



Sustainability

company profile

2025



Our vision for a sustainable,
responsible future



Informazioni PDF Interattivo

In ogni pagina di questo PDF interattivo, in basso, saranno sempre presenti alcune icone che ti aiuteranno nella consultazione del documento (pagina precedente, pagina successiva e home) e con le quali potrai accedere rapidamente ad alcune funzionalità (stampa e contatti).

Buona lettura!



Pagina Precedente

Selezionando questo tasto, potrai tornare alla pagina precedente del documento.



Pagina Successiva

Selezionando questo tasto, potrai andare alla pagina successiva del documento.



Home

Selezionando questo tasto, potrai andare alla prima pagina del documento.



Stampa

Selezionando questo tasto, potrai aprire la finestra di stampa



Contatti

Ti permette di richiedere informazioni (nota che questa selezione aprirà il client di posta elettronica predefinito sul tuo computer).





Sustainability

company profile

2025

Our vision for a sustainable,
responsible future



2025 Highlights

Environment

2025

2024

Cambiamenti climatici

Consumi di energia - MWh

29.141 30.816

Percentuale di energia da fonti rinnovabili sul totale - %

34,5% 21,0%

Emissioni GHG (Scope 1 + Scope 2 location-based + Scope 3) - tCO₂e

63.595 76.936

Acqua e risorse marine

Prelievi idrici - m³

34.794 33.245

Economia circolare e uso delle risorse

Ottone riciclato - %

95,1% 94,9%

Quota rifiuti destinati a recupero - t

99,9% 99,2%



Social

Governance

2025

2024

Risorse umane

Numero dipendenti
al 31 dicembre

399

398

Dipendenti assunti
con contratto a tempo indeterminato - %

99,2%

99,5%

Dipendenti assunti
con contratto full-time - %

90,5%

91,2%

Formazione
Ore medie di formazione per dipendente

7,0

5,2

Diversità
Quota dipendenti di età inferiore a 50 anni - %

67,1%

67,6%

2025

2024

Etica e cybersecurity

Casi
corruzione

0

0

Segnalazioni
whistleblowing e diritti umani

0

0

Databreach violazioni informatiche
notificate all'autorità

0

0

Ricavi Gnutti Cirillo

2025

€ 145,5 mln

2024

€ 143 mln



I 10 impegni ESG raggiunti

OBIETTIVO 2025
(target anno precedente)

- 1. Salute** _AREA SOCIAL
▶ 100% copertura del personale con welfare aziendale
- 2. Cultura** _AREA SOCIAL
▶ n.4 campagne annuali ESG rivolte a tutto il personale
- 3. Diversità** _AREA SOCIAL
▶ Tasso di assunzione femminile (white collar) > 40%
- 4. Risorse idriche** _AREA ENVIRONMENT
▶ Consumi idrici < 38.000 m³
- 5. Energia** _AREA ENVIRONMENT
▶ Energia verde autoprodotta > 2.000 MWh
- 6. Anticorruzione** _AREA GOVERNANCE
▶ 0 casi di corruzione e 0 segnalazioni whistleblowing
- 7. Clienti** _AREA SOCIAL
▶ Soddisfazione clienti > 9/10
- 8. Inclusione** _AREA GOVERNANCE
▶ 0 casi di discriminazione
- 9. Economia circolare** _AREA ENVIRONMENT
▶ Materiale riciclato in ingresso > 94%
- 10. Cambiamenti climatici** _AREA ENVIRONMENT
▶ - 40% delle emissioni di tonCO₂ rispetto al 2022 (13.499 tonCO₂)



RISULTATO 2025

100%

4

44%

34.794

2.023

0

9,2/10

0

95,1%

-49%

Maggiori dettagli a pag.18



Gnuttì Cirillo fa parte di **Gnuttì Group**, gruppo industriale attivo nella trasformazione dell'ottone e nella produzione di **soluzioni OEM** e **componenti per il settore idrotermosanitario** ed **elettrico**, con una forte vocazione internazionale e una presenza consolidata sui mercati esteri.

*Proud member*

Scopri
il **REPORT**
di **SOSTENIBILITÀ**
2025 di GNUTTI
GROUP



“

Sostenibilità:
dal 1951 un impegno
che cresce



BUGATTI
HIGH QUALITY VALVES



**ELETTROMAULE
COMPONENT**
POWER DISTRIBUTION TRANSFORMERS ACCESSORIES

TIEMME
ORIGINAL ITALIAN TRADEMARK

TIEMME
ORIGINAL ITALIAN TRADEMARK

BUGATTI
HIGH QUALITY VALVES

OMF
METAL FORMING TECHNOLOGY

MFT
METAL FORMING TECHNOLOGY

GnuffiCiri
METAL FORMING TECHNOLOGY

Gnuffi
FORGING & MACHINING

G
Gr

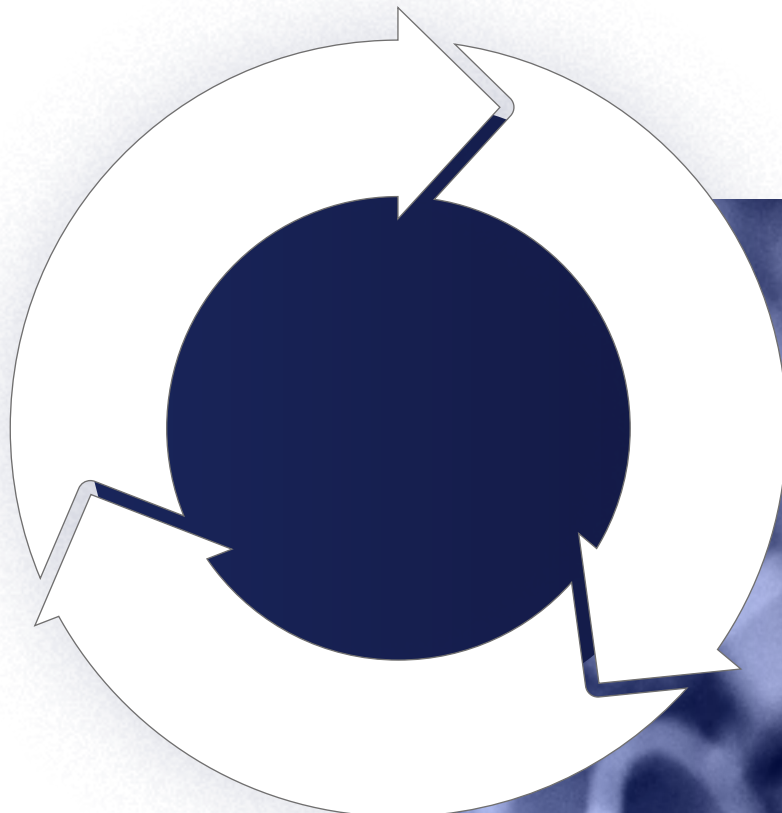
tti
ip

**MAUL
COMPONENT**
POWER DISTRIBUTION TRANSFORMERS ACCESSORIES

**ELETTROMAULE
COMPONENT**
POWER DISTRIBUTION TRANSFORMERS ACCESSORIES

BUGATTI
HIGH QUALITY VALVES





Circolarità delle materie prime

L'ottone è un materiale infinitamente riciclabile senza perdita di proprietà meccaniche. Questa caratteristica intrinseca non è un dettaglio tecnico marginale: è il fondamento di un modello di business orientato all'economia circolare. Tutti i componenti prodotti da Gnutti Cirillo — al termine della loro vita utile — possono essere interamente reimmessi nel ciclo produttivo come materia prima secondaria, senza degrado qualitativo.

Per i clienti industriali che acquistano componenti OEM da Gnutti Cirillo, questo significa che **gli scarti di lavorazione e i componenti a fine vita possono tornare nella filiera produttiva**, contribuendo attivamente a ridurre il ricorso a materie prime vergini e le emissioni associate all'estrazione e alla lavorazione primaria. È un circolo virtuoso che Gnutti Cirillo alimenta con la qualità dei propri prodotti e con la conoscenza approfondita delle leghe metalliche lavorate.



Valorizzazione degli scarti

Il processo produttivo di Gnutti Cirillo è principalmente circolare: acquista barre di ottone o materiale non ferroso che provengono da rottame o riciclo, le lavora e gli scarti vengono restituiti alle trafilerie per essere rifuse e riprendere il ciclo limitando il consumo di materie prime naturali ed evitando così la dispersione di rifiuti nell'ambiente.

