliano Gnutti (Presidente e Consigliere Delegato), Alberto Gnutti (Consigliere Delegato), Franco Veronesi (Consigliere), Guido Riccardi (Consigliere).

L'azienda ha adottato un Codice Etico ed un proprio Modello Organizzativo ex D. Lgs. 231/2001 (di seguito anche "Modello 231"), aggiornato da ultimo nel 2022. L'adozione di questi strumenti gestionali è espressione concreta di una volontà di continuo miglioramento della governance che l'impresa vuole sempre più essere orientata alla correttezza, alla trasparenza e ai massimi standard di qualità gestionale.

In quest'ottica GNUTTI CIRILLO S.p.A., pur non avendo ad oggi azioni quotate, ha deciso di avviare un processo di avvicinamento alle buone pratiche di corporate governance in accordo con il dettato del nuovo Codice di Corporate Governance del 2020 di Borsa Italiana.

Lo stimolo è arrivato sia dalla proprietà e management d'impresa, sempre protesi al continuo miglioramento, sia dall'indicazione dell'OCSE - attualmente impegnata nella revisione dei principi di corporate governance del G20/OCSE - secondo cui il rafforzamento della corporate governance delle società non quotate può dare un impulso significativo alla crescita della produttività e supportare la formazione di decisioni strategiche di impresa maggiormente informate.

Su tale stimolo, essendo sempre protesa al miglioramento, GNUTTI CIRILLO S.p.A. ha deciso di avviare un percorso di approfondimento volto ad apprendere lo spirito delle migliori pratiche di corporate governance in ottica di una possibile futura adozione su base volontaria.

In particolare, l'azienda è interessata ad apprendere le migliori pratiche di funzionamento del Consiglio di Amministrazione (CdA), fra cui a titolo di esempio non esaustivo: le modalità di verbalizzazione delle riunioni del CdA, i criteri di formazione, ruoli composizione del CdA, la presenza di amministratori indipendenti, il trattamento delle informazioni riservate, le procedure di nomina degli amministratori e loro criteri di remunerazione, il comitato per il controllo interno, le operazioni con parti correlate e i rapporti con gli investitori istituzionali e con gli altri soci.

## Presidente del Consiglio di Amministrazione

Il Presidente del Consiglio di Amministrazione ha il potere di compiere, con firma libera e disgiunta, atti ritenuti opportuni e/o necessari per l'attuazione degli scopi sociali di:

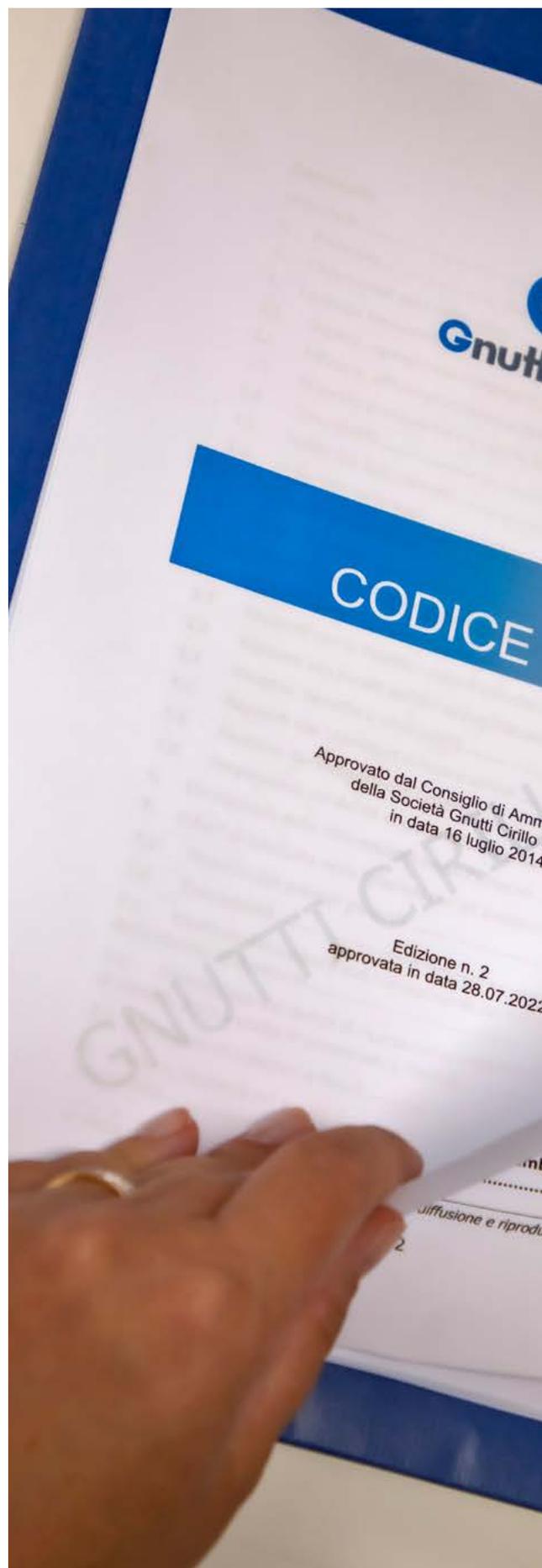
- rappresentanza generica, effettuando gli adempimenti societari previsti dalla legge;
- rapporti con enti ed amministrazioni, rappresentando la società nei confronti dell'autorità amministrativa;
- rappresentanza in giudizio dell'azienda verso terzi e in giudizio, sia come attrice che come convenuta,
- rapporti di lavoro e poteri lavoristici, assumendo, sospendendo e licenziando personale dipendente;
- supervisione amministrativa-finanziaria, supervisionando il corretto e regolare svolgimento delle attività di rilevazione contabile e di formazione del bilancio;
- esecuzione acquisti e investimenti, stipulando e risolvendo contratti con fornitori;
- assicurazioni d'impresa, stipulando e rinnovando polizze assicurative;
- assegnazione dei poteri di subdelega, nominando procuratori e mandatari speciali;
- poteri in materia di ambiente, promuovendo ed adottando ogni iniziativa e determinazione volta ad assicurare che le attività riferibili alla società vengano condotte nel rispetto di quanto prescritto dalla legge.

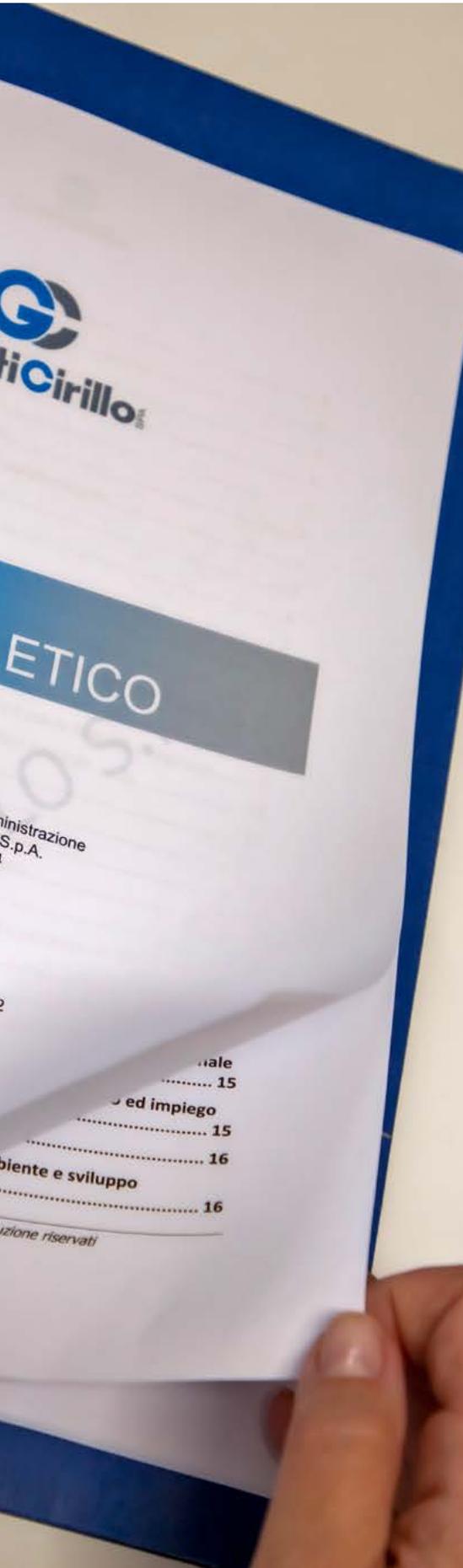
## Consigliere Delegato

Il Consigliere Delegato ha il potere di compiere, con firma libera e disgiunta, gli atti ritenuti opportuni e/o necessari per l'attuazione degli stessi scopi sociali che ricadono nel perimetro del Presidente del Consiglio di Amministrazione, ad eccezione dei poteri in materia di ambiente, che rimangono fuori dal perimetro del Consigliere Delegato.

## Direttore generale

Al Direttore Generale, in qualità di Datore di Lavoro della società, sono attribuiti tutti i poteri necessari per poter provvedere, in piena autonomia, alla conduzione e al controllo delle attività produttive e lavorative della società, promuovendo e garantendo tutte le iniziative necessarie per assicurare elevati livelli di igiene, salute e sicurezza sul lavoro.





## 1.5 Etica integrità e compliance

[GRI 205 Anticorruzione, GRI 307 Compliance ambientale, GRI 419 Compliance socioeconomica, GRI 206 Comportamento Anti-competitivo]

**G** NUTTI CIRILLO S.p.A. tiene in massima considerazione il rispetto della dignità umana sotto ogni sua forma, la cura e la tutela della salute e dell'integrità fisica e morale dei lavoratori, la correttezza nei rapporti commerciali con fornitori e clienti e la trasparenza dei rapporti con la Pubblica Amministrazione e gli organi di vigilanza in ogni loro forma ed espressioni.

In linea con i valori espressi nel Codice Etico ed in coerenza con le proprie politiche di indirizzo, la legalità e la correttezza negli affari sono considerati elementi imprescindibili per sviluppare e mantenere con i propri stakeholder relazioni durature e fondate sul rispetto e sulla fiducia reciproca e contribuiscono nel tempo ad accrescere il valore, l'affidabilità e la trasparenza dell'azienda sul mercato. La reputazione che GNUTTI CIRILLO S.p.A. può vantare, a partire dal territorio in cui opera, è il risultato di una correttezza operativa e gestionale costante nel tempo e di un approccio rigoroso ai temi di compliance, di gestione dei rischi e di sistemi di controllo.

Al fine di garantire una condotta etica e responsabile, l'azienda si è dotata di numerosi strumenti, tra i quali, il Codice Etico, il Modello Organizzativo ex D. Lgs. 231/01 ed una specifica procedura di whistleblowing. Appositi canali informativi sono stati istituiti per la comunicazione di eventuali segnalazioni di non conformità in materia di responsabilità amministrativa dell'organizzazione.

# Codice Etico

Il Codice Etico della società è lo strumento di riferimento per la promozione, diffusione, e la gestione dell'etica degli affari. Il Codice rappresenta altresì un elemento essenziale del modello di organizzazione, gestione e controllo previsto e disciplinato dal D. Lgs. 231/2001, in quanto integra tale modello sul piano dell'espressione e comunicazione dei valori e delle regole di comportamento ritenuti fondamentali per la società. Il Codice Etico nella sua prima versione è stato approvato dal Consiglio di Amministrazione della società GNUTTI CIRILLO S.p.A. in data 16 luglio 2014. L'attuale versione è stata approvata in data 28.07.2022.

La società ha adottato il presente Codice Etico per formalizzare i principi e i valori etici fondamentali ai quali si ispira ed ai quali i componenti del Consiglio di Amministrazione, i componenti del Collegio Sindacale, i dipendenti, i collaboratori, i procuratori, i fornitori e tutti coloro che operano con la società sulla base di un rapporto contrattuale (d'ora in avanti, collettivamente, i "Destinatari"), anche temporaneo, si devono attenere nello svolgimento dei compiti e delle funzioni loro affidate.

L'osservanza delle prescrizioni del Codice Etico costituisce parte integrante delle obbligazioni contrattuali dei Dipendenti, anche ai sensi e per

gli effetti di cui all'art. 2104 c.c.1, mentre, la loro violazione da parte dei Destinatari costituisce, a seconda dei casi, un illecito disciplinare (sanzionabile nel rispetto della normativa applicabile nonché di quanto previsto dal Modello organizzativo, adottato ai sensi del Decreto) e/o un inadempimento contrattuale e può comportare il risarcimento dei danni eventualmente derivanti da tale violazione nei confronti della società.

Ai collaboratori, agli agenti, ai fornitori ed ai procuratori, la GNUTTI CIRILLO S.p.A. richiede il rispetto dei fondamentali principi etici su cui si fonda il presente Codice, anche in forza di apposite clausole contrattuali.

Tutti coloro che agiscono nell'ambito del Gruppo (società controllate e società collegate, fornitori) sono tenuti a mantenere una condotta in linea con i principi generali del presente Codice; i dipendenti sono tenuti a diffondere il contenuto a quanti entrino in relazione con la società.

I principi stabiliti all'interno del presente Codice Etico mirano a regolamentare i rapporti anche con tutti gli altri Stakeholder (portatori di interessi) quali gli azionisti, il personale, i fornitori, lo Stato, la P.A. e gli enti pubblici di controllo sia locali che nazionali nel cui ambito sono situati gli impianti.

## Principi fondamentali del Codice Etico



## Modello di Organizzazione, Gestione e Controllo ai sensi del D. Lgs. 231/2001

L'adozione del Modello di Organizzazione, Gestione e Controllo ai sensi del D. Lgs. 231/2001, già a partire dal 2014, è una dimostrazione tangibile della volontà dell'azienda di impostare la propria governance nel rispetto dei più evoluti standard in materia di compliance. Al di là delle finalità specifiche previste dal D. Lgs. 231/2001, un Modello Organizzativo di questo genere favorisce una maggiore consapevolezza da parte delle risorse umane rispetto ai propri ambiti d'azione, anche attraverso il costante aggiornamento e adeguamento dei presidi posti in essere al fine di prevenire la commissione di reati. Non di meno, relativamente allo specifico tema della corruzione, all'interno del Codice etico viene fatto preciso riferimento alla necessità che ogni attività attuata debba essere condotta in modo responsabile, legittimo e coerente con gli obiettivi e le norme di comportamento dell'azienda.

In particolar modo, i rapporti con la Pubblica Amministrazione sono di esclusiva competenza delle funzioni a ciò delegate, chiamate a rispettare principi di indipendenza, imparzialità, trasparenza e correttezza espressi nei Modelli Organizzativi. In coerenza con i principi sopra esposti, la corruzione, attiva o passiva, è fermamente proibita dai Codici Etici della società, sia verso controparti facenti parte della Pubblica Amministrazione, sia verso soggetti privati. Infine, tutto il personale di GNUTTI CIRILLO S.p.A. ha partecipato all'apposita formazione sul Modello 231 e sul Codice Etico, venendo propriamente informato in merito alle politiche del Gruppo relativamente ai temi di anticorruzione.

Ai sensi del D. Lgs. 231/2001 è inoltre istituito l'Organismo di Vigilanza, che ha il compito di vigilare sul funzionamento, l'efficacia e l'osservanza del Modello nonché quello di curarne il costante e tempestivo aggiornamento.

GNUTTI CIRILLO S.p.A. ha l'obiettivo di essere percepita dalle comunità locali come una fonte di risorse e opportunità per il territorio. In quest'ottica, la compagine aziendale pone quindi la massima attenzione ai reclami, siano essi legati a tematiche ambientali o ad altri impatti sul territorio.

Nel periodo di rendicontazione, la società non ha ricevuto rilievi di inadempienza a leggi e/o a regolamentazioni su tematiche ambientali o legate

alla comunità locale, né episodi accertati di corruzione o comportamento anticoncorrenziale.

## Rapporti interni

Per quanto attiene ai rapporti interni verso il personale ed i collaboratori si segnala che:

- tutto il personale della società è assunto con regolare contratto di lavoro ed il rapporto si svolge nel pieno rispetto della normativa contrattuale collettiva del settore di appartenenza, della normativa fiscale, previdenziale ed assicurativa, nonché delle disposizioni in materia di immigrazione;
- nell'ambito della selezione - condotta nel rispetto dei principi di cui al presente Codice Etico, delle pari opportunità e senza discriminazione alcuna - le funzioni preposte alla selezione ed assunzione del personale operano affinché le risorse acquisite corrispondano ai profili effettivamente necessari alle esigenze della società, evitando favoritismi e agevolazioni di ogni sorta;
- nell'ambito dello sviluppo delle risorse umane, gli apicali si impegnano a creare e mantenere le condizioni necessarie affinché le capacità, le competenze, le conoscenze di ciascun Dipendente possano ulteriormente ampliarsi, al fine di assicurare l'efficace raggiungimento degli obiettivi della società; per tale ragione, gli apicali sono tenuti a perseguire una politica volta al riconoscimento dei meriti, nel rispetto delle pari opportunità;
- nel caso in cui terzi indipendenti (quali consulenti, agenti, fornitori e collaboratori in genere) adottino comportamenti incompatibili con i principi del Codice Etico, è obbligo dei dipendenti segnalare immediatamente il caso al proprio superiore o direttamente all'Organismo di Vigilanza e adottare provvedimenti che mirino a fare cessare tali comportamenti.

## Rapporti esterni

Per quanto attiene ai rapporti esterni:

### Verso Pubblica Amministrazione:

I rapporti con la Pubblica Amministrazione e con le Autorità che svolgono funzioni di vigilanza:

- sono improntati ai principi di correttezza, veridicità, trasparenza, efficienza e collaborazione;
- sono tenuti dai soggetti aventi delega o procura idonea, anche con il supporto di collaboratori, sotto la loro responsabilità;

- rispettano le norme del Codice Etico, con particolare riguardo ai principi sopra richiamati ed ai divieti, fra cui a titolo esemplificativo non esaustivo
  - o promettere, offrire o in alcun modo versare o fornire denaro, doni o altri benefici a titolo personale a dirigenti, funzionari, dipendenti o parenti della Pubblica Amministrazione con la finalità di promuovere o favorire gli interessi della società o di influenzare impropriamente le decisioni dei funzionari;
  - o offrire o accettare qualsiasi oggetto, servizio, prestazione di valore per ottenere un trattamento più favorevole in relazione a qualsiasi rapporto intrattenuto con la Pubblica Amministrazione;
  - o nel corso di trattative, richieste o rapporti commerciali con la Pubblica Amministrazione, intraprendere azioni vadano in conflitto quali:
    - esaminare o proporre opportunità di impiego e/o commerciali che possano avvantaggiare dipendenti della P.A. a titolo personale;
    - offrire o in alcun modo fornire omaggi anche sotto forma di promozioni aziendali riservate ai soli dipendenti o attraverso, ad esempio, il pagamento di spese viaggi;
    - sollecitare o ottenere informazioni riservate che possano compromettere l'integrità o la reputazione di entrambe le parti.

#### **Verso partiti politici ed organizzazioni sindacali**

Per i rapporti con partiti politici, organizzazioni sindacali e altre associazioni portatrici di interessi valgono le stesse regole fissate per i rapporti con la Pubblica Amministrazione.