Qualità, salute e sicurezza delle persone -prodotti idro-termosanitari

La transizione verso leghe a basso o nullo contenuto di piombo (leghe low-lead e lead-free) è già stata avviata da Gnutti Cirillo per rispondere alla Direttiva Europea 2020/2184 — la Drinking Water Directive. La normativa impone una riduzione progressiva del limite massimo di piombo nell'acqua potabile al punto di utilizzo, con l'obiettivo di eliminare il rischio di contaminazione nei sistemi idrici domestici e civili.

Conformità normativa come tutela del mercato e degli utilizzatori

Il presidio normativo è una delle forme più concrete di protezione che un produttore può offrire ai propri clienti e, per estensione, agli utilizzatori finali. La struttura certificata di Gnutti Cirillo garantisce che i prodotti non introducano rischi di non conformità per i clienti OEM che li integrano nei propri sistemi — semplificando i processi di qualifica e aprendo l'accesso a mercati altamente regolamentati.

Riduzione degli imballaggi

In coerenza con i principi dell'economia circolare, l'impegno di Gnutti Cirillo per l'ottimizzazione degli imballaggi si traduce nell'adozione di interventi concreti volti alla **riduzione dell'impiego di materiali** e al miglioramento dell'efficienza logistica. In tale ambito, sono state adottate diverse ottimizzazioni da parte delle Società del Gruppo.



Purpose

Trasformare l'ottone in soluzioni affidabili al servizio dell'industria e del progresso, contribuendo concretamente al benessere delle persone.

1

Vision

Valorizzare l'efficienza e la sostenibilità attraverso soluzioni su misura, capaci di rispondere alle esigenze specifiche dei clienti e del mercato.

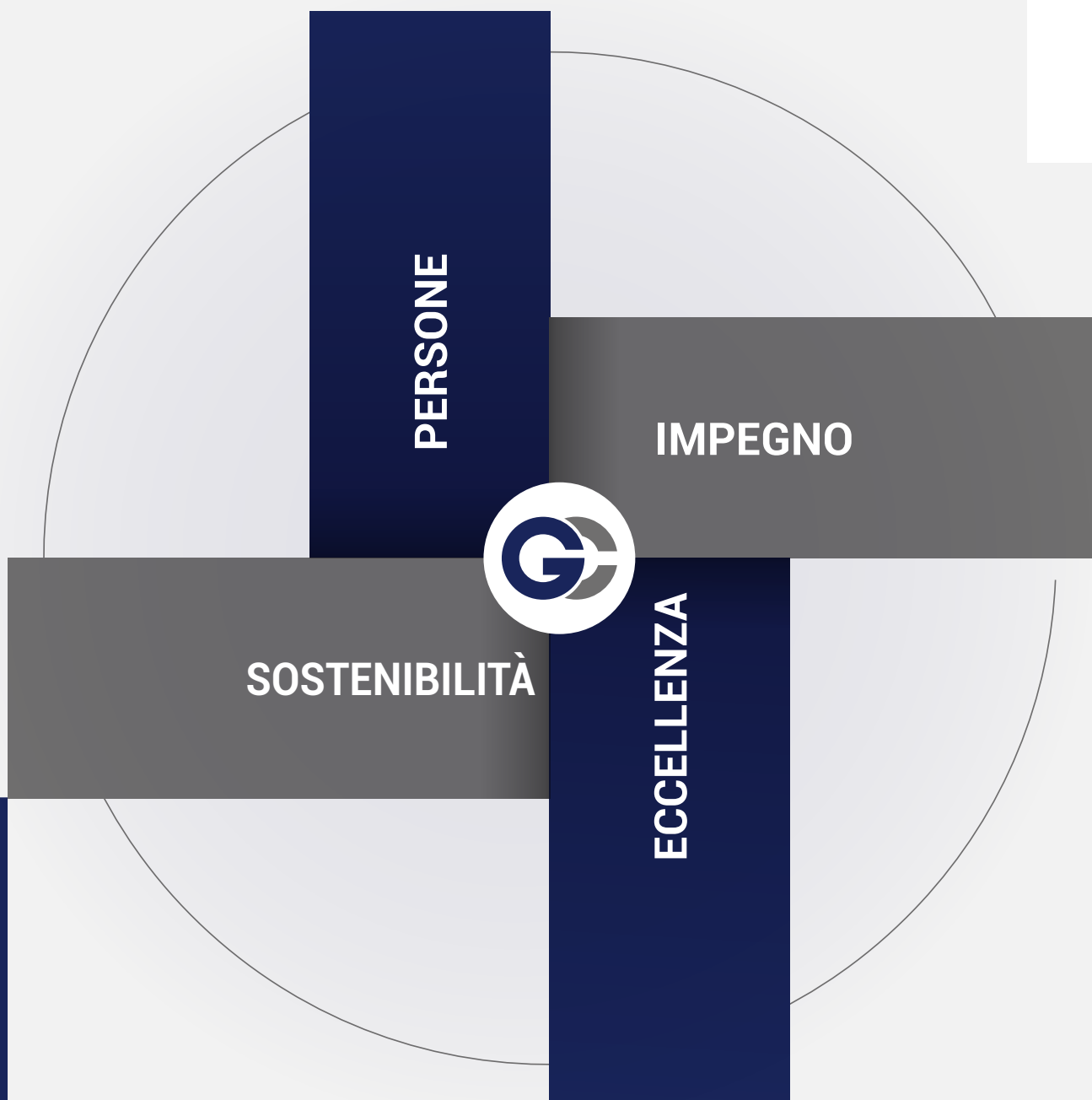
2

Mission

Supportare i clienti fornendo componenti in ottone di alta qualità, consegnati con puntualità, competenza e senso di responsabilità.

3

Valori



Politiche, sistemi di gestione e certificazioni



LEGENDA

- Modelli e Politiche
- Certificazioni
- Dichiarazioni e rating





Obiettivi di sostenibilità

La strategia di Gnutti Cirillo si basa su un equilibrio tra crescita economica, responsabilità ambientale e sviluppo sociale, con la consapevolezza che uno sviluppo sostenibile non possa prescindere da un'attenzione alle persone e all'ambiente in cui opera.

Le tematiche di sostenibilità sono integrate nelle decisioni strategiche, promuovendo innovazione ed efficienza come leve fondamentali per creare valore nel lungo periodo. In questa prospettiva nel 2026 è stato infatti avviato un processo finalizzato alla definizione di un Piano di sostenibilità organico e pienamente allineato alla strategia di sviluppo di Gnutti Cirillo.

Gnutti Cirillo persegue un modello di business sostenibile attraverso la propria strategia industriale e un solido ecosistema di valori, integrando i principi dell'Agenda 2030 delle Nazioni Unite e i relativi Obiettivi di sviluppo sostenibile (SDGs). **Gli SDGs rappresentano non solo un riferimento, ma anche opportunità di creazione di valore con impatti positivi ambientali e sociali.**

**SUSTAINABLE
DEVELOPMENT
GOALS**

Gli obiettivi e KPI ESG di Gnutti Cirillo

Gnutti Cirillo ha selezionato gli SDGs più rilevanti per il proprio business, definendo per ciascuno target, indicatori, funzioni responsabili, documenti e policy per la loro implementazione e azioni concrete a supporto del loro raggiungimento.