Sono consentite forme di collaborazione di tipo strettamente istituzionale finalizzate a contribuire alla realizzazione di eventi o di attività, quali l'effettuazione di convegni, seminari, studi, ricerche, ecc., sempreché non intese ad ottenere indebiti favori.

#### **Verso fornitori**

La selezione dei fornitori di beni o di servizi e, comunque, l'acquisto di beni e servizi di qualsiasi tipo sono effettuati dalle apposite funzioni a ciò delegate, sulla base di criteri oggettivi e documentabili, improntati alla ricerca del miglior

equilibrio tra vantaggio economico e qualità della prestazione.

Nei rapporti con i fornitori, i Destinatari si ispirano a principi di trasparenza, eguaglianza, lealtà e libera concorrenza. In particolare, nell'ambito di tali rapporti i Destinatari sono tenuti a:

- instaurare relazioni efficienti, trasparenti e collaborative, mantenendo un dialogo aperto e franco in linea con le migliori consuetudini commerciali;
- ottenere la collaborazione dei fornitori nell'assicurare costantemente il più conveniente rapporto tra qualità, costo e tempi di consegna;
- esigere l'applicazione delle condizioni contrattualmente previste;
- richiedere ai fornitori di attenersi ai principi del presente Codice Etico e includere nei contratti apposita previsione;
- operare nell'ambito della normativa vigente e richiederne il puntuale rispetto.

#### **Verso i clienti**

GNUTTI CIRILLO S.p.A. si impegna a garantire elevati standard di qualità dei prodotti e dei servizi offerti, sulla base di livelli riconosciuti contrattualmente e controllati sistematicamente. Lo stile di comportamento nei confronti della clientela è improntato alla disponibilità, alla chiarezza, al rispetto, alla cortesia ed alla massima comprensione delle esigenze, nella consapevolezza che la fedeltà e la soddisfazione dei clienti rappresenta un patrimonio immateriale di rilevanza strategica per la società.

Ai clienti è vietato fare omaggi o offrire agevolazioni di qualsiasi natura all'indirizzo dei dipendenti della società o dei loro familiari, che possano indurre il personale della GNUTTI CIRILLO

## **Documento Codice Etico**

Per una completa rappresentazione dei principi, delle norme e dei divieti fissati dal Codice Etico dell'azienda GNUTTI CIRILLO S.p.A. si prega di riferirsi al documento Codice Etico nella sua interezza approvato dal Consiglio di Amministrazione in data 16 luglio 2014, ultima revisione n. 2 approvata in data 28 luglio 2022, disponibile sul sito web <https://www.gnutticirillo.it/>.

S.p.A. a comportamenti in contrasto con gli interessi, anche morali, della società stessa. I clienti sono altresì incoraggiati a segnalare eventuali comportamenti impropri riguardanti il personale di entrambe le parti.

I responsabili dei siti produttivi sono impegnati a sviluppare la “qualità” e accettano costruttivamente suggerimenti e reclami, in un’ottica di miglioramento continuo del rapporto con il cliente, che viene monitorato attraverso strumenti di customer satisfaction come previsto dalle norme internazionali di riferimento per i sistemi di gestione per la qualità, in vigore.

### L’Organismo di Vigilanza della società

L’Organismo di Vigilanza (anche “OdV”) ha il compito di vigilare su:

- il funzionamento e l’osservanza del Codice Etico;
- l’osservanza, efficacia, attuazione ed aggiornamento del Modello di Organizzazione, Gestione e Controllo ai sensi del D. Lgs. 231/2001 nella sua interezza.

L’OdV è dotato di autonomi poteri di iniziativa e controllo, nominato dal Consiglio di Amministrazione della Società ai sensi del D.lgs. 231/2001 e s.m.i. fermo restando il rispetto di ogni tutela prevista dalle normative o dai contratti collettivi vigenti e fatti salvi gli obblighi di legge, l’OdV è legittimato a ricevere richieste di chiarimenti, nonché notizie di potenziali o attuali violazioni del presente Codice.

L’OdV è obbligato alla massima riservatezza e si adopera secondo imparzialità, autorità, continuità, professionalità, autonomia. L’Organismo di Vigilanza opera, inoltre, con ampia discrezionalità e con il completo appoggio dei vertici della società, con i quali collabora in assoluta indipendenza.

## Procedura di whistleblowing

La società si è dotata di una procedura di whistleblowing in base alla quale ogni destinatario deve trasmettere all’Organismo di Vigilanza segnalazioni circostanziate di condotte che, in buona fede, egli ritenga illecite, in quanto integranti condotte attive od omissive previste dal Decreto quali reati presupposto della responsabilità amministrativa degli enti.

Tali segnalazioni devono essere fondate su elementi di fatto precisi e concordanti, da allegare alla segnalazione o indicando i riferimenti a documenti, dati ed informazioni ottenibili dall’Organismo di Vigilanza da fonti accessibili da chiunque o mediante accesso agli archivi cartacei o informatici della società.

Le segnalazioni whistleblowing possono essere trasmesse all’OdV tramite posta elettronica, inviandole all’indirizzo e-mail [odv@gnutticirillo.it](mailto:odv@gnutticirillo.it). Il segnalante ha il diritto alla riservatezza sulla propria identità; ai fini della migliore tutela, la società ha predisposto un canale alternativo per la trasmissione delle segnalazioni all’OdV, mettendo a disposizione una casella di posta elettronica certificata. La casella ed i relativi messaggi ricevuti ed inviati sono ospitati su server del provider esterno, inaccessibili a dipendenti e collaboratori della società; le credenziali di autenticazione sono nell’esclusiva disponibilità dei componenti dell’Organismo di Vigilanza. L’indirizzo è il seguente: [OdV\\_gnutticirillo@legalmail.it](mailto:OdV_gnutticirillo@legalmail.it).

In ulteriore alternativa, l’OdV può ricevere segnalazioni whistleblowing per iscritto, con lettera riportante sulla busta la dicitura “riservata personale”.

Inquadra  
il codice QR  
e scarica il  
documento PDF





## 1.6 Gestione dei rischi

**G** NUTTI CIRILLO S.p.A. ritiene fondamentale integrare ed applicare alla propria Politica e Visione Aziendale un approccio “Risk-ba-

sed Thinking” al fine di comprendere quali siano i rischi (e le opportunità) del proprio business. I principali rischi monitorati dall’azienda sono:

### Principali rischi da fronteggiare

Rischi connessi alle condizioni generali dell’economia	Rischi connessi al mercato in cui la società opera	Rischio di credito
Rischio di liquidità	Rischio di mercato	Rischi relativi all’ambiente ed al personale



### Sistema di gestione dei rischi

GNUTTI CIRILLO S.p.A. ritiene fondamentale integrare ed applicare alla propria Politica e Visione Aziendale un approccio "Risk-based Thinking" al fine di comprendere quali siano i rischi (e le opportunità) del proprio Sistema di Gestione della Qualità, Ambiente, Salute e Sicurezza, nonché dei processi che lo costituiscono, che possono influenzare la capacità di raggiungere gli obiettivi previsti.

Per tale motivo l'azienda ha deciso di:

- produrre le evidenze che dimostrano che i rischi sono stati identificati e che sono state previste le azioni proporzionali alle conseguenze;
- effettuare attività di riesame delle stesse.

GNUTTI CIRILLO S.p.A. affronta la gestione del rischio secondo i principi della NORMA UNI ISO 31000:2018 consapevole che:

- crea e protegge il valore
- è parte integrante di tutti i processi dell'organizzazione
- è parte del processo decisionale
- tratta esplicitamente l'incertezza
- è sistematica, strutturata e tempestiva.

### Distinzione dei rischi

GNUTTI CIRILLO S.p.A. distingue i rischi in:

#### RISCHI ESTERNI

- Concorrenti
- Bisogni dei clienti
- Progresso tecnologico
- Normative di legge nei mercati di riferimento
- Costi materie prime
- Oscillazione cambi e tassi
- Fornitori

#### RISCHI INTERNI

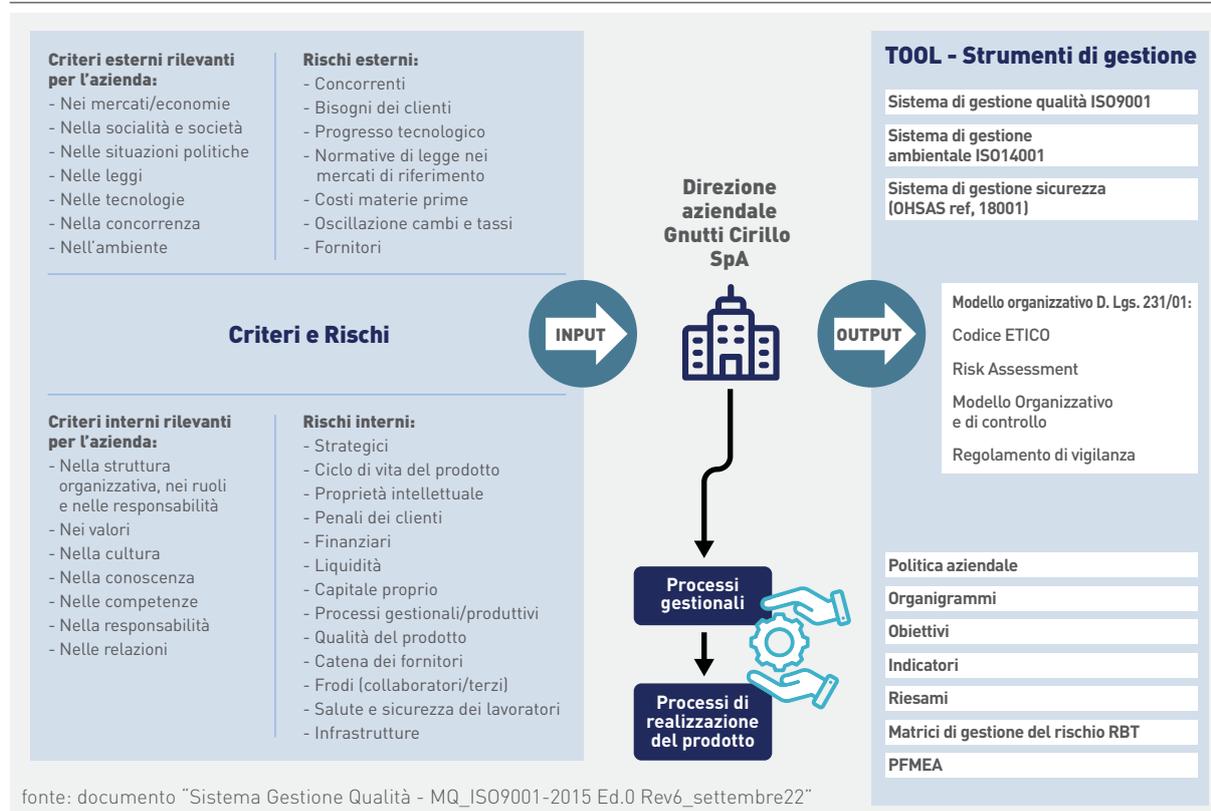
- Strategici
- Ciclo di vita del prodotto
- Proprietà intellettuale
- Penali dei clienti
- Finanziari
- Liquidità
- Capitale proprio
- Processi gestionali/produttivi
- Qualità del prodotto
- Catena dei fornitori
- Frodi (collaboratori/terzi)
- Salute e sicurezza dei lavoratori
- Infrastrutture

A tal proposito, GNUTTI CIRILLO S.p.A. ha implementato e mantiene attivo un Sistema di Gestione Qualità ed Ambiente secondo i requisiti delle Norme internazionali UNI EN ISO 9001:2015, UNI EN ISO 14001:2015.

## Processo di analisi del rischio

La gestione dei rischi dell'azienda si basa sul principio dell'accountability secondo il quale il rischio stesso è gestito dal responsabile del processo aziendale direttamente coinvolto.

## Processo di identificazione Criteri e Rischi – “Risk-based Thinking”



I rischi principali vengono riportati e discussi a livello di Direzione d'Impresa al fine di creare i presupposti per la loro gestione, copertura, assicurazione e valutazione del rischio residuale. I rischi sono monitorati anche mediante un insieme di sistemi e procedure, fra cui:

- Sistema di Gestione Qualità ISO9001
- Sistema di Gestione Ambientale ISO14001
- Sistema di Gestione Sicurezza OHSAS REF. 18001
- Modello Organizzativo 231/2001
- Matrici di gestione del Rischio RBT
- Processo FMEA (analizza ogni fase del processo)
- La presenza di uno strutturato Enterprise Risk Management (ERM) con specifica reportistica portata al Comitato competente ed al Consiglio di Amministrazione
- Modello organizzativo e di controllo ai sensi del D. Lgs. 231/2001 e S.M.I." comprensivo di:

- o Codice Etico
- o Documento di RISK ASSESSMENT
- o Modello organizzativo di controllo
- o Regolamento di vigilanza

## Rischi di Qualità

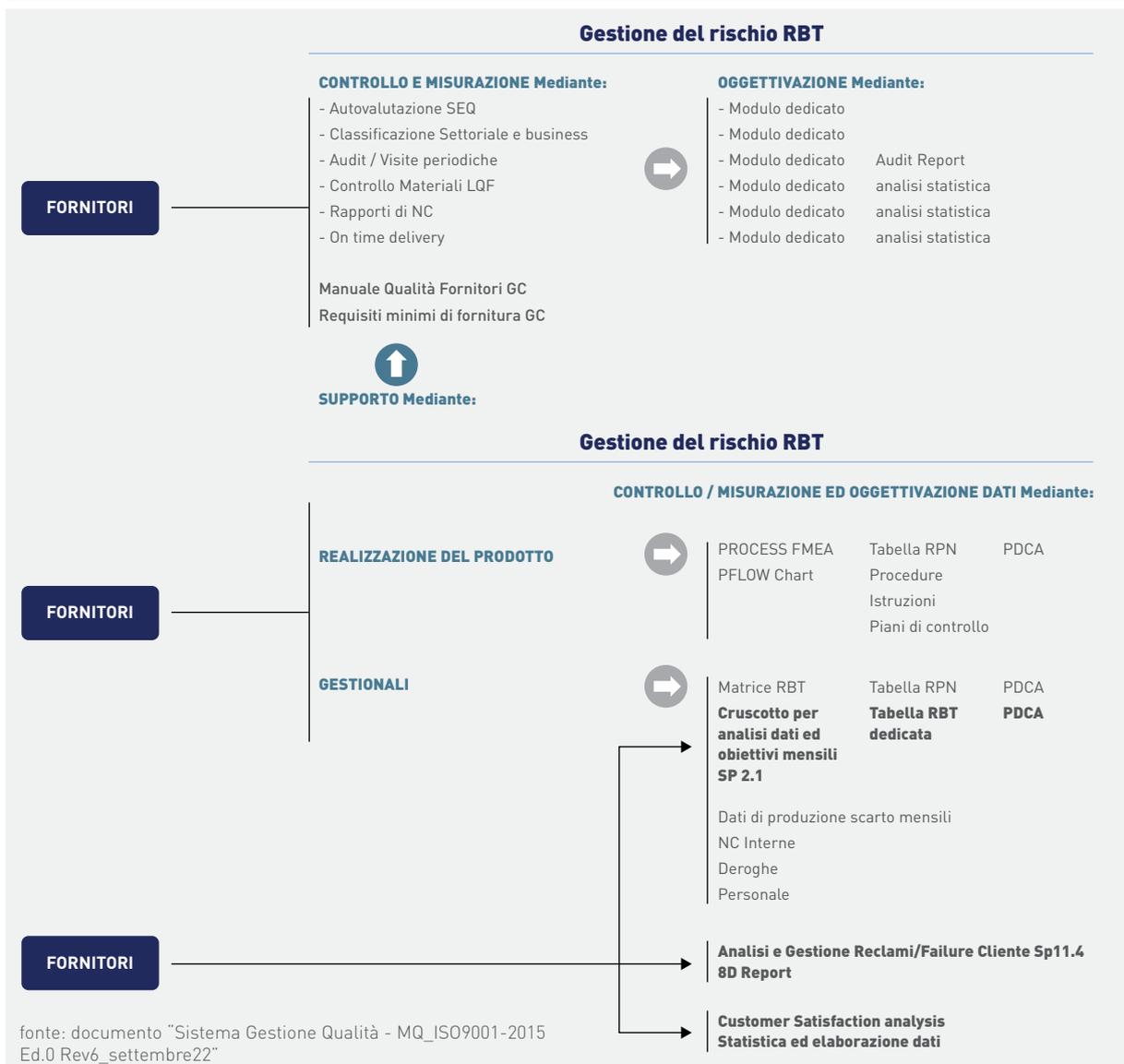
GNUTTI CIRILLO S.p.A. si impegna ad una corretta gestione del Sistema Qualità con l'obiettivo della piena soddisfazione del cliente attraverso miglioramenti che coinvolgono l'intera azienda. La qualità dei prodotti è il risultato dell'impegno di tutti i reparti e si basa sulla valorizzazione delle risorse umane, grazie a sistematici programmi di training che coinvolgono tutti i livelli dell'azienda.

Relativamente al Sistema di Gestione per la Qualità sono stati definiti i seguenti obiettivi:

- Soddisfare le esigenze del proprio personale interno attraverso:

- o percorsi di crescita
- o fidelizzazione del personale
- Soddisfare le esigenze dei clienti attraverso:
  - o completezza gamma articoli
  - o disponibilità prodotti a magazzino
  - o tempestività nelle consegne
  - o corretta gestione dei reclami
- Garantire la qualità dei prodotti forniti attraverso:
  - o corretta progettazione
  - o precisa realizzazione
  - o validazione dei processi produttivi
  - o collaudi dedicati sui processi produttivi
- Garantire la corretta gestione degli impianti attraverso:
  - o rinnovamento del parco macchine
  - o corretta manutenzione del parco macchine
  - o misura e controllo dell'efficienza dei processi produttivi
  - o progetti di miglioramento
- Garantire fornitori affidabili attraverso:
  - o coinvolgimento costante
- Garantire nuovi prodotti attraverso:
  - o Innovazione
  - o sviluppo di nuovi prodotti
  - o modifiche a prodotti già in essere.

## Processo di gestione del rischio da prodotto / servizio non conforme



## Rischio ambientale

GNUTTI CIRILLO S.p.A. è pienamente consapevole dell'importanza che deve essere attribuita al rispetto per l'ambiente ed alla prevenzione dell'inquinamento, pertanto, si impegna affinché questi valori diventino parte integrante della cultura dell'organizzazione, al fine di coinvolgere tutto il personale nelle azioni volte alla salvaguardia dell'ambiente.

In tal senso ha deciso di finalizzare gli sforzi di tutto il personale aziendale, dipendente e non, verso un'attenta gestione delle problematiche ambientali, impegnandosi a:

- mantenere la conformità a tutte le leggi ed i regolamenti vigenti applicabili in campo ambientale;
- perseguire il miglioramento continuo teso alla prevenzione ed alla riduzione degli impatti ambientali, reali e potenziali, connessi alla propria attività.