Macro Obiettivo - strategico	SDG di Riferimento	Capitolo report (riferimenti e responsabili aziendali)	Indicatore sintetico annuale - KPI obiettivo	AS IS: Metriche raggiunte e attività realizzate nel 2025
1. Promuovere salute e benessere dei dipendenti		S1 - Forza lavoro propria (Risorse umane)	100% copertura del personale con welfare aziendale	- Copertura 100% welfare dei dipendenti con carta servizi - n.1 Screening sanitario gratuito promosso verso tutti i dipendenti - Adesione al programma WHP (Workplace Health Promotion) di ATS Lombardia - Promozione salute (es. consulenze nutrizionali)
2. Promuovere una cultura di sostenibilità		S1 - Forza lavoro propria (Risorse umane)	n.4 campagne annuali ESG rivolte a tutto il personale	- Campagne aziendali ESG n.4 con copertura 100% dei dipendenti) - Interventi ESG in Università n.2 - Oltre 100 ore di formazione ESG interna - Approvazione Purpose - n.2 incontri Comitato strategico ESG
3. Garantire pari opportunità e leadership femminile		S1 - Forza lavoro propria (Risorse umane) + S2 - Lavoratori nella catena del valore (ufficio acquisti)	Tasso di assunzione femminile (white collar) > 40%	Assunzione white collar di genere femminile 44% e avvio analisi gender pay gap, approvata nuova Policy Diritti Umani
4. Uso responsabile delle risorse idriche		E3 - risorse idriche (ufficio salute, sicurezza, e ambiente)	Consumi idrici < 38.000 m³	- Consumi idrici pari a 34.794 m³ - Attività di efficientamento consumi idrici - Manutenzione vasche di prima pioggia
5. Migliorare l'efficienza energetica e l'uso di fonti rinnovabili		E1 - Cambiamenti climatici (ufficio salute, sicurezza, e ambiente + Direttori stabilimento)	Energia verde autoprodotta > 2.000 MWh	- Energia autoprodotta pari a 2.023 MWh - Adesione al programma Energy Release 2.0 - Installazione fotovoltaico stabilimento di Lumezzane
6. Tutelare la salute, la sicurezza e il benessere nei luoghi di lavoro		S1 - Forza lavoro propria + G1 - Governance (Risorse umane + Direzione)	0 casi di corruzione e 0 segnalazioni whistleblowing	- Casi di corruzione = 0, Segnalazioni whistleblowing = 0 - Primo ottenimento certificazione ISO 45001 n. 6 audit ODV
7. Sviluppare una produzione e filiera sostenibili		S4 - Consumatori e utilizzatori finali (ufficio qualità + ufficio clienti + ufficio acquisti)	Soddisfazione clienti > 9/10	- Esito questionari clienti 9,2/10 - Investimenti in macchinari ad alte prestazioni ambientali - Questionari raccolti ESG dai fornitori n.7 - Aggiornamento AUA stabilimento di Odolo
8. Promuovere inclusione sociale e garantire i diritti umani		S1 - Forza lavoro propria (Risorse umane)	0 casi di discriminazione	- Casi di discriminazione = 0 - Nuove risorse fragili che lavorano per l'azienda = 2 (avvio collaborazione con cooperative sociali) - Formazione sull'inclusione (bando regione Lombardia)
9. Ridurre l'impatto ambientale dei processi e promuovere l'economia circolare		E5 - Economia circolare (ufficio salute, sicurezza, e ambiente + Direttori stabilimento e produzione)	Materiale riciclato in ingresso > 94%	95,1% materiale riciclato in ingresso - Riduzione del 4% dei quantitativi di rifiuti misti indifferenziati rispetto anno precedente - Nomina consulente ADR - Campagne di sensibilizzazione interne
10. Contribuire alla lotta contro il cambiamento climatico		E1 - Cambiamenti climatici (ufficio salute, sicurezza, e ambiente e Direzione)	Meno 40% delle emissioni di CO ₂ (Scope 1+2) rispetto al 2022 (13.499 tonCO ₂) ossia < 8.100 tonCO ₂	- Emissioni scope 1+2(Market Based 2025) = 6.672 tonCO₂ (-49%) - Perfezionamento calcolo scope 3 - Prima pubblicazione EPD e prima certificazione ISO 14067



Policy e documenti aziendali di riferimento (presidi)	% di raggiungimento anno 2025	TO BE: KPI obiettivo 2026 + nuove attività	Obiettivi al 2030
Contratto collettivo nazionale, contrattazione di secondo livello, regolamento aziendale, procedure HR, politica ESG	100%	Mantenimento KPI con metriche e attività 2025	- Sviluppare un sistema di welfare diffuso, innovativo e accessibile in tutte le sedi - Potenziare l'accesso a servizi sanitari attraverso iniziative strutturate
Purpose, Politca ESG	100%	Mantenimento KPI con metriche e attività 2025	Garantire conoscenze e competenze per lo sviluppo sostenibile: - Programma formativo ESG continuo per tutto il personale - Integrazione della cultura sostenibile nei processi aziendali
Policy sui diritti umani, Codice etico	90%	Mantenimento KPI con metriche e attività 2025 + chiusura percorso gender pay gap	- Promuovere la partecipazione e leadership femminile a tutti i livelli decisionali - Adozione procedure di selezione inclusive - Garanzia pari opportunità di carriera
Politca ESG, Certificazione ISO 14001	100%	Mantenimento KPI con metriche e attività 2025 + analisi stress idrico	Migliorare progressivamente l'efficienza nell'uso delle risorse idriche
Politica ESG, Certificazione ISO 50001	100%	Aumento target energia verde audotprodotta > 2.200 MWh	- Aumentare la quota di energie rinnovabili e l'efficienza energetica - Politiche strutturate per il miglioramento continuo dell'efficienza energetica - Continuo aumento della quota di energia da fonti rinnovabili
Codice etico, Whistleblowing, Certificazione ISO 45001	100%	Mantenimento KPI con metriche e attività 2025	- Proteggere il diritto al lavoro e garantire ambienti lavorativi sani e sicuri - Raggiungere un elevato standard di sicurezza e salute sul lavoro in tutte le sedi aziendali
Politica ESG, Certificazione ISO 9001	90%	Mantenimento KPI con metriche e attività 2025 + adozione codice di condotta fornitori + percorso verso la ISO 27001	- Riconfigurare i processi industriali in modo sostenibile e più efficiente - Attuare politiche di investimento responsabile per la filiera produttiva - Maggiore efficienza ambientale
Policy Diritti Umani, MOG.231	100%	Mantenimento KPI con metriche e attività 2025 + aggiornamento MOG 231	- Garantire pari opportunità per tutti, indipendentemente da età, genere, origine, condizione - Politiche aziendali strutturate per l'inclusione economica, sociale e politica - Supporto a iniziative di inclusione nei territori in cui si opera
Politca ESG, Certificazione ISO 9001 ISO 14001, ISO 14067, EPD	100%	Mantenimento KPI con metriche e attività 2025 + aggiornamento questionario fornitori	- Riduzione dei rifiuti tramite riciclo e riuso- Adozione di modelli di economia circolare sempre più spinti - Innovazione di packaging
Politca ESG, Certificazione ISO 14001 e ISO 14067, EPD	100%	Aumento target riduzione emissioni < 7.000 tonCO ₂ (-40% rispetto al 2022)	- Integrare misure climatiche nelle strategie aziendali e ridurre le emissioni - Adozione di un Piano di Sostenibilità con obiettivi ESG e di decarbonizzazione

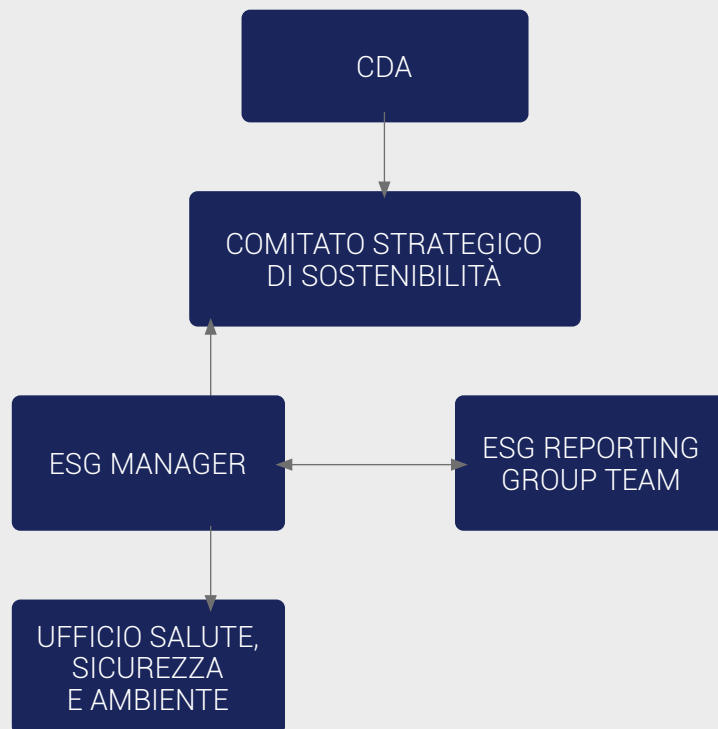


Governance della sostenibilità

Gnutti Group ha progressivamente strutturato un **sistema di governance della sostenibilità** volto a garantire un presidio efficace delle tematiche ESG e un approccio coordinato a livello di Gruppo.

Nel 2025 è stato costituito il **Strategic Sustainability Board (Comitato Strategico di Sostenibilità)**, composto dal CEO di Gnutti Group, dal Direttore e dai responsabili di progetto. A partire dal 2026 è stato istituito l'ESG Reporting Group Team, composto dai referenti per la sostenibilità delle singole Società del Gruppo, con il compito di gestire e promuovere l'introduzione dei progetti e delle misure di sostenibilità, nonché di coordinare le attività di raccolta e consolidamento dei dati a supporto del reporting ESG.

Organigramma



Performance di sostenibilità



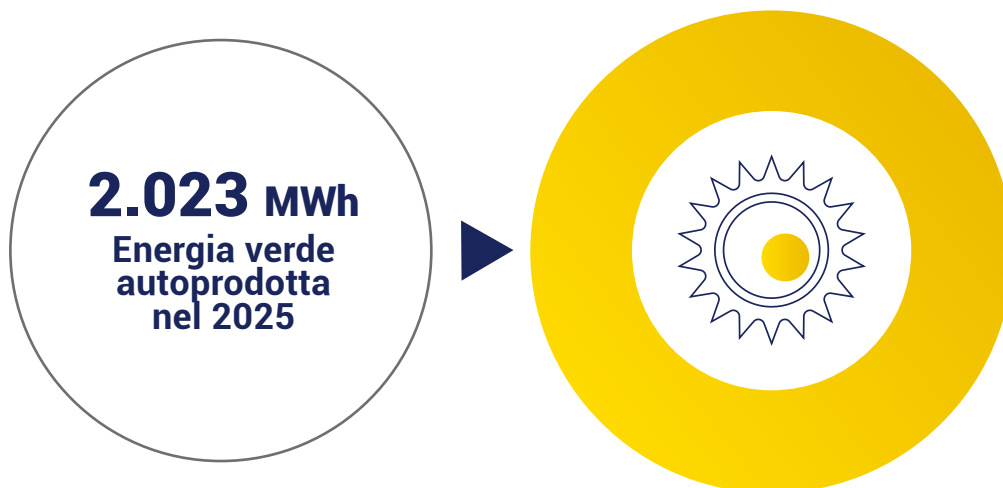
CAMBIAMENTI CLIMATICI

Energia consumata



Nel 2025 il consumo energetico totale di Gnutti Cirillo è stato di **29.141,1 MWh**, di cui il 34,5% proveniente da fonti rinnovabili e il 65,5% da fonti fossili. Rispetto al 2024, il consumo complessivo si è ridotto del 5,4%.

Energia consumata (MWh)	2025	2024
Energia da fonti fossili		
Consumo di combustibile da petrolio grezzo e prodotti petroliferi	941,97	996,43
Consumo di combustibile da gas naturale	5.837,13	5.763,28
Consumo di energia elettrica, calore, vapore o raffreddamento da fonti fossili acquistati o acquisiti	12.314,00	17.579,66
Consumo totale di energia da fonti fossili (MWh)	19.093,10	24.339,37
Quota di fonti fossili sul consumo totale di energia (%)	65,5%	79,0%
Energia da fonti rinnovabili		
Consumo di energia elettrica, calore, vapore o raffreddamento da fonti rinnovabili acquistati o acquisiti	8.588,00	5.000,00
Consumo di energia rinnovabile autoprodotta senza ricorrere a combustibili	1.460,00	1.477,00
Consumo totale di energia da fonti rinnovabili (MWh)	10.048,00	6.477,00
Quota di fonti rinnovabili sul consumo totale di energia (%)	34,5%	21,0%
Consumo totale di energia (MWh)	29.141,10	30.816,37



Obiettivi raggiunti Gnutti Cirillo (Gnutti Group)

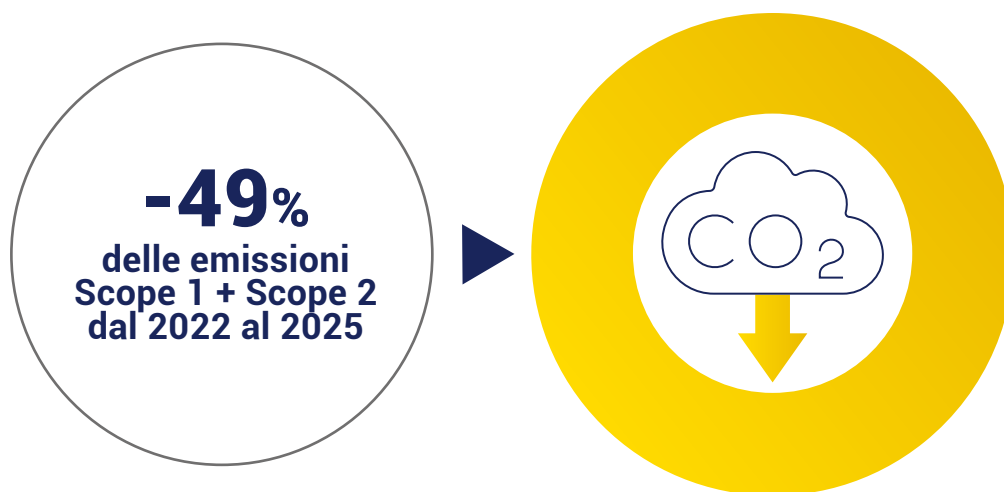


Emissioni GHG - Gas ad effetto serra



Emissioni totali

Il dato delle emissioni è riportato in tonnellate equivalenti di anidride carbonica (t CO₂eq) e si riferisce alle emissioni dirette come combustione di carburanti e metano (GHG Scope 1 – Greenhouse Gas), unitamente a quelle indirette associate ai consumi dell'energia elettrica acquistata dalla rete (GHG Scope 2), calcolate secondo la metodologia Location Based e Market Based, e alle emissioni indirette lungo la catena del valore, a monte e a valle del processo produttivo (GHG Scope 3). Nel 2025, le emissioni totali di gas serra (GHG) Scope 1, 2 e 3, calcolate secondo il metodo Location Based, sono diminuite del 32,2%. Le emissioni totali Scope 1, 2 e 3, calcolate secondo il metodo Market Based, sono diminuite del 33,2%.



Obiettivi raggiunti Gnutti Cirillo (Gnutti Group)

Emissioni GHG Scope 1 + Scope 2 Location Based + Scope 3 (tCO ₂ e)	2025	2024
Totale emissioni GHG Scope 1	1.432,07	1.476,64
Totale emissioni GHG Scope 2 - Location Based	4.418,68	4.773,34
Totale emissioni GHG Scope 3	56.595,09	67.702,66
Emissioni totali Location Based	62.445,84	73.952,64

Emissioni GHG Scope 1 + Scope 2 Market Based + Scope 3 (tCO ₂ e)	2025	2024
Totale emissioni GHG Scope 1	1.432,07	1.476,64
Totale emissioni GHG Scope 2 - Market Based	5.432,94	7.756,14
Totale emissioni GHG Scope 3	56.595,09	85.798,88
Emissioni totali Market Based	63.460,10	95.031,66



Emissioni dirette - GHG Scope 1

Nel 2025 le emissioni di Scope 1 sono diminuite del 3,0% rispetto al 2024.

Emissioni Scope 1 (tCO ₂ e)	2025	2024
Combustibili da petrolio grezzo e prodotti petroliferi	238,65	249,84
Combustibili da gas naturale	1.183,75	1.168,50
F-Gas	9,66	58,32
Emissioni dirette - Scope 1	1.432,06	1.476,66

Emissioni indirette - GHG Scope 2

Le emissioni di Scope 2 location-based sono diminuite del 7,4%, mentre le emissioni di Scope 2 market-based si sono ridotte del 30,0% rispetto al 2024, grazie al minore utilizzo di energia da fonti fossili.