Relativamente al Sistema di Gestione per l'Ambiente sono stati definiti i seguenti obiettivi:

- monitorare e ove possibile ridurre i consumi energetici ed idrici;
- attuare politiche di riduzione dell'inquinamento, coinvolgendo tutto il personale aziendale;
- nell'ambito dell'innovazione tecnologica, orientare gli acquisti verso tecnologie che prevedano la riduzione dei quantitativi di sostanze pericolose presenti e favoriscano il recupero delle stesse;
- assicurare che ogni persona che opera in azienda e che gestisce gli aspetti ambientali presenti comprenda le proprie responsabilità ambientali e ne tenga conto nello svolgimento dell'attività lavorativa giornaliera;
- mantenere un livello di comunicazione con l'esterno chiaro e trasparente in materia di impatti ambientali prodotti dalle attività aziendali;
- garantire la divulgazione e la diffusione dei contenuti della propria Politica al personale aziendale, ai fornitori e a tutte le persone che operano per conto dell'azienda, al pubblico ed alle parti interessate;
- avviare azioni per coinvolgere i propri fornitori nella corretta gestione degli aspetti ambientali connessi con le attività da loro svolte.



## Rischi di sicurezza sul lavoro

GNUTTI CIRILLO S.p.A. ha definito inoltre delle procedure interne, in conformità alla norma internazionale UNI EN ISO 45001:2018, al fine di tutelare la salute e la sicurezza dei lavoratori.

Dall'anno 2014, GNUTTI CIRILLO S.p.a. adotta un Modello Organizzativo di Gestione e Controllo Codice Etico secondo il D. Lgs. 231/2001, pertanto, si impegna ad operare in conformità della legislazione e di tutte le Norme vigenti, a sostenere comportamenti eticamente corretti tali da non pregiudicare l'affidabilità morale e professionale dell'azienda.

Tutti i lavoratori dell'azienda, a tutti i livelli, sono responsabili di supportare i principi contenuti nella seguente politica migliorando le performance qualitative aziendali che quelle ambientali, ove possibile.

In particolare, il management ne è responsabile della diffusione, del coinvolgimento e soprattutto del monitoraggio del livello di consapevolezza nelle proprie aree di responsabilità.



## 1.7 Gli Stakeholder

**G**NUTTI CIRILLO S.p.A. ambisce a costruire, sviluppare e mantenere nel tempo un rapporto di fiducia e un dialogo trasparente con i propri stakeholder, individui, gruppi, enti e organizzazioni il cui apporto è necessario per realizzare la missione dell'azienda, tenendo in considerazione i loro bisogni, le loro aspettative e le loro esigenze con l'obiettivo di creare valore in modo sostenibile.

GNUTTI CIRILLO S.p.A. svolge un'attenta periodica mappatura dei propri stakeholder, ciò al fine anche di pianificare specifiche attività di engagement finalizzate ad indagare l'importanza di diversi temi per le specifiche categorie di stakeholder.

Di seguito i principali stakeholder mappati dall'azienda:

- Ambiente (integrato rispetto alla matrice di materialità)
- Clienti
- Competitors
- Comunità locale e territorio
- Fornitori, partner, aziende in filiera
- Lavoratori e collaboratori dell'azienda
- Mercato finanziario
- Pubblica Amministrazione e Istituzioni
- Shareholders (integrato rispetto alla matrice di materialità)

L'azienda ha posto in essere anche per l'anno 2022 un'iniziativa di stakeholder engagement progettando e distribuendo ad una selezione di clienti un Modulo di Soddisfazione Cliente.

## 1.8 La matrice di materialità

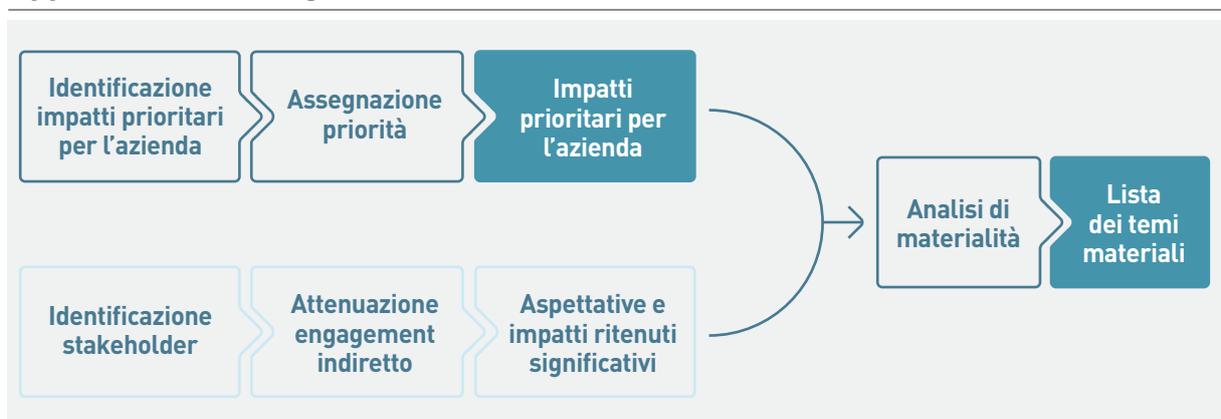
**G**NUTTI CIRILLO S.p.A. ha avviato un percorso volto all'identificazione degli "aspetti materiali" in linea con gli Standards GRI (Global Reporting Initiative). Gli aspetti materiali sono definiti come quelle tematiche che hanno un'elevata rilevanza in ambito economico, sociale e ambientale e hanno un'influenza sulle valutazioni e decisioni sia del Gruppo sia degli stakeholder.

L'azienda si è recentemente dotata di una matrice di materialità, elaborata dal consulente Studio Fieschi & Soci, parte di Warrant Hub, che identifica i temi rilevanti attraverso una metodologia su due percorsi paralleli:

- Individuazione degli impatti, effettivi e potenziali, positivi e negativi, dell'organizzazione sull'economia, l'ambiente, le persone e i loro diritti umani, mediante il coinvolgimento dell'alta dirigenza aziendale;
- Individuazione delle aspettative degli stakeholder mediante il coinvolgimento dei portatori d'interesse aziendali dei quali si raccoglie il punto di vista relativo all'identificazione degli impatti e alla loro prioritizzazione.



### Approccio metodologico alla formazione della matrice di materialità



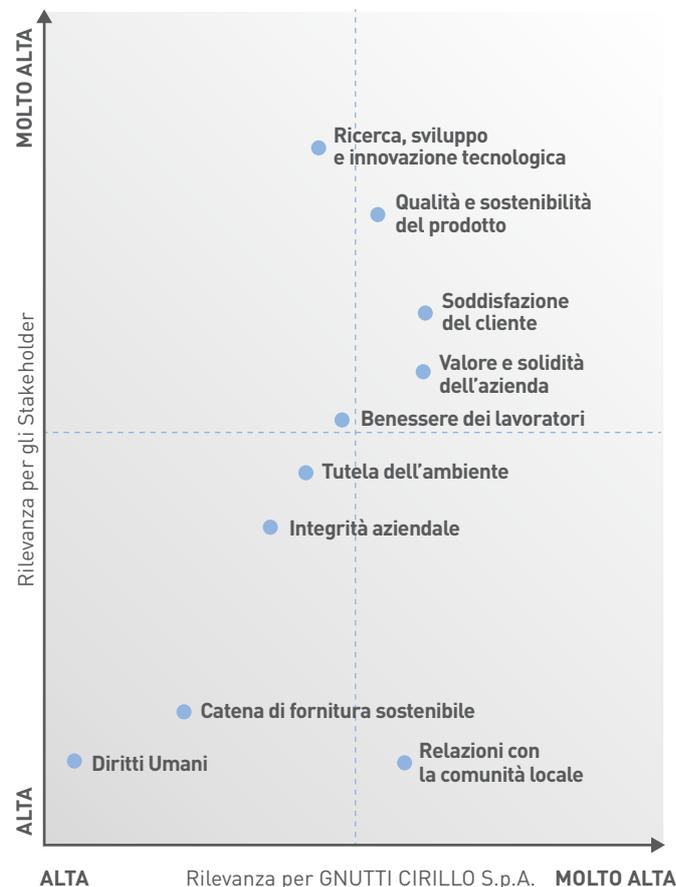
Il risultato di tale analisi è stato la formazione di un elenco di temi materiali che riflette le tematiche i cui impatti sono rilevanti per l'organizzazione e sui quali focalizzare gli impegni di azione e rendicontazione.

## Elenco dei temi materiali per GNUTTI CIRILLO S.p.A.

Tema prioritario	Definizione
Valore e solidità dell'azienda	La capacità di generare valore per ridistribuirlo all'interno e all'esterno dei confini aziendali, anche grazie alla competenza commerciale
Integrità aziendale	Agire con trasparenza e responsabilità nel pieno rispetto di standard, normative e policy internazionali, nazionali e aziendali
Qualità e sostenibilità del prodotto	Il rispetto delle attese dei clienti attraverso la fornitura di prodotti che rispettano i più alti livelli di qualità, curando anche gli aspetti di sostenibilità
Ricerca, sviluppo e innovazione tecnologica	La ricerca e l'innovazione come elementi strategici per incrementare la competitività dell'azienda e il suo posizionamento sul mercato
Tutela dell'ambiente	Gestire correttamente la realizzazione delle attività aziendali cercando di ridurre, per quanto possibile, gli impatti sull'ambiente e sulle risorse
Catena di fornitura sostenibile	Il rispetto dei principi etici e di sostenibilità ambientale e sociale all'interno della propria catena del valore
Benessere dei lavoratori	La protezione della salute e della sicurezza dei collaboratori e la promozione della loro soddisfazione attraverso la valorizzazione delle competenze
Diritti umani	Non tollerare il lavoro minorile, forzato o obbligatorio e includere pratiche di valutazione del rispetto di tali diritti
Soddisfazione del cliente	Assicurare al cliente prodotti di qualità, attraverso il continuo ascolto delle sue esigenze e la comunicazione trasparente
Relazioni con la comunità locale	Mantenere uno stretto legame con il territorio, favorendo lo sviluppo e la crescita della comunità locale

Su tale elenco è stato raccolto il riscontro del management aziendale prima e degli stakeholder dopo in termini di rilevanza, formando così la seguente matrice di materialità:

### Matrice di materialità di GNUTTI CIRILLO S.p.A.



Utilizzando la metodologia sopra descritta del doppio coinvolgimento del management e degli stakeholder, GNUTTI CIRILLO S.p.A. provvederà ad aggiornare periodicamente la matrice di materialità sottoponendo all'attenzione del management e degli stakeholder ulteriori spunti e temi integrativi che, se ritenuti rilevanti, verranno integrati nella matrice di materialità. Qui di seguito a titolo di esempio non esaustivo:

- Governance
- Economia circolare e materie prime rinnovabili
- Protezione dei dati
- Energia ed emissioni
- Rifiuti e scarti
- Compliance
- Sicurezza sul lavoro
- Formazione
- Performance economica
- Diversità e pari opportunità

In parallelo con il processo di aggiornamento della matrice di materialità, l'azienda valuterà dal 2023 di procedere anche all'associazione fra temi materiali ed i Sustainable Development Goals (SDGs) per i quali GNUTTI CIRILLO S.p.A. ha dichiarato il proprio impegno.

Per maggiori dettagli sull'approccio seguito nell'analisi di materialità si rimanda al documento elaborato dal consulente incaricato Studio Fieschi & Soci.

## 1.9 I Sustainable Development Goals

**D**a tempo GNUTTI CIRILLO S.p.A. si impegna verso una gestione responsabile dell'attività d'impresa, che non si limita alla compliance normativa e al contenimento delle esternalità negative, ma si concentra sulla promozione di una cultura aziendale orientata alla creazione di valore duraturo per i propri stakeholder.

L'azienda svolge la propria attività produttiva secondo un approccio basato sull'utilizzo responsabile e sostenibile delle risorse, promuovendo lo sviluppo socioeconomico del territorio in cui opera, la valorizzazione delle proprie risorse umane, l'adozione di certificazioni volontarie, adottando i principi dell'economia circolare e perseguendo uno sviluppo sostenibile.

La strategia di sostenibilità di GNUTTI CIRILLO S.p.A. si basa sui valori e principi di comportamento contenuti nel Codice Etico, guarda alle iniziative internazionali più rilevanti, quale il Global Compact, e contribuisce al raggiungimento di diversi dei 17 Sustainable Development Goals delle Nazioni Unite (UNSDGs), favorendo lo sviluppo sostenibile attraverso le proprie realtà e il proprio contesto produttivo, identificando per gli obiettivi selezionati impegni ed indicatori di performance.

Di seguito gli UNSDGs su cui l'azienda è impegnata:





# Target, indicatori e azioni indeterminate da Gnutti

OBIETTIVO SELEZIONATI	TARGET IDENTIFICATI	INDICATORI RILEVANTI	CONTRIBUTI ED AZIONI
 <p><b>3</b> SALUTE E BENESSERE</p>	<p>Raggiungere una copertura sanitaria universale, compresa la protezione dai rischi finanziari, l'accesso a servizi sanitari essenziali di qualità e l'accesso a medicinali e vaccini essenziali sicuri, efficaci, di qualità e convenienti per tutti</p>	<p>Copertura dei servizi sanitari essenziali</p>	<p>Sviluppare un welfare aziendale che favorisca l'accesso dei dipendenti e collaboratori ai servizi sanitari essenziali</p> <p>Promuovere e sostenere iniziative che favoriscano l'accesso a servizi dislocati in diversi luoghi a beneficio delle diverse dislocazioni dei dipendenti</p>
 <p><b>4</b> ISTRUZIONE DI QUALITÀ</p>	<p>Entro il 2030, garantire che tutti acquisiscano le conoscenze e le competenze necessarie per promuovere lo sviluppo sostenibile, compreso, tra l'altro, l'educazione allo sviluppo sostenibile e agli stili di vita sostenibili, i diritti umani, l'uguaglianza di genere, la promozione di una cultura di pace e non violenza, cittadinanza e apprezzamento della diversità culturale e del contributo della cultura allo sviluppo sostenibile.</p>	<p>Misura in cui (i) l'educazione alla cittadinanza globale e (ii) l'educazione per lo sviluppo sostenibile, compresi l'uguaglianza di genere e i diritti umani, sono integrati a tutti i livelli in: (a) politiche educative nazionali, (b) curricula (c) formazione degli insegnanti e (d) valutazione degli studenti.</p>	<p>Piani di formazione continua per tutto il personale in materia ESG</p>
 <p><b>5</b> PARITÀ DI GENERE</p>	<p>Garantire piena ed effettiva partecipazione femminile e pari opportunità di leadership ad ogni livello decisionale in ambito politico, economico e della vita pubblica.</p>	<p>Percentuale di donne in posizioni manageriali/dirigenziali.</p>	<p>Procedure di selezione del personale assicurando a tutti pari opportunità</p> <p>Piani di allineamento della RAL.</p>
 <p><b>7</b> ENERGIA PULITA E ACCESSIBILE</p>	<p>Aumentare considerevolmente entro il 2030 la quota di energie rinnovabili nel consumo totale di energia.</p> <p>Raddoppiare entro il 2030 il tasso globale di miglioramento dell'efficienza energetica.</p>	<p>Quota di energia rinnovabile sul consumo energetico finale totale.</p> <p>Intensità energetica misurata in termini di energia primaria e PIL.</p>	<p>Adottare una politica di controllo e miglioramento dell'efficienza energetica all'interno degli immobili strumentali e negli spazi di lavoro della società;</p> <p>Incrementare la quota di energia da fonti rinnovabili;</p> <p>Valorizzare gli immobili strumentali pianificando ed apportando i necessari interventi finalizzati al risparmio energetico, al contenimento dei consumi ed il miglioramento dell'efficienza energetica;</p> <p>Operare al fine di abbattere le emissioni prodotte, dirette ed indirette.</p>

OBIETTIVO SELEZIONATI	TARGET IDENTIFICATI	INDICATORI RILEVANTI	CONTRIBUTI ED AZIONI
 <p><b>8</b> LAVORO DIGNITOSO E CRESCITA ECONOMICA</p>	<p>Migliorare progressivamente, entro il 2030, l'efficienza globale nel consumo e nella produzione di risorse e tentare di scollegare la crescita economica dalla degradazione ambientale, in conformità al Quadro decennale di programmi relativi alla produzione e al consumo sostenibile, con i paesi più sviluppati in prima linea.</p> <p>Proteggere il diritto al lavoro e promuovere un ambiente lavorativo sano e sicuro per tutti i lavoratori, inclusi gli immigrati, in particolare le donne, e i precari.</p>	<p>Impronta materiale, impronta materiale pro capite e impronta materiale per PIL.</p> <p>Consumo interno di materiali, consumo interno di materiali pro capite e consumo interno di materiali per PIL.</p> <p>Tassi di frequenza degli infortuni sul lavoro mortali e non mortali, per sesso e status di migrante.</p> <p>Aumento della conformità nazionale dei diritti del lavoro (libertà di associazione e contrattazione collettiva) sulla base delle fonti testuali dell'Organizzazione internazionale del lavoro (ILO) e della legislazione nazionale, per sesso e status di migrante.</p>	<p>Promuovere un consumo responsabile, adottare e promuovere politiche e meccanismi di economia circolare e di riuso;</p> <p>Aumentare la sicurezza sul lavoro, migliorare le condizioni dei dipendenti e della comunità;</p> <p>Assicurare piena conformità rispetto agli obblighi di legge in materia di lavoro e di sicurezza nei luoghi di lavoro;</p> <p>Adottare un piano d'azione atto a migliorare le condizioni lavorative, secondo le esigenze derivanti da questionari e riunioni con i dipendenti.</p>
 <p><b>9</b> IMPRESE, INNOVAZIONE E INFRASTRUTTURE</p>	<p>Migliorare entro il 2030 le infrastrutture e riconfigurare in modo sostenibile le industrie, aumentando l'efficienza nell'utilizzo delle risorse e adottando tecnologie e processi industriali più puliti e sani per l'ambiente, facendo sì che tutti gli stati si mettano in azione in relazione alle loro rispettive capacità.</p>	<p>Emissioni di CO<sub>2</sub> per unità di valore aggiunto.</p>	<p>Valorizzare gli immobili gestiti pianificando ed apportando i necessari interventi finalizzati al risparmio energetico, al contenimento dei consumi ed al miglioramento dell'efficienza energetica;</p> <p>Operare al fine di abbattere le emissioni prodotte, dirette ed indirette;</p> <p>Adottare politiche di Investimento Responsabile anche basate su criteri di esclusione;</p> <p>Promuovere progetti finalizzati alla creazione di una mobilità sostenibile, incentivando lo smart working, riunioni a distanza e l'impiego di mezzi meno inquinanti tra i dipendenti di BLUE SGR (veicoli elettrici, biciclette, mezzi pubblici, car sharing etc);</p> <p>Sviluppare un piano di transizione verso la decarbonizzazione degli asset.</p>