Emissioni Scope 2 - location-based (tCO ₂ e)	2025	2024
Energia da fonti fossili		
Energia elettrica acquistata da fonti fossili	2.603,18	3.716,34
Energia da fonti rinnovabili		
Energia elettrica acquistata da fonti rinnovabili con contratti con Garanzia d'Origine	1.815,50	1.057,00
Emissioni indirette - Scope 2 location-based	4.418,68	4.773,34

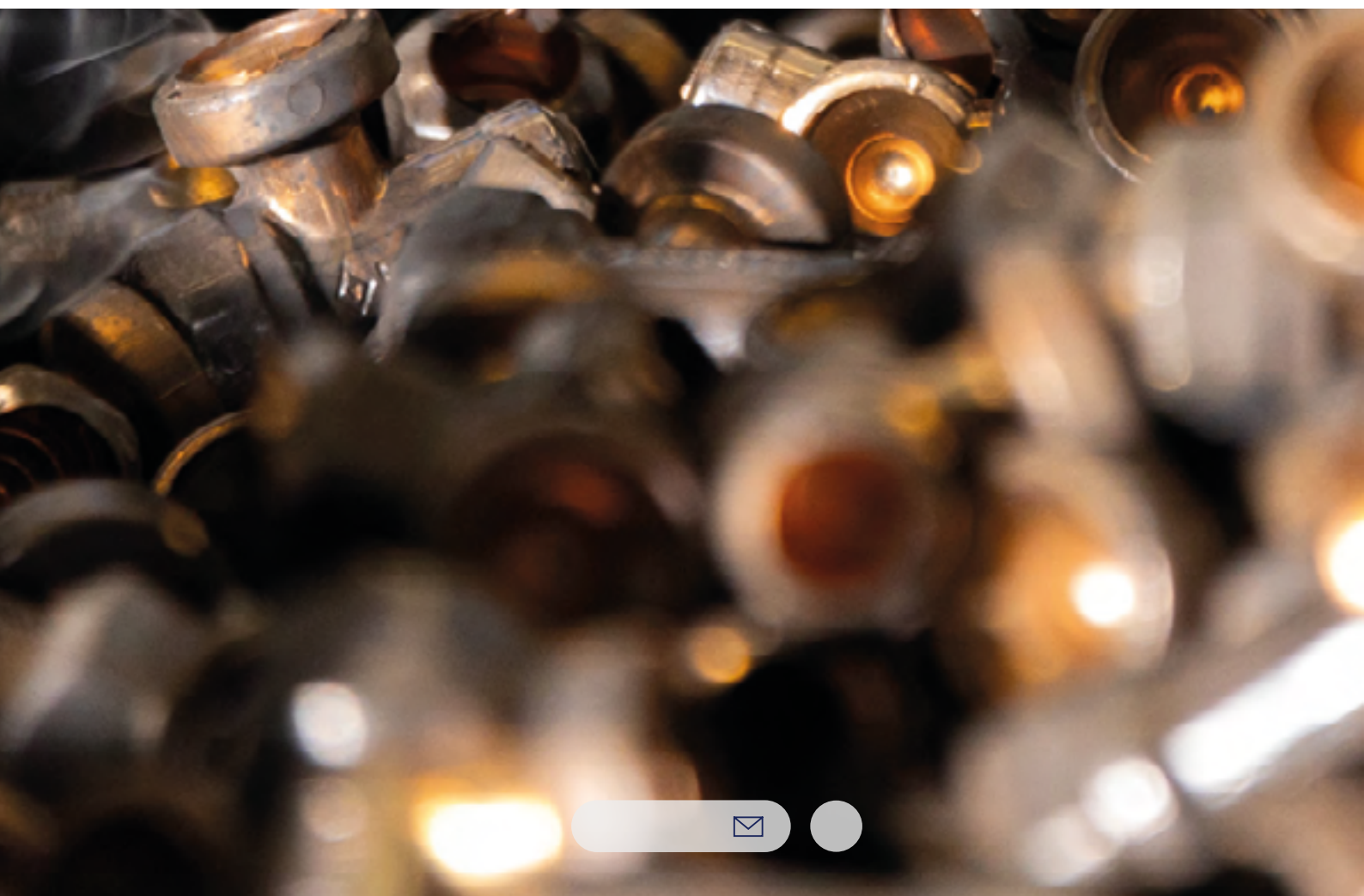
Emissioni Scope 2 - market-based (tCO ₂ e)	2025	2024
Energia da fonti fossili		
Energia elettrica acquistata o acquisita da fonti fossili	5.432,94	7.756,14
Emissioni indirette - Scope 2 market-based	5.432,94	7.756,14



Emissioni indirette - GHG Scope 3

Nel 2025, le emissioni di Scope 3 sono diminuite del 34,0% rispetto al 2024.

Emissioni indirette - GHG / CO ₂ - Scope 3 (tCO ₂ e)	2025	2024
Categoria 1 Prodotti e servizi acquistati (upstream)	46.787,16	57.013,30
Categoria 3 Consumi energetici non inclusi in Scope 1 e Scope 2	2.787,02	3.790,30
Categoria 4 Trasporto e distribuzione di prodotti acquistati (upstream)	322,32	166,76
Categoria 5 Rifiuti generati dalle attività di processo (upstream)	1,46	2,20
Categoria 6 Viaggi di lavoro (upstream)	157,06	107,81
Categoria 7 Pendolarismo dipendenti (upstream)	731,02	705,05
Categoria 9 Trasporto e distribuzione del prodotto finito (downstream)	5.779,58	5.889,61
Categoria 12 Trattamento di fine vita dei prodotti venduti (downstream)	29,47	27,64
Totale emissioni Scope 3	56.595,09	67.702,66



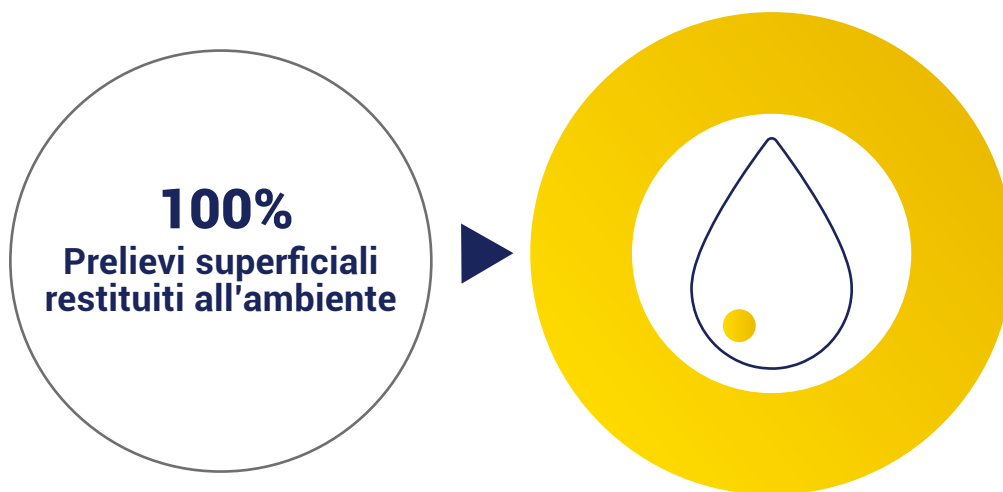
ACQUA E RISORSE MARINE

Prelievi idrici



I prelievi idrici di Gnutti Cirillo provengono da due principali fonti: acque di superficie (torrente Vrenda) e risorse idriche di terze parti (acquedotto). Le acque di superficie costituiscono la fonte predominante, fornendo il 77,7% del fabbisogno idrico totale.

Prelievi idrici (m³)	2025	2024
Acque di superficie (fiumi, laghi, ghiacciai, bacino idrico)	27.033	23.963
Risorse idriche di terze parti (acquedotto)	7.761	9.282
Totale prelievi idrici	34.794	33.245



Obiettivi raggiunti Gnutti Cirillo (Gnutti Group)

Nel 2025, i prelievi idrici totali ammontano a 34.794 m³, con un lieve aumento dovuto a manutenzione straordinaria. Nel sito di Lumezzane l'acqua è utilizzata per la **preparazione di emulsioni lubrorefrigeranti** e per il **lavaggio dei pezzi**. Nel sito di Odolo, oltre a tali impieghi, l'acqua è utilizzata anche negli **impianti di raffreddamento**. L'acqua impiegata nelle emulsioni oleose e nel distaccante viene poi recuperata e riutilizzata nel ciclo produttivo.



Rischio idrico e Stress idrico



Ai fini della valutazione delle aree di provenienza dei prelievi idrici, Gnutti Cirillo ha utilizzato il tool Aqueduct Water Risk Atlas del World Resources Institute. Dall'analisi emerge che i prelievi idrici dell'azienda ricadono in aree caratterizzate da rischio idrico medio-alto e da elevato stress idrico.

In questo contesto, l'azienda adotta misure di mitigazione volte a contenere i consumi e ottimizzare l'utilizzo della risorsa, tra cui interventi di efficientamento dei processi produttivi, monitoraggio continuo dei prelievi, riutilizzo delle acque di processo ove possibile e sensibilizzazione interna sull'uso responsabile della risorsa idrica. Tali azioni si inseriscono in un percorso di miglioramento continuo orientato alla riduzione degli impatti e alla gestione sostenibile dell'acqua.

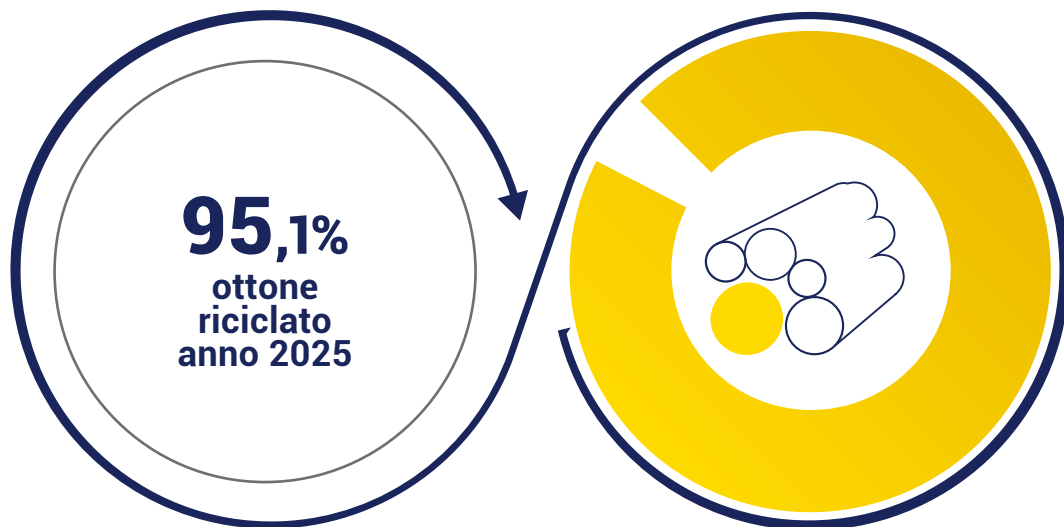


USO DELLE RISORSE ED ECONOMIA CIRCOLARE

Flussi di risorse in entrata – Materiali

Le principali materie prime utilizzate da Gnutti Cirillo sono barre in ottone, rame e alluminio. L'utilizzo di materia prima riciclata rappresenta infatti un elemento rilevante nell'ambito delle strategie di sostenibilità e di efficientamento nell'uso delle risorse, contribuendo alla riduzione del consumo di materiali vergini e degli impatti ambientali associati alla loro estrazione e lavorazione. In particolare, nel 2025 la percentuale di ottone proveniente da materiale riciclato utilizzato da Gnutti Cirillo è del 95,1%.

Ottone riciclato (%)	2025	2024
Ottone riciclato	95,1%	94,9%



Obiettivi raggiunti Gnutti Cirillo (Gnutti Group)

Flussi di risorse in uscita – Rifiuti



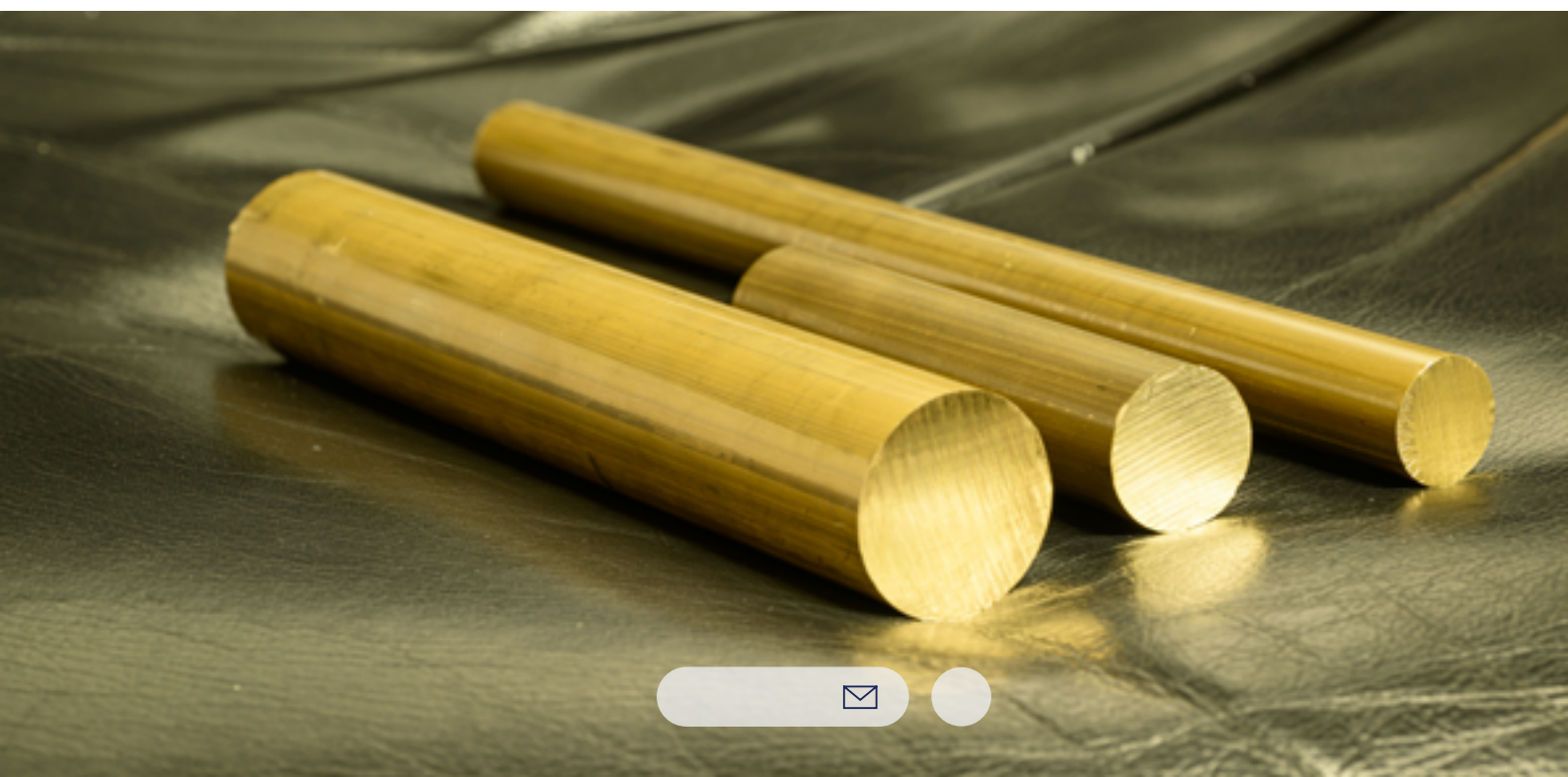
Nel biennio 2024-2025 la gestione dei rifiuti ha registrato una riduzione complessiva del 12%, con la quantità totale generata che è passata da 9.164 a 8.042 tonnellate.

I rifiuti non pericolosi, che costituiscono la quasi totalità del totale (oltre il 96%), sono diminuiti dell'11%. I rifiuti pericolosi hanno subito una riduzione, del 32% rispetto all'anno precedente. Nel complesso, questi dati indicano un'intensificazione delle pratiche di gestione e valorizzazione dei rifiuti, a conferma di un impegno crescente verso una maggiore responsabilità ambientale.