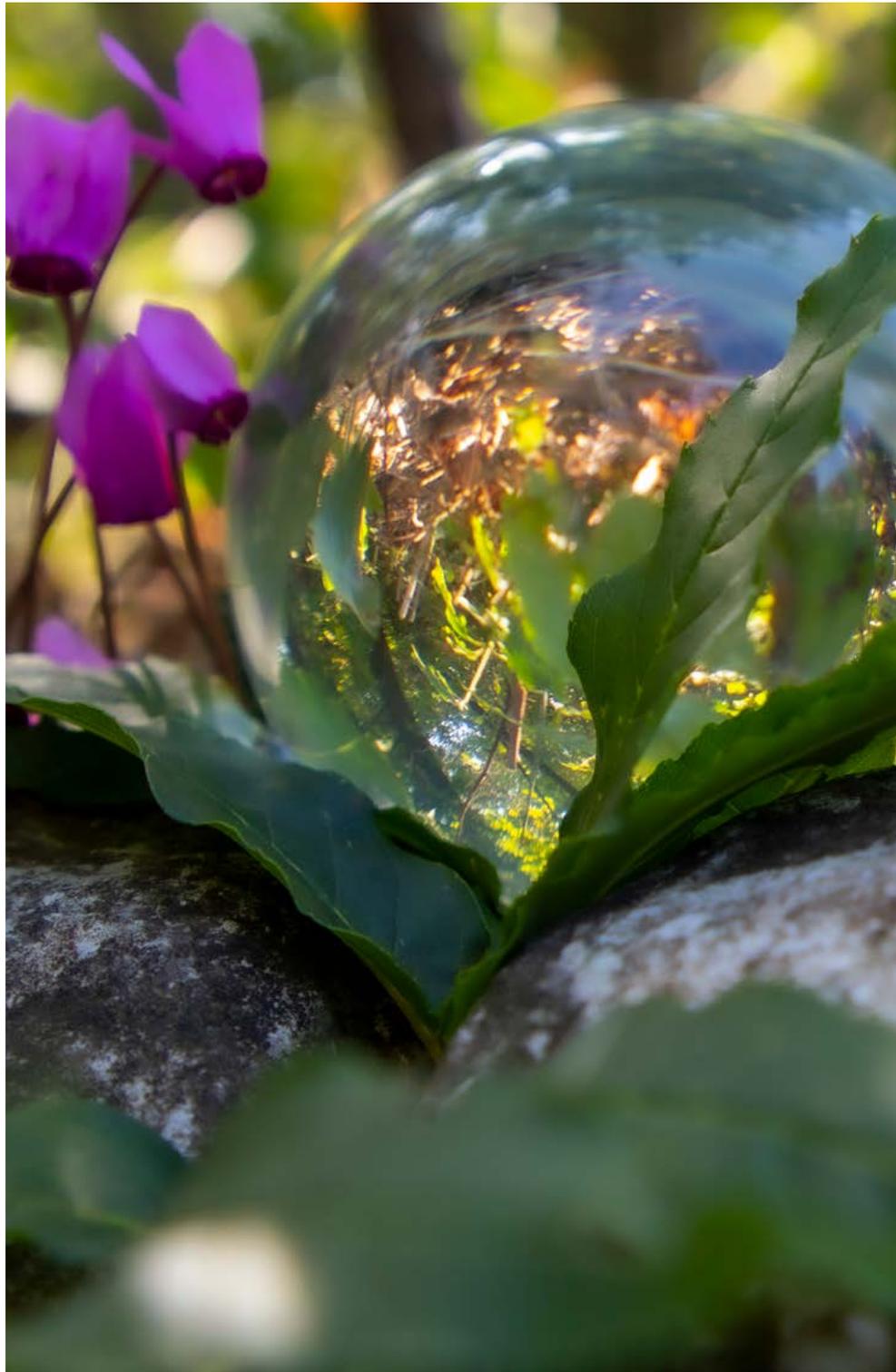
OBIETTIVO SELEZIONATI	TARGET IDENTIFICATI	INDICATORI RILEVANTI	CONTRIBUTI ED AZIONI
 <p><b>10</b> RIDURRE LE DISUGUAGLIANZE</p>	<p>Entro il 2030, potenziare e promuovere l'inclusione sociale, economica e politica di tutti, indipendentemente da età, sesso, disabilità, razza, etnia, origine, religione o condizione economica o di altro tipo</p> <p>Garantire pari opportunità e ridurre le disuguaglianze di risultato, anche eliminando leggi, politiche e pratiche discriminatorie e promuovendo leggi, politiche e azioni appropriate in tal senso</p>	<p>Percentuale di persone che vivono al di sotto del 50% del reddito medio, per sesso, età e persone con disabilità</p> <p>Percentuale di popolazione che ha riferito di essersi sentita personalmente discriminata o molestata nei 12 mesi precedenti sulla base di un motivo di discriminazione vietato dal diritto internazionale dei diritti umani</p>	<p>Sviluppare politiche aziendali che favoriscano l'inclusione sociale, economica e politica di tutti i dipendenti e collaboratori</p> <p>Promuovere e sostenere iniziative che favoriscano l'inclusione sociale, economica e politica di tutti a favore delle comunità locali</p>
 <p><b>12</b> CONSUMO E PRODUZIONE RESPONSABILI</p>	<p>Entro il 2030, raggiungere la gestione sostenibile e l'utilizzo efficiente delle risorse naturali.</p> <p>Entro il 2030, ridurre in modo sostanziale la produzione di rifiuti attraverso la prevenzione, la riduzione, il riciclo e il riutilizzo.</p> <p>Incoraggiare le imprese, in particolare le grandi aziende multinazionali, ad adottare pratiche sostenibili e ad integrare le informazioni sulla sostenibilità nei loro resoconti annuali.</p>	<p>Impronta materiale, impronta materiale pro capite e impronta materiale per PIL</p> <p>Consumo interno di materiali, consumo interno di materiali pro capite e consumo interno di materiali per PIL</p> <p>Tasso di riciclaggio nazionale, tonnellate di materiale riciclato</p> <p>Numero di società che pubblicano il Report di Sostenibilità.</p>	<p>Promuovere un consumo responsabile, adottare e promuovere politiche e meccanismi di economia circolare e di riuso.</p> <p>Adottare politiche di raccolta e gestione differenziata dei rifiuti, volte ad arrecare il minimo danno alla comunità ed a incrementare la quota di riciclo.</p>
 <p><b>13</b> LOTTA CONTRO IL CAMBIAMENTO CLIMATICO</p>	<p>Rafforzare in tutti i paesi la capacità di ripresa e di adattamento ai rischi legati al clima ed ai disastri naturali.</p> <p>Integrare le misure di cambiamento climatico nelle politiche, strategie e pianificazione nazionali.</p>	<p>Numero di morti, dispersi e persone colpite da calamità (per ogni 100.000 persone).</p> <p>Numero di paesi con strategie nazionali e locali di riduzione del rischio di catastrofi.</p> <p>Percentuale di governi locali che adottano e attuano strategie territoriali di riduzione del rischio di catastrofi in linea con le strategie nazionali di riduzione del rischio di catastrofi.</p> <p>Numero di paesi che hanno comunicato l'istituzione o l'attuazione di una politica/strategia/piano integrato che aumenti la loro capacità di adattamento agli impatti negativi dei cambiamenti climatici e promuova la resilienza climatica e lo sviluppo a basse emissioni di gas serra in un modo che non minacci il ciclo di produzione (compreso un piano nazionale di adattamento, un contributo determinato a livello nazionale, una comunicazione nazionale, un rapporto di aggiornamento biennale o altro)</p>	<p>Promuovere una politica di riduzione e controllo dei consumi e di gestione sostenibile dell'energia all'interno degli immobili strumentali e negli spazi di lavoro della società;</p> <p>Aumentare la quota di energia da fonti rinnovabili.</p> <p>Valorizzare gli immobili con interventi finalizzati al risparmio energetico e al contenimento dei consumi.</p> <p>Mitigare e compensare ovunque possibile le emissioni prodotte nelle attività di impresa.</p> <p>Promuovere progetti finalizzati alla creazione di una mobilità sostenibile.</p> <p>Incentivare l'utilizzo di una mobilità sostenibile tra i dipendenti della società.</p>

## 1.10 Progetti per l'ambiente

La strategia di GNUTTI CIRILLO S.p.A. mira alla creazione di valore anche attraverso l'integrazione dei fattori Environmental, Social and Governance (ESG). Nell'anno 2022 l'azienda ha avviato una serie di progetti volti a migliorare il proprio impatto ambientale attraverso azioni di efficientamento energetico e di riduzione delle emissioni CO<sub>2</sub>, fra questi:

- progetto di implementazione della Normativa ISO 50001 (efficienza energetica);
- progetto volto ad equilibrare i fumi prodotti internamente dai macchinari e le emissioni in atmosfera;
- progetto di miglioramento continuo delle procedure e azioni in accordo con la normativa ISO 45001;
- progetto di implementazione di impianti fotovoltaici presso lo stabilimento di Odolo (il cui termine è previsto nel 2023);
- progetto di relamping dello stabilimento di Odolo.

Nel 2023 e negli anni a seguire l'azienda continuerà ad implementare altre progettualità con l'obiettivo di aumentare progressivamente il proprio contributo ai 17 Sustainable Development Goals delle Nazioni Unite.







 2  
PEOPLE



## 2.1 Forza lavoro

### Gestione e numerosità

[GRI 401 Occupazione, GRI 405 Diversità e pari opportunità, GRI 406 Non discriminazione]

**G**NUTTI CIRILLO S.p.A. crede fortemente che le risorse umane siano un bene imprescindibile e fondamentale: l'esperienza e le competenze delle persone rappresentano elementi distintivi e contribuiscono in modo determinante alla costruzione del vantaggio com-

petitivo, ancor più nel contesto internazionale in cui l'azienda opera.

Al 31 dicembre 2022, i dipendenti dell'azienda ammontano a 404 risorse (erano 401 al 31 dicembre 2021), come da tabella seguente:

### Forza lavoro per categoria professionale e genere al 31/12

Categoria Professionale	2022			2021		
	Uomini	Donne	Totale	Uomini	Donne	Totale
Dipendenti	335	69	404	328	73	401
Dirigenti	7	0	7	7	0	7
Quadri	4	0	4	4	0	4
Impiegati	55	47	102	56	47	103
Operai	269	22	291	261	26	287
Collaboratori esterni	12	2	14	35	3	38
Somministrati	12	2	14	35	3	38
<b>Totale forza lavoro</b>	<b>347</b>	<b>71</b>	<b>418</b>	<b>363</b>	<b>76</b>	<b>439</b>

A Livello di Stabilimento, la suddivisione della forza lavoro è così composta (si escludono dalla

rappresentazione i collaboratori esterni e i somministrati):

### Dipendenti per tipologia contrattuale, genere e area geografica al 31/12

	2022			2021		
	Uomini	Donne	Totale	Uomini	Donne	Totale
Lumezzane (BS)	190	67	257	185	70	255
Dirigenti	6	0	6	6	0	6
Quadri	3	0	3	2	0	2
Impiegati	36	45	81	35	44	79
Operai	145	22	167	142	26	168
Odolo (BS)	145	2	147	143	3	146
Dirigenti	1	0	1	1	0	1
Quadri	1	0	1	2	0	2
Impiegati	19	2	21	21	3	24
Operai	124	0	124	119	0	119
<b>Totale</b>	<b>335</b>	<b>69</b>	<b>404</b>	<b>328</b>	<b>73</b>	<b>401</b>
Dirigenti	7	0	7	7	0	7
Quadri	4	0	4	4	0	4
Impiegati	55	47	102	56	47	103
Operai	269	22	291	261	26	287

# 404

I dipendenti  
totali dell'azienda\*

# 18,32%

La percentuale  
di dipendenti iscritta  
a organizzazioni sindacali\*

\*Dati al 31 dicembre 2022

Nella gestione dei dipendenti, l'azienda è tenuta a rispettare le normative vigenti e il CCNL di riferimento, e ad avvalersi delle linee guida riportate nel Codice Etico, oltre a far riferimento a norme e regolamenti interni in materia di sicurezza e tutela della salute del lavoratore.

GNUTTI CIRILLO S.p.A. ha adottato una procedura di selezione, assunzione e gestione del personale e da sempre mantiene un rapporto costruttivo e di dialogo con le rappresentanze sindacali, perseguendo l'obiettivo dell'equilibrio tra i bisogni delle risorse e gli obiettivi aziendali.

Al 31 dicembre 2022 il 18,32% (16,70% al 31 dicembre 2021) dei dipendenti era iscritto a organizzazioni sindacali, mentre la percentuale di dipendenti coperta da accordi di contrattazione collettiva era pari al 100 % dei contratti gestiti (100 % al 31 dicembre 2021).

L'azienda valuta il personale da assumere nel rispetto delle pari opportunità per tutti i soggetti interessati.

Di seguito due tabelle riepilogative del tasso di assunzione e di turnover (dati di uscita del personale) per genere e fascia di età:

### Tasso di assunzione per genere e fasce di età

	2022 (%)				2021 (%)			
	< 30	30-50	> 50	Totale	< 30	30-50	> 50	Totale
A tempo indeterminato	4,0	5,2	1,0	10,2	3,7	3,0	1,0	7,7
A tempo determinato	0,2	0,0	0,0	0,2	0,7	1,7	0,0	2,4
<b>Totale</b>	<b>4,2</b>	<b>5,2</b>	<b>1,0</b>	<b>10,4</b>	<b>4,4</b>	<b>4,7</b>	<b>1,0</b>	<b>10,1</b>

### Tasso di turnover (dati di uscita del personale) per genere e fasce di età

	2022 (%)				2021 (%)			
	< 30	30-50	> 50	Totale	< 30	30-50	> 50	Totale
A tempo indeterminato	1,2	5,4	3,0	9,6	3,7	2,5	3,5	9,7
A tempo determinato	0,2	0,0	0,0	0,2	0,2	0,0	0,0	0,2
<b>Totale</b>	<b>1,4</b>	<b>5,4</b>	<b>3,0</b>	<b>9,8</b>	<b>3,9</b>	<b>2,5</b>	<b>3,5</b>	<b>9,9</b>

### Dipendenti per stabilimento, tipologia contrattuale e genere al 31/07

	2022			2021 (%)		
	Uomini	Donne	Totale	Uomini	Donne	Totale
Lumezzane (BS)	190	67	257	185	70	255
a tempo determinato	0	0	0	0	2	2
a tempo indeterminato	190	67	257	185	68	253
Odolo (BS)	145	2	147	143	3	146
a tempo determinato	0	0	0	7	0	7
a tempo indeterminato	145	2	147	136	3	139
<b>Totale</b>	<b>335</b>	<b>69</b>	<b>404</b>	<b>328</b>	<b>73</b>	<b>401</b>
a tempo determinato	0	0	0	7	2	9
a tempo indeterminato	335	69	404	321	71	392



### Benessere dei dipendenti

- Retribuzione di tutti i dipendenti superiore al minimo del CCNL di riferimento (CONTRATTO INTEGRATIVO – CONTRATTO DI SECONDO LIVELLO)
- Formazione obbligatoria e generica (corso Excel, lingue, tecnica, sicurezza informatica etc.)
- Servizio mensa
- Benefit aziendali per alcuni dipendenti (auto aziendale)
- Buoni spesa (previsti da Contratto Nazionale)
- Welfare per alcuni dipendenti (copertura assicurazione rischi professionali e non)
- In caso di viaggi e spostamenti coperture assicurazione aziendali, rimborso spese sostenute.
- Gestione ferie collettive in accordo con sindacati
- Gestione semplificata rapporti con personale.

### Diversità e pari opportunità

GNUTTI CIRILLO S.p.A. considera la diversità un elemento di ricchezza aziendale, tema alla base dei principi espressi nel Codice Etico dell'azienda. La composizione delle risorse umane in GNUTTI CIRILLO S.p.A. Al 31 dicembre 2022 la forza lavoro maschile presso lo stabilimento di Lumezzane era pari al 73,9%, presso lo stabilimento di Odolo era pari al 98,6% (stabilimento di Lumezzane era pari al 72,5%, presso lo stabilimento di Odolo era pari al 97,9% al 31 dicembre 2021).

L'impegno dell'azienda al mantenimento di un ambiente di lavoro basato sull'equità e la tutela della diversità è stato formalizzato all'interno del Codice Etico approvato nel 2022. Tale politica è in linea con i principi espressi nella Dichiarazione Universale dei Diritti Umani delle Nazioni Unite. Le iniziative a tutela della diversità ed inclusione in GNUTTI CIRILLO S.p.A. sono nell'ambito, ad esempio, delle politiche di reclutamento e selezione, compensazione e benefici, sviluppo e formazione professionale, promozioni, trasferimenti, licenziamenti e cessazioni del rapporto.

## Forza lavoro per categoria professionale e genere al 31/12

	2022			2021		
	Uomini	Donne	Totale	Uomini	Donne	Totale
Dirigenti	7	0	7	7	0	7
Quadri	4	0	4	4	0	4
Impiegati	55	47	102	56	47	103
Operai	269	22	291	261	26	287
<b>Totale</b>	<b>335</b>	<b>69</b>	<b>404</b>	<b>328</b>	<b>73</b>	<b>401</b>
<b>%</b>	<b>82,9%</b>	<b>17,1%</b>	<b>100,0%</b>	<b>81,8%</b>	<b>18,2%</b>	<b>100,0%</b>

## Numero dipendenti per categoria professionale e fascia d'età al 31/12

	2022				2021			
	< 30	30-50	> 50	Totale	< 30	30-50	> 50	Totale
Dirigenti	0	1	6	7	0	0	7	7
Quadri	0	2	2	4	0	2	2	4
Impiegati	11	65	26	102	13	66	24	103
Operai	72	137	82	291	70	133	84	287
<b>Totale</b>	<b>83</b>	<b>205</b>	<b>116</b>	<b>404</b>	<b>83</b>	<b>201</b>	<b>117</b>	<b>401</b>
<b>%</b>	<b>20,5%</b>	<b>50,7%</b>	<b>28,7%</b>	<b>100,0%</b>	<b>20,7%</b>	<b>50,1%</b>	<b>29,2%</b>	<b>100,0%</b>

Come previsto nel Codice etico, GNUTTI CIRILLO S.p.A. è massimamente attenta ad evitare qualsiasi forma di discriminazione nei confronti dei propri dipendenti e collaboratori facendo in modo che tutti possano godere di un trattamento equo e paritario, indipendentemente da sesso, età, nazionalità, religione, etnia in fase di selezione del personale o, in seguito, nella crescita professionale all'interno dell'azienda. L'accesso a ruoli e incarichi è stabilito in considerazione delle competenze e delle capacità che il Gruppo si impegna a promuovere.

L'azienda agevola l'inserimento di persone con disabilità all'interno delle proprie attività aziendali secondo quanto prescritto dalla legge 68/99 e successive modifiche. Le persone appartenenti a categorie protette alla data del 31 dicembre 2022 sono 9, di cui 0 dirigenti, 2 impiegati e 7 operai.

La Società registra una permanenza media dei dipendenti pari a 12,9 anni al 31 dicembre 2022 (al 31 dicembre 2021 la permanenza media era pari a 13,3 anni).

Si segnala che nella storia dell'azienda non si sono

mai registrati episodi di discriminazione.

### Selezione del personale

La risorsa viene inserita in azienda dopo varie fasi di selezione, articolate differentemente a seconda che si tratti di un inserimento diretto o in somministrazione, e del tipo di profilo. Per i profili senior o manageriali l'inserimento in azienda avviene dopo almeno 3 interviste di selezione. Nel percorso di selezione si utilizzano società di selezione specializzate.