Rifiuti pericolosi (t)	2025			2024		
	Recupero	Smaltimento	Totale	Recupero	Smaltimento	Totale
Oli per circuiti idraulici, motori, ingranaggi e lubrificazione	92	-	92	99	-	99
Imballaggi contenenti residui di sostanze pericolose	3	-	3	8	-	8
Rifiuti liquidi acquosi ed emulsioni	214	-	214	223	82	305
Altri rifiuti pericolosi	2	2	3	46	6	51
Totale rifiuti pericolosi	311	2	313	376	87	464

Rifiuti non pericolosi generati (t)	2025			2024		
	Recupero	Smaltimento	Totale	Recupero	Smaltimento	Totale
Limatura e trucioli di materiali non ferrosi o non specificati	4.399	-	4.399	5.419	-	5.419
Rame, bronzo, ottone	3.225	-	3.225	3.132	-	3.132
Alluminio, ferro e acciaio	27	-	27	33	-	33
Imballaggi in carta e cartone e imballaggi in legno	27	-	27	44	-	44
Imballaggi in plastica e imballaggi in materiali misti	48	-	48	59	-	59
Altri rifiuti non pericolosi	2	1	3	13	-	13
Totale rifiuti non pericolosi	7.728	1	7.729	8.700	-	8.700



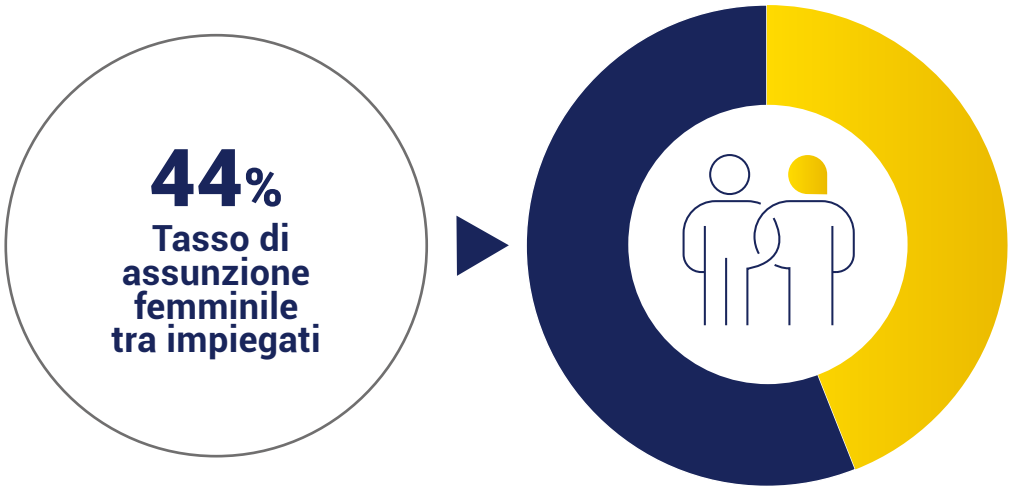
FORZA LAVORO PROPRIA

Dipendenti



I dipendenti di Gnutti Cirillo al 31 dicembre 2025 sono 399, di cui 71 donne e 328 uomini.

Dipendenti	2025			2024		
	Donne	Uomini	Totale	Donne	Uomini	Totale
Totale dipendenti alla fine del periodo / per genere	71	328	399	71	327	398



Obiettivi raggiunti Gnutti Cirillo (Gnutti Group)

I dipendenti di Gnutti Cirillo sono prevalentemente assunti tramite contratti a tempo indeterminato (99,2% del totale nel 2025). Sono presenti anche dipendenti assunti con contratti a tempo determinato, che rappresentano lo 0,8% del totale, in leggero aumento rispetto all'anno 2024.

Dipendenti	2025			2024		
	Donne	Uomini	Totale	Donne	Uomini	Totale
a tempo indeterminato	70	326	396	70	326	396
a tempo determinato	1	2	3	1	1	2
Totale	71	328	399	71	327	398
	Donne	Uomini	Totale	Donne	Uomini	Totale
Full-time	33	328	361	36	327	363
Part-time	38	-	38	35	-	35
Totale	71	328	399	71	327	398

Turnover



Il tasso di turnover complessivo netto nel 2025 è dello 0,3%.

Dipendenti	2025			2024		
Assunzioni	Donne	Uomini	Totale	Donne	Uomini	Totale
Fino a 29 anni	2	10	12	-	-	-
Da 30 a 50 anni	4	10	14	-	-	-
Oltre 50 anni	-	-	-	-	-	-
Totale	6	20	26	-	-	-
Cessazioni	Donne	Uomini	Totale	Donne	Uomini	Totale
Fino a 29 anni	2	5	7	-	-	-
Da 30 a 50 anni	2	6	8	-	-	-
Oltre 50 anni	2	8	10	-	-	-
Totale	6	19	25	-	-	-
Turnover	Donne	Uomini	Totale	Donne	Uomini	Totale
Turnover positivo - assunzioni	9,0%	7,0%	6,5%	-	-	-
Turnover negativo - cessazioni	9,0%	6,0%	6,3%	-	-	-
Turnover complessivo	-	1,0%	0,3%	-	-	-

Caratteristiche dei lavoratori non dipendenti nella forza lavoro propria



Il dato relativo agli altri lavoratori si riferisce al personale non dipendente impiegato in modo continuativo di Gnutti Cirillo per specifiche attività e comprende lavoratori somministrati. Il totale dei lavoratori non dipendenti nel 2025 ammonta a 13 (di cui 10 uomini e 3 donne).

Lavoratori non dipendenti	2025			2024		
Totale non dipendenti alla fine del periodo / per genere	Donne	Uomini	Totale	Donne	Uomini	Totale
Lavoratori somministrati	3	10	13	2	12	14



Contrattazione collettiva



Gnutti Cirillo garantisce ai propri dipendenti la libertà di associazione e il diritto alla contrattazione collettiva. Il 100% dei dipendenti è coperto da contratti collettivi nazionali di lavoro applicabili in funzione al settore di attività e sede di lavoro. Il Contratto collettivo nazionale di lavoro (CCNL) applicato è il Contratto Collettivo nazionale di lavoro per l'Industria metalmeccanica.

Metriche della diversità



Al 31 dicembre 2025 il genere femminile rappresenta il 17,8% del totale dei dipendenti di Gnutti Cirillo. La categoria di dipendenti più numerosa nel 2025, in continuità con l'anno precedente, è quella degli operai uomini (65,7% del totale della forza lavoro). Di seguito vengono riportati i dati per il biennio, raccolti al 31 dicembre su base Head Count (HC - organici). Le fasce di età sono determinate sulla base dell'età anagrafica al 31/12.

Diversità dipendenti	2025			2024		
Dipendenti per categoria per genere HC	Donne	Uomini	Totale	Donne	Uomini	Totale
Dirigenti	-	5	5	-	5	5
Quadri - Impiegati	48	61	109	50	60	110
Operai	23	262	285	21	262	283
Totale	71	328	399	71	327	398
Dipendenti per categoria per genere in %	Donne	Uomini	Totale	Donne	Uomini	Totale
Dirigenti	-	1,3%	1,3%	-	1,3%	1,3%
Quadri - Impiegati	12,0%	15,3%	27,3%	12,6%	15,1%	27,6%
Operai	5,8%	65,7%	71,4%	5,3%	65,8%	71,1%
Totale	17,8%	82,2%	100,0%	17,8%	82,2%	100,0%
Dipendenti per fascia di età per genere HC	Donne	Uomini	Totale	Donne	Uomini	Totale
Fino a 29 anni	6	52	58	6	54	60
Da 30 a 50 anni	36	174	210	38	171	209
Oltre 50 anni	29	102	131	27	102	129
Totale	71	328	399	71	327	398
Dipendenti per fascia di età per genere in %	Donne	Uomini	Totale	Donne	Uomini	Totale
Fino a 29 anni	1,5%	13,0%	14,5%	1,5%	13,6%	15,1%
Da 30 a 50 anni	9,0%	43,6%	52,6%	9,5%	43,0%	52,5%
Oltre 50 anni	7,3%	25,6%	32,8%	6,8%	25,6%	32,4%
Totale	17,8%	82,2%	100,0%	17,8%	82,2%	100,0%



Persone con disabilità



Il numero di lavoratori con disabilità riportato nella tabella seguente si riferisce alle categorie protette effettivamente impiegate da Gnutti Cirillo. Il dato riflette la natura del settore in cui Gnutti Cirillo opera, nel quale l'inserimento di persone con disabilità è più complesso per i vincoli operativi connessi alle attività produttive.