### Formazione del personale

[GRI 404 Formazione ed istruzione]

GNUTTI CIRILLO S.p.A. investe nella formazione di qualità come strumento di sviluppo delle capacità trasversali e delle competenze professionali delle proprie risorse, affinché i propri dipendenti operino in modo sicuro, efficace ed efficiente. L'azienda si adopera per valorizzare le competenze delle proprie risorse umane attraverso attività di formazione e percorsi di crescita professionale, incoraggiandone il coinvolgimento attivo.

Tutte le attività formative prevedono, per loro natura, il raggiungimento di obiettivi volti al consolidamento e all'implementazione delle conoscenze professionali acquisite per il miglioramento delle performance aziendali. L'azienda mette a disposizione le risorse necessarie ad attivare collaborazioni e consulenze esterne, acquistare/noleggiare le attrezzature necessarie, coinvolgere le funzioni interne per eventuali attività di docenza. Le attività di formazione sono finalizzate al miglioramento e alla crescita continua del personale, ogni figura junior nei reparti produttivi segue un percorso di addestramento e formazione sotto la supervisione del responsabile di area:

- addestramento nuovi assunti con affiancamento a figure "senior" con maggiore esperienza; sarà responsabilità del responsabile di area monitorare e valutare prima del termine di prova;
- addestramento a nuove mansioni, ogni responsabile di area, ad esigenza, sottopone a valutazione DG e HR possibile formazione mediante affiancamento a personale qualificato interno oppure esterno richiedendo a HR possibili corsi formativi esterni.

Tutti gli eventi formativi sono documentati, la documentazione è gestita ed archiviata, anche gra-

zie a supporti informatici. A formazione ultimata il responsabile di reparto valuta la validità della formazione eseguita.

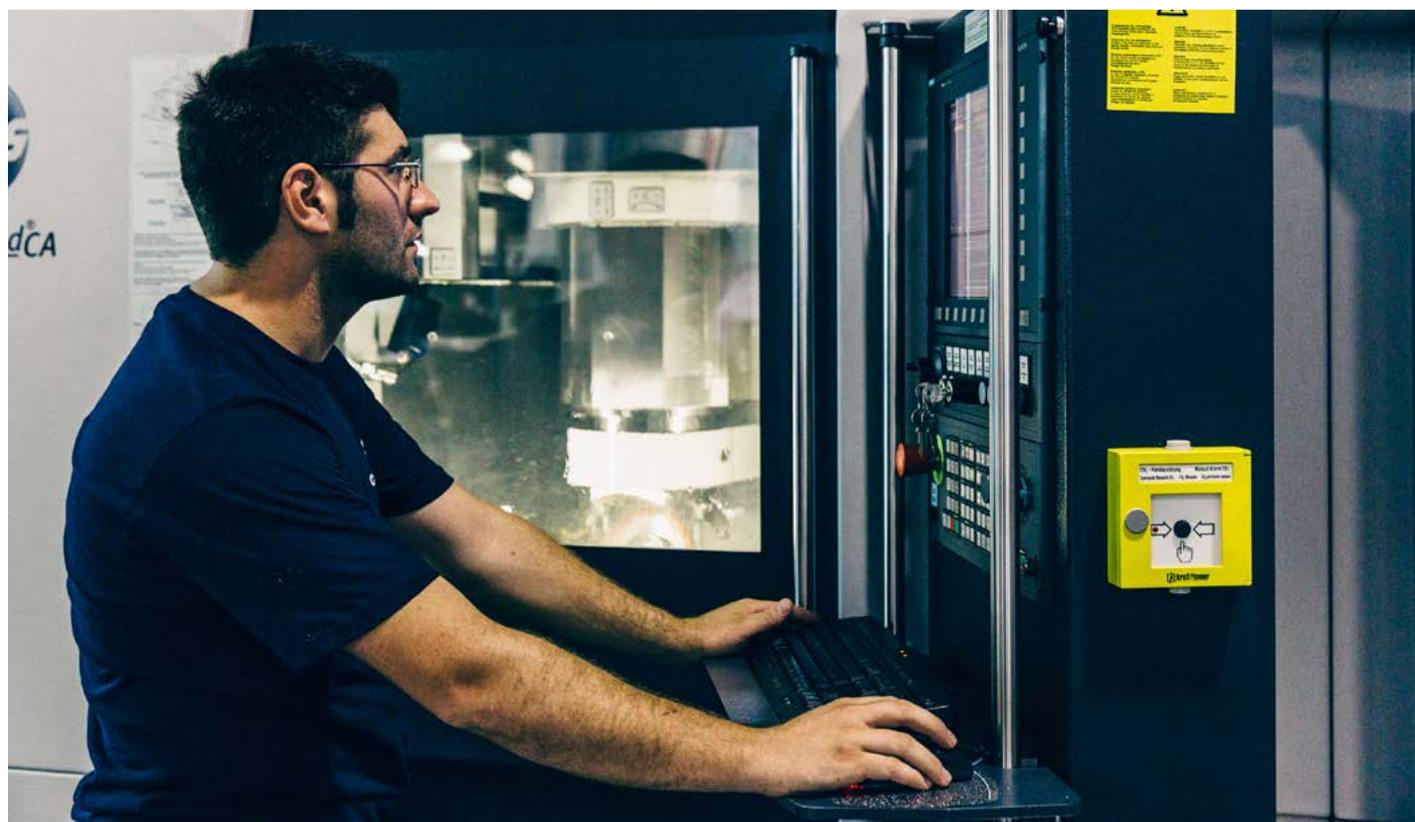
A cadenza annuale avviene la valutazione delle competenze per tutto il personale operativo di produzione, nello specifico dei reparti Lavorazione meccanica, stampaggio e qualità, ogni responsabile di area provvede a compilazione di "finestra di Johari" definendo quindi:

- possibile intercambiabilità;
- valutazione del personale;
- esigenze formative.

Il responsabile di area, in collaborazione con il responsabile della sicurezza ed ambiente, è responsabile della relativa sensibilizzazione e formazione nell'ambito della sicurezza e dell'ambiente.

GNUTTI CIRILLO S.p.A. pone particolare attenzione al continuo miglioramento dell'efficienza della organizzazione tramite elaborazione ed analisi dei dati di assenteismo, malattia, infortunio sottoposti in sede di riesame alla direzione e da cui progettare strategie di raggiungimento degli obiettivi di gestione ottimale del personale.

Nel corso del 2022 si sono intensificate le attività di formazione rivolte ai dipendenti: oltre all'eroga-



zione della formazione soggetta ad obblighi di legge, i dipendenti hanno preso parte a corsi professionalizzanti su input dell'azienda e/o dagli stessi richiesti.

Oltre ai corsi di formazione legati ai temi di salute e sicurezza sul lavoro previsti dalla legge, che

hanno rappresentato il 20,5% (322 ore) sul totale della formazione erogata, nel 2022 l'azienda ha organizzato percorsi di formazione tecnica, per offrire ai propri dipendenti la possibilità di accrescere le proprie competenze anche in relazione a fasi e progetti di riorganizzazione e implementazione dei processi produttivi e tecnologici.

### Ore di formazione per categoria professionale e genere al 31/12/2022

	Uomini		Donne		Totale	
	N. ore	Media pro-capite	N. ore	Media pro-capite	N. ore	Media pro-capite
Dirigenti	28	4,0	0	0,0	28	4,0
Quadri	20	5,0	0	0,0	20	5,0
Impiegati	476	8,6	157	3,3	632	6,2
Operai	869	3,2	22	1,0	891	3,1
<b>Totale</b>	<b>1.392</b>	<b>4,2</b>	<b>179</b>	<b>2,6</b>	<b>1.571</b>	<b>3,9</b>

### Ore di formazione per categoria professionale e genere al 31/12/2021

	Uomini		Donne		Totale	
	N. ore	Media pro-capite	N. ore	Media pro-capite	N. ore	Media pro-capite
Dirigenti	27	3,9	0	0,0	27	3,9
Quadri	4	1,0	0	0,0	4	1,0
Impiegati	196	3,5	16	0,3	212	2,1
Operai	563	2,2	32	1,2	595	2,1
<b>Totale</b>	<b>790</b>	<b>2,4</b>	<b>48</b>	<b>0,7</b>	<b>838</b>	<b>2,1</b>

# +87,4%

L'aumento delle ore di formazione erogate nel 2022 (1571 ore) rispetto al 2021 (838 ore)

Nel 2022, l'azienda ha erogato nel complesso 1571 ore di formazione (838 ore nel 2021), con un aumento del 87,4 % rispetto al 2021.

Per gli anni a seguire, l'azienda pone il focus sulla necessità di migliorare le competenze tecniche e di soft skills di alcune figure strategiche, tra i quali i dirigenti ed il middle management, al fine di gestire al meglio i rischi e le nuove opportunità nel contesto globale. Le attività di formazione vengono gestite e monitorate dall'azienda attraverso un apposito software fornito da un partner leader nell'erogazione di servizi per le risorse umane (Zucchetti, JOB 81- solo per formazione obbligatoria).



## Salute e sicurezza

[GRI 403 Salute e sicurezza sul lavoro]

GNUTTI CIRILLO S.p.A. pone al centro delle proprie attività la salute e la sicurezza dei lavoratori, stimolando i propri collaboratori affinché pongano la massima attenzione alla propria salute ed incolumità.

A tale scopo il Gruppo promuove il rispetto delle disposizioni aziendali e delle indicazioni di legge in materia di salute e sicurezza sul lavoro, oltre che a quanto indicato nei CCNL di settore.

GNUTTI CIRILLO S.p.A. sta progressivamente adottando le procedure interne, in conformità alla norma internazionale UNI EN ISO 45001:2018, al fine di tutelare la salute e la sicurezza dei lavoratori.

Nel corso dell'anno 2022 GNUTTI CIRILLO S.p.A., presso lo stabilimento di Odolo, ha sostenuto un importante investimento. L'azienda ha sostituito completamente, con modelli aggiornati, il sistema automatico movimentazione merce (Muletti

AGV-Veicolo a Guida Automatica), migliorando così la sicurezza presente nello stabile.

## Infortunati occorsi nel 2022

Nel corso del 2022 il numero totale di infortuni sul lavoro registrabili ammonta a 8 di lieve entità, di cui 7 fra la forza lavoro dipendente e 1 fra i collaboratori esterni:

### Infortunati sul lavoro (dipendenti e collaboratori)

Numero di incidenti	2022	2021
Totale dei decessi dovuti a infortuni sul lavoro	0	0
Totale di infortuni sul lavoro gravi (esclusi i decessi)	0	0
N. totale di infortuni sul lavoro registrabili	8	4
<b>Totale</b>	<b>8</b>	<b>4</b>



## 2.2 Clienti

[GRI 416 Salute e sicurezza dei clienti, GRI 417 Marketing ed etichettatura, GRI 418 Privacy dei clienti]

### Soddisfazione dei clienti

La soddisfazione dei clienti rappresenta un elemento centrale della strategia di GNUTTI CIRILLO S.p.A., componente indispensabile nel processo di creazione di valore e del successo dell'azienda, che intende stabilire e mantenere nel tempo consolidate relazioni con i propri clienti, ponendosi come partner di riferimento, affidabile e propositivo, fornendo un servizio completo e all'altezza dei migliori standard del settore.

I clienti vengono coinvolti nei processi aziendali tramite azioni commerciali attraverso le quali si illustrano i prodotti, la qualità, i servizi distintivi. Ai primi 100 clienti, che nel complesso coprono il 90% del fatturato, viene somministrato con cadenza annuale un questionario di soddisfazione

che analizza diversi aspetti legati alla qualità del prodotto e del servizio offerto. Nel 2022 il questionario è stato somministrato a 100 clienti (100 nel 2021) ed ha avuto un tasso di risposta del 75% (66% nel 2021). Il giudizio medio è stato di 3,5 su una scala da 4, (3,3 nel 2021).

GNUTTI CIRILLO S.p.a. tiene in forte considerazione la soddisfazione dei propri clienti, analizzando periodicamente il livello di fidelizzazione, il numero e la natura dei reclami.

Gli aspetti che vengono valutati sono la capacità di comprendere le esigenze del cliente, i tempi di risposta, la completezza e chiarezza del riscontro, la puntualità nelle consegne, il rapporto qualità/prezzo, la qualità dei prodotti, la gestione dei reclami.

A tal fine l'azienda si è dotata di un apposito processo di gestione dei reclami cliente che prevede:

- Registrazione
- Azioni di contenimento
- Analisi del reclamo
- Azioni correttive
- Condivisione del cliente

Per garantire il livello qualitativo GNUTTI CIRILLO si è dotato di procedure di controllo per materiali in ingresso (verifica fornitori) e procedure monitoraggio per la produzione interna.

### Analisi dei Dati della Customer Satisfaction

I clienti strategici vengono valutati in base alle risposte fornite dal questionario vigente secondo la procedura dedicata. I dati elaborati vengono presentati in sede di riesame della direzione per l'analisi. In caso di valutazioni "Insoddisfatto" si deve provvedere a contattare il cliente al fine di individuare le possibili azioni da intraprendere.

### Feed back & Soft Facts

A supporto dell'azienda vengono valutate e riesaminate anche tutte le altre "informazioni di ritorno" che vengono raccolte, durante le visite clienti mediante interviste, ed integrate in un modulo di sintesi. Ad esigenza e/o periodicamente Clienti-Ente Terzo di Certificazione effettuano audit di valutazione del sistema e processo.

### Privacy e gestione dei dati

Per far fronte ai rischi derivanti dalle attività di gestione e utilizzo dei dati, sia mediante supporto cartaceo che tramite l'ausilio di strumenti elettronici informatici, GNUTTI CIRILLO S.p.A. si è dotata di adeguate misure di sicurezza atte a garantire la protezione e la tutela dei dati personali e dei diritti e delle libertà fondamentali degli interessati. Tutte le informazioni rilevanti sono trattate nel pieno rispetto delle norme adottate dall'azienda in materia di tutela dei dati personali e in conformità con la normativa applicabile, in particolare agli artt. 13 e 14 del Regolamento (UE) 2016/679 sulla Protezione dei Dati Personali.

Si segnala che non si sono mai registrate denunce riguardanti le violazioni della privacy e/o perdita di dati dei clienti.

## 2.3 Comunità locali e territorio

[GRI 413 Comunità locali]

**G**NUTTI CIRILLO S.p.A considera indispensabile essere sempre disponibile al dialogo e al confronto con le comunità e con i territori in cui è inserita l'azienda. Negli anni ha perseguito l'obiettivo di essere una realtà produttiva affidabile, propositiva, collaborativa e trasparente. La corretta e regolare gestione di tutti gli aspetti normativi relativi alle attività, insieme alle linee di indirizzo assunte nel tempo, hanno fatto sì che fosse possibile instaurare un collaborativo confronto con Enti, Associazioni e Autorità locali.

### Formazione sul territorio

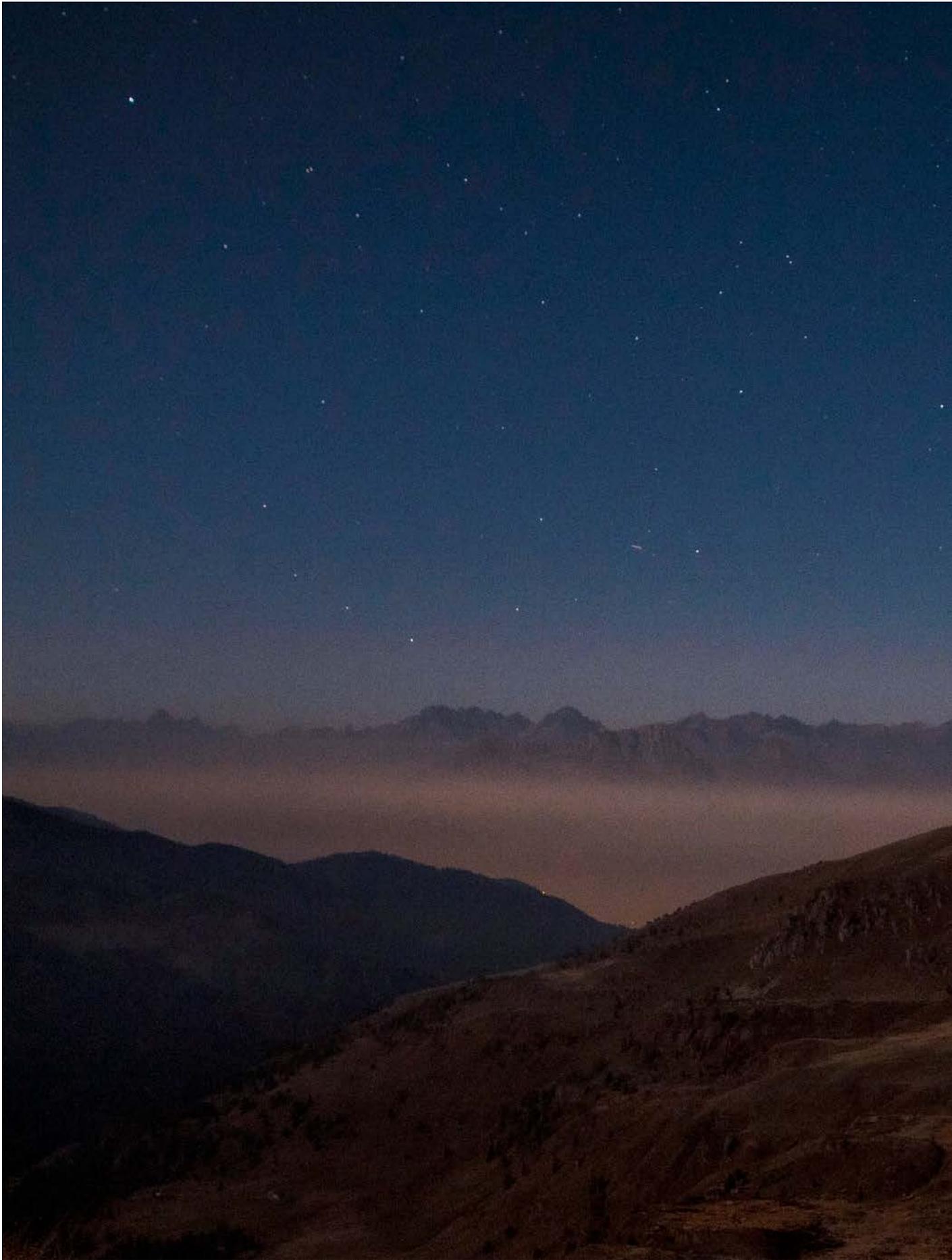
GNUTTI CIRILLO S.p.A è fermamente convinta della necessità di instaurare un rapporto di dialogo con le comunità locali in cui opera. In linea con questo principio, l'azienda ha instaurato percorsi di stage formativi, rivolti agli studenti delle scuole superiori del territorio

### Liberalità a favore della comunità e iniziative di carattere sociale e culturale

Attraverso liberalità e donazioni l'azienda partecipa attivamente alla vita della comunità locale, sostenendo iniziative di carattere sociale e culturale.