Persone con disabilità	2025			2024		
	Donne	Uomini	Totale	Donne	Uomini	Totale
Dipendenti con disabilità	5	5	10	5	5	10
% Dipendenti con disabilità / Totale dipendenti	7%	1,5%	2,5%	7%	1,5%	2,5%

Formazione e sviluppo competenze



Nel 2025 sono state erogate 2.811 ore di formazione ai dipendenti, con una media per dipendente di 7,0 ore.

Formazione lavoro dipendenti	2025			2024		
	Donne	Uomini	Totale	Donne	Uomini	Totale
Ore formazione - Totale						
Dirigenti	-	91	91	-	113	113
Quadri - Impiegati	406	1.018	1.424	255	481	736
Operai	38	1.259	1.297	42	1.171	1.213
Totale	444	2.367	2.811	297	1.765	2.062
Ore medie formazione						
Dirigenti	-	18,1	18,1	-	22,6	22,6
Quadri - Impiegati	8,5	16,7	13,1	5,1	8,0	6,7
Operai	1,7	4,8	4,6	2,0	4,5	4,3
Totale	6,3	7,2	7,0	4,2	5,4	5,2

Salute e sicurezza



Nel 2025, in continuità con il 2024, non si sono verificati incidenti mortali o gravi.

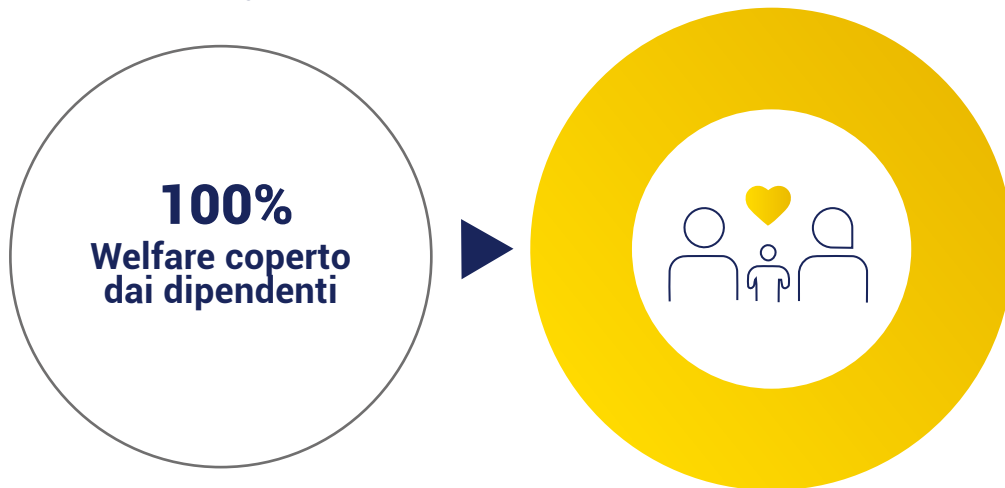
Infortunati sul lavoro Lavoratori dipendenti	2025	2024
Totale ore lavorate	637.307	639.872
Totale incidenti gravi	0	0



L'equilibrio tra vita professionale e vita privata



Tutti i dipendenti di Gnutti Cirillo hanno diritto a usufruire del congedo per motivi familiari, in conformità con la normativa vigente. La tabella seguente riporta i dati relativi ai dipendenti che hanno usufruito di tali congedi.



Obiettivi raggiunti Gnutti Cirillo (Gnutti Group)

Congedo familiare (HC)	2025			2024		
	Donne	Uomini	Totale	Donne	Uomini	Totale
Numero dipendenti che hanno diritto al congedo familiare / per genere	71	328	399	71	327	398
Numero dipendenti che hanno usufruito del congedo familiare / per genere	10	33	43	24	16	40
Percentuale di dipendenti che ha usufruito di congedo familiare su aventi diritto	14,1%	10,1%	10,8%	33,8%	4,9%	10,1%



Le persone, le loro competenze, le loro esperienze rappresentano da sempre il bene fondamentale della nostra azienda.





Gestione rapporti con i fornitori

Per Gnutti Cirillo il rispetto delle leggi e delle normative vigenti da parte dei fornitori costituisce un requisito fondamentale e imprescindibile per avviare e mantenere rapporti commerciali. Le attività di approvvigionamento si basano su comportamenti precontrattuali e contrattuali improntati a lealtà, trasparenza e collaborazione reciproca.

L'affidabilità dei fornitori e la loro capacità di soddisfare i requisiti richiesti rappresentano elementi fondamentali per **garantire la qualità dei prodotti e dei servizi offerti, nonché per mitigare il rischio** di ritardi nelle forniture. Tali aspetti assumono particolare rilevanza anche in relazione alla gestione delle tematiche ambientali, al controllo dei consumi e all'efficienza energetica degli impianti, fattori che possono incidere sulla continuità operativa e sulla performance complessiva della catena di approvvigionamento.

Il processo di individuazione e selezione viene condotto con particolare attenzione, cercando di bilanciare le diverse esigenze legate all'approvvigionamento delle materie prime, all'erogazione dei servizi tecnici e alla gestione degli scarti di produzione.

La Società si impegna a instaurare con ciascun fornitore una relazione di collaborazione reciproca, fondata sulla condivisione di obiettivi quantitativi e qualitativi volti al miglioramento continuo della qualità dei prodotti e dei servizi.

Il Codice di condotta fornitori

Nel corso dell'anno, Gnutti Cirillo ha avviato il processo di adozione del proprio Codice di Condotta Fornitori, con l'obiettivo di rafforzare il presidio della catena di fornitura e promuovere standard condivisi di comportamento lungo tutta la filiera.

Valutazione dei fornitori

La valutazione dei fornitori è gestita dal Responsabile ufficio acquisti, che analizza i parametri economici e logistici della fornitura, e dal Responsabile del Sistema di gestione Ambientale ed energia per tutti i restanti parametri, analizzando una serie di dati che permettono di evidenziare la loro capacità di fornire materiali e servizi in conformità alle prescrizioni indicate nei documenti di approvvigionamento. La valutazione periodica dei fornitori di materiali produttivi è effettuata con i risultati registrati tramite appositi software che consentono l'elaborazione statistica dei dati legati agli aspetti per limitare i rischi penali e fiscali connessi ai fornitori. I fornitori principali vengono classificati per livello di criticità e rilevanza per il business, e valutati annualmente attraverso un modulo che favorisce la fidelizzazione e il miglioramento continuo. Vengono inoltre condotti audit periodici, oppure ogni volta che se ne ravvisi la necessità. I risultati dell'audit vengono condivisi con il fornitore, accompagnati dalle eventuali azioni correttive o di miglioramento richieste.





Cybersecurity

La cybersecurity non rappresenta più solo un'esigenza tecnica, bensì un pilastro fondamentale per la resilienza e la sopravvivenza delle organizzazioni. L'integrazione della sicurezza informatica nei processi aziendali si configura oggi come un prerequisito essenziale per garantire la continuità operativa, tutelare il valore del business e rispondere con efficacia alle crescenti attese in ambito di responsabilità ambientale, sociale e di governance (ESG).

In tale contesto, Gnutti Cirillo ha avviato un percorso strutturato di rafforzamento delle proprie misure di sicurezza informatica. Questo percorso è basato su un approccio sistemico che include le seguenti aree chiave:

- Analisi dei rischi.
- Gestione della continuità operativa
- Controllo degli accessi e protezione delle informazioni
- Monitoraggio e gestione degli incidenti
- Consapevolezza e formazione
- Evoluzione tecnologica

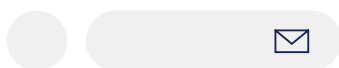
In parallelo, sono state avviate iniziative in risposta alle aspettative dei clienti soggetti alla Direttiva NIS2 sulla messa in sicurezza delle reti e dei sistemi informativi, recependone i principi e adattando il modello organizzativo ed operativo per garantire un allineamento coerente con i requisiti attesi.



Contattaci

Per approfondimenti ESG

Email: esg@gnuttigroup.com





www.gnutticirillo.it

Proud member