Di seguito si riportano le principali iniziative promosse o a cui si è partecipato per l'anno 2022:

- associazioni (A.N.M.I.L., Vigili del Fuoco, A.N.M.I., Gruppo Alpini, Protezione Civile);
- varie ONLUS;
- varie associazioni sportive sul territorio.





3  
PLANET

## 3.1 Materie

[GRI 301 Materiali]

Nel 2022 è proseguito l'impegno di GNUTTI CIRILLO S.p.A. per la gestione responsabile e sostenibile degli approvvigionamenti e l'impegno nell'utilizzo di materie prime rinnovabili. L'azienda è fermamente convinta dell'importanza di migliorare costantemente i propri processi produttivi secondo i principi dell'economia circolare, definita come "un'economia pensata per potersi rigenerare da sola" (Ellen MacArthur Foundation), consapevole che le materie prime non sono infinite ed è indispensabile definire nuovi modelli di produzione e consumo, riducendo al massimo gli sprechi ed aumentando le occasioni di riciclo e/o riuso. Per far ciò è necessario porre attenzione a tutte le fasi della produzione e prestare attenzione all'intera filiera coinvolta nel ciclo produttivo. GNUTTI CIRILLO S.p.A. considera questo approccio come una componente fondamentale del suo modo di agire per rispondere contemporaneamente alle esigenze del mercato e senza compromettere i bisogni delle generazioni future.

### Acquisto materiale

GNUTTI CIRILLO S.p.A. distingue gli acquisti nelle seguenti categorie:

- Materiale a distinta;
- Materiale non a distinta ma accompagnato da DDT;
- Materiale d'urgenza non gestito a magazzino;
- Servizi di conto lavorazione;
- Servizi di conto trasformazione;
- Servizi di conto riparazione;
- Interventi di manutenzione e prestazioni professionali accompagnati da rapporti di intervento;
- Manutenzione e servizi a canone periodico definito;
- Manutenzione e servizi a importo concordato e scadenza unica.
- Trasporti
- Corrispettivi giornalieri/settimanali con fattura mensile



### Qualifica e controllo del prodotto

In occasione della valutazione delle capacità tecniche del fornitore, l'Ufficio Acquisti richiede se necessario una campionatura. Il controllo della campionatura, documentale (certificati) e dimensionale, viene eseguito da Controllo di Qualità Accettazione in collaborazione con Ufficio Tecnico ed eventuali reparti coinvolti.

Il controllo e la validazione della campionatura della materia prima di un nuovo fornitore, avvengono rispettando i seguenti punti:

- valutando la completezza documentale delle certificazioni di sistema (Cert. ISO9001 valido) e di prodotto che segue il materiale (Cert. EN10204 2.2 o 3.1 – Certificazione radioattività residua – dichiarazione degli adempimenti legali e di natura ambientale es. REACH e ROHS)
- valutando il suo comportamento funzionale durante le fasi di taglio barra e di stampaggio (le modalità operative sono descritte nei Manuali di Processo)
- valutando la composizione della materia prima, mediante contro analisi chimico/fisiche



(prove meccaniche quando e se ritenute necessarie) di alcuni spezzoni di barra, presso un laboratorio esterno di terza parte (accreditato), per verificarne la corrispondenza con quanto dichiarato (dichiarato nel certificato = rilevato dal laboratorio).

Se tutte e tre gli step danno esito positivo il fornitore viene qualificato ed inserito nella lista fornitori utilizzabili.

La qualità del prodotto viene valutata in base ai risultati del collaudo in accettazione mediante un indice di merito denominato LQF: Livello Qualità Forniture. Per i fornitori della materia prima

(barra), la qualifica del prodotto fornito avviene con frequenza annuale mediante l'invio, ad un laboratorio di analisi esterno, di uno spezzone del materiale (secondo piano prestabilito).

Dal 2011 la società ha conseguito la certificazione del sistema di gestione ambientale UNI EN ISO 14001: 2015.

### Sostenibilità ed economia circolare

L'azienda ha avviato un processo di progressivo avvicinamento alle logiche dell'economia circolare nell'utilizzo di materie prime rinnovabili ed il riutilizzo degli scarti lungo l'intero ciclo produttivo e distributivo.

L'ente internazionale GRI (Global Reporting Initiative) definisce materia prima rinnovabile tutto ciò che deriva da risorse abbondanti che si ricostituiscono rapidamente tramite cicli ecologici o processi agricoli; mentre materia prima non rinnovabile sono risorse che non si rigenerano in brevi periodi di tempo come per esempio gas, metalli, minerali, petrolio.

Nella tabella è riportato l'utilizzo di materia prima rinnovabile e non rinnovabile degli ultimi due anni.

L'obiettivo di GNUTTI CIRILLO S.p.A è di proseguire in questa direzione e rafforzare tale impegno, estendendo dall'anno 2023 il perimetro di azione al tracciamento e alla rendicontazione in accordo con specifiche categorie di classificazione.

## Planet

	Unità di misura	2022	2021
<b>TIPOLOGIA DI MATERIA</b>			
Materie prime rinnovabili	Kg	329.033	331.513
Materie prime non rinnovabili	Kg	12.494.037	13.244.795
<b>Totale</b>	<b>Kg</b>	<b>12.823.070</b>	<b>13.576.309</b>



## 3.2 Energia

[GRI 302 Energia, GRI 305 Emissioni]

**G**NUTTI CIRILLO S.p.A., consapevole che l'aumento della concentrazione di gas serra nell'atmosfera rappresenta uno dei principali fattori d'innalzamento della temperatura media del nostro pianeta, punta ad efficientare e migliorare i processi produttivi al fine di ridurre gli impatti generati sull'ambiente. Grazie al crescente ricorso a fonti energetiche rinnovabili e mediante l'adozione e il mantenimento di Sistemi di Gestione Ambientale ISO 14001:2015 ed Energetico ISO 50001:2011, l'impatto negativo in termini di emissioni climalteranti delle attività produttive che generano significative emissioni di gas ad effetto serra si è ridotto negli anni.

L'impegno dell'azienda nel perseguimento dei propri obiettivi in ambito ambientale trova espressione nella Politica Aziendale Qualità, Ambiente, Sicurezza e nella Politica di Sostenibilità adottate dall'azienda (quest'ultima nel 2023) con

la quale si impegna a:

- ottimizzare il consumo di materie prime ed il loro riutilizzo dove possibile;
- ridurre la produzione di rifiuti;
- studiare e implementare un piano di interventi di efficientamento;
- definire obiettivi di natura ambientale.

Ai sensi della normativa vigente, GNUTTI CIRILLO S.p.A. ha l'obbligo di richiedere e ottenere il rilascio di permessi e autorizzazioni per lo svolgimento della propria attività, tra cui, per lo stabilimento di Odolo, l'Autorizzazione Unica Ambientale (AUA), che autorizza l'esercizio di un impianto a determinate condizioni che garantiscono la conformità ai requisiti ambientali (prevenzione e riduzione integrate dell'inquinamento), relativa alle emissioni industriali e alle prestazioni ambientali associate alle Migliori Tecniche Disponibili (BAT).

L'azienda, nel perseguimento dei propri obiettivi di sostenibilità, sta progressivamente aumentato la quota di energia elettrica rinnovabile consumata, sia tramite la produzione di energia elettrica da fonti rinnovabili, sia tramite l'acquisto di Garanzie d'Origine che, nel 2022, hanno riguardato il 42% degli acquisti di energia elettrica.

Per quanto concerne la produzione di energia, nel corso del 2022 l'azienda non ha prodotto energia elettrica rinnovabile.

GNUTTI CIRILLO S.p.A. si è dotata di un impianto di fotovoltaico da un 2.2 MWh che consente di ottenere l'autosufficienza elettrica e termica nell'ordine del 10% per l'azienda (15% per il solo stabilimento di Odolo). Sempre con l'intento di ridurre le proprie emissioni, l'azienda ha avviato conversazioni con alcuni principali fornitori per valutare una collaborazione/partnership per la realizzazione di progetti condivisi con l'obiettivo della compensazione delle emissioni di CO<sub>2</sub>, eventualmente graduato nell'arco del triennio 2023-2025.

Nel 2022 i consumi energetici di GNUTTI CIRILLO S.p.A. ammontano a 92.895,00 GJ (99.927,00 GJ nel 2021), di cui il 42% da fonti rinnovabili (stessa percentuale del 2021, dato desunto dalla fattura del fornitore di energia).

### Scomposizione consumi di Energia

Tipologia di consumo	Unità di misura	2022	2021
Energia rinnovabile	GJ	39.015,90	41.969,34
Energia non rinnovabile	GJ	53.879,10	57.957,66
% energia non rinnovabile sul totale	%	58,0%	58,0%
Totale	GJ	92.985,00	99.927,00

Si evidenzia che dal 2023 lo stabilimento di Odolo ha iniziato a mappare i fabbisogni energetici coperti attraverso i pannelli fotovoltaici.

### Dettaglio consumi energetici da fonti non rinnovabili

Tipologia di consumo	Unità di misura	2022		2021	
		Totale	Totale GJ	Totale	Totale GJ
<b>COMBUSTIBILI NON RINNOVABILI</b>					
Gas metano	Sm <sup>3</sup>	673.033,00	25.925,23	753.311,00	29.017,54
Gasolio per autotrazione	L.	90.866,91	3.728,33	100.517,40	4.124,29
ad uso esclusivo	L.	42.942,59	1.761,96	48.471,59	1.988,82
ad uso promiscuo	L.	47.924,59	1.966,37	52.045,81	2.135,47

GNUTTI CIRILLO S.p.A., presso lo stabilimento di Lumezzane, applica un sistema di recupero del calore prodotto dagli impianti di compressori,

ciò permette il riscaldamento degli impianti, evitando in parte il consumo di gas metano legato all'accessione delle caldaie.

Il tema delle emissioni richiama quello dei trasporti e della logistica. L'azienda pone la massima attenzione alla scelta dei fornitori di questo servizio, selezionandoli in base a molteplici fattori, quali certificazioni, iscrizione agli albi di categoria, affidabilità, prezzo e qualità del servizio proposto ed effettuato.

GNUTTI CIRILLO S.p.A. tiene in considerazione anche gli impatti ambientali del trasporto ottimizzando ovunque possibile i trasporti compattando carichi e considerando le destinazioni, per conseguire sempre maggiori livelli di efficienza.

Nel 2022 le emissioni dirette (Scope 1) dell'azienda sono state pari a 1.718 tonnellate di CO<sub>2</sub> (1.918 nel 2021, -10,4%) derivanti dai consumi di gas metano e gasolio per le attività produttive e l'autotrazione dei mezzi. Tra gli obiettivi di GNUTTI CIRILLO S.p.A. vi è la progressiva neutralizzazione delle emissioni di Scope 1 prodotte nel business tramite iniziative di riduzione dei consumi energetici e mitigazione e compensazione delle emissioni.

Le emissioni indirette derivanti dall'energia elettrica acquistata (Scope 2) sono state pari a 6.341 tonnellate di CO<sub>2</sub> sulla base del metodo di calcolo Location based (-7% rispetto al 2021, quando erano state 6.820) e pari a 11.781 tonnellate calcolate con il metodo Market based (-7% rispetto al 2021, pari 12.674 tonnellate), in quanto non tutta l'energia elettrica consumata proviene da fonti rinnovabili. Le emissioni totali (Scope 1 e Scope 2 Location based) sono state quindi pari a 8.059 tonnellate di CO<sub>2</sub>, in diminuzione (8.738 nel 2021).

## 3.3 Rifiuti

[GRI 306 Rifiuti]

L'azienda si è dotata di una **Procedura di Gestione Operativa dei Rifiuti** attraverso la quale garantire la corretta gestione dei rifiuti all'interno dei reparti produttivi e delle aree esterne.

La procedura definisce regole e modalità di gestione dei rifiuti come segue:

- individuazione dei rifiuti prodotti, del codice CER associato (Codice Europeo dei Rifiuti), delle modalità operative di gestione;
- identificazione delle aree di deposito temporaneo dei rifiuti e le sottostazioni di reparto;
- predisposizione per ciascun reparto di un raccoglitore contenente: i) elenco dei rifiuti di reparto; ii) le schede identificative dei rifiuti prodotti; iii) le etichette segnaletiche.

**SCOPE 1:** emissioni di gas ad effetto serra da fonti detenute o controllate dall'organizzazione

**SCOPE 2:** emissioni di gas ad effetto serra risultanti dalla generazione di elettricità acquistata o diversamente acquisita, da riscaldamento, da raffreddamento e da vapore consumato dall'organizzazione

**SCOPE 3:** emissioni di gas ad effetto serra indirette non ricomprese nelle emissioni indirette di gas ad effetto serra da consumi energetici di Scope 2, che si verificano esternamente all'organizzazione, comprese le emissioni a monte e a valle. (Rilevazione di quest'ultimo non effettuata da Gnutti Cirillo per il Report 2022)

### Emissioni SCOPE 1 e SCOPE 2

Unità di misura tCO <sub>2</sub> e	2022			2021		
	Lumezzane	Odolo	Totale	Lumezzane	Odolo	Totale
Scope 1	492	1.226	1.718	580	1.338	1.918
Gas naturale	164	1.226	1.390	217	1.338	1.555
Gasolio	328	0	328	363	0	363
Scope 2	3.829	7.952	11.781	4.139	8.535	12.674
Energia elettrica (market based)	3.829	7.952	11.781	4.139	8.535	12.674
<b>Energia elettrica (location based)</b>	<b>2.061</b>	<b>4.280</b>	<b>6.341</b>	<b>2.227</b>	<b>4.593</b>	<b>6.820</b>
<b>TOTALE (Market Based)</b>	<b>4.321</b>	<b>9.178</b>	<b>13.499</b>	<b>4.719</b>	<b>9.873</b>	<b>14.592</b>
<b>TOTALE (Location Based)</b>	<b>2.553</b>	<b>5.506</b>	<b>8.059</b>	<b>2.807</b>	<b>5.931</b>	<b>8.738</b>

- che per rifiuti pericolosi (dove richieste);
- identificazione di tutti i contenitori utilizzati per la raccolta dei rifiuti prodotti utilizzando le schede identificative a disposizione ed apponendo le etichette necessarie;
- definizione delle regole di manipolazione dei rifiuti da parte degli addetti: i) obbligo di utilizzo dei DPI previsti; ii) divieto di abbandono dei rifiuti; iii) divieto di miscelazione dei rifiuti di diversa tipologia; iv) divieto di stoccaggio dei rifiuti liquidi in aree non dotate di bacini di contenimento;
- ritiro periodico dei rifiuti dalle sottostazioni di reparto e di posizionamento all'interno del deposito temporaneo;
- verifica del quantitativo di rifiuti presenti nel deposito temporaneo al fine di assicurare che non superino i valori massimi definiti nell'elenco rifiuti;
- controllo periodico al fine di verificare il corretto stoccaggio dei rifiuti sia nelle aree di deposito temporaneo che nelle sottostazioni dei reparti;
- al raggiungimento dei quantitativi previsti, richiesta del ritiro dei rifiuti a cura dei fornitori autorizzati;

- analisi periodica dei rifiuti prodotti effettuata da laboratori qualificati;
- gestione di rifiuti prodotti non precedentemente classificati.

A complemento della suddetta procedura, GNUTTI CIRILLO S.p.A. si è anche dotata di altre due procedure:

- **Procedura di Gestione Documentale Conferimento Rifiuti:** volta a garantire la corretta gestione della documentazione inerenti rifiuti ed a verificare i requisiti dei fornitori del servizio di trasporto, smaltimento e recupero rifiuti;
- **Procedura Gestione Sostanze Pericolose:** attraverso la quale garantire la corretta gestione e smaltimento delle sostanze pericolose.

Attualmente gli imballaggi in plastica, non essendo di quantitativi considerevoli, non vengono gestiti/menzionati nel MUD.

GNUTTI CIRILLO S.p.A. non effettua smaltimento rifiuti direttamente in discarica; tuttavia, possiede autorizzazioni rifiuti per trasporti in conto proprio.

## 3.4 Risorse idriche

[GRI 303 Acque ed effluenti]

Presso lo stabilimento di Odolo, annualmente, vengono analizzate le acque di scarico di processo e viene controllata la DAPHNIA MAGNA – saggio di tossicità acuta.

Presso lo stabilimento di Lumezzane non si presenta la necessità perché non si hanno scarichi di acque reflue ma solo meteoriche.

### Intensità idrica

Intensità idrica	Unità di misura	2022	2021
Stabilimento di Lumezzane	m <sup>3</sup> /kg	8.000,00	8.500,00
Stabilimento di Odolo	m <sup>3</sup> /kg	3.266,00	3.800,00
<b>Società</b>	<b>m<sup>3</sup>/kg</b>	<b>11.266,00</b>	<b>12.300,00</b>

## 3.5 Mitigazione impatti ambientali e biodiversità

[GRI 304 Biodiversità, GRI 307 Compliance ambientale]

**G**NUTTI CIRILLO S.p.A. è consapevole che le proprie attività produttive hanno delle externalità specifiche sull'ambiente circostante. La gestione di tali impatti richiede la definizione di specifici obiettivi e programmi a breve, medio e lungo termine declinati sui singoli stabilimenti, attraverso i quali la società intende definire un percorso strutturato e continuo nel tempo verso la progressiva riduzione dei propri impatti ambientali. Ad oggi GNUTTI CIRILLO S.p.A. dispone di un sistema di gestione ambientale certificato attraverso il quale sono gestiti i principali aspetti ambientali diretti e indiretti.

Gli stabilimenti di Lumezzane e Odolo sono situati in aree non sottoposte a tutela ambientale – vi sono vincoli paesaggistico e idrogeologico, correttamente rispettati. L'area si può definire in prevalenza industriale.

L'azienda si è dotata di un Sistema di Gestione Ambientale in conformità alla norma UNI EN ISO 14001:2015.

L'attività principale dell'azienda è: "Realizzazione e vendita di particolari in leghe non ferrose attraverso le operazioni di stampaggio a caldo, tranciatura, sabbiatura, lavorazioni meccaniche, lavaggio, montaggio e confezionamento; costruzione dei relativi stampi in acciaio attraverso lavorazioni meccaniche, trattamenti termici e rettificati. Intermediazione e commercio di rifiuti non pericolosi senza detenzione".

L'azienda una volta completata l'analisi del contesto, delle esigenze delle parti interessate ed i re-

quisiti legali applicabili ha identificato gli aspetti ambientali, sia diretti che indiretti, sia in condizioni normali che di emergenza, ed avviato anche la valutazione degli impatti mediante uno schema predefinito dalla norma UNI EN ISO 14001:2015.

Le modalità operative sono riportate nelle procedure Identificazione Aspetti ambientali e Valutazione aspetti ambientali. Tutti gli aspetti ambientali identificati vengono registrati nel documento "Identificazione Aspetti e Impatti Ambientali".

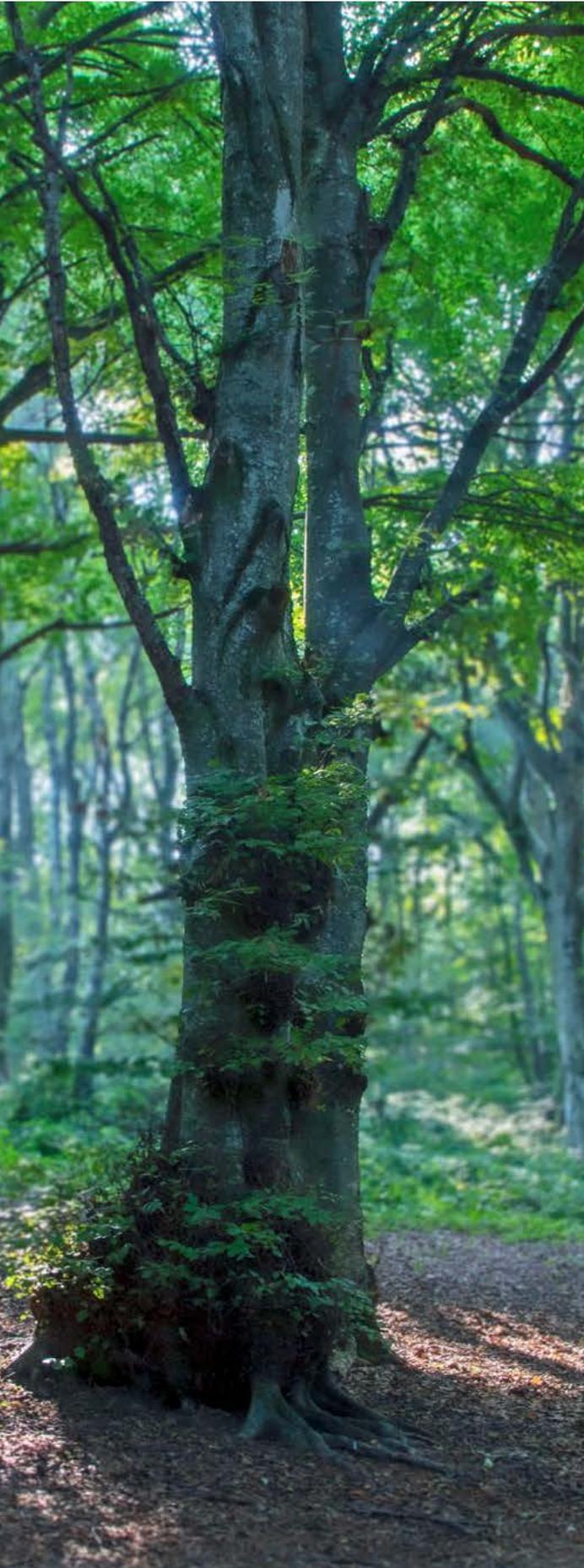
Per quanto riguarda l'analisi del ciclo di vita l'azienda si concentra sui seguenti elementi:

- UPSTREAM: selezione di fornitori conformi alla normativa ambientale;
- CORESTREAM: efficientare il processo produttivo nell'ottica del risparmio energetico e della riduzione degli impatti ambientali.
- DOWNSTREAM: fornire ai clienti tutte le informazioni necessarie alla corretta gestione del prodotto a fine vita.

Per gli obblighi di conformità, le modalità operative sono riportate nella procedura "Gestione delle prescrizioni ambientali".

Per la definizione degli obiettivi, le modalità operative sono identificate nella procedura "Politica, obiettivi ed indicatori".

Presso lo stabilimento di Odolo è stata effettuata operazione di bonifica in fase di acquisto dalla precedente proprietà (acciaierie) ripristinando attraverso smaltimento e/o messa in sicurezza permanente i luoghi.



## 3.6 Emissioni

[GRI 305 Emissioni]

L'azienda si è dotata di una Procedura di Gestione delle Emissioni in Atmosfera attraverso la quale garantire corretta gestione delle emissioni in atmosfera e la regolare manutenzione degli impianti di abbattimento installati.

La procedura definisce regole e modalità di gestione delle emissioni come segue:

- identificazione di tutti i punti di emissione in atmosfera presenti nello stabilimento;
- verifica annuale del rispetto dei valori limite delle concentrazioni degli inquinanti presenti nei fumi emessi attraverso i camini dello stabilimento;
- monitoraggio delle emissioni tramite verifica al ricevimento dei certificati che essi riportino tutti i dati previsti dalla normativa vigente e che siano rispettati i valori limite normativi relativamente a tutte le emissioni analizzate;
- qualora si renda necessario attivare dei nuovi camini di emissione, o modificare significativamente quelli esistenti, elaborazione della domanda di autorizzazione da presentare all'Ente competente, secondo quanto previsto dalla normativa vigente;
- a seguito di autorizzazione alle emissioni in atmosfera, realizzazione dell'impianto nel rispetto delle eventuali prescrizioni indicate nel decreto autorizzativo;
- manutenzioni degli impianti di abbattimento fumi secondo quanto previsto dall'Istruzione Operativa "Manutenzione degli impianti di abbattimento fumi";

A complemento della suddetta procedura, GNUTTI CIRILLO S.p.A. si è anche dotata di altre due procedure:

- **Procedura Gestione Apparecchi con Gas Refrigerante:** volta a garantire il monitoraggio ed il controllo degli apparecchi contenenti gas refrigerante;
- **Procedura Gestione degli impianti Termici:** attraverso la quale definire le responsabilità e garantire la corretta gestione degli impianti termici presenti presso lo stabilimento.





4  
PROSPERITY

## 4.1 Mercato, prodotti e processi

[GRI 202 Presenza sul mercato]

**G** NUTTI CIRILLO S.p.A. è l'azienda capogruppo del Gruppo Gnutti Cirillo composto dalle seguenti aziende:

- GNUTTI CIRILLO S.p.A.
- MFT – Metal Forming Technology Inc.
- Tiemme Raccorderie S.p.A.
- Elettromaule Component S.r.l.

GNUTTI CIRILLO S.p.A. fondata nel 1951 da Cirillo Gnutti come azienda meccanica per la costruzione di attrezzature e stampi, oggi è leader mondiale nello stampaggio a caldo e nella lavorazione meccanica dell'ottone e di altri metalli non ferrosi. GNUTTI CIRILLO S.p.A. ha raggiunto un'elevata competenza tecnica che le permette di soddisfare qualsiasi richiesta grazie all'autosufficienza nella filiera produttiva, dalla progettazione, costruzione attrezzature e utensileria totalmente realizzate internamente, stampaggio a caldo dell'ottone, lavorazioni, trattamenti superficiali, assemblaggi automatici al confezionamento del prodotto finito: il tutto personalizzato secondo le specifiche del cliente. Alla sede storica di Lumezzane nel 2000 si è aggiunto lo stabilimento di Odolo.

### Mercato

La società GNUTTI CIRILLO S.p.A., holding del Gruppo industriale GNUTTI CIRILLO, è attiva nel settore della produzione e commercializzazione di semilavorati, O.E.M. - Original Equipment Manufacturer, in leghe metalliche non ferrose, attraverso processi di stampaggio a caldo e lavorazioni meccaniche; inoltre, presta attività di servizio per conto delle società del Gruppo.

La GNUTTI CIRILLO S.p.A. opera per conto terzi (senza utilizzare un proprio marchio), i clienti acquistano direttamente da GNUTTI CIRILLO S.p.A. in base ad ordini "su commessa". Le specificità tecniche dei prodotti sono concordate direttamente fra i clienti e la GNUTTI CIRILLO S.p.A., e variano in fun-



zione delle caratteristiche della singola commessa. La GNUTTI CIRILLO S.p.A. è una delle principali società, a livello mondiale, operanti nel settore. La società GNUTTI CIRILLO S.p.A. detiene partecipazioni di controllo diretto nella società Metal Forming Technology Inc., nella società Tiemme Raccorderie S.p.A. e nella società Elettromaule Component S.r.l.

La società Metal Forming Technology Inc. (M.F.T.), fondata nel 2007 e avente sede in Chesterfield (Mi-



chigan USA), opera nel medesimo settore della controllante, commercializzando i propri prodotti all'interno del mercato Nord-Americano.

La società Tiemme Raccorderie S.p.A., con sede in Castegnato (BS), produce e distribuisce articoli destinati al settore Idro – Termo – Sanitario ed esporta direttamente ed attraverso società controllate i propri prodotti in tutto il mondo. A sua volta la società Tiemme Raccorderie S.p.A. controlla direttamente le società Tiemme Systems S.r.l., Sistemas Tiemme S.l. e Tiemme Hellas A.E.B.E.

La società Tiemme Systems S.r.l. opera sul mercato rumeno, mentre la società Sistemas Tiemme S.l. opera sul mercato spagnolo e la società Tiemme Hellas A.E.B.E. sul mercato greco e nei paesi limitrofi. La società Codafin Ltd – con sede in Nicosia – Cipro, limita la propria attività nella gestione della partecipazione di collegamento della società Sarl Scipp Ouest - con sede in Sidi Bel-Abbes – Algeria, la quale si occupa della commercializzazione di raccorderia, valvole e tubi destinati al settore termo-idraulico ed è cliente della società Tiemme Raccorderie S.p.A.

La società Elettromaule Component S.r.l. con sede in Montecchio Maggiore (VI) ha l'obiettivo di fornire prodotti e supportare sotto il profilo tecnico, il business mondiale degli isolatori, commutatori ed accessori per trasformatori elettrici.

## Prodotti

GNUTTI CIRILLO S.p.A. opera su base di commessa, realizzando prodotti specifici in base alle esigenze del cliente, con una gamma di articoli molto ampia che spazia in vari settori, tra i quali:

- Antincendio
- Automotive
- Contatori acqua e gas
- Energie rinnovabili: solare, geotermica, eolica
- HVAC (riscaldamento/condizionamento)
- Idropultrici
- Immersione subacquea
- Isolatori per trasformatori
- Macchine del caffè
- Medicale
- Navale
- Pneumatica
- Pompe
- Regolazione, misurazione e controllo flussi
- Saldatura
- Spillatori per bevande
- Staffe contatore, dadi e cannotti
- Termosanitario
- Verniciatura

## Processi ed attività

La società ritiene che i risultati desiderati si raggiungano efficacemente ed efficientemente attraverso la gestione di tutti i processi aziendali; ovvero, attraverso la corretta gestione sia dei processi relativi allo stampaggio a caldo di particolari in ottone e successive lavorazioni meccaniche (processo principale), che dei processi di supporto, quali la gestione delle risorse umane, delle attrezzature delle informazioni documentate etc.

Pertanto, la gestione per processi permette di:

- comprendere e soddisfare costantemente i requisiti (contrattuali e legali);
- considerare i processi in termini di valore aggiunto;
- conseguire il raggiungimento di prestazioni efficaci dei processi;
- garantire il miglioramento del processo basato sulla valutazione dei dati e delle informazioni.

La società ha definito:

- processi necessari per la corretta attuazione del SGA (Sistema Gestione Ambientale) e sua applicazione;
- i rischi e le opportunità per affrontare la programmazione strategica dell'azienda;
- criteri ed i metodi per il monitoraggio e la misurazione dei processi strategici;
- gli obiettivi (target da conseguire) e relativi indicatori per il monitoraggio.

## Stabilimento di Lumezzane



L'attività svolta dalla GNUTTI CIRILLO S.p.A. presso lo stabilimento di Lumezzane consiste essenzialmente nell'effettuazione di lavorazioni meccaniche e di operazioni di montaggio di pezzi stampati in ottone. Il materiale in ingresso al ciclo produttivo è costituito da pezzi in ottone stampati, eventualmente sabbiati e/o decapati, in base alle caratteristiche richieste dal Cliente. Tutto il materiale in ingresso viene stoccato nell'area accettazione, in cui viene effettuata la prima verifica della

conformità dei semilavorati consegnati.

I pezzi consegnati vengono quindi prelevati e portati nel reparto lavorazioni meccaniche o, più raramente, trasferiti direttamente nel reparto montaggio. Le lavorazioni meccaniche sui semilavorati vengono effettuate mediante l'utilizzo di n. 36 macchine utensili transfer di varie generazioni.

Durante la lavorazione meccanica con asportazione di truciolo, viene fatto uso di liquido lubrorefrigerante per favorire il raffreddamento e la lubrificazione degli utensili da taglio. Tale liquido viene prodotto all'interno dello stabilimento, mediante miscelazione di acqua ed olio, o riutilizzando l'emulsione usata, opportunamente depurata.

In azienda è stato installato un impianto centralizzato di raffreddamento dell'emulsione. Esso permette di mantenere la temperatura delle vasche di emulsione, posizionate a bordo macchina, ad

## Stabilimento di Odolo



L'attività svolta dalla GNUTTI CIRILLO S.p.A. presso lo stabilimento di Odolo consiste nello stampaggio a caldo di ottone, per l'ottenimento di particolari grezzi da sottoporre alle successive operazioni di lavorazione meccanica. La materia prima è costituita da barre in ottone di diversi diametri e dimensioni e tipologie di leghe, che vengono stoccate in aree dedicate. Le barre vengono quindi prelevate e portate al reparto taglierine automatiche in cui viene effettuato il taglio delle barre di ottone in spezzoni, della lunghezza richiesta per la successiva realizzazione del particolare. Gli spezzoni vengono riposti in cassoni metallici e portati al reparto grafitatura, dove vengono gra-

fitati mediante impianti automatizzati; la grafite applicata funge da lubrificante per la successiva fase di stampaggio. Le operazioni di stampaggio vengono effettuate mediante l'utilizzo di n. 37 presse a caldo: prima di ciascuna pressa è installato un forno (elettrico o a metano) per il riscaldamento degli spezzoni grafitati che, una volta in temperatura, vengono introdotti all'interno della pressa. Tutte le presse sono racchiuse in apposite cabine di protezione ed insonorizzate. I pezzi stampati vengono nuovamente raccolti in cassoni metallici e portati al reparto tranciatore per le operazioni di finitura (rimozione delle "bave"). All'interno del reparto sono presenti sia trince manuali che trince automatiche. Attraverso l'efficientamento del processo produttivo, per alcuni prodotti, si sono potute omettere alcune fasi - come, per esempio, prodotti senza bava - concorrendo ad un risparmio energetico.

In base alle richieste del Cliente, i pezzi stampati e sbavati possono essere sottoposti ad un trattamento superficiale di sabbiatura, per la pulitura della superficie del pezzo, nonché per conferire al pezzo stampato un aspetto particolare. Tale processo viene svolto all'interno di apposito reparto,

una temperatura costante di circa 20°. Ciò consente da un lato un miglioramento del processo produttivo e dall'altro l'aumento del benessere del microclima nell'ambiente aziendale.

Ciascuna macchina transfer è corredata da una "lavatrice" ad acqua a bordo macchina, per il lavaggio dei pezzi lavorati. Successivamente i pezzi lavorati vengono assemblati e/o confezionati in vista di una successiva spedizione.

Presso lo stabilimento, oltre ai reparti sopra descritti, è presente inoltre un reparto meccanica dove vengono costruite, modificate, manutenzionate le attrezzature/stampi delle macchine di produzione. In tale reparto vengono utilizzate macchine da officina (torni, fresatrici, trapani, elettroerosione, saldatrici). È inoltre presente un reparto per l'effettuazione di trattamenti termici sugli stampi. Infine, sono presenti presso lo stabilimento uffici tecnici per la progettazione ed uffici amministrativi.

mediante l'utilizzo di n. 8 sabbiatrici. La sabbiatura può essere effettuata utilizzando graniglia oppure tornitura in ottone (ottonatura). Il Cliente può in alcuni casi richiedere altri trattamenti superficiali (es. trattamenti galvanici): in questo caso i pezzi vengono affidati a fornitori terzi per l'effettuazione delle operazioni richieste. I pezzi pronti per essere sottoposti alle successive operazioni di lavorazione meccanica vengono riposti in cassoni e stoccati nel reparto spedizioni.

Presso lo stabilimento è inoltre presente un reparto officina meccanica, in cui vengono effettuate riparazioni e modifiche su stampi ed attrezzature. Infine, è presente una palazzina uffici per attività complementari. Gli uffici della società sono attualmente centralizzati presso lo stabilimento di Lumezzane.

Infine, GNUTTI CIRILLO SpA, sempre attenta ad attuazioni di sistemi di lavorazione che possano salvaguardare l'ambiente, ha abolito l'utilizzo di un macchinario lavametalli che comportava l'utilizzo di Percloroetilene - potenzialmente cancerogeno - esternalizzando il processo ad un fornitore, che a parità di lavorazione, utilizza sostanze meno impattanti nel processo.



## 4.2 Certificazioni

**G** NUTTI CIRILLO S.p.A. ha implementato un Sistema di Gestione Ambientale conforme ai requisiti della norma internazionale di riferimento UNI EN ISO 14001:2015 Sistema di Gestione per l'Ambiente al fine di:

- dimostrare la sua abilità nel fornire servizi conformi ai requisiti del cliente ed ai requisiti delle leggi e regolamenti applicabili in materia ambientale;
- incrementare la soddisfazione del cliente attraverso l'efficace applicazione del sistema di gestione ambientale e dei processi di miglioramento continuo, assicurando il rispetto dei requisiti indicati dal cliente e dalle leggi e regolamenti applicabili;
- identificare preliminarmente il contesto, le richieste delle parti interessate, le situazioni di rischio, nonché le opportunità di miglioramento, come richiesto dallo standard internazionale di riferimento.

Entrambi i siti produttivi di Lumezzane e Odolo sono dotati del sistema di gestione ambientale certificati UNI UN ISO 14001.

L'azienda ha anche adottato un sistema di gestione della qualità conforme alla norma ISO 9001:2015.

## 4.3 **Gestione sostenibile della catena di fornitura**

[GRI 204 Pratiche di approvvigionamento, GRI 308 Valutazione ambientale dei fornitori, GRI 414 Valutazione sociale dei fornitori]

La selezione dei fornitori costituisce per GNUTTI CIRILLO S.p.A. un fattore essenziale che contribuisce alla performance d'impresa. L'individuazione e selezione dei fornitori viene svolta con particolare cura, cercando di bilanciare le diverse necessità connesse all'approvvigionamento delle materie prime, ai servizi di assistenza tecnica ed allo smaltimento degli scarti di produzione.

GNUTTI CIRILLO S.p.A. è consapevole che la scelta di un fornitore sia un fattore critico e contribuisca in modo significativo a determinare la qualità di un processo produttivo o di un prodotto. Pertanto, l'azienda punta ad instaurare con ogni fornitore un rapporto di reciproca collaborazione, condividendo obiettivi quantitativi e qualitativi per migliorare costantemente la qualità dei prodotti, valori e principi a cui l'azienda si ispira. Per GNUTTI CIRILLO S.p.A. è fondamentale che ogni fornitore rispetti le leggi e le norme di riferimento: è il punto di partenza e la premessa imprescindibile per poter sviluppare un rapporto commerciale proficuo e basato sulla fiducia.

I processi di acquisto di beni e servizi, gestiti dalle apposite funzioni aziendali, sono fondati su comportamenti precontrattuali e contrattuali tenuti nell'ottica di un'indispensabile e reciproca lealtà, trasparenza e collaborazione. I fornitori devono assicurare ai propri dipendenti condizioni di lavoro basate sul rispetto dei diritti umani fondamentali, delle Convenzioni internazionali, delle leggi vigenti. Ai fornitori è richiesto il pieno rispetto delle leggi a tutela della proprietà industriale ed intellettuale, alle leggi a tutela del consumatore, della libera concorrenza e del mercato, ed alle leggi di contrasto ai fenomeni di riciclaggio e criminalità organizzata, così come sancito nel Codice Etico.

### **Ricerca, individuazione e qualifica del fornitore**

Il processo di qualifica e selezione del fornitore consiste in una iniziale verifica della sua struttura organizzativa e produttiva. L'Ufficio Acquisti, sulla base di esigenze tecnico-qualitative, economiche, articoli nuovi, ecc. individua una rosa di fornitori ai quali invia una richiesta di offerta. Da qui, valutata l'offerta, si individua il potenziale fornitore. La qualifica iniziale viene aggiornata anche ai fornitori storici in fase di avviamento del sistema qualità. Periodicamente l'Ufficio Acquisti, insieme a Servizio Assicurazione Qualità valutano le performances del parco fornitori.

### **Qualifica periodica dei fornitori di materiali di produzione**

Con la prima erogazione di servizi inizia la valutazione del fornitore. L'Ufficio Acquisti indica il livello di qualità atteso del servizio, successivamente una volta l'anno il fornitore viene informato del proprio livello di qualità del servizio (solo per fornitori critici-strategici "top list" per fatturato o tipologia di fornitura – identificati in apposito elenco).

La valutazione periodica dei fornitori di materiali di produzione viene effettuata dal Servizio Assicurazione Qualità sulla base delle registrazioni relative ai controlli in ingresso e delle relative non conformità/verbali di collaudo rilevate sul materiale approvvigionato effettuate dal Controllo Qualità Accettazione. La valutazione delle forniture è registrata dal Controllo Qualità in apposito software per l'elaborazione statistica dei dati raccolti e viene utilizzata / condivisa con l'Ufficio Acquisti per le relative analisi.

I principali fornitori sono classificati per criticità e business, per ogni fornitore viene compilata ogni anno la valutazione delle forniture

(valutati: Struttura del Prezzo-Qualità-Consegne-Comunicazione-Innovazione) su relativo modulo in ottica di fidelizzazione e miglioramento continuo.

### Audit dei fornitori di materiali di produzione

Almeno una volta ogni due anni ed ogni qualvolta lo si ritenga opportuno vengono svolti audit periodici a fornitori critici-strategici, a potenziali nuovi fornitori, a fornitori non soddisfacenti. Il risultato dell'audit viene condiviso con il fornitore e registrato con le relative azioni correttive o di miglioramento richieste. Il documento, con la relativa verifica dell'efficacia delle azioni correttive, viene gestito dal Servizio Assicurazione Qualità in collaborazione con l'Ufficio Acquisti.

Per i fornitori della Materia Prima (Barra) viene richiesta tassativamente la Certificazione di Sistema Qualità ISO9001 e di:

- fornire materiale rispondente alla normativa di riferimento (esempio EN12165 per barra in ottone da stampaggio);
- fornire, ad ogni consegna, certificati che rispettino i requisiti riportati sull'ordine d'acquisto (secondo norma EN10204 e con dichiarazioni in accordo alle normative internazionali di riferimento es: REACH);
- vengono eseguiti prelievi di campioni in modo casuale ogni 3 mesi, i campioni vengono inviati presso laboratorio esterno per validazione/conferma lega.

Nel complesso, la filiera coinvolge circa 50 fornitori principali, tra materie prime, prodotti ausiliari e servizi. Essi rappresentano circa l'80% del controvalore degli acquisti annui. Trattandosi di un settore ristretto e molto specializzato, il numero di fornitori di materie prime ai quali l'azienda si rivolge è molto contenuto. D'altra parte, la concentrazione dei fornitori rende possibile la collaborazione con i propri partner nella fase di sviluppo di prodotti innovativi, col fine di renderli più avanzati e performanti e quindi di proteggere il proprio know-how, guadagnando al contempo un vantaggio nella fase delle trattative.

Pur rivolgendosi indistintamente a fornitori nazionali ed internazionali, nella selezione e scelta del fornitore più idoneo GNUTTI CIRILLO S.p.A. privilegia, ovunque possibile ed opportuno, fornitori locali, con l'80% del valore degli acquisti di prodotti e servizi da fornitori del territorio circostante e 20% da fornitori nazionali e/o europei.



Dal 2023, in un'ottica di maggior controllo dell'affidabilità dei fornitori, GNUTTI CIRILLO ha in programma di avvalersi di un servizio di consulenza legale atto a valutare i fornitori secondo i criteri sanciti nel Modello 231.

## 4.4 Ricerca e sviluppo

**G**NUTTI CIRILLO S.p.A. e le sue partecipate effettuano con continuità attività di ricerca e sviluppo indirizzando gli sforzi in particolare verso progetti ritenuti particolarmente innovativi. I più recenti progetti hanno riguardato attività di innovazione tecnologica legate alla revisione dei processi di stampaggio a caldo dei materiali non ferrosi. I Progetti sono stati svolti negli stabilimenti di Lumezzane (BS), Via Ruca, 96 e di Odolo (BS), via Brescia, 7. Per lo sviluppo dei progetti sopra indicati la società ha sostenuto costi per un valore complessivo pari a 949 migliaia di euro su cui intende accedere ai benefici previsti dal Credito d'imposte per attività di ricerca, sviluppo, innovazione tecnologica, design ed ideazione estetica ai sensi dell'Art. 1, commi 198 - 209 della Legge 27 dicembre 2019, n. 160.



### Investimenti

#### Terreni e fabbricati

Si segnala che nell'anno 2022 la società ha acquistato un'area urbana nel comune di Odolo, antistante lo stabilimento della società, per l'importo di **Euro 470.000**.

#### Impianti e Macchinari

Nel corso dell'esercizio sono state effettuate migliorie ed acquisti di impianti e macchinari relativi agli stabilimenti di Lumezzane e Odolo per l'importo di **Euro 915.904**.

#### Altri beni materiali

Gli incrementi dell'esercizio, pari a **Euro 710.205**, riguardano principalmente l'acquisto di mezzi di trasporto interno per **Euro 599.790** e macchine per ufficio elettroniche per **Euro 73.317**.

#### Software

Incrementi nell'esercizio pari a **Euro 66.500**.

#### Attrezzature Industriali e Commerciali

Gli incrementi dell'esercizio si riferiscono ad attrezzature inferiori a **Euro 516,46** acquistate da fornitori per **Euro 20.296**, a stampi, matrici ed attrezzature costruiti in economia e/o acquistate da fornitori per **Euro 1.025.882**.

## 4.5 Performance economica

[GRI 201 "Performance economica"]

Il risultato d'esercizio della GNUTTI CIRILLO S.p.A. nell'anno 2022 è stato pari a un utile di Euro 30.827.000, in crescita del 46,80% rispetto al risultato dell'esercizio precedente (Euro 21.000.000 nel 2021).

I ricavi dell'esercizio 2022 hanno registrato un incremento del 15% rispetto al valore conseguito nel corso dell'esercizio precedente, passando da Euro 135.449.000 ad Euro 155.354.000.

Tale crescita è stata omogenea sia per quanto riguarda i clienti terzi che per quanto riguarda le società controllate.

Dal punto di vista della marginalità, la GNUTTI CIRILLO S.p.A. ha visto il suo margine operativo lordo attestarsi a Euro 18.747.000, in crescita rispetto a quanto rilevato alla fine dell'esercizio 2021 (Euro 12.884.000).

### Prevedibile evoluzione sulla gestione futura

Alla data di approvazione del presente bilancio lo scenario economico generale è ancora condizionato negativamente dalle ripercussioni della guerra in Ucraina e dall'elevata inflazione. Il rallentamento della domanda mondiale ha contribuito a moderare il prezzo del petrolio e in Europa le quotazioni del gas naturale, pur restando su valori storicamente alti, sono diminuite nettamente. Le istituzioni internazionali prefigurano un affievolimento della crescita mondiale per l'anno in corso per effetto soprattutto dei prezzi energetici ancora elevati, della debolezza del reddito disponibile delle famiglie e di condizioni finanziarie meno favorevoli. Nel mese di febbraio 2023 il Consiglio di amministrazione della società ha provveduto ad approvare il budget per l'esercizio 2023. Il documento prevede ricavi delle vendite in linea con il brillante risultato conseguito nel corso dell'esercizio 2022 e una marginalità operativa in leggera contrazione rispetto all'esercizio 2022 ma ampiamente superiore ai valori del business plan 2021-2025. Dal punto di vista finanziario, le previsioni sviluppate permettono di constatare che il Gruppo avrà le risorse necessarie per poter far fronte puntualmente ai propri impegni.

Nel corso dell'esercizio 2022 la società ha deciso di intraprendere un percorso di sensibilizzazione verso le tematiche legate alla sostenibilità ambientale e sociale. Il primo passo è stato quello di commissionare un'analisi di materialità predisposta sulla base dei principi indicati dal Global Reporting Initiative (GRI), un ente internazionale senza scopo di lucro che sviluppa ed aggiorna le linee guida per gli aspetti di sostenibilità delle organizzazioni (GRI-Standards).

Per materialità si intende la soglia a partire dalla quale un aspetto di sostenibilità diventa significativo per l'azienda e per i suoi stakeholder e quindi deve essere gestito responsabilmente e inserito nella rendicontazione di sostenibilità. Dal risultato di tale analisi, emerge che le tematiche prioritarie individuate dall'azienda trovano una buona corrispondenza nella valorizzazione degli stakeholder analizzati. Nel corso dei prossimi mesi la società ha pianificato le attività per la redazione del documento di rendicontazione di sostenibilità.

# +46,8%

La performance del risultato d'esercizio dal 2021 al 2022

# +15%

La performance dei ricavi dal 2021 al 2022

# 18,74

Il margine operativo lordo in milioni di euro

# Tabelle

## Forza lavoro per categoria professionale e genere al 31/12

Categoria Professionale	2022			2021		
	Uomini	Donne	Totale	Uomini	Donne	To tale
Dipendenti	335	69	404	328	73	401
Dirigenti	7	0	7	7	0	7
Quadri	4	0	4	4	0	4
Impiegati	55	47	102	56	47	103
Operai	269	22	291	261	26	287
Collaboratori esterni	12	2	14	35	3	38
Somministrati	12	2	14	35	3	38
<b>Totale forza lavoro</b>	<b>347</b>	<b>71</b>	<b>418</b>	<b>363</b>	<b>76</b>	<b>439</b>

## Dipendenti per tipologia contrattuale, genere e area geografica al 31/12

	2022			2021		
	Uomini	Donne	Totale	Uomini	Donne	Totale
Lumezzane (BS)	190	67	257	185	70	255
Dirigenti	6	0	6	6	0	6
Quadri	3	0	3	2	0	2
Impiegati	36	45	81	35	44	79
Operai	145	22	167	142	26	168
Odolo (BS)	145	2	147	143	3	146
Dirigenti	1	0	1	1	0	1
Quadri	1	0	1	2	0	2
Impiegati	19	2	21	21	3	24
Operai	124	0	124	119	0	119
<b>Totale</b>	<b>335</b>	<b>69</b>	<b>404</b>	<b>328</b>	<b>73</b>	<b>401</b>
Dirigenti	7	0	7	7	0	7
Quadri	4	0	4	4	0	4
Impiegati	55	47	102	56	47	103
Operai	269	22	291	261	26	287

## Tasso di assunzione per genere e fasce di età

	2022 (%)				2021 (%)			
	< 30	30-50	> 50	Totale	< 30	30-50	> 50	Totale
A tempo indeterminato	4,0	5,2	1,0	10,2	3,7	3,0	1,0	7,7
A tempo determinato	0,2	0,0	0,0	0,2	0,7	1,7	0,0	2,4
<b>Totale</b>	<b>4,2</b>	<b>5,2</b>	<b>1,0</b>	<b>10,4</b>	<b>4,4</b>	<b>4,7</b>	<b>1,0</b>	<b>10,1</b>

## Tasso di turnover (dati di uscita del personale) per genere e fasce di età

	2022 (%)				2021 (%)			
	< 30	30-50	> 50	Totale	< 30	30-50	> 50	Totale
A tempo indeterminato	1,2	5,4	3,0	9,6	3,7	2,5	3,5	9,7
A tempo determinato	0,2	0,0	0,0	0,2	0,2	0,0	0,0	0,2
<b>Totale</b>	<b>1,4</b>	<b>5,4</b>	<b>3,0</b>	<b>9,8</b>	<b>3,9</b>	<b>2,5</b>	<b>3,5</b>	<b>9,9</b>

## Dipendenti per stabilimento, tipologia contrattuale e genere al 31/07

	2022			Forza lavoro per categoria professionale e genere al 31/12		
	Uomini	Donne	Totale	Uomini	Donne	Totale
Lumezzane (BS)	190	67	257	185	70	255
a tempo determinato	0	0	0	0	2	2
a tempo indeterminato	190	67	257	185	68	253
Odolo (BS)	145	2	147	143	3	146
a tempo determinato	0	0	0	7	0	7
a tempo indeterminato	145	2	147	136	3	139
<b>Totale</b>	<b>335</b>	<b>69</b>	<b>404</b>	<b>328</b>	<b>73</b>	<b>401</b>
a tempo determinato	0	0	0	7	2	9
a tempo indeterminato	335	69	404	321	71	392

## Forza lavoro per categoria professionale e genere al 31/12

	2022			2021		
	Uomini	Donne	Totale	Uomini	Donne	Totale
Dirigenti	7	0	7	7	0	7
Quadri	4	0	4	4	0	4
Impiegati	55	47	102	56	47	103
Operai	269	22	291	261	26	287
<b>Totale</b>	<b>335</b>	<b>69</b>	<b>404</b>	<b>328</b>	<b>73</b>	<b>401</b>
<b>%</b>	<b>82,9%</b>	<b>17,1%</b>	<b>100,0%</b>	<b>81,8%</b>	<b>18,2%</b>	<b>100,0%</b>

## Numero dipendenti per categoria professionale e fascia d'età al 31/12

	2022				2021			
	< 30	30-50	> 50	Totale	< 30	30-50	> 50	Totale
Dirigenti	0	1	6	7	0	0	7	7
Quadri	0	2	2	4	0	2	2	4
Impiegati	11	65	26	102	13	66	24	103
Operai	72	137	82	291	70	133	84	287
<b>Totale</b>	<b>83</b>	<b>205</b>	<b>116</b>	<b>404</b>	<b>83</b>	<b>201</b>	<b>117</b>	<b>401</b>
<b>%</b>	<b>20,5%</b>	<b>50,7%</b>	<b>28,7%</b>	<b>100,0%</b>	<b>20,7%</b>	<b>50,1%</b>	<b>29,2%</b>	<b>100,0%</b>

## Ore di formazione per categoria professionale e genere al 31/12/2022

	Uomini		Donne		Totale	
	N. ore	Media pro-capite	N. ore	Media pro-capite	N. ore	Media pro-capite
Dirigenti	28	4,0	0	0,0	28	4,0
Quadri	20	5,0	0	0,0	20	5,0
Impiegati	476	8,6	157	3,3	632	6,2
Operai	869	3,2	22	1,0	891	3,1
<b>Totale</b>	<b>1.392</b>	<b>4,2</b>	<b>179</b>	<b>2,6</b>	<b>1.571</b>	<b>3,9</b>

## Ore di formazione per categoria professionale e genere al 31/12/2021

	Uomini		Donne		Totale	
	N. ore	Media pro-capite	N. ore	Media pro-capite	N. ore	Media pro-capite
Dirigenti	27	3,9	0	0,0	27	3,9
Quadri	4	1,0	0	0,0	4	1,0
Impiegati	196	3,5	16	0,3	212	2,1
Operai	563	2,2	32	1,2	595	2,1
<b>Totale</b>	<b>790</b>	<b>2,4</b>	<b>48</b>	<b>0,7</b>	<b>838</b>	<b>2,1</b>

## Infortuni sul lavoro (dipendenti e collaboratori)

Numero di incidenti	2022	2021
N. totale dei decessi dovuti a infortuni sul lavoro	0	0
N. totale di infortuni sul lavoro gravi (esclusi i decessi)	0	0
N. totale di infortuni sul lavoro registrabili	8	4
<b>Totale</b>	<b>8</b>	<b>4</b>

## Planet

	Unità di misura	2022	2021
<b>TIPOLOGIA DI MATERIA</b>			
Materie prime rinnovabili	Kg	329.033	331.513
Materie prime non rinnovabili	Kg	12.494.037	13.244.795
<b>Totale</b>	<b>Kg</b>	<b>12.823.070</b>	<b>13.576.309</b>
<b>TIPOLOGIA DI CONSUMO</b>			
Energia Rinnovabile	GJ	39.015,90	41.969,34
Energia non rinnovabile	GJ	53.879,10	57.957,66
% di energia non rinnovabile sul totale	%	58,0%	58,0%
<b>Totale</b>	<b>GJ</b>	<b>92.895,00</b>	<b>99.927,00</b>

## Dettaglio consumi energetici da fonti non rinnovabili

Tipologia di consumo	Unità di misura	2022		2021	
		Totale	Totale GJ	Totale	Totale GJ
<b>COMBUSTIBILI NON RINNOVABILI</b>					
Gas metano	Sm <sup>3</sup>	673.033,00	25.925,23	753.311,00	29.017,54
Gasolio per autotrazione	L.	90.866,91	3.728,33	100.517,40	4.124,29
ad uso esclusivo	L.	42.942,59	1.761,96	48.471,59	1.988,82
ad uso promiscuo	L.	47.924,59	1.966,37	52.045,81	2.135,47

## Emissioni SCOPE 1 e SCOPE 2

Unità di misura tCO <sub>2</sub> e	2022			2021		
	Lumezzane	Odolo	Totale	Lumezzane	Odolo	Totale
Scope 1	492	1.226	1.718	580	1.338	1.918
Gas naturale	164	1.226	1.390	217	1.338	1.555
Gasolio	328	0	328	363	0	363
Scope 2	3.829	7.952	11.781	4.139	8.535	12.674
Energia elettrica (market based)	3.829	7.952	11.781	4.139	8.535	12.674
<b>Energia elettrica (location based)</b>	<b>2.061</b>	<b>4.280</b>	<b>6.341</b>	<b>2.227</b>	<b>4.593</b>	<b>6.820</b>
<b>TOTALE (Market Based)</b>	<b>4.321</b>	<b>9.178</b>	<b>13.499</b>	<b>4.719</b>	<b>9.873</b>	<b>14.592</b>
<b>TOTALE (Location Based)</b>	<b>2.553</b>	<b>5.506</b>	<b>8.059</b>	<b>2.807</b>	<b>5.931</b>	<b>8.738</b>

## Intensità idrica

Intensità idrica	Unità di misura	2022	2021
Intensità idrica Lumezzane	m <sup>3</sup> /kg	8.000,00	8.500,00
Intensità idrica Odolo	m <sup>3</sup> /kg	3.266,00	3.800,00
<b>Intensità idrica Società</b>	<b>m<sup>3</sup>/kg</b>	<b>11.266,00</b>	<b>12.300,00</b>



Via Ruca, 96  
25065 Lumezzane  
(Brescia) – Italy  
Phone: +39 030 8928511  
Email: [esg@gnutticirillo.it](mailto:esg@gnutticirillo.it)

[www.gnutticirillo.it](http://www.gnutticirillo.it)